

ÉCHO

BATI - MAT - TP



Journal d'information trimestriel de la Fédération BATI-MAT-TP CFTC - ISSN : 1955-5105

n°104 / Numéro supplémentaire - Novembre 2025 (4e trimestre) / 0,50 €

SOMMAIRE

Comment lire les grilles	p 5
S'informer	p 7
• BÂTIMENT	
Ouvriers	p 8
ETAM	p 11
IAC	p 12
Indemnité de repas	p 13
Indemnité de transport	p 15
Indemnité de trajet	p 17
• TRAVAUX PUBLICS	
Ouvriers	p 18
ETAM	p 20
IAC	p 22
Indemnité de repas	p 23
Indemnité de trajet	p 24
Indemnité de transport	p 26
• BTP DROM	
La Réunion	p 28
Guyane, Guadeloupe	p 30
Martinique	p 31
• CARRIÈRES ET MÉTÉRIAUX	
Ouvriers, ETAM, cadres	p 33
• TUILLES & BRIQUES	
Ouvriers, ETAM, cadres	p 35
• CÉRAMIQUES ET CHAUX	
Chaux	p 36
Industrie céramiques	p 37
• CADRE DE VIE	
Architectes	p 39
Économistes, géomètres	p 41
Eau et industrie & service nautique	p 42
HLM et Pact-Arim	p 44
• CIMENTS	
Matériaux de constructions	p 43
Ciments	p 43
• Bois	
Pin maritime des forêts en Gascogne	p 45
Fabrication de l'ameublement	p 46
Industrie des panneaux à bois	p 47
Travail mécanique du bois, des scieries, du négoce et de l'importation	p 49
• DIVERS	
Jeux	p 34
Info pratiques	p 50
Adhésion	p 51

Salaires 2025



DEPUIS 70 ANS AUX CÔTÉS DU BTP

Acteur de référence du BTP, nous sommes aux côtés des entreprises, artisans, salariés et retraités de ce secteur pour les protéger, les assurer et les soutenir en cas de besoin. Nous nous engageons chaque jour à proposer des services qui vous aident à avancer avec sérénité.



PRO BTP
GROUPE

ASSURE POUR DEMAIN

www.probtp.com

PRO BTP Association de protection sociale du Bâtiment et des Travaux publics régie par la loi du 1^{er} juillet 1901
Siège social : 7 rue du Regard 75006 PARIS – SIREN 394 164 966



S'INFORMER SUR LA SANTÉ



- C'est quoi ?

L'Observatoire Santé PRO BTP est une initiative lancée par le groupe PRO BTP, leader de la protection sociale dans le secteur du BTP (bâtiment et travaux publics) en France.

Cet observatoire a pour objectif d'accompagner tous ceux qui souhaitent devenir acteurs de leur bien-être en leur fournissant des conseils pratiques, des informations fiables et des solutions innovantes sur divers sujets de santé.

Pour diffuser ses contenus, l'Observatoire utilise divers formats accessibles à tous, tels que des articles, des chroniques, des interviews, des podcasts et des vidéos.

L'Observatoire Santé PRO BTP est une plateforme multimédia dédiée à l'information et à la prévention en matière de santé, visant à aider chacun à mieux comprendre les enjeux sanitaires actuels et à adopter des comportements favorables à la santé au quotidien.



- Comment ça marche ?

Chaque mois, l'Observatoire aborde une thématique de santé spécifique, en collaboration avec des experts reconnus et des médias nationaux.

Les sujets traités sont variés et couvrent des problématiques actuelles, comme la sédentarité, la pollution de l'air, les soins, les addictions aux écrans ou encore la migraine.

- Des dossiers

Chaque mois, nous découvrons un dossier complet sur des enjeux de santé publique choisis parce qu'il nous concerne. Nous trouvons aussi des articles, des interviews d'experts, des vidéos, des podcasts qui abordent simplement les connaissances actuelles, les bons conseils, les perspectives nouvelles, pour vous aider à prendre votre santé en main.



- Des vidéos sur l'actualité santé

Chaque mois, nous trouvons des vidéos qui mettent l'accent sur les sujets santé qui nous intéressent avec des experts.

Chaque mois, nous trouvons les informations sur les derniers grands chiffres de la santé des français.

Faites vous votre avis et consultez l'Observatoire Santé de PRO BTP !



NOTRE FÉDÉRATION BATI-MAT-TP CFTC DONNE LA PAROLE AUX SALARIÉS DE L'ARTISANAT !

SALARIÉS DE L'ARTISANAT OUVREZ-VOUS À LA NÉGOCIATION !

L'APNAB VOUS EN DONNE LES MOYENS

La Fédération BATI-MAT-TP CFTC, avec d'autres partenaires sociaux, a contribué à la création de l'Association paritaire nationale pour le développement de la négociation collective dans l'artisanat du bâtiment (APNAB).

Cette association a pour objet de permettre aux salariés des entreprises du bâtiment jusqu'à 10 salariés, qui ne sont pas dotées de représentation du personnel, d'être représentés au niveau régional ou départemental dans les commissions paritaires.

Vous, salariés qui représentez la Fédération BATI-MAT-TP CFTC dans les entreprises artisanales du bâtiment, si vous souhaitez participer aux négociations, nous assurons votre formation et nous vous adresserons les informations nécessaires.

Fédération BATI-MAT-TP CFTC
251 rue du faubourg Saint-Martin
75010 PARIS



Pour recevoir une documentation complète sur nos formations dans le cadre du congé de formation économique, environnement et syndicale, merci de retourner le bulletin suivant, complété par vos soins, à l'adresse ci-dessus.

Nom : Prénom :
Adresse :

Code postal: 1 1 1 1 1 Ville :
Tél domicile : Tél portable :
Adresse Mail :

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES :

Nom de votre entreprise : Tél entreprise :
Adresse de l'entreprise :

COMMENT lire les grilles ?



Il est important de préciser en préambule que selon le code du travail, la durée du travail effectif est le temps pendant lequel le salarié est à la disposition de l'employeur et se conforme à ses directives sans pouvoir vaquer librement à des occupations personnelles.

Pour bien utiliser les grilles présentées dans l'Écho BATI-MAT-TP Spécial salaires, il est important de distinguer plusieurs éléments :

- **Les salaires** : les grilles sont négociées majoritairement au niveau national. Cependant, certains secteurs, comme le Bâtiment et les Travaux Publics, négocient des minima régionaux..

Chaque grille de salaire est divisée en coefficients, niveaux, positions ou échelons (❶). Cette différenciation représente la classification des postes dans un secteur donné. Votre classification et votre catégorie (ouvrier, Etam, cadre) sont indiquées sur votre bulletin de salaire.

❶ A	B	C	❷ Accord	❸ Application	❹ Extension
EXEMPLE : AUVERGNE-RHÔNE-ALPES 2023	39 557,00	42 625,00	43 917,00	01/01/23	05/12/22 24/03/23

Lors d'une négociation de salaire, les partenaires sociaux peuvent signer un accord (❷) et celui-ci prévoit une date d'application (❸). Dans un premier temps, elle ne concerne que les entreprises adhérentes aux syndicats patronaux de la branche.

L'accord devient applicable à l'ensemble des entreprises de la branche le lendemain de sa parution au *Journal officiel* (❹), il devient étendu.

A noter qu'en cas de désaccord entre les partenaires sociaux, on parle de décision unilatérale et elle ne concerne que les entreprises adhérentes.

Zone	1	1a	1b	2	3	4	5	6	6b/7	Application	Extension
EXEMPLE : BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 2023	1,61	1,73	3,31	4,61	6,47	7,62				01/05/23	15/05/23

- **Les indemnités de petits déplacements** : quelques secteurs, comme le BTP, versent une indemnité au salarié pour ses déplacements dans une zone autour de l'entreprise. Les montants des indemnités de petits déplacements auxquels l'ouvrier bénéficiaire a droit sont ceux de la zone dans laquelle se situe le chantier sur lequel il travaille. Il est institué un système de zones circulaires concentriques. A chaque zone concentrique correspond une valeur de l'indemnité de frais de transport et une valeur de l'indemnité de trajet, le montant de l'indemnité de repas étant le même pour toutes les zones concentriques.

- **Indemnité de transport** : elle a pour objet d'indemniser forfaitairement les frais de transport engagés quotidiennement par l'ouvrier pour se rendre sur le chantier avant le début de la journée de travail et pour en revenir à la fin de la journée de travail, quel que soit le moyen de transport utilisé.

Cette indemnité étant un remboursement de frais, elle n'est pas due lorsque l'ouvrier n'engage pas de frais de transport, notamment lorsque l'entreprise assure gratuitement le transport des ouvriers ou rembourse les titres de transport.

- **Indemnité de trajet** : elle a pour objet d'indemniser, sous une forme forfaitaire, la sujétion que représente pour l'ouvrier la nécessité de se rendre quotidiennement sur le chantier et d'en revenir.

L'indemnité de trajet n'est pas due lorsque l'ouvrier est logé gratuitement par l'entreprise sur le chantier ou à proximité immédiate du chantier.

- **Indemnité de repas** : elle a pour objet d'indemniser le supplément de frais occasionné par la prise du déjeuner en dehors de la résidence habituelle de l'ouvrier.

Tous les montants indiqués sur l'ensemble de nos tableaux sont en €.



TRAVAUX
EN HAUTEUR

PAS DROIT À L'ERREUR



PARCE QUE ÇA
N'ARRIVE PAS
QU'AUX AUTRES !



→ www.chutesdehauteur.fr

S'INFORMER (ACTUALISATION 2025)

- *L'inflation : les constats de l'INSEE pour 2024*

Après 2022 et 2023, qui ont été deux années de forte augmentation pour l'énergie (+23.10% puis de +5.6%) et pour l'alimentation (5.6% puis de 11.80%), d'après l'INSEE, les indicateurs tendent à dire que le choc inflationniste se termine. Attention, cela ne veut pas dire que les prix sont revenus comme avant mais simplement que leur augmentation est de nouveau en dessous du seuil de 2%.

L'INSEE nous informe donc que l'inflation sur 2024 s'établit à 2%.

- *Augmentation du SMIC*

Pas de changement, le SMIC a été revalorisé en novembre 2024 à 1801.80€ BRUT de 2%.

On rappellera que sur la période 2021-2024, le smic a été augmenté à minima à deux reprises chaque année. Le smic à ce stade a donc été revalorisé d'environ : 3.1% en 2024, 4% en 2023, 5.6% en 2022 et 3.1% en 2024.

Le SMIC est une nécessité pour les salariés en bas de l'échelle afin qu'ils puissent continuer à se chauffer, à profiter d'un logement et à se nourrir. Il vise à permettre à tous de vivre dignement.

Les revalorisations récentes ont limité la perte de pouvoir d'achat des plus bas salaires, mais n'annulent pas les effets cumulés d'années précédentes.

D'après les estimations disponibles, le SMIC devrait être revalorisé en janvier 2025 de 1.4%.

- *Le pouvoir d'achat*

Selon l'INSEE, le pouvoir d'achat du revenu disponible brut a augmenté sensiblement en 2024 (gain notable sur l'année) : l'INSEE indique une hausse du revenu disponible brut et un accroissement du pouvoir d'achat pour 2024.

Toutefois, la perception des ménages est plus nuancée : malgré un gain moyen, la hausse du pouvoir d'achat n'est pas répartie de façon homogène (disparités selon les déciles de revenus, retraités vs actifs, zones géographiques). Par ailleurs, une part non négligeable des gains a été épargnée plutôt que consommée, ce qui explique la modération de la demande intérieure malgré des gains de pouvoir d'achat moyens.

Sur 2024, le pouvoir d'achat aurait progressé de 2.1%.

- *Emploi en France*

Fin 2024, on estime que 30,4 millions de personnes sont en emploi en France (hors Mayotte) : 27,0 millions sont salariés et 3,4 millions non-salariés.

La situation de l'emploi reste globalement solide mais montre des tensions récentes : taux de chômage moyen en 2024 ≈ 7,4 % et taux de chômage au 1er trimestre 2025 = 7,4 % (Insee).

D'après les données de la DARES et de l'INSEE, le taux de chômage est stable et le taux d'activité continue de progresser atteignant ainsi des niveaux historiques.

Les chiffres de défaillance d'entreprise semblent se stabiliser.

Le nombre d'entreprises faisant état de difficultés de recrutement continue de reculer dans l'ensemble des grands secteurs, à l'exception de la construction où ces difficultés demeurent nettement plus marquées qu'ailleurs. Plus largement, la nature des obstacles rencontrés par les entreprises évolue : dans l'industrie comme dans les services, la proportion d'entreprises signalant uniquement des difficultés liées à la demande dépasse désormais celle de celles déclarant uniquement des difficultés d'offre.



BÂTIMENT SALAires 2025

MINIMA SALAIRE MENSUEL

COEF.	AURA	BOURGOGNE FRANCHE COMTÉ	BRETAGNE	CENTRE VAL DE LOIRE -10	+	CENTRE VAL DE LOIRE +10	+
coef. 150	1780,00	1816,00	1844,98	1823,10	1801,80	1747,20	3,13%
coef. 170	1820,00	1840,00	1849,67	1827,74	1841,00	1796,00	2,51%
coef. 185	1865,00	1874,00	1898,71	1876,20	1884,00	1838,00	2,50%
coef. 210	2060,00	2051,00	2044,34	2020,10	2032,00	1982,00	2,52%
coef. 230	2235,00	2193,00	2212,54	2186,30	2149,00	2097,00	2,48%
coef. 250	2403,60	2335,00	2380,73	2352,50	2266,00	2211,00	2,49%
coef. 270	2548,70	2477,00	2548,92	2518,70	2383,00	2325,00	2,49%
Accord	11/12/23	18/03/24	03/12/24	19/12/23	03/02/25	04/07/23	03/02/25
Application	01/01/24	01/06/24	01/01/25	01/01/24	01/03/25	01/08/23	01/03/25
Extension	15/03/24	25/06/24	06/02/25	12/02/24	25/04/25	12/09/23	25/04/25
+	0%	0%	1.20%		2.49% à 3.13%		2.49% à 3.13%
MOYENNE	2102	2084	2111	2086	2051	1999	
							2042
							1991

COEF.	HAUT DE FRANCE (59-62)	+	ILE DE FRANCE	ILE DE FRANCE	ILE DE FRANCE (sauf 77)	+	NOUVELLE AQUITAINE	NORMANDIE	+		
coef. 150	1808,00	1787,00	1,18%	1823,00	1782	1782	2,30%	1747,24	1801,80	1713,29	5,17%
coef. 170	1833,00	1803,00	1,66%	1835,00	1794	1794	2,29%	1800,32	1823,84	1736,99	5,00%
coef. 185	1930,00	1889,00	2,17%	1876,00	1813	1813	3,47%	1853,41	1861,88	1798,92	3,50%
coef. 210	2084,00	2040,00	2,16%	2011,00	1948	1948	3,23%	1995,98	2041,13	1972,11	3,50%
coef. 230	2240,00	2196,00	2,00%	2133,00	2067	2067	3,19%	2144,61	2184,67	2110,79	3,50%
coef. 250	2437,00	2395,00	1,75%	2260,00	2190	2190	3,20%	2312,97	2352,01	2272,47	3,50%
coef. 270	2616,00	2574,00	1,63%	2475,00	2396	2396	3,30%	2454,02	2497,07	2412,63	3,50%
Accord	25/11/24	22/11/23		07/11/24	29/11/22	28/11/22		20/06/23	22/01/25	08/02/23	
Application	01/01/25	01/01/24			Date publi	Date publi		01/09/23	01/04/25	01/04/23	
Extension	25/02/25	22/02/24			31/01/23	13/03/23		16/10/23	09/04/25	25/04/23	
+	1.18% à 2.17%				2.30% à 3.47%			0%	3.50% à 5.17%		
MOYENNE	2135	2098		2059	1999	1999		2044	2080	2002	



PUBLICATION SPÉCIALE

Ouvriers

IDCC : 1596 Convention collective nationale concernant les ouvriers employés par les entreprises du bâtiment visées par le décret du 1er mars 1962 -c'est-à-dire occupant jusqu'à 10 salariés-

IDCC : 1597 Convention collective nationale concernant les ouvriers employés par les entreprises du bâtiment non visées par le décret 1er mars 1962 -c'est-à-dire occupant plus de 10 salariés-

COEF.	CORSE	GRAND EST	+	HAUT DE FRANCE (02-60-80)	+
coef. 150	1780,80	1802,80	1767,92	1,97%	1808,00
coef. 170	1823,20	1864,76	1831,79	1,80%	1833,00
coef. 185	1883,62	1896,79	1863,25	1,80%	1930,00
coef. 210	2100,92	2101,77	2064,61	1,80%	2084,00
coef. 230	2274,76	2237,79	2198,22	1,80%	2240,00
coef. 250	2448,60	2394,78	2352,44	1,80%	2380,00
coef. 270	2622,44	2578,38	2532,79	1,80%	2560,00
Accord	02/06/23	16/01/25	26/01/24		25/11/24
Application	01/09/23	01/03/25	01/03/24		01/01/25
Extension	16/10/23	29/04/25	06/08/24		25/02/25
+	0%	1.80% à 1.97%		1.18% à 6.92%	
MOYENNE	2133	2125	2087	2119	2051

COEF.	OCCITANIE	PAYS DE LA LOIRE	PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
coef. 150	1800,32	1769,99	1837,80
coef. 170	1815,49	1788,19	1868,43
coef. 185	1867,06	1827,62	1975,12
coef. 210	2046,03	2023,28	2170,80
coef. 230	2206,80	2200,73	2340,59
coef. 250	2335,72	2378,19	2510,38
coef. 270	2499,52	2554,12	2680,18
Accord	16/02/24	10/10/23	30/09/24
Application	01/05/24	M+1 EXT	01/11/24
Extension	21/05/24	15/01/24	27/12/24
+	0%	0%	0%
MOYENNE	2082	2077	2198



MOYENNES

PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

2135 € HAUT DE FRANCE (59-62)

2133 € CORSE

2125 € GRAND EST

2119 € HAUT DE FRANCE (02-60-80)

2111 € BRETAGNE

2102 € AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

2084 € BOURGOGNE FRANCE COMTE

2081 € OCCITANIE

2080 € NORMANDIE

2077 € PAYS DE LA LOIRE

2059 € ILE DE FRANCE

2051 € CENTRE-VAL DE LOIRE -10

Écart

Entre le plus petit et le plus grand négocié en 2025

Entre le plus petit et le plus grand

Écart

+7.61 %

Syndicat
cftc
Fédération BATI-MAT-TP

N 104⁹
NOVEMBRE 2025

2044 € NOUVELLE AQUITAINE

2042 € CENTRE-VAL DE LOIRE +10



BÂTIMENT SALAires 2025

MINIMA SALAIRE MENSUEL

POSITION	AURA	BOURGOGNE FRANCHE COMté	BRETAGNE	CENTRE VAL DE LOIRE	CORSE
A	1790,00	1816,00	1839,00	1817,00	1808,00
B	1840,00	1857,00	1924,00	1901,00	1907,00
C	1957,00	1957,00	2035,00	2011,00	2049,00
D	2091,00	2138,00	2169,00	2143,00	2185,00
E	2333,00	2392,00	2345,00	2317,00	2419,00
F	2672,90	2664,00	2672,00	2640,00	2777,00
G	2937,70	2990,00	2980,00	2945,00	3042,00
H	3279,50	3179,00	3321,00	3282,00	3311,00
Accord	11/12/23	18/03/24	03/12/24	19/12/23	23/02/25
Application	01/01/24	01/06/24	01/01/25	01/01/24	01/03/25
Extension	15/03/24	25/06/24	06/02/25	12/02/24	25/04/25
+	0%	0%	1.20%		2.50%
MOYENNE	2363	2374	2411	2382	2437
					2378
					2308

POSITION	NOUVELLE AQUITAINE	NORMANDIE	+	OCCITANIE	PAYS DE LA LOIRE	PROVENCE- ALPES- CÔTE D'AZUR
A	1747,24	1811,45	1750,19	3,50%	1810,94	1764,05
B	1820,39	1914,54	1849,80	3,50%	1900,43	1865,13
C	1921,51	2079,52	2009,20	3,00%	2023,28	2010,08
D	2037,27	2296,99	2219,31	3,00%	2214,38	2179,64
E	2279,68	2464,08	2380,75	3,00%	2416,10	2346,55
F	2605,16	2730,30	2637,97	3,00%	2848,36	2594,91
G	2917,85	3045,81	2942,81	3,00%	3116,82	2884,85
H	3290,16	3346,00	3232,85	3,00%	3432,29	3263,23
Accord	20/06/23	22/01/25	08/02/23		16/02/24	10/10/23
Application	01/09/23	01/04/25	01/04/23		01/05/24	M+1 EXT
Extension	16/10/23	09/04/25	25/04/23		21/05/24	15/01/24
+	0%	3.5%		0%	0%	
MOYENNE	2327	2461	2378		2470	2364
					2465	



ETAM

IDCC : 2609 Convention collective nationale des employés, techniciens et agents de maîtrise du bâtiment

POSITION	GRAND EST	HAUT DE FRANCE	+	ILE DE FRANCE	+
A	1870,77	1837,69	1820,00	1799,00	1,17%
B	1962,82	1928,11	1919,00	1887,00	1,70%
C	2077,62	2040,88	2070,00	2029,00	2,02%
D	2234,63	2195,12	2234,00	2193,00	1,87%
E	2483,08	2439,17	2427,00	2383,00	1,85%
F	2764,20	2715,32	2790,00	2738,00	1,90%
G	3110,99	3055,98	3118,00	3060,00	1,90%
H	3346,39	3287,22	3332,00	3272,00	1,83%
Accord	16/01/25	26/01/24	25/11/24	22/11/23	07/11/24
Application	01/03/25	01/03/24	01/01/25	01/01/24	Date paru
Extension	29/04/25	06/08/24	25/02/25	22/02/24	13/03/23
+/-	1.80%		1.17% à 2.02%		2.30% à 3.51%
MOYENNE	2481	2437	2464	2420	2443
					2370



MOYENNES

GRAND EST **2481 €**

OCCITANIE **2470 €**

PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR **2465 €**

HAUT DE FRANCE **2464 €**

NORMANDIE **2461€**

ILE DE FRANCE **2443 €**

CENTRE-VAL DE LOIRE **2437 €**

BRETAGNE **2411 €**

2374 € BOURGOGNE FRANCE COMTE

2364 € PAYS DE LA LOIRE

2363 € AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

2327 € NOUVELLE AQUITAINE

2308 € CORSE

2377 €

Écart

+2.93 %

Entre le plus petit
et le plus grand
négocié en 2025

Écart

+7.49 %

Entre le plus petit
et le plus grand

2437 €



BÂTIMENT SALAires 2025 IAC

IDCC : 2420 Convention collective nationale des cadres du bâtiment du 1er juin 2004

MINIMA SALARIAUX DES IAC SALAIRE MENSUEL



FRANCE
01/02/2024

FRANCE
01/02/2023

+

Accord	17/01/24
Applicable	01/02/24
Étendu	/

POSITION A

moins de 24 ans	60	2283	2212	3,21%
	65	2473	2396	3,21%
de 24 à 26 ans	70	2655	2573	3,19%
	75	2766	2680	3,21%
de 26 à 28 ans	80	2944	2853	3,19%
	85	3100	3004	3,20%

POSITION B

1^{er} échelon

Catégorie 1

Si un salarié, dans un emploi et à un coefficient supérieur ou égal à 75 :

- n'a pas travaillé 5 ans	90	3251	3150	3,21%
- a travaillé 5 ans	95	3398	3293	3,20%

Catégorie 2

après 5 ans

2^e échelon

Catégorie 1

Catégorie 2

	100	3513	3404	3,19%
	103	3588	3477	3,19%

POSITION C

1^{er} échelon

2^e échelon

130	4286	4198	2,10%
162	5317	5208	2,09%

SPÉCIAL SALAIRES

POUR LES INDEMNITES

L'indemnité de petit déplacement couvre les frais de repas engagés par un salarié en situation de déplacement ou contraint de prendre son repas sur son lieu de travail.

Concernant les zones, en général elles sont établies comme suit :

Zone	Distance
1	0 à 10 km
1a	0 à 5 km ou 0 à 4 km
1b	4 à 10 km ou 5 à 10km
2	10 km à 20 km
3	20 km à 30 km
4	30 km à 40 km
5	40 km à 50 km
6	50 km à 60 km
6b / 7	60 km à 70 km

Puisque les zones peuvent varier d'un accord à un autre, il est important de vous référer spécifiquement à l'accord appliqué à votre situation géographique.

LEGENDE :

(1) Les indemnités de trajet et de transport sont majorées de 25% dans les 130 communes classées en zone montagne.

(2) Pour les entreprises dont le siège social, l'agence ou le bureau sont situés sur le territoire de la métropole de Lyon, les indemnités de transport et de trajet en 1a sont celles prévues en 1b.

Indemnités de petits déplacements



L'INDEMNITÉ DE REPAS

Région	2025	2024	2023	+	Accord	Application	Extension
BRETAGNE	12,14	12		1,17%	03/12/24	01/01/25	06/02/25
CENTRE VAL DE LOIRE +10	11		10,4	5,77%	03/02/25	01/03/25	09/04/25
CENTRE VAL DE LOIRE -10	11		10,45	5,26%	03/02/25	01/03/25	25/04/25
GRAND EST	11,8	11,5		2,61%	16/01/25	01/01/25	29/04/25
HAUT DE FRANCE	14	14		0,00%	25/11/24	01/01/25	25/02/25
ILE DE FRANCE	11,6	11		5,45%	07/11/24	14/02/25	29/01/25
NORMANDIE	12		11,2	7,14%	22/01/25	01/04/25	09/04/25
AUVERGNE-RHONE-ALPES	11,97	11,84	11,36				
MOYENNE	12,18	12,18	11,53	5,66%			

Région	2025	2024	2023	+	Accord	Application	Extension
AUVERGNE-RHONE-ALPES							
01		11,71	11,15		14/02/2024	01/04/2024	13/05/2024
03/15/43/63		11,65	11,15		12/03/2024	01/06/2024	11/06/2024
07/26	11,82	11,5		2,78%	18/12/2024	01/01/2025	05/08/2025
38		11,82	11,26		11/12/2023	01/01/2024	22/03/2024
42		11,76	11,2		18/12/2023	01/01/2024	15/04/2024
69	12,05	11,82		1,95%	03/12/2024	01/01/2025	17/03/2025
73	12,03	11,8		1,95%	12/12/2024	01/01/2025	09/04/2025
74		12,63	12,03		30/01/2024	01/01/2024	11/06/2024
MOYENNE	11,97	11,84	11,36				
38 (Nuit)		14,14	13,47				

Ces accords n'ont pas été mis à jour.

Région	2024	2023	+	Accord	Application	Extension
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	11,44	11		18/03/24	01/06/24	25/06/24
CORSE		10,5		02/06/23	01/09/23	16/10/23
NOUVELLE AQUITAINE		10,8		20/06/23	01/09/23	16/10/23
OCCITANIE	13			16/02/24	01/05/24	21/05/24
PROVENCE-ALPES-COTE D'AZUR	12,2			30/09/24	01/11/24	27/12/24
PAYS DE LA LOIRE	11,5			10/10/23	M+1 Publi	15/01/24
MOYENNE	12,04	10,77				



Fédération BATI-MAT-TP



BÂTIMENT SALAires 2025

Zone	1	1a	1b	2	3	4	5	6	6b/7	Accord	Application	Extension
BRETAGNE		0,54	2,71	5,42	7,44	9,54	11,62			07/12/22	01/01/23	10/03/23
		0,56	2,8	5,6	7,69	9,86	12,01			19/12/24	01/01/24	12/02/24
CENTRE VAL DE LOIRE +10		0,53	3,74	7,87	11,63	16,11	20,61			04/07/23	04/07/23	17/10/23
		0,53	3,74	7,87	11,63	16,11	20,61			03/02/25	01/03/25	09/04/25
CENTRE VAL DE LOIRE -10		0,53	3,76	7,91	11,69	16,19	20,71			04/07/23	01/08/23	12/09/23
		0,53	3,76	7,91	11,69	16,19	20,71			03/02/25	01/03/25	25/04/25
HAUT DE FRANCE	2,64			6,26	9,69	12,73	16,28			22/11/23	01/01/24	22/02/24
	2,64			6,26	9,69	12,73	16,28			25/11/24	01/01/25	25/02/25
ILE DE FRANCE	2,64			3,32	4,97	6,21	7,91	9,36		28/11/22	01/01/23	13/03/23
	2,34			3,05	4,61	5,7	7,2	9,55		07/11/24	14/02/25	29/01/25
ILE DE FRANCE 77	2,64			3,32	4,97	6,21	7,91	9,36		29/11/22	01/01/23	31/01/23
	2,69			3,39	5,07	6,33	8,07	9,55		07/11/24	14/02/25	29/01/25
NORMANDIE	2,95			6,5	9,76	13,67	17,57			08/02/23	01/04/23	25/04/23
	3,04			6,7	10,05	14,08	18,1			22/01/25	01/04/25	09/04/25
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES	4,31	1,93	3,14	6,80	10,77	14,89	18,89					
GRAND EST	2,80			4,45	6,68	9,38	11,12					
MOYENNE	2,97	1,01	3,37	5,79	8,66	11,71	14,79	9,55	24,39			



Zone	1	1a	1b	2	3	4	5	6	6b/7	Accord	Application	Extension
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	2,65			5,57	9,06	11,67	14,51			18/03/24	01/06/24	25/06/24
CORSE	2,54			5,26	8,22	11,26	14,36	18,18	22,25	02/06/23	01/09/23	16/10/23
NOUVELLE AQUITAINE	0,88	2,32	5,04	8,37	11,75	15,1				20/06/23	01/09/23	16/10/23
OCCITANIE	3,19	3,19	6,43	9,59	12,7	16,13				16/02/24	01/05/24	21/05/24
PAYS DE LA LOIRE	0,88	1,12	4,37	8,25	12,63	18,81	20,14	24,39		10/10/24	M+1 Publi	15/01/24
PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	3,65			6,42	8,63	11,26	14,8			30/09/24	01/11/24	27/12/24
MOYENNE	2,95	1,65	2,21	5,52	8,69	11,88	15,62	19,16	23,32			

Indemnités de petits déplacements



L'INDEMNITÉ DE TRANSPORT

Zone	1	1a	1b	2	3	4	5	Accord	Application	Extension
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES										
01 (1)		0.85	2.96	6.23	10.42	14.62	18.80	14/02/24	01/04/24	13/05/24
03/15/43/63		0.85	1.94	5.71	9.01	12.46	15.74	12/03/24	01/04/23	11/06/24
07/26		1.85	3.14	5.96	9.59	13.46	17.17	18/12/23	01/01/24	13/05/24
		1.86	3.16	5.99	9.64	13.53	17.26	18/12/24	01/01/25	05/08/25
38		1.11	3.38	6.63	10.84	15.03	18.95	11/12/23	01/01/24	22/03/24
42		3.31	3.31	6.71	10.93	15.35	20	18/12/23	01/01/24	15/04/24
69 (2)		3.62	4.40	7.96	12.08	16.54	20.75	13/12/23	01/01/24	15/03/24
		3.65	4.43	7.99	12.11	16.57	20.78	03/12/24	01/01/25	17/03/25
73		4,28		8.57	12.85	17.14	21.42	15/12/23	01/01/24	04/03/24
		4.31		8.63	12.94	17.26	21.57	12/12/24	01/01/25	09/04/25
74		1.88	2.81	6.52	10.29	14.26	18.05	30/01/24	01/01/24	11/06/24
MOYENNE 2025-2024	4,31	1,93	3,14	6,80	10,77	14,89	18,89			



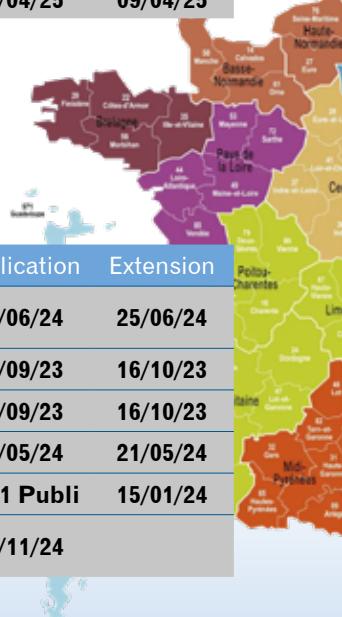
Zone	1	2	3	4	5	Accord	Application	Extension
GRAND EST								
ALSACE	2,65	3,65	4,85	6,60	7,90	26/01/24	01/03/24	06/08/24
	2,80	3,95	5,00	6,90	8,20	16/01/25	01/01/25	29/04/25
CHAMPAGNE ARDENNE								
	2,65	4,70	7,30	9,50	11,65	26/01/24	01/03/24	06/08/24
	2,80	4,70	7,45	9,80	11,80	16/01/25	01/01/25	29/04/25
LORRAINE								
	2,65	4,70	7,60	11,45	13,35	26/01/24	01/03/24	06/08/24
	2,80	4,70	7,60	11,45	13,35	16/01/25	01/01/25	29/04/25
MOYENNE 2025	2,80	4,45	6,68	9,38	11,12			



BÂTIMENT SALAires 2025

Zone	1	1a	1b	2	3	4	5	6	6b/7	Accord	Application	Extension
BRETAGNE		0.46	1.49	2.06	3.07	4.31	5.15			19/12/23	01/01/24	12/02/24
		0.47	1.51	2.08	3.11	4.36	5.21			03/12/24	01/01/25	06/02/25
HAUT DE FRANCE	1,49			2,99	4,48	5,98	7,48			14/12/22	01/01/23	13/03/23
	1,55			3,11	4,66	6,22	7,78			22/11/23	01/01/24	22/02/24
CENTRE VAL DE LOIRE +10	0.41	2.58	4.21	5.17	6.49	8.10				04/07/23	01/08/23	17/10/23
	0.41	2.58	4.21	5.17	6.49	8.10				03/02/25	01/03/25	09/04/25
CENTRE VAL DE LOIRE -10	0.41	2.59	4.23	5.20	6.52	8.13				04/07/23	01/08/23	12/09/23
	0.41	2.59	4.23	5.20	6.52	8.13				03/02/25	01/03/25	25/04/25
HAUT DE FRANCE	1.55			3,11	4,66	6,22	7,78			22/11/23	01/01/24	22/02/24
	1.55			3,11	4,66	6,22	7,78			25/11/24	01/01/25	25/02/25
ILE DE FRANCE	1.45	1.95	2.74	4.11	4.84	6				28/11/22	01/01/23	13/03/23
	2.26			3,12	4,63	5,36	6,71	8,23		07/11/24	14/02/25	29/01/25
ILE DE FRANCE 77	2.49			3,37	4,97	5,67	7,15	8,07		29/11/22	01/01/23	31/01/23
	2,54			3,44	5,07	5,78	7,29	8,23		07/11/24	29/01/25	14/02/25
NORMANDIE	1.63			3,26	4,88	6,48	8,15			08/02/23	01/04/23	25/04/23
	1.68			3,36	5,03	6,67	8,39			22/01/25	01/04/25	09/04/25
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES	1,95	0,87	1,54	3,09	4,60	6,08	7,68					
GRAND EST	2,00			3,15	4,60	5,75	7,55					
MOYENNE	1,98	0,87	1,54	3,12	4,60	5,92	7,61	8,23				

Zone	1	1a	1b	2	3	4	5	6	6b/7	Accord	Application	Extension
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	1,76			3,38	4,70	6,60	7,77			18/03/24	01/06/24	25/06/24
CORSE	1,56			2,90	4,24	5,69	8,55	10,89	12,91	02/06/23	01/09/23	16/10/23
NOUVELLE AQUITAINE	0,73	1,65	3,40	4,83	6,28	7,76				20/06/23	01/09/23	16/10/23
OCCITANIE	2,06	2,06	4,38	5,58	7,42	9,40				16/02/24	01/05/24	21/05/24
PAYS DE LA LOIRE	0,48	0,67	1,90	4,08	5,12	6,11	6,86	8,17		10/10/24	M+1 Publi	15/01/24
PROVENCE-ALPES-COTE D'AZUR	2,05			3,25	4,38	5,81	6,90			30/09/24	01/11/24	
MOYENNE	1,79	1,09	1,46	3,20	4,64	6,15	7,75	8,88	10,54			



Indemnités de petits déplacements

L'INDEMNITÉ DE TRAJET

Zone	1	1a	1b	2	3	4	5	Accord	Application	Extension
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES										
01 (1)		0,54	1,27	2,52	3,82	5,06	6,51	14/02/24	01/04/24	13/05/24
03/15/43/63		0,65	1,39	2,72	3,95	5	6,54	12/03/24	01/04/24	11/06/24
07/26		0,79	1,42	2,89	4,19	5,7	6,99	18/12/23	01/01/24	13/05/24
		0,81	1,45	2,92	4,23	5,76	7,06	18/12/24	01/01/25	05/08/25
38		0,69	2,01	3,69	5,71	7,73	9,64	11/12/23	01/01/24	22/03/24
42		1,52	1,52	3,11	4,63	6,26	8,07	18/12/23	01/01/24	15/04/24
69 (2)		0,96	1,58	2,92	4,2	5,48	6,68	13/12/23	01/01/24	15/03/24
		0,97	1,59	2,93	4,21	5,49	6,69	03/12/24	01/01/25	17/03/25
73		1,94		3,77	5,81	7,55	9,49	15/12/23	01/01/24	04/03/24
		1.95		3,79	5,85	7,60	9,55	12/12/24	01/01/25	09/04/25
74		0,92	1,52	3,01	4,42	5,75	7,35	30/01/24	01/01/24	11/06/24
MOYENNE 2025	1,95	0,87	1,54	3,09	4,60	6,08	7,68			



Zone	1	2	3	4	5	Accord	Application	Extension
GRAND EST								
ALSACE	2	3.15	4.30	5.75	7.00	26/01/24	01/03/24	06/08/24
	2	3.15	4.60	5.75	7.00	16/01/25	01/01/25	29/04/25
CHAMPAGNE ARDENNE								
	2	3.15	4.60	5.75	8.25	26/01/24	01/03/24	06/08/24
	2	3.15	4.60	5.75	8.25	16/01/25	01/01/25	29/04/25
LORRAINE								
	2	3.15	4.40	5.75	7.40	26/01/24	01/03/24	06/08/24
	2	3.15	4.60	5.75	7.40	16/01/25	01/01/25	29/04/25
MOYENNE 2025	2	3,15	4,60	5,75	7,55			



TRAVAUX PUBLICS

SALAIRE 2025

■ MINIMA SALAIRES ANNUELS

NIVEAU / POSITION / COEF	AURA	AURA 2024	BOURGOGNE FRANCHE COMTE	BRETAGNE	
I-1 (100)	23362	23085	22965	22738	23534
I-2 (110)	24014	23730	23457	23225	23800
II-1 (125)	24915	24619	24422	24180	24281
II-2 (140)	27044	26723	27041	26773	26751
III-1 (150)	28732	28391	28940	28653	28619
III-2 (165)	31099	30731	31295	30985	31273
IV (180)	33647	33248	33710	33376	34052
Application	01/01/25	01/01/24	01/01/25	01/01/24	01/01/25
Accord	16/12/24	15/12/23	06/12/24	19/12/23*	10/12/24
Extension	UNI	14/03/24			14/02/24
+		1.20%	1%		1.30%
MOYENNE	27544,71	27218,14	27404,29	27132,86	27472,86
					27120,43

NIVEAU / POSITION / COEF	CENTRE-VAL-DE-LOIRE	GRAND EST	HAUTS-DE-FRANCE BRETAGNE	+	ILE-DE-FRANCE	NORMANDIE
I-1 (100)	22622	21921	22995	22588	23029	22578
I-2 (110)	23060	22787	23294	22882	23327	22870
II-1 (125)	23647	23367	24027	23602	23999	23529
II-2 (140)	26465	26151	26632	26161	26826	26377
III-1 (150)	28343	28007	28035	27539	28661	28182
III-2 (165)	29140	28794	30655	30113	31321	30798
IV (180)	31785	31408	33095	32510	34167	33596
Application	01/01/25	01/01/24	01/01/25	01/01/24	01/01/25	01/01/24
Accord	13/01/25	04/01/24*	25/11/24	24/11/23	06/12/24	05/12/23
Extension			07/04/25	14/03/24	25/02/25	03/06/24
+		1.20%	1.80%	1.70% à 2%		1.60%
MOYENNE	26437,43	26062,14	26961,86	26485,00	27332,86	26847,14
					27569,43	27135,14
					27446,57	26908,43

Ouvriers

IDCC : 1702 Convention collective nationale des ouvriers de travaux publics

NIVEAU / POSITION / COEF	NOUVELLE AQUITAINE	OCCITANIE	PACA	PAYS DE LA LOIRE	MOYENNE				
I-1 (100)	22899	22560	22863	22481	23071	22730	23257	22913	23099
I-2 (110)	23400	23054	23216	22828	23891	23538	23451	23104	23484
II-1 (125)	23899	23546	24290	23884	24757	24391	24455	24093	24302
II-2 (140)	26623	26230	26951	26500	27330	26926	27009	26609	26892
III-1 (150)	28512	28091	28731	28251	29226	28794	28953	28525	28680
III-2 (165)	30813	30358	31145	30624	31246	30784	31366	30902	31019
IV (180)	33603	33106	33493	32933	34085	33581	34208	33702	33686
Application	01/01/25	01/01/24	01/01/25	01/01/24	01/01/25	01/01/24	01/01/25	01/01/24	
Accord	19/12/24	06/12/23	16/12/24	04/12/24	10/12/24	11/12/23	05/12/24	07/12/23	
Extension		04/03/24		27/02/24		13/02/24		21/02/24	
+ 1.50%	1.50%	1.70%		1.50%		1.50%			
MOYENNE	27107,00	26706,43	27241,29	26785,86	27658,00	27249,14	27528,43	27121,14	

Écart

+4.62 %

Entre le plus petit et le plus grand

MOYENNES



27 658 € PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

+1 **27 569 € ILE DE FRANCE**

-1 **27 545 € AUVERGNE-RHÔNE-ALPES**

+1 **27 528 € PAYS DE LA LOIRE**

+1 **27 473 € BRETAGNE**

+1 **27 447 € NORMANDIE**

-3 **27 404 € BOURGOGNE FRANCHE-COMTE**

27 333 € HAUT DE FRANCE

27 241 € OCCITANIE

27 107 € NOUVELLE AQUITAINE

26 962 € GRAND EST

26 437 € CENTRE-VAL DE LOIRE

Syndicat
cftc
Fédération BATI-MAT-TP

CONSULTER NOTRE SITE :



TRAVAUX PUBLICS

SALAires 2025

■ APPOINTEMENTS - MINIMA DES ETAM (SALAIRE ANNUEL)

NIVEAU / POSITION / COEF	AUVERGNE RHONE-ALPES	BOURGOGNE FRANCHE COMTE	BRETAGNE	CENTRE-VAL-DE-LOIRE	+				
A	23490	23211	22965	22738	23610	23307	22627	22227	1,80%
B	24996	24700	23722	23487	24688	24371	23392	23092	1,30%
C	26760	26443	26240	25980	26492	26152	25650	25321	1,30%
D	29029	28685	28665	28381	29162	28788	27785	27428	1,30%
E	32533	32147	31197	30888	31667	31261	31230	30829	1,30%
F	36167	35738	34577	34235	35060	34610	34662	34251	1,20%
G	38973	38511	38385	38005	39167	38664	37049	36646	1,10%
H	40154	39678	39274	38885	41357	40826	38523	38104	1,10%
Application	01/01/25	01/01/24	01/01/25	01/01/24	01/01/25	01/01/24	01/01/25	01/01/24	
Accord	16/12/24	15/12/23	06/12/24	19/12/23*	10/12/25	06/12/23	13/01/25	04/01/24*	
Extension		14/03/24				14/02/24			
+	1,20%		1,00%			1.30%		1.10% à 1.80%	
MOYENNE	31513	31139	30628	30325	31400	30997	30115	29737	



NIVEAU / POSITION / COEF	GRAND EST	+	HAUTS-DE-FRANCE BRETAGNE	+	ILE-DE-FRANCE	NORMANDIE				
A	23040	22633	1,80%	22949	22499	2,00%	23266	22900	23263	22807
B	23825	23404	1,80%	24083	23610	2,00%	25071	24676	23695	23230
C	25716	25261	1,80%	26022	25512	2,00%	26863	26440	25394	24896
D	28513	28009	1,80%	28643	28164	1,70%	29493	29029	28934	28367
E	30736	30193	1,80%	31704	31174	1,70%	32866	32348	31243	30630
F	34168	33564	1,80%	35611	35015	1,70%	36813	36233	34564	33886
G	38332	37654	1,80%	38903	38253	1,70%	39158	38541	38378	37625
H	40112	39413	1,77%	40714	40033	1,70%	40142	39510	40428	39635
Application	01/01/24	01/01/24		01/01/25	01/01/24		01/01/25	01/01/24	01/01/25	01/01/24
Accord	25/01/24	24/11/23		06/12/24	05/12/23		15/11/24	10/11/23	05/12/24	13/12/23
Extension	07/04/25	14/03/24		25/02/25	03/06/24				03/03/25	14/02/24
+	1.77% à 1.80%		1.70% à 2.00%		1.60%		2.00%			
MOYENNE	30555	30016		31079	30533		31709	31210	30737	30135

ETAM

IDCC : 2614 Convention collective nationale des employés, techniciens et agents de maîtrise des travaux publics

NIVEAU / POSITION / COEF	NOUVELLE AQUITAINE	OCCITANIE		PACA		PAYS DE LA LOIRE MOYENNE		
A	22765	22429	22761	22381	23063	22722	23255	22911 23088
B	23521	23173	23725	23328	24333	23973	24113	23756 24097
C	25897	25514	26205	25767	25604	25226	25879	25496 26060
D	27752	27342	28520	28043	28736	28311	28662	28238 28658
E	30350	29902	31647	31118	31594	31127	31400	30936 31514
F	34370	33862	35508	34914	34819	34304	34829	34314 35096
G	38035	37473	38900	38250	39263	38683	38950	38374 38624
H	39623	39037	40874	40191	41777	41160	41909	41289 40407
Application	01/01/25	01/01/24	01/01/25	01/01/24	01/01/25	01/01/24	01/01/25	01/01/24
Accord	19/12/24	06/12/23	16/12/24	03/12/23	10/12/24	11/12/23	05/12/24	07/12/23
Extension		04/03/24		27/02/24		13/02/24	22/03/25	21/02/24
+	1.50%		1.70%		1.50%		1.50%	
MOYENNE	30289	29842	31018	30499	31149	30688	31125	30664



MOYENNES



Écart

+4.95%

Entre le plus petit
et le plus grand

31 709 € ILE DE FRANCE

31 513 € AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

31 400 € BRETAGNE

31 149 € PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

31 125 € PAYS DE LA LOIRE

31 079 € HAUT DE FRANCE

31 018 € OCCITANIE

+1 30 737 € NORMANDIE

-1 30 628 € BOURGOGNE FRANCE COMTE

30 555 € GRAND EST

30 289 € NOUVELLE AQUITAINE

30 115 € CENTRE-VAL DE LOIRE



TRAVAUX PUBLICS

SALAIRE 2025

ETAM

IDCC : 2614 (Suite)

APPOINTEMENTS - MINIMA DES ETAM (FORFAIT JOUR)

Catégorie	A	B	C	+	Accord	Application	Extension
AUVERGNE-RHONE-ALPES	41099	44287	45630		01/01/24	15/12/23	24/03/23
	41592	44819	46178	1,20%	01/01/25	16/12/24	14/03/24
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	39370	43706	44717		01/01/24	19/12/23*	20/05/23
	39764	44143	45165	1,00%	01/01/25	06/12/24	12/04/23
BRETAGNE	39802	44464	46950		01/01/24	06/12/23	17/03/23
	40319	45042	47560	1,30%	01/01/25	10/12/24	14/02/24
CENTRE-VAL DE LOIRE	39389	42143	43819		01/01/24	04/01/24*	12/04/23
	39861	42606	44301	1,20%	01/01/25	13/01/25	12/04/23
GRAND EST	38599	43303	45325		01/01/24	24/11/23	12/04/23
	39294	44082	46141	1,80%	01/01/25	25/11/24	14/03/24
HAUTS-DE-FRANCE	40268	43991	46038		01/01/24	05/12/23	09/10/23
	40952	44739	46821	1,70%	01/01/25	06/12/24	03/06/24
ILE-DE-FRANCE	41668	44322	45436		01/01/24	10/11/23	13/03/23
	42335	45032	46163	1,60%	01/01/25	15/11/24	12/04/23
NORMANDIE	38968	43269	45580		01/01/24	13/12/23	02/06/23
	39749	44135	46492	2,00%	01/01/25	05/12/24	14/02/24
NOUVELLE AQUITAINE	38942	43094	44893		01/01/24	06/12/23	14/02/24
	39526	43740	45567	1,50%	01/01/25	19/12/24	04/03/24
OCCITANIE	40151	43988	46220		01/01/24	03/12/24	20/03/23
	40834	44735	47005	1,70%	01/01/25	16/12/24	27/02/24
PACA	39450	44485	47335		01/01/24	11/12/23	17/03/23
	40042	45153	48045	1,50%	01/01/25	10/12/24	13/02/24
PAYS DE LA LOIRE	39461	44130	47482		01/01/24	07/12/23	23/05/23
	40054	44793	48196	1,50%	01/01/25	05/12/24	21/02/24
MOYENNE 2025	40360	44418	46470				

IAC

IDCC : 3212 Convention collective nationale des cadres des travaux publics

APPOINTEMENT - MINIMA DES IAC

POSITION	A1	A2	B	B1	B2	B3	B4	C1	C2
Salaire annuel	2024	33257	36066	37627	40566	43269	44368	47430	49414
	2025	33756	36607	38191	41174	43918	45034	48141	50155
Convention de forfait en jours	2024	38245	41476	43271	46651	49759	51023	54544	56826
	2025	38819	42098	43920	47351	50506	51789	55363	57678
+		1,50%	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%

PUBLICATION SPÉCIALE

Indemnités de petits déplacements



L'INDEMNITÉ DE REPAS

Position	Indemnité +	Accord	Application	Extension
AURA	13,20	15/12/23	01/01/24	14/03/24
	13,50 2,27%	16/12/24	01/01/25	UNI
BFC	13,00	19/12/23*	01/01/24	
	13,00 0,00%	06/12/24	01/01/25	
BRETAGNE	14,00	06/12/23	01/01/24	14/02/24
	14,20 1,43%	10/12/24	01/01/25	UNI
CENTRE-VAL DE LOIRE	14,00	04/01/24*	01/01/24	
	14,18 1,29%	13/01/25	01/01/25	UNI
GRAND EST	13,00	06/03/23	01/04/23	17/07/23
	13,60 4,62%	24/11/23	01/04/24	14/03/24
HAUTS-DE-FRANCE	14,00	05/12/23	01/01/24	03/06/24
	14,00 0,00%	06/12/24	01/01/25	01/01/25
ILE-DE-FRANCE	13,30	10/11/23	01/01/24	14/02/24
	13,51 1,58%	15/11/24	01/01/25	UNI
NORMANDIE	14,00	13/12/23	01/01/24	14/02/24
	14,00 0,00%	05/12/24	01/01/25	03/03/25
NOUVELLE AQUITAINE*	13,70	**	01/01/24	**
	13,90 1,46%	19/12/24	01/01/25	UNI
OCCITANIE	13,50	03/12/23	01/01/24	27/02/24
	13,75 1,85%	16/12/24	01/01/25	UNI
PACA	13,80	11/12/23	01/01/24	13/02/24
	14,01 1,52%	10/12/24	01/01/25	UNI
PAYS DE LA LOIRE	14,30	07/12/23	01/01/24	21/02/24
	14,30 0,00%	05/12/24	01/01/25	UNI
MOYENNE 2024	13,74			
(AURA) ISERE (Nuit)	13,97	01/01/24	15/12/23	14/03/24
(AURA) ISERE (Nuit)	13,97 0,00%	01/01/25	16/12/24	UNI



TRAVAUX PUBLICS

SALAIRE 2025

L'INDEMNITÉ DE TRAJET

Ci dessous le détail de la région Rhône-Alpes

Zone	1	1a	1b	2	3	4	5	6	7	Application
(AURA) AIN		0,57	1,35	2,66	4,04	5,34	6,86			01/01/24
		0,57	1,35	2,66	4,04	5,34	6,86			01/01/25
(AURA) DROME ARDECHE		0,78	1,4	3,06	4,46	6,07	7,44			01/01/24
		0,78	1,4	3,06	4,46	6,07	7,44			01/01/25
(AURA) HAUTE-SAVOIE		0,95	1,58	3,13	4,61	5,98	7,65			01/01/24
		0,95	1,58	3,13	4,61	5,98	7,65			01/01/25
(AURA) ISERE		0,69	1,97	3,81	5,89	7,97	9,93			01/01/24
		0,69	1,97	3,81	5,89	7,97	9,93			01/01/25
(AURA) LOIRE	1,62			3,33	4,95	6,7	8,64			01/01/24
	1,62			3,33	4,95	6,7	8,64			01/01/25
(AURA) RHONE*	1,78	1,06	1,78	3,3	4,76	6,22	7,58			01/01/24
	1,78	1,06	1,78	3,3	4,76	6,22	7,58			01/01/25
(AURA) SAVOIE	2,17			4,22	6,51	8,45	10,62			01/01/24
	2,17			4,22	6,51	8,45	10,62			01/01/25
MOYENNE RHONE-ALPES 2025	1,86	0,81	1,62	3,36	5,03	6,68	8,39			



SPECIAL SALAIRES

Indemnités de petits déplacements

Zone	1	1a	1b	2	3	4	5	6	7	Application
MOYENNE RHONE-ALPES 2024	1,86	0,81	1,62	3,36	5,03	6,68	8,39			01/01/24
MOYENNE RHONE-ALPES 2025	1,86	0,81	1,62	3,36	5,03	6,68	8,39			01/01/25
(AURA) AUVERGNE		0,92	2,04	3,32	5,1	6,78	8,6			01/01/24
		0,92	2,04	3,32	5,1	6,78	8,6			01/01/25
(BFC) BOURGOGNE	1,89			3,62	5,21	6,86	8,53			01/01/24
	1,89			3,62	5,21	6,86	8,53			01/01/25
(BFC) FRANCHE-COMTE	1,89			3,62	5,21	6,86	8,53	11,33		01/01/24
	1,89			3,62	5,21	6,86	8,53	11,33		01/01/25
BRETAGNE	2,31			3,07	4,66	6,15	7,77			01/01/24
	2,35			3,12	4,73	6,24	7,89			01/01/25
CENTRE-VAL DE LOIRE	2,59	2,59	4,21	5,21	6,52	8,16	9,85	11,73		01/01/24
	2,63	2,63	4,27	5,29	6,62	8,28	10	11,91		01/01/25
GRAND EST	2,4		4,15	5,75	7,35	9,75				01/04/23
	2,5		4,25	6	7,75	10,5				01/01/24
ALSACE (GE)	2,4		4,15	5,75	7,35	9,75	11			01/04/23
	2,5		4,25	6	7,75	10,5	13,6			01/01/24
HAUTS DE FRANCE	1,91		3,61	5,4	7,78	9				01/01/24
	1,95		3,67	5,49	7,31	9,15				25/02/25
ILE-DE-FRANCE	2,5		3,67	5,73	6,9	8,47	9,72			01/01/23
	2,54		3,73	5,82	7,01	8,61	9,88			01/01/25
(NA) AQUITAINE	1,92		3,62	5,09	6,75	8,57				01/01/24
	1,95		3,67	5,17	6,85	8,7				01/01/25
(NA) LIMOUSIN	1,58	1,93	3,43	4,97	6,4	7,77	8,44			01/01/24
	1,6	1,96	3,48	5,04	6,49	7,88	8,56			01/01/25
(NA) POITOU CHARENTE	1,66	2,02	3,9	6,11	7,27	9,19				01/01/24
	1,69	2,05	3,96	6,2	7,37	9,33				01/01/25
NORMANDIE	2,31		4,54	6,6	8,55	10,56				01/01/24
	2,34		4,61	6,7	8,68	10,72				01/01/25
OCCITANIE	2,14		4,25	5,56	7,3	9,21				01/01/24
	2,18		4,33	5,66	7,42	9,36				01/01/25
PACA	2,92	4,31	5,8	6,8	8,21					01/01/24
	2,96	4,37	5,89	6,9	8,33					01/01/25
PAYS DE LA LOIRE	1,81		3,39	5,03	6,7	8,32				01/01/24
	1,81		3,39	5,03	6,7	8,32				01/01/25
MOYENNE	2,15	1,77	2,44	3,91	5,56	7,16	8,96	10,67	11,91	



TRAVAUX PUBLICS

SALAIRE 2025

L'INDEMNITÉ DE TRANSPORT

Zone	1	1a	1b	2	3	4	5	6	Application
(AURA) AIN (3)(4)		0,86	3	6,42	10,53	14,81	19,03		01/01/24
		0,86	3	6,42	10,53	14,81	19,03		01/01/25
(AURA) DROME ARDECHE		1,88	3,2	6,36	10,18	14,3	18,22		01/01/24
		1,88	3,2	6,36	10,18	14,3	18,22		01/01/25
(AURA) HAUTE-SAVOIE		1,93	2,87	6,67	10,51	14,56	18,44		01/01/24
		1,93	2,87	6,67	10,51	14,56	18,44		01/01/25
(AURA) ISERE		1,16	3,5	6,87	11,23	15,55	19,62		01/01/24
		1,16	3,5	6,87	11,23	15,55	19,62		01/01/25
(AURA) LOIRE	3,34			6,8	11,05	15,51	20,2		01/01/24
	3,34			6,8	11,05	15,51	20,2		01/01/25
(AURA) RHONE *	4,65	3,71	4,65	8,91	13,84	19,18	24,21		01/01/24
	4,65	3,71	4,65	8,91	13,84	19,18	24,21		01/01/25
(AURA) SAVOIE	4,79			9,57	14,36	19,14	23,93		01/01/24
	4,79			9,57	14,36	19,14	23,93		01/01/25
(AURA) MOYENNE RHONE-ALPES	4,26	1,91	3,44	7,37	11,67	16,15	20,52		



Indemnités de petits déplacements

Zone	1	1a	1b	2	3	4	5	6	Application
(AURA) MOYENNE RHONE-ALPES	4,26	1,91	3,44	7,37	11,67	16,15	20,52		01/01/24
(AURA) MOYENNE RHONE-ALPES	4,26	1,91	3,44	7,37	11,67	16,15	20,52		01/01/25
(AURA) AUVERGNE		0,93	2,78	5,59	9,3	13	16,75		01/01/24
		0,93	2,78	5,59	9,3	13	16,75		01/01/25
(BFC) BOURGOGNE		2,65		5,31	8,45	10,6	13,25		01/01/24
		2,65		5,31	8,45	10,6	13,25		01/01/25
(BFC) FRANCHE-COMTE		2,67		5,57	9,7	13,3	16,33	20,72	01/01/24
		2,67		5,57	9,7	13,3	16,33	20,72	01/01/25
BRETAGNE		3,9		6,69	9,51	12,15	15		01/01/24
		3,96		6,79	9,65	12,33	15,23		01/01/25
CENTRE-VAL DE LOIRE		3,72	3,72	7,88	11,53	15,94	20,42		01/01/24
		3,72	3,72	7,88	11,53	15,94	20,42		01/01/25
GRAND EST		3		6,35	8,95	11,85	14,4		01/04/23
		3,1		6,4	9,7	13	15		01/04/24
(GE) ALSACE *		3		6,35	8,95	11,85	14,4	16,95	01/04/23
		3,1		6,4	9,7	13	15	17,45	01/04/24
HAUTS-DE-FRANCE		2,71		6,33	9,34	13,05	16,81		01/01/24
		2,76		6,46	9,5	13,27	17,1		01/01/25
ILE-DE-FRANCE		2,25		3,95	6,22	7,3	8,7	10,47	01/01/24
		2,29		4,01	6,32	7,42	8,84	10,64	01/01/25
(NA) AQUITAINE		2,83		5,72	9,57	12,67	16,49		01/01/24
		2,83		5,72	9,57	12,67	16,49		01/01/25
(NA) LIMOUSIN		0,85	1,86	5,61	9,43	13,14	16,9	20,16	01/01/24
		0,85	1,86	5,61	9,43	13,14	16,9	20,16	01/01/25
(NA) POITOU-CHARENTE		2,15	3,5	6,91	10,97	15,5	19,35		01/01/24
		2,15	3,5	6,91	10,97	15,5	19,35		01/01/25
NORMANDIE		4,2		8,42	12,62	16,85	21,06		01/01/24
		4,2		8,42	12,62	16,85	21,06		01/01/25
OCCITANIE		3,59		7,18	10,75	14,35	17,91		01/01/24
		3,59		7,18	10,75	14,35	17,91		01/01/25
PACA		2,63		5,21	9,03	11,55	14,89		01/01/24
		2,67		5,29	9,17	11,72	15,11		01/01/25
PAYS DE LA LOIRE		3,19		7,13	11,93	16,37	20,94		01/01/24
		3,19		7,13	11,93	16,37	20,94		01/01/25
MOYENNE	3,17	1,91	3,06	6,36	10,00	13,45	16,84	17,24	



BÂTIMENT SALAires 2025

IDCC : 0771 Convention collective départementale des ingénieurs assimilés et cadres du bâtiment et des travaux publics de La Réunion

LA RÉUNION - IAC SALAIRE MENSUEL

Position	Salaire horaire	Indice	Accord 04/25	Accord 05/24
A : débutants	Moins de 24 ans	60	3040,23	2992,35
A : débutants	de 24 à 26 ans	70	3485,35	3430,46
A : débutants	de 26 à 28 ans	80	3931,69	3869,77
A : Débutants diplômés	Moins de 24 ans	65	3263,36	3211,97
A : Débutants diplômés	de 24 à 26 ans	75	3708,50	3650,10
A : Débutants diplômés	de 26 à 28 ans	85	4154,84	4089,41
B : ingénieurs et assimilés	1er échelon - Cat.1 - ingénieurs et diplômés	90	4376,73	4307,81
B : ingénieurs et assimilés	1er échelon - Cat.1 - a travaillé 5 ans	95	4599,93	4527,49
B : ingénieurs et assimilés	1er échelon - Cat.II	100	4823,07	4747,12
B : ingénieurs et assimilés	1er échelon - Cat.II - après 5 ans	103	4956,52	4878,46
B : ingénieurs et assimilés	2è échelon - Cat.I	108	5179,66	5098,09
B : ingénieurs et assimilés	2è échelon - Cat.II	120	5714,55	5624,56
C	1er échelon	130	6160,88	6063,86
C	1er échelon	162	7587,16	7467,68

IDCC : 2389 Convention collective régionale des ouvriers du bâtiment et des travaux publics région de La Réunion

LA RÉUNION - OUVRIERS SALAIRE HORAIRE

Coef.	35h Accord 04/25	35h Accord 05/24	39h Accord 04/25	35h Accord 05/24
102	12,82	12,62	12,43	12,23
103	12,96	12,76	12,52	12,32
105	13,16	12,95	12,62	12,42
112	13,90	13,68	13,07	12,86
118	14,50	14,27	13,64	13,43
126	15,36	15,12	14,42	14,19
137	16,48	16,22	15,50	15,26
145	17,36	17,09	16,34	16,08
159	18,83	18,53	17,70	17,42
173	20,26	19,94	19,08	18,78
187	21,67	21,33	20,47	20,15
201	23,14	22,78	21,81	21,47

Réunion

Accord	24/04/25
Applicable	01/01/25
Etendu	/

IDCC : 627 Convention collective départementale des employés, techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics de La Réunion

Coef.	Accord 04/25	Accord 05/24
300	1877,65	1848,08
310	1923,90	1893,60
325	1992,93	1961,55
345	2084,90	2052,07
370	2199,95	2165,31
380	2245,94	2210,57
400	2337,91	2301,09
415	2406,91	2369,01
425	2452,95	2414,32
435	2498,94	2459,59
450	2567,93	2527,49
465	2649,57	2607,84
480	2718,57	2675,76
500	2810,58	2766,32
530	2948,63	2902,19
540	2994,60	2947,44
550	3040,59	2992,71
565	3109,61	3060,64
575	3155,59	3105,90
585	3201,55	3151,13
600	3270,63	3219,12
620	3362,63	3309,68
630	3374,76	3321,61
645	3443,75	3389,52
655	3489,79	3434,83
665	3534,65	3478,99
680	3602,97	3546,23
700	3694,94	3636,75
710	3740,86	3681,95
730	3831,54	3771,20
745	3899,87	3838,45
755	3945,83	3883,69
780	4060,12	3996,18
800	4152,08	4086,69
820	4242,74	4175,93
830	4288,74	4221,20
845	4357,03	4288,42
860	4425,33	4355,64

LA RÉUNION - ETAM

Coef.	+
Accord 05/25	+ 1.6%





BÂTIMENT SALAires 2025 Guyane

GUYANE

OUVRIERS

ETAM

IDCC : 2870

IDCC : 3128

Coef.	Salaire mensuel
158	1 480,27 €
164	1 512,08 €
167	1 539,74 €
169	1 558,18 €
174	1 604,28 €
180	1 659,60 €
192	1 770,24 €
220	2 028,40 €

Coef.	Salaire mensuel
A	1 537,00 €
B	1 588,00 €
C	1 644,00 €
D	1 825,00 €
E	2 018,00 €
F	2 356,00 €
G	2 500,00 €
H	2 879,00 €

Accord 07/06/17
Applicable 01/06/17

Accord 24/05/24
Applicable 01/05/24
Etendu /

Guadeloupe

IDCC : 2328 Convention collective départementale des ouvriers du bâtiment et des travaux publics de la Guadeloupe et dépendances

IDCC : 3144 Convention collective régionale des ETAM du bâtiment et des travaux publics de la Guadeloupe

OUVRIERS

ETAM

Coef.	Salaire mensuel	Salaire mensuel	Taux horaire	Taux horaire	+
	Accord 05/24	Accord 05/23	Accord 05/24	Accord 05/23	
159,3	1789,17	1747,24	11,52	11,52	2,40%
162	1807,81	1765,44	11,64	11,64	2,40%
172	1919,65	1874,66	12,36	12,36	2,40%
182	2031,26	1983,65	13,08	13,08	2,40%
202	2254,48	2201,64	14,52	14,52	2,40%
217	2421,89	2365,13	15,59	15,59	2,40%
227	2533,50	2474,12	16,31	16,31	2,40%
230	2566,98	2506,82	16,53	16,53	2,40%
242	2700,91	2637,61	17,39	17,39	2,40%

Cat.	Salaire mensuel	Salaire mensuel	+
	Accord 05/24	Accord 05/23	
A	1789,17	1747,24	2,40%
B	1828,17	1785,87	2,37%
C	1905,56	1860,90	2,40%
D	2072,49	2023,92	2,40%
E	2163,30	2112,60	2,40%
F	2454,97	2397,43	2,40%
G	2712,52	2648,95	2,40%
H	2974,49	2904,78	2,40%

Martinique



Accord	28/08/25
Applicable	01/09/25
Étendu	/

IDCC : 0749 Convention collective départementale des ouvriers du bâtiment et des travaux publics de la Martinique

MARTINIQUE - OUVRIERS SALAIRE HORAIRE

Position	Accord 08/25	Accord 08/24	+
OM	12,31	12,19	0,98%
OS2	12,34	12,22	0,98%
OS3	12,38	12,26	0,98%
OQ1	12,82	12,69	1,02%
OQ2	13,67	13,54	0,96%
OQ3	14,87	14,72	1,02%
OHQ	16,07	15,91	1,01%
MOP	16,45	16,29	0,98%
CE1	16,88	16,71	1,02%
CE2	18,05	17,87	1,01%

IDCC : 3107 Convention collective régionale des employés, techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics et annexes de la Martinique

MARTINIQUE - ETAM SALAIRE MENSUEL

Niveau	Accord 08/25	Accord 08/24	+
A	1868,44	1849,94	1,00%
B	1872,95	1854,41	1,00%
C	1894,27	1875,52	1,00%
D	2051,11	2030,8	1,00%
E	2268,29	2245,83	1,00%
F	2581,99	2556,43	1,00%
G	2865,54	2837,17	1,00%
H	3161,13	3129,83	1,00%



CARRIÈRES ET MATÉRIAUX

SALAIRES 2025

OUVRIERS / ETAM - MINIMA SALAIRES MENSUEL

Position	AUVERGNE RHÔNE ALPES	BOURGOGNE FRANCHE COMTE	BRETAGNE	CENTRE VAL DE LOIRE	GRAND EST	HAUT DE FRANCE
1-1	1862	1834	1827	1800	1837	1810
1-2	1870	1842	1862	1834	1841	1814
2-1	1874	1846	1880	1852	1845	1818
2-2	1895	1867	1903	1875	1870	1842
2-3	1948	1919	1958	1929	1922	1894
3-1	1959	1930	1968	1939	1942	1913
3-2	1990	1961	1997	1967	1959	1930
3-3	2046	2016	2051	2021	2017	1987
4-1	2056	2026	2062	2032	2026	1996
4-2	2089	2058	2093	2062	2056	2026
4-3	2160	2128	2161	2129	2125	2094
5-1	2166	2134	2168	2136	2134	2102
5-2	2232	2199	2231	2198	2197	2165
5-3	2381	2346	2375	2340	2344	2309
6-1	2423	2387	2413	2377	2382	2347
6-2	2511	2474	2501	2464	2472	2435
6-3	2706	2666	2689	2649	2660	2621
7-1	2759	2718	2741	2700	2713	2673
7-2	2922	2879	2899	2856	2872	2830
7-3	3178	3131	3144	3098	3121	3075
MOYENNE	2251	2218	2246	2213	2217	2184
+	+ 1.5%		+ 1.5%		+ 1.5%	
					+ 1.5% sauf 1.1 0.61%	
Application	01/01/25	01/02/24	01/01/25	01/04/24	01/01/25	01/04/24
Etendu	27/05/25	23/07/24	05/05/25	23/07/24	01/07/25	23/07/24
Accord	20/03/25	14/03/24	07/02/25	22/04/24	04/03/25	21/02/24
					14/05/25	10/04/24
					13/02/25	13/02/24
					11/03/25	12/04/24

CADRE - MINIMA SALAIRE ANNUEL

IDCC : 211 Convention collective nationale des cadres des industries de carrières et matériaux (UNICEM)

Accord	18/02/25
Applicable	01/01/25
Étendu	/

Ouvriers et ETAM

IDCC : 087 Convention collective nationale des ouvriers des industries de carrières et de matériaux

IDCC : 135 Convention collective nationale des employés techniciens et agents de maîtrise des industries de carrières et de matériaux

ILE DE FRANCE	NOUVELLE AQUITAINE	NORMANDIE	OCCITANIE	PACA CORSE	PAYS DE LA LOIRE	MOYENNE 2025
1819	1792	1817,87	1791	1819	1792	1842
1840	1812	1828,02	1801	1825	1798	1865
1850	1822	1842,23	1815	1829	1801	1873
1879	1851	1863,54	1836	1851	1823	1902
1932	1903	1913,28	1885	1903	1874	1958
1944	1915	1926,47	1898	1905	1876	1967
1975	1945	1956,92	1928	1920	1891	1998
2034	2003	2005,64	1976	1979	1949	2057
2043	2012	2023,91	1994	1996	1966	2067
2078	2047	2056,39	2026	2029	1999	2104
2151	2119	2121,35	2090	2101	2069	2177
2160	2128	2136,58	2105	2108	2076	2182
2224	2191	2200,52	2168	2174	2141	2249
2379	2343	2346,68	2312	2323	2288	2373
2420	2384	2396,42	2361	2327	2292	2415
2514	2476	2489,8	2453	2448	2411	2508
2714	2673	2674,53	2635	2645	2605	2708
2779	2737	2742,53	2702	2663	2623	2763
2938	2894	2905,95	2863	2860	2817	2930
3200	3152	3162,74	3116	3117	3070	3191
2244	2210	2221	2188	2191	2158	2256
+1.5%		+1.5%		+1.5%		+1.5%
01/01/25	01/01/24	01/01/25	01/01/24	01/01/25	01/01/24	01/01/25
02/06/25	11/06/24	02/06/25	05/06/24	02/06/25	05/06/24	27/05/25
13/03/25	29/02/24	14/03/25	06/02/24	14/03/25	19/02/24	07/03/25
						01/01/24
						01/01/25
						05/06/24
						11/06/24
						27/05/25
						02/07/24
						05/05/25
						13/02/24
						11/02/25
						13/02/24

Niveau-Echelon	8-1	8-2	8-3	9-1	9-2	10-1	10-2
Accord 25	32186	40103	42544	47441	54957	63575	69700
Salaire 24	31710	39510	41915	46740	54145	62635	68670
Salaires	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%

• JEUX.

SUDOKU

Complétez toute la grille avec des chiffres allant de 1 à 9. Chacun ne doit être utilisé qu'une seule fois par ligne, par colonne et par carré de neuf cases.

2	1	7	4	6	3	9	5	8
6	9	4	5	8	2	1	3	7
8	3	5	7	9	1	6	4	2
7	5	3	9	4	6	2	8	1
1	6	8	2	3	5	7	9	4
4	2	9	8	1	7	3	6	5
5	4	6	1	7	9	8	2	3
9	7	2	3	5	8	4	1	6
3	8	1	6	2	4	5	7	9

solutions sudoku Echo n°102

	2	1						
			5		1			7
1	4	9	8		3			
			6	8	7			3
	3			1			6	
9		8	7	2				
		4		7	5	2	1	
7		5		4				
				1	6			

		8	3					7	1
					4				
	2			7			8		
9					6				
		5	2	1		3	4	9	
					4				6
		6		2			5		
8			4						
2	7				6	3			

MOTS MÉLANGÉS

Repérez dans la grille les mots de la liste.

G	E	S	S	E	E	S	R	S	E	S	F	M	A	I	S
U	C	N	T	M	T	A	P	R	U	L	A	E	C	G	I
E	U	O	P	O	C	R	V	A	A	O	E	T	N	E	F
R	D	L	P	O	I	U	E	M	R	E	R	I	I	I	F
R	O	A	N	N	E	C	B	I	I	A	L	V	X	R	L
I	Z	T	T	O	R	O	I	L	N	S	D	I	E	U	E
E	A	N	N	U	Y	R	I	S	E	D	S	R	M	N	U
R	G	A	O	E	O	E	I	I	M	M	R	E	A	E	R
E	M	P	R	R	M	B	R	U	E	E	E	L	P	R	

- BLEME•BOUTADE•DESIR•DIEU•ELIMER•EMPLOI•ETREINDRE•FENIL•
- FENTE•FIXISME•FLAMBOYER•GAZODUC•GESSE•GUERRIERE•INCA•
- MAIS•MANOEUVRE•MAORI•MENTOR•MISSEL•NOUER•NOYER•
- PANTALON•PENURIE•POURCEAU•RACONTAR•
- RIESLING•RUEE•SATIRE•SIFFLEUR•SPARADRAP•
- SPRINT•STOICISME•TOPAZE•TRANSI•VIREE•

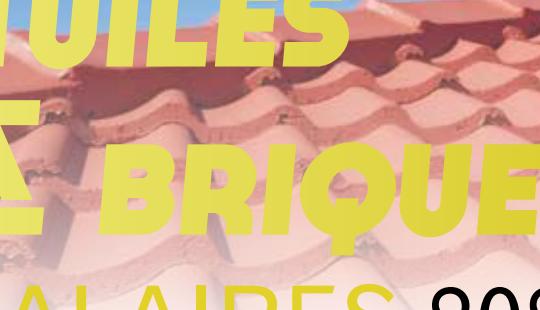
LE BONHEUR NE VIENT PAS À CEUX QUI L'ATTENDENT ASSIS.



PUBLICATION SPÉCIALE

CONSULTER NOTRE SITE :





TUILES & BRIQUES

SALAIRS 2025

IDCC : 1170 Convention collective nationale de l'industrie des tuiles et briques (CCNTB)

OUVRIERS, ETAM

Groupes	Accord 06/24	Accord 06/23		Accord	26/06/24									
	NIVEAU A	NIVEAU A	+	NIVEAU B	NIVEAU B	+	NIVEAU C	NIVEAU C	+	NIVEAU D	NIVEAU D	+	Applicable	01/01/24
1	23018	22457	2,50%	23552	22978	2,50%	23646	23069	2,50%	24205	23615	2,50%		
2	24224	23633	2,50%	24902	24295	2,50%	25830	25200	2,50%	27018	26359	2,50%		
3	27070	26410	2,50%	27648	26974	2,50%	29017	28309	2,50%	30646	29899	2,50%		
4	30700	29951	2,50%	31550	30780	2,50%	33295	32483	2,50%	35660	34790	2,50%		
5	35709	34838	2,50%	37045	36141	2,50%	39854	38882	2,50%	43257	42202	2,50%		

CADRES

Coefficients Catégorie I: jeunes	Salaire mensuel accord 07/21	Salaire mensuel accord 10/20	+	Coefficients Catégorie II ⁽¹⁾ Position A, B et C	Salaire mensuel accord 07/21	Salaire mensuel accord 10/20	+	Coefficients Catégorie III	Salaire mensuel accord 07/21	Salaire mensuel accord 10/20	+
1 ^{re} année : 300	1895,75	1880,70	0,80%	366	2312,81	2294,45	0,80%	520	3285,96	3259,88	0,80%
2 ^e année : 322	2034,77	2018,62	0,80%	388	2451,83	2432,37	0,80%	542	3424,98	3397,80	0,80%
3 ^e année : 344	2173,79	2156,54	0,80%	410	2590,85	2570,29	0,80%	564	3564,00	3535,72	0,80%
				432	2729,87	2708,21	0,80%	586	3703,02	3673,63	0,80%
				454	2868,90	2846,13	0,80%	608	3842,04	3811,55	0,80%
				476	3007,92	2984,04	0,80%	630	3981,07	3949,47	0,80%
Valeur du point	6,319	6,269	0,80%	498	3146,94	3121,96	0,80%	652	4120,09	4087,39	0,80%

Accord	07/07/21
Applicable	01/01/21
Étendu	10/12/21

Aucun nouvel accord
n'a été remonté
depuis l'accord du
07/07/21.



CHAUX SALAIRE 2025

IDCC : 3227 Convention collective nationale des industries de la fabrication de la chaux

Accord	27/02/24
Applicable	01/01/24
Étendu	/

OUVRIERS

Coefficient	Salaire mensuel accord 02/24	Salaire mensuel accord 02/23	+
130	1995,59	1937,47	3,00%
145	2032,39	1973,20	3,00%
155	2056,97	1997,06	3,00%
160	2069,23	2008,97	3,00%
170	2093,79	2032,81	3,00%
185	2182,19	2118,64	3,00%
205	2405,35	2335,30	3,00%

ETDAM

Coefficient	Salaire mensuel accord 02/24	Salaire mensuel accord 02/23	+
150	22795,72	22131,77	3,00%
155	23003,26	22333,27	3,00%
160	23240,44	22563,54	3,00%
165	23507,30	22822,63	3,00%
170	23803,42	23110,12	3,00%
175	24129,73	23426,93	3,00%
180	24485,34	23772,18	3,00%
185	24870,79	24146,40	3,00%
190	25286,04	24549,56	3,00%
195	25730,98	24981,54	3,00%
200	26205,36	25442,10	3,00%
205	26709,02	25931,09	3,00%
210	27242,71	26449,24	3,00%
215	27806,03	26996,15	3,00%
220	28389,33	27562,45	3,00%
225	29012,12	28167,11	3,00%
230	29664,59	28800,58	3,00%
235	30346,34	29462,47	3,00%
240	31057,36	30152,78	3,00%
250	31826,95	30899,96	3,00%

CADRES

Coefficient	Salaire mensuel accord 02/24	Salaire mensuel accord 02/23	+
260	37796,49	36695,63	3,00%
270	39249,95	38106,75	3,00%
280	40703,38	39517,85	3,00%
300	43611,65	42341,41	3,00%
305	44338,37	43046,97	3,00%
325	47245,29	45869,22	3,00%
400	58148,84	56455,19	3,00%

PUBLICATION SPÉCIALE

CÉRAMIQUES



IDCC : 1558 Convention collective nationale relative aux conditions de travail du personnel des industries céramiques de France

IDCC : 1800 Convention collective nationale du personnel de la céramique d'art (annexée à la convention collective nationale relative aux conditions de travail du personnel des industries céramiques de France 1558)

OUVRIERS ET ETAM

Niveau	Nombre de points	Salaire mensuel	Salaire mensuel 2024	+	Accord	14/01/25
					Applicable	01/01/25
					Étendu	17/04/25
NA E1	1	1812,24	1775,24	2,08%		
E2	7	1819,68	1782,68	2,08%		
NB E1	15	1829,60	1792,60	2,06%		
E2	25	1842,00	1805,00	2,05%		
E3	35	1854,40	1817,40	2,04%		
NC E1	45	1866,80	1829,80	2,02%		
E2	65	1891,60	1854,60	2,00%		
E3	95	1928,80	1891,80	1,96%		
E4	135	1978,40	1941,40	1,91%		
ND E1	175	2028,00	1991,00	1,86%		
E2	225	2090,00	2053,00	1,80%		
E3	275	2152,00	2115,00	1,75%		
E4	325	2214,00	2177,00	1,70%		
NE E1	385	2288,40	2251,40	1,64%		
E2	445	2362,80	2325,80	1,59%		
E3	505	2437,20	2400,20	1,54%		
E4	565	2511,60	2474,60	1,50%		
NF E1	635	2598,40	2561,40	1,44%		
E2	705	2685,20	2648,20	1,40%		
E3	775	2772,00	2735,00	1,35%		

CADRES

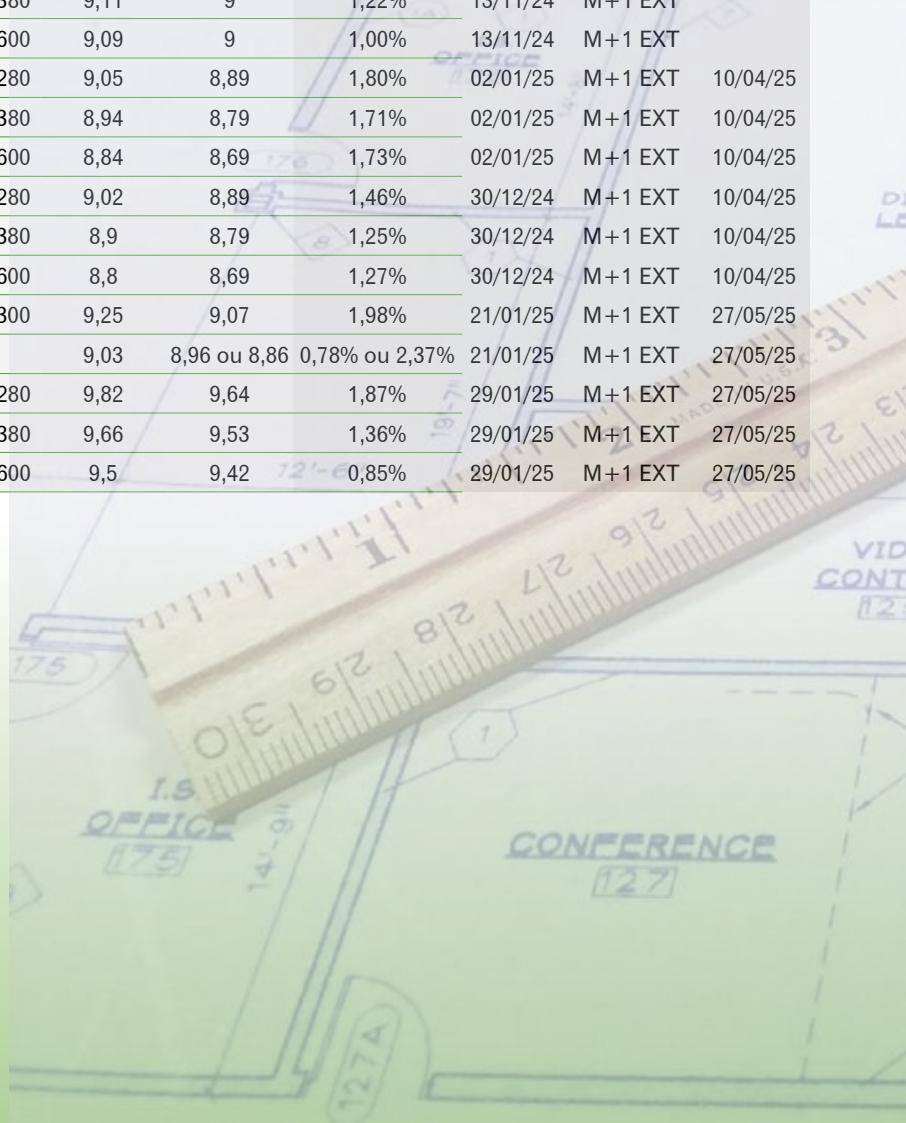
Niveau	Nombre de points	Montant 2025	Montant 2024	+	Forfait jour 2025	Forfait jour 2024	+
NG E1	705	32222,40	31778,40	1,40%	34477,97	34002,89	1,40%
NG E2	845	34305,60	33861,60	1,31%	36706,99	36231,91	1,31%
H	1155	38918,40	38474,40	1,15%	42810,24	42321,84	1,15%
I	1716	47266,08	46822,08	0,95%	51992,69	51504,29	0,95%
J	2475	58560,00	58116,00	0,76%	64416,00	63927,60	0,76%



CADRE DE VIE SALAIRE 2025 Architectes

■ VALEUR DU POINT A->I

	Coef.	Valeur du point	Accord précédent	+	Accord	Application	Extension
ALSACE		9	8,89	1,24%	27/03/25	M+1 EXT	01/07/25
AQUITAINE		9,19	9,06	1,43%	16/01/24	M+1 EXT	10/04/25
AUVERGNE		9,19	8,99	2,22%	20/01/25	M+1 EXT	10/04/25
BASSE-NORMANDIE	200<S<=300	9,25	9,07	1,98%	21/01/25	M+1 EXT	27/05/25
	300<S	9,03	8,96 ou 8,86	0,78% ou 1,92%	21/01/25	M+1 EXT	27/05/25
BOURGOGNE		9,12	8,99	1,45%	30/11/23	M+1 EXT	27/05/25
BRETAGNE	200<S<=280	9,13	9,01	1,33%	27/03/25	M+1 EXT	01/07/25
	300<S<=380	9	8,88	1,35%	27/03/25	M+1 EXT	01/07/25
	400<S<=600	8,88	8,78	1,14%	27/03/25	M+1 EXT	01/07/25
CENTRE VAL-DE-LOIRE		9,04	8,9	1,57%	28/02/25	M+1 EXT	20/05/25
CHAMPAGNE-ARDENNE		8,96	8,83	1,47%	27/02/25	M+1 EXT	20/05/25
CORSE		9,13	9	1,44%	20/01/25	M+1 EXT	10/04/25
FRANCHE-COMTÉ	200<S<=280	9,18	9	2,00%	13/11/24	M+1 EXT	
	300<S<=380	9,11	9	1,22%	13/11/24	M+1 EXT	
	400<S<=600	9,09	9	1,00%	13/11/24	M+1 EXT	
GUADELOUPE	200<S<=280	9,05	8,89	1,80%	02/01/25	M+1 EXT	10/04/25
	300<S<=380	8,94	8,79	1,71%	02/01/25	M+1 EXT	10/04/25
	400<S<=600	8,84	8,69	1,73%	02/01/25	M+1 EXT	10/04/25
GUYANE	200<S<=280	9,02	8,89	1,46%	30/12/24	M+1 EXT	10/04/25
	300<S<=380	8,9	8,79	1,25%	30/12/24	M+1 EXT	10/04/25
	400<S<=600	8,8	8,69	1,27%	30/12/24	M+1 EXT	10/04/25
HAUTE-NORMANDIE	200<S<=300	9,25	9,07	1,98%	21/01/25	M+1 EXT	27/05/25
	300<S	9,03	8,96 ou 8,86	0,78% ou 2,37%	21/01/25	M+1 EXT	27/05/25
ILE-DE-FRANCE - Zone 1 (75, 92, 93, 94)	200<C<=280	9,82	9,64	1,87%	29/01/25	M+1 EXT	27/05/25
	300<C<=380	9,66	9,53	1,36%	29/01/25	M+1 EXT	27/05/25
	400<C<=600	9,5	9,42	0,85%	29/01/25	M+1 EXT	27/05/25



PUBLICATION SPÉCIALE

VALEUR DU POINT I->R

IDCC : 2332 Convention collective nationale des entreprises d'architecture

	Coef.	Valeur du point	Accord précédent	+	Accord	Application	Extension
ILE-DE-FRANCE - Zone 2 (77, 78, 91, 95)	200<S<=280	9,72	9,54	1,89%	29/01/25	M+1 EXT	27/05/25
	300<S<=380	9,57	9,44	1,38%	29/01/25	M+1 EXT	27/05/25
	400<S<=600	9,41	9,33	0,86%	29/01/25	M+1 EXT	27/05/25
LANGUEDOC-ROUSSILLON	S<320	9,07	8,89	2,02%	10/02/25	M+1 EXT	27/05/25
LANGUEDOC-ROUSSILLON	S>=320	8,85	8,73	1,37%	10/02/25	M+1 EXT	27/05/25
LIMOUSIN		9,39	9,25	1,51%	10/01/25	M+1 EXT	10/04/25
LORRAINE		9,05	8,91	1,57%	07/02/25	M+1 EXT	12/12/23
MARTINIQUE	200<S<=280	9,05	8,89	1,80%	31/12/24	M+1 EXT	10/04/25
	300<S<=380	8,94	8,79	1,71%	31/12/24	M+1 EXT	10/04/25
	400<S<=600	8,84	8,69	1,73%	31/12/24	M+1 EXT	10/04/25
MIDI-PYRÉNÉES							
Sauf communauté urbaine de Toulouse	<= 320	9,1	8,94	1,79%	28/01/25	M+1 EXT	27/05/25
	> 320	8,86	8,75	1,26%	28/01/25	M+1 EXT	27/05/25
Communauté urbaine de Toulouse	<= 320	9,2	9,04	1,77%	28/01/25	M+1 EXT	27/05/25
	> 320	8,97	8,86	1,24%	28/01/25	M+1 EXT	27/05/25
NORD-PAS DE CALAIS		8,98	8,87	1,24%	27/03/25	M+1 EXT	01/07/25
PAYS DE LA LOIRE	200<S<=380	9,19	8,99 ou 9,1	0,99% ou 2,22%	12/02/25	M+1 EXT	27/05/25
	400<S<=600	8,96	8,87	1,01%	12/02/25	M+1 EXT	27/05/25
PICARDIE		8,85	8,72	1,49%	21/02/25	M+1 EXT	27/05/25
POITOU CHARENTE	200<S<=360	9,01	8,83	2,04%	13/01/25	M+1 EXT	10/04/25
	>360	8,95	8,83	1,36%	13/01/25	M+1 EXT	10/04/25
PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR		9,1	8,97	1,45%	10/12/24	M+1 EXT	17/03/25
REUNION		8,76	8,65	1,27%	14/03/25	M+1 EXT	20/05/25
RHÔNES-ALPES (01-73-74-69-38)		9,13	9,01	1,33%	11/02/25	M+1 EXT	27/05/25
RHÔNES-ALPES (07-26-42)		9,02	8,9	1,35%	11/02/25	M+1 EXT	27/05/25
MOYENNE		9.10	8.97	1.50%			

Extraits du
«COMMUNIQUE DE PRESSE DE LA FEDERATION BATI MAT TP CFTC POUR LE SECTEUR DES GEOMETRES»
du 04/07/2025

La dénonciation de l'accord de fusion du 7 mai 2019 par le patronat UNGE, FENIGS, UNTEC en date du 15 janvier 2024 a provoqué de l'incertitude juridique concernant l'applicabilité de la Convention Collective des Métiers du Géomètres IDCC 2543.

Jusqu'au 15 avril 2025, des négociations âpres ont eu lieu avec un rejet systématique de l'ensemble des projets d'accords proposés par la Fédération BATI-MAT-TP CFTC.

*...
L'UNGE, FENIGS et le Synatpau CFDT s'entendant pour signer des accords diminuant les droits des salariés.*

*...
La Fédération BATI-MAT-TP CFTC comme la CSNGT ou l'APGTP (Association Paritaire de Gestion du Paritarisme de la branche) considèrent que l'analyse juridique faite par les organisations syndicales UNGE / FENIGS / Synatpau CFDT est infondée et qu'il relève de la seule compétence de la justice de trancher ce problème.*

*...
La Fédération BATI-MAT-TP CFTC recommande de la prudence et de la retenue dans l'attente de la classification judiciaire de la situation ce qui évitera des risques contentieux très couteux.*

D'autant que factuellement :

- *La convention collective apparaît toujours comme « en vigueur étendue » sur le site legifrance.gouv.fr*
- *Les mutuelles continuent à rembourser les dépenses de santé*
- *L'allocation de carrière conventionnelle est toujours versée aux salariés partant à la retraite*
- *Les formations sont prises en charge par l'OPCO Atlas*
- *La cotisation conventionnelle du paritarisme est toujours collectée par l'APGTP*



Géomètres

Accord	10/01/24
Applicable	14/03/24
Étendu	01/04/24

IDCC : 2543 Convention collective nationale des cabinets ou entreprises de géomètres experts, géomètres topographes photogrammètres, experts-fonciers

MINIMA SALAIRE MENSUEL

Niveau/ Echelon	Échelons	Coefficient	Accord 01/24	Accord 02/23	+
I 1		200	1766,92	1747,20	1,13%
II 1	Échelon 1	236	1820,00	1770,00	2,82%
II 2	Échelon 2	259	1950,53	1900,53	2,63%
II 3	Échelon 3	281	2075,38	2025,38	2,47%
III 1	Échelon 1	306	2217,26	2167,26	2,31%
III 2	Échelon 2	364	2546,42	2469,42	3,12%
III 3	Échelon 3	450	3034,49	2984,49	1,68%
IV 1		600	3282,99	3232,99	1,55%
IV 2		690	3679,87	3629,87	1,38%
IV 3		790	4120,85	4070,85	1,23%
V 1		900	4605,92	4555,92	1,10%

CONSULTER NOTRE SITE :



Économistes

Accord	10/01/24
Applicable	30/03/24
Étendu	01/04/24

IDCC : 3213 Convention collective nationale des collaborateurs salariés des entreprises d'économistes de la construction et des métreurs-vérificateurs

MINIMA SALAIRE MENSUEL ETAM ET CADRE

Niveau	National Accord 2025	Accord 2024	+	Île-de-France Accord 2025	Accord 2024	+
A1	1855,63	1819,25	2,50%	1935,38	1897,44	2,50%
A2	2006,15	1966,81	2,50%	2136,45	2094,56	2,50%
B	2276,02	2231,40	2,50%	2392,28	2345,38	2,50%
C	2517,49	2468,13	2,50%	2643,81	2591,97	2,50%
D	2859,56	2803,49	2,50%	3000,42	2941,59	2,50%
E	3111,09	3050,09	2,50%	3276,54	3212,29	2,50%
F	3445,34	3377,78	2,50%	3636,50	3565,19	2,50%
G	3925,82	3864,00	5,40%	4037,03	3973,45	2,00%
H	3974,56	3915,82	2,00%	4238,35	4175,72	2,00%
I	4691,99	4622,65	2,00%	4950,26	4877,11	2,00%

CONSULTER NOTRE SITE :



Eau

IDCC : 2147 Convention collective nationale des entreprises des services d'eau et d'assainissement
 (entreprises en gérance, en concession ou en affermage assurent l'exploitation, le service, le pompage, le traitement et la distribution d'eau à usage public, particulier, domestique, agricole)

MINIMA SALAIRE ANNUEL

Groupes	Accord 10/06/25	Unilatéral 15/12/23	+
Groupe I	22 862,00 €	22 524,00 €	1,50%
Groupe II	23 693,00 €	23 343,00 €	1,50%
Groupe III	25 257,00 €	24 884,00 €	1,50%
Groupe IV	26 407,00 €	26 017,00 €	1,50%
Groupe V	30 938,00 €	30 481,00 €	1,50%
Groupe VI	40 289,00 €	39 694,00 €	1,50%
Groupe VII	55 161,00 €	54 346,00 €	1,50%
Groupe VIII	65 237,00 €	64 273,00 €	1,50%

A noter que l'accord du 15/12/23 a été signé unilatéralement.

CONSULTER NOTRE SITE :



Accord	10/06/25
Applicable	01/01/25
Étendu	/

Industrie et service Nautique

IDCC : 3236 Convention collective nationale de l'industrie et des services nautiques

MINIMA SALAIRE MENSUEL

Niveau	Échelon	Coefficient	04/25	+	12/24	+	03/24	Cat.
I	1	35	1801,80	0,00%	1801,80	1,63%	1772,92	Ouvriers/employés
	2	38	1842,24	1,30%	1818,59	3,33%	1782,94	Ouvriers/employés
II	1	42	1852,62	1,30%	1828,84	3,33%	1792,98	Ouvriers/employés
	2	47	1863,96	1,30%	1840,04	3,33%	1803,96	Ouvriers/employés
	3	53	1888,21	1,30%	1863,98	3,33%	1827,43	Ouvriers/employés
III	1	59	1912,44	1,30%	1887,90	3,33%	1850,88	Ouvriers/employés
	2	66	1940,71	1,30%	1915,80	3,33%	1878,24	Ouvriers/employés
	3	75	1955,52	1,30%	1930,42	3,33%	1892,57	Ouvriers/employés
IV	1	66	1955,52	1,65%	1923,87	3,68%	1886,15	Techniciens
	2	75	1972,75	1,30%	1947,43	3,33%	1909,25	Techniciens
V	1	89	1993,31	1,30%	1967,72	1,81%	1957,93	Techniciens et AM
	2	115	2090,19	1,30%	2063,37	1,81%	2053,10	Techniciens et AM
VI	1	164	2279,21	1,30%	2249,96	1,81%	2238,77	Techniciens et AM
	2	220	2477,87	1,30%	2446,07	1,81%	2433,90	Techniciens et AM
VII	1	-	2291,16	1,30%	2261,76	1,81%	2250,51	Ingénieurs et cadres
	2	-	2500,60	1,30%	2468,51	1,81%	2456,23	Ingénieurs et cadres
	3	-	3667,22	1,30%	3620,16	1,81%	3602,14	Ingénieurs et cadres
	4	-	5103,16	1,30%	5037,67	1,81%	5012,61	Ingénieurs et cadres

CONSULTER NOTRE SITE :



Accord	16/04/25
Applicable	01/04/25
Étendu	19/06/25

Matériaux de construction

MINIMA SALAIRE ANNUEL - CADRES

Accord	21/01/25
Applicable	01/01/25
Étendu	09/04/25
Modifié	01/07/25

Coefficients	350	380	410	450	490
Accord 01/25	32830,00	35644,00	38458,00	42210,00	45962,00
Accord 01/24	32344,06	35116,41	37888,76	41585,22	45281,68
+	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%
Coefficients	550	600	650	680	750
Accord 01/25	51590,00	56280,00	60970,00	63784,00	70350,00
Accord 01/24	50826,38	55446,96	60067,54	62839,89	69308,70
+	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%

Ciments

Accord	07/04/25
Applicable	01/09/25
Étendu	13/06/25

CONSULTEZ NOTRE SITE :



IDCC : 3233 Convention collective nationale de la branche de l'industrie de la fabrication des ciments

OUVRIERS ET ETDAM

Coef.	Salaire accord 09/25	Salaire horaire 09/25	Total +	Salaire accord 01/25	+	Salaire accord 01/24
140	1831	12,03	1,72%	1827	1,50%	1800
150	1841	12,09	1,71%	1837	1,49%	1810
160	1853	12,17	1,70%	1849	1,48%	1822
170	1865	12,25	1,69%	1862	1,53%	1834
180	1879	12,34	1,68%	1876	1,52%	1848
190	1898	12,47	1,71%	1894	1,50%	1866
205	1971	12,95	1,70%	1967	1,50%	1938
215	2066	13,57	1,72%	2061	1,48%	2031
225	2161	14,19	1,69%	2157	1,51%	2125
235	2258	14,83	1,71%	2253	1,49%	2220
245	2361	15,51	1,72%	2356	1,51%	2321
255	2541	16,69	1,72%	2535	1,48%	2498
270	2597	17,06	1,68%	2592	1,49%	2554
290	2793	18,34	1,71%	2787	1,49%	2746
310	2996	19,68	1,70%	2990	1,49%	2946
335	3239	21,27	1,70%	3233	1,51%	3185
360	3500	22,99	1,71%	3493	1,51%	3441

Date	01/25	01/24
Point 100	6.2289 €	6.1068 €
Prime de vacances	964,68 €	945,76 €
Prime de panier	5.9798 €	5.8625 €

INGÉNIEURS ET CADRES

Coef.	Salaire mensuel 09/25	Salaire annuel 09/25	Total +	Salaire annuel 01/25	+	Salaire annuel 02/24
185	1875	24375	1,68%	24233	1,09%	23972
210	2128	27664	1,67%	27612	1,48%	27209
230	2331	30303	1,70%	30238	1,48%	29796
250	2534	32942	1,73%	32877	1,53%	32383
270	2736	35568	1,67%	35503	1,49%	34983
290	2939	38207	1,70%	38129	1,49%	37570
310	3142	40846	1,72%	40755	1,49%	40157
330	3344	43472	1,70%	43394	1,52%	42744
350	3547	46111	1,69%	46020	1,49%	45344
360	3648	47424	1,70%	47333	1,51%	46631
370	3750	48750	1,71%	48646	1,49%	47931
380	3851	50063	1,69%	49959	1,48%	49231
390	3952	51376	1,70%	51285	1,52%	50518
400	4054	52702	1,71%	52598	1,51%	51818
600	6080	79040	1,69%	78884	1,49%	77727

Date	09/25	01/25	01/24
Point 100	6.6555 €	6.6423 €	6.5441 €

IDCC : 3216 Convention collective nationale des salariés du négoce des matériaux de construction

MINIMA SALAIRE MENSUEL - OUVRIERS, ETAM

Coefficients	165	170	180	195	210	225	245
Accord 01/25	1827,10	1834,20	1848,66	1907,99	1967,31	2026,64	2105,74
Accord 01/24	1800,00	1807,00	1821,24	1879,68	1938,12	1996,56	2074,48
+	1,51%	1,51%	1,51%	1,51%	1,51%	1,51%	1,51%
Coefficients	250	270	290	310	330	350	
Accord 01/25	2125,51	2204,61	2283,71	2362,81	2441,91	2521,01	
Accord 01/24	2093,96	2171,88	2249,80	2327,72	2405,64	2483,56	
+	1,51%	1,51%	1,51%	1,51%	1,51%	1,51%	

PERSONNELS DES SOCIÉTÉS ANONYMES ET FONDATIONS

IDCC : 2150 Convention collective nationale des personnels des sociétés anonymes et fondations d'HLM

Aucun nouvel accord n'a été remonté pour 2025

MINIMA SALAIRE ANNUEL

Cotation	Coefficient	Accord 12/23	Accord 01/22	+
4 à 9	G1, EE, OE, EQ, OQ1	23799,96	21670,56	9,83%
10 à 12	G2, GQ, AQ, OQ2	25197,11	22947,11	9,81%
13 à 15	G3, GHQ, OHQ	26828,74	24953,74	7,51%
16 à 18	G4, GS, CE	29619,48	27819,48	6,47%
19 à 21	G5	37582,66	35882,66	4,74%
22 à 24	G6	38872,40	37172,40	4,57%
25 à 27	G7	39767,74	38067,74	4,47%
28 à 30	G8	45300,93	43600,93	3,90%
31 et 32	G9	63445,92	61745,92	2,75%

CONSULTER NOTRE SITE :



Accord	15/12/23
Applicable	01/01/23
Étendu	14/03/24

PERSONNELS DES SOCIÉTÉS COOPÉRATIVES

IDCC : 1588 Convention collective nationale du personnel des sociétés coopératives d'HLM (annexée à la convention collective nationale du personnel des Offices Publics de l'Habitat 3220)

CONSULTER NOTRE SITE :



Accord	12/12/24
Applicable	01/01/25
Étendu	17/03/25

Pact-Arim

IDCC : 1278 Convention collective nationale des personnels PACT et ARIM -centres pour la protection l'amélioration et la conservation de l'habitat et associations pour la restauration immobilière- (annexée à la convention collective nationale de l'habitat et du logement accompagnés 2336)

IDCC : 2336 Convention collective nationale de l'habitat et du logement accompagnés

CONSULTER NOTRE SITE :



VALEUR DU POINT

Valeur du point	Accord 11/24	Accord 10/23	+
35 heures payées	1,99	1,96	1,53%
35 heures			
35 heures payées	2,22	2,18	1,83%
39 heures			

Accord	19/11/24
Applicable	01/01/25
Étendu	02/04/25

PARTIE FIXE

Partie fixe	Accord 11/24	Accord 10/23	+
35 heures payées	880,24	867,23	1,50%
35 heures			
35 heures payées	971,56	957,20	1,50%
39 heures			



Industrie du bois de pin maritime des forêts de Gascogne

Accord	08/11/22
Applicable	01/12/22
Étendu	/

IDCC : 172 Convention collective interrégionale de l'industrie du bois de pin maritime en forêt de Gascogne (Charente, Aquitaine) (annexée à la convention collective nationale du travail mécanique du bois, des scieries, du négoce et de l'importation des bois 0158)

■ OUVRIERS

Classifications		Salaire accord 11/22	Salaire accord 04/21	+
Niveau 1	O1	1679	1555	7,97%
Niveau 2	O2	1696	1580	7,34%
	O3	1710	1585	7,89%
Niveau 3	O4	1719	1592	7,98%
	O5	1740	1611	8,01%
Niveau 4	O6	1765	1660	6,33%
	O7	1874	1730	8,32%
Niveau 5	O8	2063	1848	11,63%
	O9	2075	1953	6,25%

■ ACT

Classifications		Salaire accord 11/22	Salaire accord 04/21	+
Niveau 1	ACT 1	1679	1555	7,97%
Niveau 2	ACT 2	1710	1580	8,23%
	ACT 3	1719	1587	8,32%
Niveau 3	ACT 4	1745	1602	8,93%
	ACT 5	1769	1650	7,21%
Niveau 4	ACT 6	1874	1756	6,72%
	ACT 7	1992	1811	9,99%
Niveau 5	ACT 8	2126	1933	9,98%
	ACT 9	2252	2047	10,01%

■ AM

Classifications	Salaire accord 11/22	Salaire accord 04/21	+
Niveau AM 1	1948	1873	4,00%
Niveau AM 2	2097	1960	6,99%
Niveau AM 3	2250	2083	8,02%
Niveau AM 4	2448	2225	10,02%
Niveau AM 5	2574	2340	10,00%

■ CADRES

Classifications	Salaire accord 11/22	Salaire accord 04/21	+
Niveau C1	2782	2529	10,00%
Niveau C2	3483	3255	7,00%
Niveau C3	4013	3822	5,00%
Niveau C4	4604	4385	4,99%



Bois

SALAIRES 2025

Fabrication de l'ameublement

Accord
Applicable
Étendu

11/07/24
01/09/24
/

IDCC : 1411 Convention collective nationale de la fabrication de l'ameublement

■ AGENTS D'ENCADREMENT

Coefficient	Salaire accord 07/24	+	Salaire accord 11/23	+	Salaire accord 12/22
300	1803	3,15%	1748	2,22%	1710
330	1830	2,75%	1781	3,25%	1725
365	1879	2,79%	1828	2,35%	1786
385	1928	2,50%	1881	2,12%	1842
425	2034	2,47%	1985	2,06%	1945
500	2169	2,02%	2126	2,11%	2082
640	2637	1,97%	2586	2,13%	2532

■ CADRES

Catégorie	Salaire accord 07/24	+	Salaire accord 11/23	+	Salaire accord 12/22
C 11	2452	1,49%	2416	2,03%	2368
C 12	2683	1,51%	2643	2,01%	2591
C 13	2867	1,49%	2825	2,02%	2769
C 21	3295	1,51%	3246	2,01%	3182
C 22	3512	1,50%	3460	2,00%	3392
C 23	3802	1,49%	3746	2,02%	3672
C 31	4232	1,51%	4169	2,01%	4087
C 32	4511	1,48%	4445	2,02%	4357
C 33	4951	1,50%	4878	2,01%	4782

■ AGENTS DE PRODUCTION

Catégorie	Salaire accord 07/24	+	Salaire accord 11/23	+	Salaire accord 12/22
AP 11	1803	3,15%	1748	2,22%	1710
AP 21	1817	2,77%	1768	3,27%	1712
AP 22	1820	2,77%	1771	3,27%	1715
AP 31	1822	2,76%	1773	3,08%	1720
AP 32	1830	2,81%	1780	3,01%	1728
AP 41	1871	2,52%	1825	2,18%	1786
AP 42	1891	2,49%	1845	1,88%	1811
AP 43	1943	1,99%	1905	2,09%	1866
AP 51	2009	1,98%	1970	2,07%	1930
AP 52	2086	2,00%	2045	2,00%	2005

■ AGENTS FONCTIONNELS

Coefficient	Salaire accord 07/24	+	Salaire accord 11/23	+	Salaire accord 12/22
250	1803	3,15%	1748	2,22%	1710
260	1819	2,77%	1770	3,27%	1714
275	1824	2,76%	1775	3,26%	1719
300	1832	2,81%	1782	3,24%	1726
330	1842	2,50%	1797	3,22%	1741
365	1900	2,54%	1853	2,60%	1806
385	1916	1,97%	1879	2,34%	1836
425	2015	1,97%	1976	2,07%	1936
450	2050	1,99%	2010	3,82%	1936
475	2117	1,97%	2076	2,06%	2034



& Industrie des panneaux à base de bois

Accord	11/07/24
Applicable	01/09/24
Étendu	/

IDCC : 2089 Convention collective nationale de l'industrie des panneaux à base de bois

■ OUVRIERS DE FABRICATION

Coefficient	Salaire accord 07/24	Salaire accord 11/23	+
125	1803	1748	3,15%
135	1818	1782	2,02%
145	1823	1787	2,01%
155	1826	1791	1,95%
165	1830	1794	2,01%
175	1834	1798	2,00%
190	1837	1801	2,00%

■ OUVRIERS D'ENTRETIEN

Coefficient	Salaire accord 07/24	Salaire accord 11/23	+
145	1803	1765	2,15%
165	1807	1772	1,98%
175	1811	1775	2,03%
195	1846	1810	1,99%
205	1892	1855	1,99%
225	1939	1901	2,00%

■ AGENTS DE MAÎTRISE

Coefficient	Salaire accord 07/24	Salaire accord 11/23	+
190	1803	1748	3,15%
220	1926	1888	2,01%
250	2070	2039	1,52%
290	2328	2294	1,48%
335	2584	2546	1,49%

■ EMPLOYÉS ET TECHNICIENS

Coefficient	Salaire accord 07/24	Salaire accord 11/23	+
125	1803	1748	3,15%
145	1823	1787	2,01%
155	1826	1791	1,95%
175	1834	1798	2,00%
185	1843	1803	2,22%
205	1929	1900	1,53%
240	2036	2006	1,50%
280	2326	2291	1,53%
325	2577	2539	1,50%

■ CADRES

Coefficient	Salaire accord 07/24	Salaire accord 11/23	+
300	2350	2315	1,51%
370	2843	2801	1,50%
450	3383	3333	1,50%
540	4009	3950	1,49%
650	4811	4740	1,50%
800	5797	5711	1,51%



Bois SALAires 2025

S'APPLIQUE AUX ENTREPRISES RELEVANT DES ACTIVITÉS SUIVANTES

Activités	Code NAF
Production de charbon de bois à usage domestique non liée à la valorisation de jus pyrolygneux	20.14Z
Bois de placages, placages tranchés et déroulés	16.10A et 16.21Z
Sciage et rabotage du bois	16.10A
Importation de bois du Nord, de bois tropicaux et américains défini comme étant le commerce de gros de bois et dérivés dont l'activité principale d'approvisionnement résulte de l'achat à l'importation, ou sur les marchés internationaux, lesdites opérations étant supérieures à 50 % des achats totaux de bois et dérivés du bois	46.73A
Fabrication d'objets en Liège – travail du Liège : dalles, bouchons, agglomérés	16.29Z
Commerce de gros de Liège et produits en Liège	46.49Z
Commerce de gros d'ouvrages en Liège	46.49Z
Fabrication de parquets et lambris en lames	16.10A
Fabrication de parquets assemblés en panneaux	16.22.Z
Fabrication de baguettes, moulures	16.10A
Panneaux de fibragglos	23.65Z
Fabrication et imprégnation industrielle de traverses en bois pour voies ferrées et de poteaux de lignes, en bois	16.10A
Séchage et imprégnation industrielle de tous bois extérieurs et intérieurs	16.10B
Imprégnation et traitement chimique à façon des charpentes et matériaux annexes dans la construction existante en vue de leur préservation	16.10B
Fabrication d'ouvrages de Tonnellerie	16.24Z
Fabrication d'emballages industriels en bois, conditionnement de biens d'équipement	16.24Z
Fabrication d'emballages légers en bois : cageots, cagettes et emballages similaires en bois, y compris les boîtes à fromage	16.24Z
Fabrication de palettes, caisses palettes et plateaux de chargement de bois	16.24Z
Fabrication de Tourets	16.24Z
Fabrication d'objets divers en bois tels que notamment manches et montures pour outils, échelles, cintres et autres formes en bois (à l'exclusion des formes en bois destinées à l'industrie de la chaussure et des articles chaussants), bois multiplis, multiformes, portes manteaux et ustensiles ménagers, coffrets, bobines et articles en bois tournés, articles d'ornement et marqueterie, tabletterie, et à l'exclusion de la fabrication de cercueils, la fabrication d'enveloppes en bois pour matériel électroacoustique audiovisuel, hi-fi, machines à coudre, la fabrication de cages et cadres d'horlogerie, la fabrication de bois pour luminaires	16.29Z
Fabrication de fibre de bois	16.10A
Fabrication de farine de bois	16.10A
Fabrication d'articles de pêche (cannes et lignes pour la pêche de loisirs	32.30Z

Travail mécanique du bois, des scieries, du négoce et de l'importation des bois

IDCC : 158 Convention collective nationale du travail mécanique du bois, des scieries, du négoce et de

Accord	28/11/24
Applicable	01/01/25
Extension	25/04/25

OUVRIERS DE FABRICATION

Niveau	Echelon	Coefficient	Salaire accord 01/25	Salaire accord 06/23	+
I	AB	100	1802	1748	3,09%
II	C	105	1808	1749	3,37%
	D	110	1810	1751	3,37%
III	E	115	1819	1762	3,23%
	F	125	1832	1775	3,21%
	G	135	1863	1805	3,21%
IV	H	150	1879	1821	3,19%
	I	170	1992	1934	3,00%
	J	200	2189	2125	3,01%

CADRES

Niveau	Coefficient	Salaire accord 01/25	Salaire accord 06/23	+
C1	280	2675	2615	2,29%
C2	360	3204	3141	2,01%
C3	420	3602	3531	2,01%
C4	460	3871	3795	2,00%
C5	480	4004	3925	2,01%
C6	510	4206	4124	1,99%
C7	550	4473	4385	2,01%
C8	600	4808	4713	2,02%

AGENTS DE MAÎTRISE

Niveau	Echelon	Coefficient	Salaire accord 01/25	Salaire accord 06/23	+
AM 1		190	2119	2057	3,01%
AM 2	1	230	2348	2295	2,31%
	2	270	2616	2557	2,31%
AM 3	1	320	2940	2880	2,08%
	2	370	3272	3208	2,00%

PERSONNEL ADMINISTRATIF, COMMERCIAL ET TECHNIQUE

Niveau	Echelon	Coefficient	Salaire accord 01/25	Salaire accord 06/23	+
ACT 1		100	1802	1748	3,09%
ACT 2	1	110	1810	1751	3,37%
	2	120	1826	1770	3,16%
ACT 3	1	135	1863	1805	3,21%
	2	150	1879	1821	3,19%
ACT 4		170	1992	1934	3,00%
ACT 5	1	190	2119	2057	3,01%
	2	210	2242	2181	2,80%
ACT 6	1	240	2424	2363	2,58%
	2	270	2616	2557	2,31%
ACT 7	1	320	2940	2880	2,08%
	2	370	3272	3208	2,00%



Fédération BATI-MAT-TP
N 104
NOVEMBRE 2025

• INFOS PRATIQUES • CHIFFRES ET INDICES AU 1ER NOVEMBRE 2025 •

SALAIRES & FRAIS PROFESSIONNELS

- S.M.I.C

(Montants du SMIC brut au 1er Novembre 2024)

	SMIC	Montant
SMIC horaire brut :	11,88 €	
SMIC journalier brut (7 heures) :	83,16 €	
SMIC mensuel brut pour 35 heures hebdomadaires :	1801,80 €	
SMIC mensuel brut pour 39 heures hebdomadaires (avec la majoration de 25%)	2059,20 €	
SMIC annuel brut (base 35 heures hebdomadaire) :	21621,60 €	

Au 1er janvier 2024, le taux horaire est passé de **11,52 €** à **11,65 €**, soit une augmentation du bruts mensuels de **1,13%**.
Au 1er novembre, une nouvelle revalorisation anticipée a porté le SMIC à **11,88 €** euros ce qui correspond à une augmentation de **2%**.

- Apprentis

La grille de rémunération d'un apprenti en fonction de son âge et de son ancienneté dans l'entreprise. En fonction de ce barème, vous pourrez calculer le taux horaire, en divisant le salaire concerné par le nombre d'heures mensuel.

Âge de l'apprenti	1ere Année	2e Année	3e Année
- de 18 ans	27%	39%	55%
18 ans à 20 ans	43%	51%	67%
21 ans à 25 ans	53%	61%	78%
26 ans et plus	100%	100%	100%

Sauf dispositions conventionnelles plus avantageuses dans le BTP

- Avantages en nature

Montants au 1er janvier 2025

1 repas : **5,45 €** - 2 repas : **10,90 €**

- Minimum garanti

Le montant minimum garanti s'élève à **4,22 €**.

- Plafond de sécurité sociale

Montant du plafond de la sécurité sociale du 01/01/2025 au 31/12/2025

Nature du plafond :	Plafond :
Plafond annuel	47 100 €
Plafond trimestriel	11 775 €
Plafond mensuel (PMSS)	3 925 €
Plafond hebdomadaire	906 €
Plafond journalier	216 €
Plafond horaire	29 €

- Titres restaurant

Pour être exonérée des cotisations de Sécurité sociale, la contribution patronale au financement des titres-restaurant doit être comprise entre 50 et 60 % de la valeur du titre. Reste donc à la charge du salarié entre 40 % et 50 % de la valeur du ticket.

Montants au 1er janvier 2025

Exonération maximale de la participation patronale : **7,26 €**

La valeur du titre-restaurant ouvrant droit à l'exonération maximale est comprise entre **12,10 €** et **14,36 €**.

- Frais professionnels

Frais de logement

	Logement et petit déjeuner		
	Repas	Paris et départements des Hauts-de-Seine (92), Seine-Saint-Denis (93) et Val-de-Marne (94)	Autres départements
Pour les 3 premiers mois	21,10 €	75,60 €	56,10 €
Au-delà du 3 ^e mois et jusqu'au 24 ^e mois	17,90 €	64,30 €	47,70 €
Au-delà du 24 ^e mois et jusqu'au 72 ^e mois	14,80 €	52,90 €	39,30 €
Nature de l'indemnité :		Plafond :	
1 . Indemnité de restauration sur le lieu de travail : Salarié contraint de prendre une restauration sur son lieu de travail effectif en raison de conditions particulières d'organisation ou d'horaire de travail (ex : travail en équipe, travail posté, travail continu, travail de nuit, travail en horaire décalé)		7,40 €	
2 . Frais de repas engagés par les salariés en situation de déplacement: Salarié contraint de prendre son repas au restaurant Salarié non contraint de prendre son repas au restaurant	21,10 €		10,30 €

INDEMNITÉS & ARRÊT DE TRAVAIL

- Maternité ou paternité

Indemnité journalière maximale : **101,94 €** - minimale : **11,02 €**

- Accident du travail

Quel est le barème d'indemnisation pour accident du travail ?

Date de l'indemnisation	Pourcentage du salaire	Montant maximum
28 premiers jours suivant l'arrêt de travail	60 % du salaire journalier de base	235,69 €
À partir du 29 ^e jour d'arrêt de travail	80 % du salaire journalier de base	314,25 €

(1) Si l'arrêt de travail se prolonge au-delà de 3 mois, le montant de l'indemnité journalière peut être revalorisée en cas d'augmentation générale des salaires.

(2) Le salaire journalier de base est égal au montant de la dernière paie divisé par 30,42.

- Maladie

Les indemnités journalières (IJ) versée par le régime de l'assurance maladie sont égales à 50 % du salaire journalier de base dans la limite de **41,47 €**.

Si vous êtes payé au mois, votre salaire journalier de base est égal au total des 3 derniers salaires bruts perçus avant l'arrêt de travail, divisé par 91,25.

CHÔMAGE, RÉINSERTION, RETRAITE ...

- Allocation d'aide au retour à l'emploi

Montant l'allocation d'aide au retour à l'emploi (- de 50 ans) :

L'allocation d'aide au retour à l'emploi (ARE) est calculée à partir des anciens salaires, y compris les primes. Seuls les salaires soumis aux contributions de Pôle Emploi sont retenus. Les indemnités liées à la perte de l'emploi ne sont pas intégrées dans le salaire de référence.

	Montant Journalier
Partie fixe (ARE)	13,18 €
Allocation minimale (ARE)	32,13 €
Seul minimal ARE Formation	22,99 €

Calcul du montant de l'allocation : 57 % ou 40,4 % + partie fixe dans la limite de 75 % du salaire journalier de référence.

- Aides à la formation

Pôle emploi peut financer, sous certaines conditions, une formation professionnelle nécessaire à la reprise d'un emploi pour le demandeur d'emploi. Cependant, en cas d'absences non justifiées à la formation, des retenues peuvent être prévues.

• Compte personnel de formation (CPF)
• Allocation d'aide au retour à l'emploi formation (Aref)
• Rémunération de fin de formation (RFF)

- Aides à la création ou la reprise d'entreprise

Pôle emploi peut verser, sous conditions, des aides financières à un demandeur d'emploi qui crée ou reprend une entreprise : Arce, Acrc, Nacre et Cape.

• Arce : versement anticipé des allocations chômage
• Acrc : exonération partielle de charges sociales

• Nacre : accompagnement du demandeur d'emploi

• Cape : créer ou reprendre une société par un porteur de projet

- Aides à la reprise d'activité

Pour faciliter son insertion professionnelle, un demandeur d'emploi peut, sous certaines conditions, bénéficier d'aides à la reprise d'activité attribuées par Pôle emploi. Ce dossier ne détaille pas les règles spécifiques relatives à Mayotte.

• Allocation de solidarité spécifique (ASS)

• Aide à la garde d'enfants pour parents isolés (Agepi)

• Aide à la mobilité, bon de transport et de réservation SNCF

• Aide au permis de conduire B

- Pension de retraite

Les pensions de retraite des régimes de bases sont revalorisées de **2,2%** au 1er Janvier 2025.

AIDANTS

- Allocation de solidarité aux personnes agées (ASPA)

Au 1er Janvier 2025, le minimum vieillesse - est porté à **1034,28 €** par mois pour les personnes seules et à **1 605,73 €** par mois pour les couples.

- Allocation journalière de présence parentale (AJPP)

65,80 € / jour - 32,90 € / demi-journée au 01/01/25

Complément mensuel de **128,34 €** si dépenses liées >= au montant.

BARÈME DES PRESTATIONS FAMILIALES

- Prestation partagée d'éducation de l'enfant (PreParE)

- **456,05 €** par mois en cas d'arrêt total d'activité ;
- **294,81 €** par mois pour une réduction égale ou inférieure à 50% ;
- **170,07 €** par mois pour une réduction comprise entre 50 et 80%.
À savoir : vous pouvez partager votre droit à la PreParE avec votre conjoint. Si vous choisissez le même mois, vous percevez maximum **456,05 €** par mois.

- Allocation de rentrée scolaire (ARS)

Le montant qui vous est versé dépend de l'âge de l'enfant.
Montant de l'ARS pour la rentrée 2025/2026 selon l'âge de l'enfant :

Âge de l'enfant	Montant
6 à 10 ans	423,48 €
11 à 14 ans	446,85 €
15 à 18 ans	462,32 €

- Allocation de soutien familial (ASF)

Le **montant du 1er avril 2025 est de :**
199,18 € par enfant à charge si vous éleviez seul votre enfant ;
256,50 € par enfant à charge si vous avez recueilli un enfant privé de l'aide de ses deux parents.

Tranche 1

- Revenu de solidarité active (RSA)

Le montant du RSA versé à partir du 01/04/25 a été revalorisé à hauteur de **645,52 €**. Ce montant de base varie en fonction de la composition du foyer.

Nombre d'enfants	Seul	Couple
0	646,52 €	969,78 €
1 enfant	969,78 €	1163,74 €
2 enfants	1163,74 €	1357,70 €
Par enfant en plus	+ 258,61 €	+ 258,61 €

Montant du RSA pour une mère isolée

Nombre d'enfants à charge	Montant du RSA
1 enfant à naître (femme enceinte)	830,21 €
1 enfant	1106,95 €
2 enfants	1383,69 €
Par enfant en plus	+ 276,74 €

- allocation d'éducation de l'enfant handicapé (AEEH)

Ce complément vient s'ajouter au montant de base fixé à **151,80 €**. Son montant varie en fonction du niveau de handicap de l'enfant.

Le montant de l'AEEH avec majoration pour personne isolée après la dernière augmentation figure dans le barème suivant.

Complément AEEH : barème des montants en fonction du niveau de handicap de l'enfant. Les Montants de l'AEEH incluent le complément.

Décision	Base	Avec Majoration
Allocation de base	151,80 €	/
Niveau 1	265,35 €	/
Niveau 2	460,14 €	521,81 €
Niveau 3	588,22 €	673,61 €
Niveau 4	828,11 €	1098,50 €
Niveau 5	1016,15 €	1362,44 €
Niveau 6	1439,94 €	1947,51 €

- Prime de déménagement

Le montant de la prime de déménagement correspond aux frais engagés sans pouvoir excéder **1138,49 €** pour une famille avec 3 enfants au 01/04/25.

À ce plafond s'ajoute la somme de **94,87 €** pour chaque enfant supplémentaire.

- Allocation journalière du proche aidant (AJPA)

65,80 € / jour - 32,90 € / demi-journée au 01/01/25

- Allocation journalière d'accompagnement d'une personne en fin de vie (AJAP)

64,41 € Brut / jour - 21 jours maximums (jusqu'au 01/04/26)



Syndicat

cftc

Fédération BATI-MAT-TP

Fédération BATI-MAT-TP CFTC

251 RUE DU FAUBOURG SAINT-MARTIN 75010 PARIS
TÉLÉPHONE : 01 44 85 73 46