



# Echo

BATI-MAT-TP

## Spécial salaires 2016

### SOMMAIRE

**Editorial** p 3  
Patrick DEL GRANDE

### Bâtiment

Ouvriers p 6  
ETAM p 8  
IAC p 10  
Apprentissage p 11  
Transport p 12  
Trajet p 16  
Repas p 20

### Travaux publics

Ouvriers p 22  
ETAM p 24  
IAC p 26  
Repas p 27  
Transport p 28  
Trajet p 30

### BTP dom-tom

Martinique, Guyane,  
Guadeloupe,  
La Réunion p 32

### Carrières et matériaux

Ouvriers p 34  
ETAM, cadres p 39  
Tuiles & briques p 39

### Céramiques, chaux

Chaux p 40  
Industrie céramiques et  
céramiques d'art p 40/41

### Cadre de vie

Architectes p 42  
Économistes, géomètres  
HLM et Pact-Arimp 43  
Habitat social, régie de  
quartier, eau et navigation  
de plaisance p45

### Ciments

Ciments p 46  
Matériaux de  
constructions p46

### Bois

Bois d'oeuvre et menuiserie  
industrielle p47  
Brosserie, panneaux à  
base de bois p 48  
Pin maritime des forêts  
en Gascogne p 49  
Bois et scieries p 49/50  
Ameublement p 50

### Infos pratiques

**Adhésion** p 55



À l'intérieur de ce  
numéro :  
**l'affiche A3**  
**BATI-MAT-TP**  
**CFTC**





# PRO BTP, LE MEILLEUR DE MA PROTECTION SOCIALE

SANTÉ  
PRÉVOYANCE  
RETRAITE  
ÉPARGNE  
ASSURANCES  
ACTION SOCIALE  
VACANCES

 **PRO BTP**  
GROUPE



---

# Éditorial

par Patrick **DEL GRANDE**

---

Notre Fédération BATI-MAT-TP CFTC et moi-même sommes ravis de vous adresser notre Écho BATI-MAT-TP spécial salaires. Ce magazine est réalisé pour vous informer sur les grilles salariales en vigueur dans le secteur qui vous concerne et pour être l'outil indispensable de vos futures négociations salariales. Vous pourrez aisément vous appuyer sur les données qu'il contient lors de vos prochaines négociations annuelles obligatoires.

Les secteurs de la construction ont beaucoup souffert du ralentissement de l'économie française. De nombreuses entreprises ont mis la clef sous la porte et des centaines de milliers de personnes se sont retrouvées sans emploi.

Cette rude réalité n'empêche pas notre Fédération BATI-MAT-TP CFTC de prendre acte d'une reprise de l'activité dans les secteurs de la construction en 2016, même si nous sommes loin d'atteindre les niveaux d'il y a 8 ans.

Cette amélioration de l'activité sera l'occasion, pour celles et ceux qui mèneront des négociations salariales en 2017, de rappeler les efforts fournis par les salariés pour aider les entreprises à surmonter les obstacles de ces dernières années.

Vous devrez être force de proposition, car les revalorisations que vous obtiendrez auront un impact direct sur la situation économique des salariés.

N'oubliez pas, les demandes de revalorisations de notre Fédération BATI-MAT-TP CFTC ne sont pas démagogiques, elles font seulement écho aux difficultés financières rencontrées par les salariés de la construction. Notre objectif est de permettre aux salariés de vivre décemment et de leur éviter de s'endetter un peu plus chaque jour.

Au-delà, notre Fédération BATI-MAT-TP CFTC a toujours considéré qu'un salarié qui exerce une activité professionnelle doit percevoir un salaire lui permettant de s'épanouir tant professionnellement que personnellement.

Patrick DEL GRANDE,  
Président



## SANTÉ — PRÉVOYANCE — ÉPARGNE — RETRAITE

Chaque salarié a droit au bénéfice d'une protection sociale performante. Malakoff Médéric le prouve chaque jour aux branches professionnelles qui lui font confiance. Nous leur proposons :

- un accompagnement personnalisé par une équipe dédiée,
- l'appui et la solidité financière du 1<sup>er</sup> groupe paritaire de protection sociale français,
- la garantie d'un dialogue social réussi.

Votre contact : **Gilles SOHM** au 01 56 03 30 10 - [contact-branches@malakoffmederic.com](mailto:contact-branches@malakoffmederic.com)



**malakoff médéric**

PRÉSENTS POUR VOTRE AVENIR

# Comment lire les grilles ?

Pour bien utiliser les grilles présentées dans l'Écho BATI-MAT-TP Spécial salaires, il est important de distinguer plusieurs éléments.

**Les salaires :** Les grilles sont négociées majoritairement au niveau national. Cependant, certains secteurs, comme les Carrières et matériaux, négocient des minima régionaux. Lorsque ce cas se présente, nous avons fait le choix de distinguer deux grilles :

- La première est classée par ordre alphabétique de régions et elle est précédée de ce symbole : 

- La seconde est par ordre décroissant de moyennes. Cette grille est particulièrement utile lors des négociations puisqu'elle montre, en un seul coup d'œil, les différences de salaire entre les régions. Elle est accompagnée de ce symbole : 

Chaque grille de salaire est divisée en coefficients, niveaux, positions ou échelons (❶). Cette différenciation représente la classification des postes dans un secteur donné. Votre classification et votre catégorie (ouvrier, Etam, cadre) sont indiquées sur votre bulletin de salaire.

	❶ Coefficient 150	Coefficient 170	Coefficient 185	Coefficient 210	Coefficient 230	Coefficient 250	Coefficient 270	Application ❷	Extension
ALSACE	1 445,38	1 445,38	1 526,31	1 689,25	1 819,61	1 949,96	2 080,32	01/02/14	d ❸
AQUITAINE	1 440,37	1 463,3	1 580,93	1 732,25	1 860,69	2 011,72	2 135,07	01/01/13	u ❹

Lors d'une négociation de salaire, les partenaires sociaux peuvent signer un accord et celui-ci prévoit une date d'application. Dans un premier temps, elle ne concerne que les entreprises adhérentes aux syndicats patronaux de la branche (❷). L'accord devient applicable à l'ensemble des entreprises de la branche le lendemain de sa parution au *Journal officiel* (❸), il devient étendu. En cas de désaccord entre les partenaires sociaux, on parle de décision unilatérale (❹) et elle ne concerne que les entreprises adhérentes.

	Zone 1a 0 à 5 km	Zone 1b 5 à 10 km	Zone 2 10 à 20 km	Zone 3 20 à 30 km	Zone 4 30 à 40 km	Zone 5 40 à 50 km	Zone 6 50 à 60 km	Moyennes régionales	Ecarts régionaux
CENTRE	-	3,41	7,16	10,58	14,65	18,76		11,85	297,21%
• Savoie	4	4	8	12	16	20		10,67	257,54%
• Rhône (6)	3,11	3,89	7,45	11,57	16,03	20,24		10,38	247,99%

**Les indemnités de petits déplacements :** Quelques secteurs, comme le BTP, versent une indemnité au salarié pour ses déplacements dans une zone autour de l'entreprise (généralement, cette zone est de 50 km).

**Indemnité de transport :** Rembourse forfaitairement les frais de transport engagés par le salarié pour se rendre sur le chantier et en revenir. Elle n'est pas due lorsque l'ouvrier n'engage pas de frais de transport.

**Indemnité de trajet :** Indemnise le temps passé par le salarié pour se rendre sur le chantier et en revenir. Elle n'est pas due lorsque l'ouvrier est logé gratuitement par l'entreprise sur le chantier ou à proximité immédiate du chantier.

**Indemnité de repas :** Indemnise le salarié des frais occasionnés par le fait de prendre son déjeuner hors de sa résidence habituelle.



# Bâtiment

## SALAIRES 2016



### OUVRIERS

	Coefficient 150	Coefficient 170	Coefficient 185	Coefficient 210	Coefficient 230	Coefficient 250	Coefficient 270	Application	Extension
ALSACE	1466,62	1466,62	1536,99	1701,07	1832,35	1963,61	2094,88	01/02/16	07/07/16
AQUITAINE	1457,65	1480,86	1598,32	1751,30	1881,16	2033,85	2158,56	01/04/15	06/08/15
AUVERGNE	1467,50	1480,63	1575,13	1732,63	1858,63	1984,63	2110,63	01/06/16	09/08/16
BASSE-NORMANDIE	1480,75	1501,84	1559,02	1718,88	1846,89	1996,13	2125,50	01/10/15	12/06/15
BOURGOGNE	1457,55	1468,17	1544,00	1680,50	1782,12	1885,26	1988,39	01/04/15	09/07/15
BRETAGNE	1473,30	1493,80	1546,00	1717,70	1855,10	1992,50	2129,90	01/01/16	11/05/16
CENTRE +10	1466,55	1491,33	1534,20	1644,45	1736,31	1832,78	1926,17	01/06/16	11/08/16
CENTRE -10	1466,62	1485,00	1557,00	1677,00	1773,00	1870,00	1966,00	01/06/16	d
CHAMPAGNE-ARDENNE	1468,00	1479,00	1516,00	1680,00	1820,00	1952,00	2093,00	01/03/16	18/05/16
CORSE	1445,42	1474,32	1506,53	1619,92	1742,23	1830,50	1925,91	01/09/14	11/12/14
FRANCHE-COMTÉ	1496,00	1520,50	1593,73	1742,79	1862,04	1981,29	2100,55	01/07/16	14/06/16
HAUTE-NORMANDIE	1446,00	1460,80	1554,40	1683,00	1800,00	1960,00	2084,80	01/01/15	12/06/15
ILE-DE-FRANCE	1466,00	1478,00	1565,00	1725,00	1850,00	1965,00	2160,00	01/01/16	d
- Seine-et-Marne	1466,00	1478,00	1522,00	1660,00	1793,00	1960,00	2095,00	01/01/16	20/04/16
LANGUEDOC-ROUSSILLON	1466,62	1486,63	1572,70	1736,92	1874,54	2016,58	2159,41	01/04/16	29/07/16
LIMOUSIN	1468,17	1515,18	1604,67	1733,59	1844,31	1977,78	2091,53	01/01/16	20/04/16
LORRAINE	1466,83	1492,99	1525,93	1697,12	1827,44	1963,02	2115,97	01/01/16	14/06/16
MIDI-PYRÉNÉES	1462,83	1496,96	1586,32	1736,92	1855,39	1974,87	2093,34	01/02/15	30/06/15
NORD-PAS DE CALAIS	1482,60	1520,07	1603,54	1769,02	1923,98	2079,02	2235,82	01/01/16	02/03/16
PAYS DE LA LOIRE	1466,62	1493,95	1563,72	1751,79	1903,46	2055,13	2206,80	01/04/16	07/07/16
PICARDIE	1468,17	1478,78	1518,22	1589,50	1707,80	1824,59	1947,44	01/04/16	29/07/16
POITOU-CHARENTES	1466,65	1483,67	1508,81	1688,67	1838,57	1986,94	2130,01	01/06/16	d
P.A.C.A.	1471,20	1513,55	1627,25	1816,75	1968,35	2119,95	2271,55	01/12/15	26/11/15
RHÔNE-ALPES	1467,50	1484,50	1602,25	1798,50	1955,50	2112,50	2269,50	01/03/16	17/08/16
<b>MOYENNE</b>	<b>1467,13</b>	<b>1488,55</b>	<b>1559,24</b>	<b>1710,54</b>	<b>1838,84</b>	<b>1971,58</b>	<b>2103,36</b>		

d : Extension demandée

U : Décision unilatérale

r : recommandation patronale

# Ouvriers



	Coefficient 150	Coefficient 170	Coefficient 185	Coefficient 210	Coefficient 230	Coefficient 250	Coefficient 270	Moyennes régionales	Ecart régionaux
P.A.C.A.	1471,20	1513,55	1627,25	1816,75	1968,35	2119,95	2271,55	<b>1826,94</b>	<b>10,87%</b>
RHÔNE-ALPES	1467,50	1484,50	1602,25	1798,50	1955,50	2112,50	2269,50	<b>1812,89</b>	<b>10,02%</b>
NORD-PAS DE CALAIS	1482,60	1520,07	1603,54	1769,02	1923,98	2079,02	2235,82	<b>1802,01</b>	<b>9,36%</b>
PAYS DE LA LOIRE	1466,62	1493,95	1563,72	1751,79	1903,46	2055,13	2206,80	<b>1777,35</b>	<b>7,86%</b>
AQUITAINE	1457,65	1480,86	1598,32	1751,30	1881,16	2033,85	2158,56	<b>1765,96</b>	<b>7,17%</b>
LANGUEDOC- ROUSSILLON	1466,62	1486,63	1572,70	1736,92	1874,54	2016,58	2159,41	<b>1759,06</b>	<b>6,75%</b>
FRANCHE-COMTÉ	1496,00	1520,50	1593,73	1742,79	1862,04	1981,29	2100,55	<b>1756,70</b>	<b>6,61%</b>
LIMOUSIN	1468,17	1515,18	1604,67	1733,59	1844,31	1977,78	2091,53	<b>1747,89</b>	<b>6,08%</b>
BASSE- NORMANDIE	1480,75	1501,84	1559,02	1718,88	1846,89	1996,13	2125,50	<b>1747,00</b>	<b>6,02%</b>
AUVERGNE	1467,50	1480,63	1575,13	1732,63	1858,63	1984,63	2110,63	<b>1744,25</b>	<b>5,85%</b>
ILE-DE-FRANCE	1466,00	1478,00	1565,00	1725,00	1850,00	1965,00	2160,00	<b>1744,14</b>	<b>5,85%</b>
BRETAGNE	1473,30	1493,80	1546,00	1717,70	1855,10	1992,50	2129,90	<b>1744,04</b>	<b>5,84%</b>
MIDI-PYRÉNÉES	1462,83	1496,96	1586,32	1736,92	1855,39	1974,87	2093,34	<b>1743,80</b>	<b>5,83%</b>
POITOU- CHARENTES	1466,65	1483,67	1508,81	1688,67	1838,57	1986,94	2130,01	<b>1729,05</b>	<b>4,93%</b>
LORRAINE	1466,83	1492,99	1525,93	1697,12	1827,44	1963,02	2115,97	<b>1727,04</b>	<b>4,81%</b>
ALSACE	1466,62	1466,62	1536,99	1701,07	1832,35	1963,61	2094,88	<b>1723,16</b>	<b>4,57%</b>
CHAMPAGNE- ARDENNE	1468,00	1479,00	1516,00	1680,00	1820,00	1952,00	2093,00	<b>1715,43</b>	<b>4,11%</b>
HAUTE- NORMANDIE	1446,00	1460,80	1554,40	1683,00	1800,00	1960,00	2084,80	<b>1712,71</b>	<b>3,94%</b>
- Seine-et-Marne	1466,00	1478,00	1522,00	1660,00	1793,00	1960,00	2095,00	<b>1710,57</b>	<b>3,81%</b>
BOURGOGNE	1457,55	1468,17	1544,00	1680,50	1782,12	1885,26	1988,39	<b>1686,57</b>	<b>2,35%</b>
CENTRE -10	1466,62	1485,00	1557,00	1677,00	1773,00	1870,00	1966,00	<b>1684,95</b>	<b>2,26%</b>
CENTRE +10	1466,55	1491,33	1534,20	1644,45	1736,31	1832,78	1926,17	<b>1661,68</b>	<b>0,84%</b>
CORSE	1445,42	1474,32	1506,53	1619,92	1742,23	1830,50	1925,91	<b>1649,26</b>	<b>0,09%</b>
PICARDIE	1468,17	1478,78	1518,22	1589,50	1707,80	1824,59	1947,44	<b>1647,79</b>	<b>0,00%</b>
<b>MOYENNE</b>	<b>1467,13</b>	<b>1488,55</b>	<b>1559,24</b>	<b>1710,54</b>	<b>1838,84</b>	<b>1971,58</b>	<b>2103,36</b>		



# Bâtiment

## SALAIRES 2016



### EMPLOYÉS, TECHNICIENS, AGENTS DE MAÎTRISE

	Position A	Position B	Position C	Position D	Position E	Position F	Position G	Position H	Application	Extension
ALSACE	1483,07	1592,92	1702,80	1812,65	1946,43	2284,39	2526,71	2691,50	01/02/16	17/06/16
AQUITAINE	1494,65	1550,02	1637,30	1773,80	1995,52	2287,45	2562,00	2795,98	01/04/15	30/07/15
AUVERGNE	1478,00	1564,00	1678,85	1811,25	2010,00	2241,37	2502,49	2828,90	01/06/16	30/07/16
BASSE NORMANDIE	1520,22	1611,43	1748,24	1931,49	2079,31	2314,85	2568,57	2841,27	01/10/15	25/04/15
BOURGOGNE	1489,00	1580,00	1675,00	1830,00	1973,00	2281,00	2572,00	2727,00	01/04/14	12/07/14
BRETAGNE	1500,00	1588,00	1710,00	1830,00	1983,00	2273,00	2543,00	2843,00	01/01/16	16/04/16
CENTRE	1499,00	1583,00	1701,00	1812,00	2008,00	2304,00	2526,00	2746,00	01/06/16	11/08/16
CHAMPAGNE-ARDENNE	1490,00	1571,00	1668,00	1793,00	1982,00	2242,00	2538,00	2738,00	01/03/16	18/05/16
CORSE	1474,20	1564,83	1672,94	1818,18	2001,63	2273,54	2542,17	2771,49	01/09/14	18/12/14
FRANCHE-COMTÉ	1489,88	1590,77	1670,78	1832,63	2048,98	2268,35	2569,20	2734,46	01/01/16	18/05/16
HAUTE NORMANDIE	1482,00	1557,00	1694,00	1865,00	2042,00	2285,00	2572,00	2741,00	01/01/15	14/04/15
ILE-DE-FRANCE	1470,00	1550,00	1660,00	1860,00	1990,00	2400,00	2660,00	2890,00	01/01/16	16/04/16
LANGUEDOC-ROUSSILLON	1466,62	1536,71	1689,98	1833,09	2053,26	2290,92	2546,64	2768,28	01/04/16	12/07/16
LIMOUSIN	1486,09	1577,35	1648,98	1782,08	1950,80	2234,28	2534,65	2891,81	01/01/16	09/04/16
LORRAINE	1517,66	1594,07	1697,79	1828,80	2036,22	2265,48	2560,24	2756,74	01/01/16	21/06/16
MIDI-PYRENEES	1522,77	1604,67	1715,39	1883,74	2053,61	2437,34	2661,81	2936,33	01/03/16	21/06/16
NORD-PAS DE CALAIS	1531,10	1627,48	1751,98	1901,58	2049,16	2348,36	2641,52	2807,18	01/01/16	02/03/16
PAYS DE LA LOIRE	1476,46	1610,69	1739,45	1890,06	2036,29	2258,91	2516,43	2852,53	01/04/16	24/06/16
PICARDIE	1488,00	1585,00	1686,00	1832,00	2011,00	2298,00	2556,00	2687,00	01/04/16	13/07/16
POITOU-CHARENTES	1474,74	1562,50	1680,82	1782,08	2003,66	2238,97	2543,24	2760,70	01/06/16	19/08/16
P.A.C.A.	1486,13	1598,91	1696,93	1891,92	2004,69	2337,76	2561,21	2824,70	01/12/15	11/11/15
RHÔNE-ALPES	1478,00	1564,00	1680,00	1799,00	2010,00	2305,00	2537,00	2835,00	01/03/16	30/07/16
SEINE-ET-MARNE	1475,00	1555,00	1665,00	1870,00	2065,00	2405,00	2670,00	2900,00	01/01/16	23/03/16
<b>MOYENNE</b>	<b>1490,11</b>	<b>1579,10</b>	<b>1690,05</b>	<b>1837,58</b>	<b>2014,50</b>	<b>2298,91</b>	<b>2565,69</b>	<b>2798,65</b>		

d : Extension demandée

U : Décision unilatérale

r : recommandation patronale

# Etam



	Position A	Position B	Position C	Position D	Position E	Position F	Position G	Position H	Moyennes régionales	Ecart régionaux
MIDI-PYRENEES	1522,77	1604,67	1715,39	1883,74	2053,61	2437,34	2661,81	2936,33	<b>2101,96</b>	<b>4,95%</b>
NORD-PAS DE CALAIS	1531,10	1627,48	1751,98	1901,58	2049,16	2348,36	2641,52	2807,18	<b>2082,30</b>	<b>3,97%</b>
BASSE NORMANDIE	1520,22	1611,43	1748,24	1931,49	2079,31	2314,85	2568,57	2841,27	<b>2076,92</b>	<b>3,70%</b>
SEINE-ET-MARNE	1475,00	1555,00	1665,00	1870,00	2065,00	2405,00	2670,00	2900,00	<b>2075,63</b>	<b>3,64%</b>
ILE-DE-FRANCE	1470,00	1550,00	1660,00	1860,00	1990,00	2400,00	2660,00	2890,00	<b>2060,00</b>	<b>2,86%</b>
P.A.C.A.	1486,13	1598,91	1696,93	1891,92	2004,69	2337,76	2561,21	2824,70	<b>2050,28</b>	<b>2,37%</b>
PAYS DE LA LOIRE	1476,46	1610,69	1739,45	1890,06	2036,29	2258,91	2516,43	2852,53	<b>2047,60</b>	<b>2,24%</b>
BRETAGNE	1500,00	1588,00	1710,00	1830,00	1983,00	2273,00	2543,00	2843,00	<b>2033,75</b>	<b>1,55%</b>
LORRAINE	1517,66	1594,07	1697,79	1828,80	2036,22	2265,48	2560,24	2756,74	<b>2032,13</b>	<b>1,47%</b>
HAUTE NORMANDIE	1482,00	1557,00	1694,00	1865,00	2042,00	2285,00	2572,00	2741,00	<b>2029,75</b>	<b>1,35%</b>
RHÔNE-ALPES	1478,00	1564,00	1680,00	1799,00	2010,00	2305,00	2537,00	2835,00	<b>2026,00</b>	<b>1,16%</b>
FRANCHE-COMTÉ	1489,88	1590,77	1670,78	1832,63	2048,98	2268,35	2569,20	2734,46	<b>2025,63</b>	<b>1,14%</b>
LANGUEDOC- ROUSSILLON	1466,62	1536,71	1689,98	1833,09	2053,26	2290,92	2546,64	2768,28	<b>2023,19</b>	<b>1,02%</b>
CENTRE	1499,00	1583,00	1701,00	1812,00	2008,00	2304,00	2526,00	2746,00	<b>2022,38</b>	<b>0,98%</b>
PICARDIE	1488,00	1585,00	1686,00	1832,00	2011,00	2298,00	2556,00	2687,00	<b>2017,88</b>	<b>0,76%</b>
BOURGOGNE	1489,00	1580,00	1675,00	1830,00	1973,00	2281,00	2572,00	2727,00	<b>2015,88</b>	<b>0,66%</b>
CORSE	1474,20	1564,83	1672,94	1818,18	2001,63	2273,54	2542,17	2771,49	<b>2014,87</b>	<b>0,61%</b>
AUVERGNE	1478,00	1564,00	1678,85	1811,25	2010,00	2241,37	2502,49	2828,90	<b>2014,36</b>	<b>0,58%</b>
LIMOUSIN	1486,09	1577,35	1648,98	1782,08	1950,80	2234,28	2534,65	2891,81	<b>2013,26</b>	<b>0,52%</b>
AQUITAINE	1494,65	1550,02	1637,30	1773,80	1995,52	2287,45	2562,00	2795,98	<b>2012,09</b>	<b>0,47%</b>
POITOU- CHARENTES	1474,74	1562,50	1680,82	1782,08	2003,66	2238,97	2543,24	2760,70	<b>2005,84</b>	<b>0,15%</b>
ALSACE	1483,07	1592,92	1702,80	1812,65	1946,43	2284,39	2526,71	2691,50	<b>2005,06</b>	<b>0,12%</b>
CHAMPAGNE- ARDENNE	1490,00	1571,00	1668,00	1793,00	1982,00	2242,00	2538,00	2738,00	<b>2002,75</b>	<b>0,00%</b>
<b>MOYENNE</b>	<b>1490,11</b>	<b>1579,10</b>	<b>1690,05</b>	<b>1837,58</b>	<b>2014,50</b>	<b>2298,91</b>	<b>2565,69</b>	<b>2798,65</b>		



# Bâtiment

## SALAIRES 2016

### IAC : NORD-PAS-DE-CALAIS

La valeur du coefficient 100 fixée au plan national par l'accord du 19 janvier, à partir de laquelle sont calculés les rémunérations des autres coefficients, est majorée de 2,78 % en région Nord-Pas-de-Calais.

Dans les départements de cette région, le salaire mensuel applicable au coefficient 100 est ainsi porté, pour l'année 2016, à 3 068 euros.

### COMMENTAIRE

La situation s'est améliorée dans le bâtiment par rapport à l'année dernière. En effet, nous constatons que les négociations salariales ont été lancées en 2016 et des accords ont vu le jour.

Pour notre Fédération BATI-MAT-TP CFTC, c'est une bonne nouvelle pour les salariés puisqu'ils n'auront pas à supporter une augmentation nulle de leurs salaires deux années consécutives (pour rappel en 2015, 12 régions avaient gelé les salaires).

Cependant, notre Fédération BATI-MAT-TP CFTC déplore l'ampleur des revalorisations. Comme nous le présentions, la perte de pouvoir d'achat engendrée par le statu quo de 2015 n'a pas été compensée cette année.

Pour notre Fédération BATI-MAT-TP CFTC, cette année blanche est catastrophique pour les salariés concernés. Nous demanderons aux prochaines négociations salariales une revalorisation qui permettra d'équilibrer le manque à gagner des salariés.

IAC ■

Coef. FRANCE

01/02/2015

### POSITION A

moins de 24 ans	60	1 794
	65	1 942
de 24 à 26 ans	70	2 092
	75	2 240
de 26 à 28 ans	80	2 385
	85	2 533

### POSITION B

1<sup>er</sup> échelon

#### Catégorie 1

Si un salarié, dans un emploi et à un coefficient égal ou supérieur à 75 :

- n'a pas travaillé 5 ans	90	2 682
- a travaillé 5 ans	95	2 831

#### Catégorie 2

après 5 ans	100	2 976
	103	3 064

### 2<sup>e</sup> échelon

#### Catégorie 1

	108	3 195
--	-----	-------

#### Catégorie 2

	120	3 530
--	-----	-------

### POSITION C

1 <sup>er</sup> échelon	130	3 814
2 <sup>e</sup> échelon	162	4 735

# IAC

# Maîtres d'apprentissage

## MAÎTRES D'APPRENTISSAGE

### AQUITAINE

125 € par an.

### AUVERGNE 21/06/2010

120 € fin 1<sup>o</sup> année

120 € fin 2<sup>o</sup> année

60 € si présentation à toutes les épreuves

### BASSE NORMANDIE

Versement d'un acompte de 75 € six mois après le début du contrat, puis 200 € par an (au 01/09/2009).

### BOURGOGNE 01/10/2008 (étendu le 25/09/2008)

Durée du contrat	Montant		
	1re année	2e année	Fin (1)
2 ans	100 €	100 €	100 €
1 an	100 €	-	100 €

(1) Sous réserve de l'obtention du diplôme

### BRETAGNE 03/05/2007 (étendu le 25/09/2008)

6 mois après le début du contrat	120 €
30 juin - mi-parcours	120 €
31 décembre de la 2 <sup>e</sup> année	120 €
Fin du contrat	120 €

### CENTRE 01/04/2010 (étendu le 02/03/2010)

250 € par an.

### CHAMPAGNE-ARDENNE

325 € pour un contrat d'apprentissage de 2 ans.

### ILE DE FRANCE

150 € par an

### LANGUEDOC-ROUSSILLON

150€ annuels par apprenti.

### LIMOUSIN 21/12/2006 (extension demandée)

6 mois après le début du contrat	50 €
30 juin - mi-parcours	50 €
31 décembre de la 2 <sup>e</sup> année	50 €
Fin du contrat	50 €
Si réussite au diplôme	50 €

### RÉGION PARISIENNE et SEINE-ET-MARNE

150 € par an avec un acompte de 60 € au bout de 6 mois et le solde à la fin du 12<sup>e</sup>.

### MIDI-PYRÉNÉES

150 € par an.

### LORRAINE 12/12/2007 (étendu le 02/10/2008)

2 mois après le début du contrat	70 €
30 juin - mi-parcours	70 €
31 décembre de la 2 <sup>e</sup> année	70 €
Fin du contrat	70 €
Si réussite au diplôme	120 €

Montant majoré de 50 % si prise en charge de 2 apprentis ou plus.

### NORD-PAS-DE-CALAIS

200 € à la fin du 6e mois de l'apprentissage ;

200 € le 1er mois de la 2e année d'apprentissage ;

50 € l'apprenti obtient son diplôme.

### BASSE-NORMANDIE 01/09/2009

(étendu le 05/03/2009)

200 € par an.

### HAUTE-NORMANDIE (à partir du 01/01/2011)

150€/an et par apprenti ;

+ 50€ au passage de l'examen ;

+ 50€ en cas de réussite à cet examen.

### PAYS DE LA LOIRE

215 € par année.

### PACA

200 € par an, versés en juin.

### PICARDIE 01/04/2010

2 mois après le début du contrat	130 €
30 juin - mi-parcours	130 €
31 décembre de la 2 <sup>e</sup> année	130 €
Fin du contrat	130 €

### POITOU-CHARENTES 08/07/2010

160 € par an pour le 1<sup>er</sup> apprenti

70 € pour le 2<sup>e</sup>.

25 € pour le 3<sup>e</sup>.

### RHÔNE-ALPES

Montant : 225€ par an et par apprenti (2 maxi).

Au plus tard à la date du 1er anniversaire de la signature du contrat : 225€ ;

Au plus tard à l'issue du contrat : 225€.

Indemnité augmentée de 80€ versés au plus tard à l'issue du contrat si l'apprenti s'est présenté à l'ensemble des épreuves concourant au diplôme.



# Bâtiment

## SALAIRES 2016



### TRANSPORT

	Zone 1a 0 à 5 km	Zone 1b 5 à 10 km	Zone 2 10 à 20 km	Zone 3 20 à 30 km	Zone 4 30 à 40 km	Zone 5 40 à 50 km	Zone 6 50 à 60 km	Zone 6b/7 60 à 70 km	Application	Extension
ALSACE	2,27	2,27	3,03	4,14	5,67	6,89			01/02/16	d
AQUITAINE (1)	0,82	2,21	4,54	7,67	10,11	13,20			01/04/15	06/08/15
AUVERGNE	0,71	1,63	4,81	7,59	10,50	13,25			01/01/12	07/08/12
BASSE NORMANDIE (2)	2,56	2,56	5,08	8,49	11,89	15,28			01/07/15	12/06/15
BOURGOGNE	0,59	1,63	2,44	4,03	5,66	7,31			01/04/15	09/07/15
BRETAGNE (1)	0,47	2,35	4,67	6,41	8,22	10,02			01/01/16	11/05/16
CENTRE	-	3,46	7,28	10,75	14,89	19,07			01/06/16	11/08/16
CHAMPAGNE- ARDENNE	1,60	2,25	4,04	6,44	8,30	10,40			01/03/16	14/06/16
CORSE	0,57	1,13	2,27	3,41	4,56	6,65			01/09/14	11/12/14
FRANCHE COMTÉ	2,32	2,32	4,88	7,93	10,22	12,70			01/01/16	14/06/16
HAUTE NORMANDIE	1,83	2,36	5,65	8,32	11,28	14,95			01/01/15	12/06/15
ILE DE France	1,00	1,75	2,50	3,75	4,50	5,50	6,20		01/05/09	11/11/09
• Seine-et-Marne	1,45	1,90	2,60	4,20	5,35	6,95	8,30		01/01/16	20/04/16
LANGUEDOC- ROUSSILLON	2,10	2,10	3,93	6,34	8,83	11,24			01/04/16	29/07/16
LIMOUSIN	0,71	1,58	4,81	7,99	11,21	14,40			01/01/15	06/08/15
LORRAINE	2,07	2,07	4,28	6,90	10,40	12,12			01/01/16	14/06/16
MIDI PYRÉNÉES	1,29	2,82	5,68	8,49	11,25	14,27			01/02/15	30/06/15
NORD PAS DE CALAIS	2,16	2,16	5,13	7,94	10,43	13,33			01/01/16	02/03/16
PAYS DE LA LOIRE (3)	0,74	0,95	3,69	6,98	10,68	15,90	17,04	20,62	01/10/12	18/12/12
PICARDIE	1,40	1,40	4,20	7,00	9,80	12,60			01/04/16	29/07/16
POITOU- CHARENTES	0,68	1,44	2,88	4,45	6,52	8,92			01/06/16	d
P.A.C.A.	3,09	3,09	5,44	7,31	9,55	12,53			01/12/15	26/11/15

d Extension demandée. u Décision unilatérale. r : recommandation patronale.

# Indemnités de petits déplacements

	Zone 1a 0 à 5 km	Zone 1b 5 à 10 km	Zone 2 10 à 20 km	Zone 3 20 à 30 km	Zone 4 30 à 40 km	Zone 5 40 à 50 km	Zone 6 50 à 60 km	Zone 6b/7 60 à 70 km	Application	Extension
<b>RHÔNE-ALPES</b>										
• Ain (4)	0,72	2,5	5,27	8,81	12,38	15,92			<b>01/04/13</b>	<b>04/09/13</b>
• Ardèche-Drome	1,57	2,67	5,33	8,5	11,95	15,23			<b>01/01/14</b>	<b>24/06/14</b>
• Haute-Savoie (5)	0,11€ / km									
• Isère	0,97	2,93	5,74	9,39	13,01	16,4			<b>01/01/14</b>	<b>03/07/14</b>
• Loire	2,79	2,79	5,68	9,23	12,97	16,89			<b>01/01/13</b>	<b>02/05/13</b>
• Rhône (6)	3,11	3,89	7,45	11,57	16,03	20,24			<b>01/03/13</b>	<b>27/06/13</b>
• Savoie	4	4	8	12	16	20			<b>01/10/09</b>	<b>04/02/10</b>
<b>MOYENNE</b>	<b>1,61</b>	<b>2,29</b>	<b>4,69</b>	<b>7,36</b>	<b>10,08</b>	<b>12,93</b>	<b>10,51</b>	<b>20,62</b>		

## LÉGENDE

<sup>1</sup> Zone 1a: 0 à 4 km, zone 1b de 4 à 10 km.

**Aquitaine**: les ouvriers travaillant en sous-zone 1a sont considérés comme prenant leur repas à domicile, et ne peuvent donc prétendre au versement des indemnités de petits déplacements, sauf si le point de départ est situé dans la communauté urbaine de Bordeaux (art.3 de l'Accord régional du 16/06/77).

<sup>2</sup> Zone 1a: 0 à 3 km, zone 1b : 3 à 10 km.

**Basse-Normandie**: en zone 1a, le salarié est présumé prendre son repas à sa résidence habituelle.

<sup>3</sup> Aucune indemnité de transport en 1a pour les communes autres que : Le Mans, Allones, Arnage, Changé, La Chapelle-Saint-Aubin, Coulaines, Rouillon, Ruaudin, Sargé, Saint-Pavace et Yvré-l'Évêque.

<sup>4</sup> Les indemnités de trajet et de transport sont majorées de 20% pour les chantiers situés dans des communes de l'Ain classées en zone de montagne.

<sup>5</sup> Avantages individuels acquis.

<sup>6</sup> Dans la zone urbaine de Lyon, les indemnités de transport et de trajet en 1a sont celles prévues en 1b.



# Bâtiment

## SALAIRES 2016



### TRANSPORT

	Zone 1a 0 à 5 km	Zone 1b 5 à 10 km	Zone 2 10 à 20 km	Zone 3 20 à 30 km	Zone 4 30 à 40 km	Zone 5 40 à 50 km	Zone 6 50 à 60 km	Zone 6b/7 60 à 70 km	Moyennes régionales	Ecart régionaux
<b>CENTRE</b>	-	3,46	7,28	10,75	14,89	19,07			<b>11,09</b>	<b>257,93%</b>
• Savoie	4,00	4,00	8,00	12,00	16,00	20,00			<b>10,67</b>	<b>244,27%</b>
• Rhône	3,11	3,89	7,45	11,57	16,03	20,24			<b>10,38</b>	<b>235,07%</b>
<b>PAYS DE LA LOIRE</b>	0,74	0,95	3,69	6,98	10,68	15,90	17,04	20,62	<b>9,58</b>	<b>209,04%</b>
• Loire	2,79	2,79	5,68	9,23	12,97	16,89			<b>8,39</b>	<b>170,84%</b>
• Isère	0,97	2,93	5,74	9,39	13,01	16,40			<b>8,07</b>	<b>160,57%</b>
<b>BASSE NORMANDIE</b>	2,56	2,56	5,08	8,49	11,89	15,28			<b>7,64</b>	<b>146,69%</b>
• Ain	0,72	2,50	5,27	8,81	12,38	15,92			<b>7,60</b>	<b>145,29%</b>
• Ardèche-Drome	1,57	2,67	5,33	8,50	11,95	15,23			<b>7,54</b>	<b>143,41%</b>
<b>HAUTE NORMANDIE</b>	1,83	2,36	5,65	8,32	11,28	14,95			<b>7,40</b>	<b>138,78%</b>
<b>MIDI PYRÉNÉES</b>	1,29	2,82	5,68	8,49	11,25	14,27			<b>7,30</b>	<b>135,61%</b>
<b>NORD PAS DE CALAIS</b>	2,16	2,16	5,13	7,94	10,43	13,33			<b>6,86</b>	<b>121,36%</b>
<b>P.A.C.A.</b>	3,09	3,09	5,44	7,31	9,55	12,53			<b>6,84</b>	<b>120,60%</b>
<b>LIMOUSIN</b>	0,71	1,58	4,81	7,99	11,21	14,40			<b>6,78</b>	<b>118,93%</b>
<b>FRANCHE COMTÉ</b>	2,32	2,32	4,88	7,93	10,22	12,70			<b>6,73</b>	<b>117,13%</b>
<b>AQUITAINE</b>	0,82	2,21	4,54	7,67	10,11	13,20			<b>6,43</b>	<b>107,37%</b>
<b>AUVERGNE</b>	0,71	1,63	4,81	7,59	10,50	13,25			<b>6,42</b>	<b>107,05%</b>
<b>LORRAINE</b>	2,07	2,07	4,28	6,90	10,40	12,12			<b>6,31</b>	<b>103,55%</b>
<b>PICARDIE</b>	1,40	1,40	4,20	7,00	9,80	12,60			<b>6,07</b>	<b>95,80%</b>
<b>LANGUEDOC-ROUSSILLON</b>	2,10	2,10	3,93	6,34	8,83	11,24			<b>5,76</b>	<b>85,80%</b>
<b>CHAMPAGNE-ARDENNE</b>	1,60	2,25	4,04	6,44	8,30	10,40			<b>5,51</b>	<b>77,68%</b>
<b>BRETAGNE</b>	0,47	2,35	4,67	6,41	8,22	10,02			<b>5,36</b>	<b>72,89%</b>

# Indemnités de petits déplacements

	Zone 1a 0 à 5 km	Zone 1b 5 à 10 km	Zone 2 10 à 20 km	Zone 3 20 à 30 km	Zone 4 30 à 40 km	Zone 5 40 à 50 km	Zone 6 50 à 60 km	Zone 6b/7 60 à 70 km	Moyennes régionales	Ecart régionaux
• Seine-et-Marne	1,45	1,90	2,60	4,20	5,35	6,95	8,30		<b>4,39</b>	<b>41,78%</b>
POITOU-CHARENTES	0,68	1,44	2,88	4,45	6,52	8,92			<b>4,15</b>	<b>33,89%</b>
ALSACE	2,27	2,27	3,03	4,14	5,67	6,89			<b>4,05</b>	<b>30,55%</b>
BOURGOGNE	0,59	1,63	2,44	4,03	5,66	7,31			<b>3,61</b>	<b>16,51%</b>
ILE DE France	1,00	1,75	2,50	3,75	4,50	5,50	6,20		<b>3,60</b>	<b>16,19%</b>
CORSE	0,57	1,13	2,27	3,41	4,56	6,65			<b>3,10</b>	<b>0,00%</b>
• Haute-Savoie (5)	0,11€ le km									
<b>MOYENNE</b>	<b>1,61</b>	<b>2,29</b>	<b>4,69</b>	<b>7,36</b>	<b>10,08</b>	<b>12,93</b>	<b>10,51</b>	<b>20,62</b>		

## LÉGENDE

<sup>1</sup> Zone 1a: 0 à 4 km, zone 1b de 4 à 10 km.

*Aquitaine*: les ouvriers travaillant en sous-zone 1a sont considérés comme prenant leur repas à domicile, et ne peuvent donc prétendre au versement des indemnités de petits déplacements, sauf si le point de départ est situé dans la communauté urbaine de Bordeaux (art.3 de l'Accord régional du 16/06/77).

<sup>2</sup> Zone 1a: 0 à 3 km, zone 1b : 3 à 10 km.

*Basse-Normandie*: en zone 1a, le salarié est présumé prendre son repas à sa résidence habituelle.

<sup>3</sup> Aucune indemnité de transport en 1a pour les communes autres que: Le Mans, Allones, Arnage, Changé, La Chapelle-Saint-Aubin, Coulaines, Rouillon, Ruaudin, Sargé, Saint-Pavace et Yvré-l'Evêque.

<sup>4</sup> Les indemnités de trajet et de transport sont majorées de 20% pour les chantiers situés dans des communes de l'Ain classées en zone de montagne.

<sup>5</sup> Avantages individuels acquis.

<sup>6</sup> Dans la zone urbaine de Lyon, les indemnités de transport et de trajet en 1a sont celles prévues en 1b.



# Bâtiment

## SALAIRES 2016

### TRAJET

Abc	Zone 1a	Zone 1b	Zone 2	Zone 3	Zone 4	Zone 5	Zone 6	Zone 6b/7	Application	Extension
	0 à 5 km	5 à 10 km	10 à 20 km	20 à 30 km	30 à 40 km	40 à 50 km	50 à 60 km	60 à 70 km		
ALSACE	1,49	1,49	2,76	3,75	5,14	6,24			01/02/16	d
AQUITAINE (1)	0,55	1,61	3,01	4,27	5,62	7,17			01/04/15	06/08/15
AUVERGNE	0,60	1,31	2,57	3,73	4,72	6,17			01/01/12	07/08/12
BASSE NORMANDIE (2)	1,61	1,61	3,23	4,83	6,42	8,07			01/07/15	12/06/15
BOURGOGNE	0,55	1,54	2,73	4,12	5,77	6,81			01/04/15	09/07/15
BRETAGNE (1)	0,44	1,43	1,98	2,96	4,14	4,95			01/01/16	11/05/16
CENTRE	-	2,41	3,94	4,83	6,06	7,56			01/06/16	11/08/16
CHAMPAGNE-ARDENNE	1,20	1,75	2,92	4,22	5,28	7,66			01/03/16	14/06/16
CORSE	0,37	0,94	1,89	3,80	5,69	8,55			01/09/14	11/12/14
FRANCHE COMTÉ	1,46	1,46	2,95	3,92	5,06	6,28			01/01/16	14/06/16
HAUTE NORMANDIE	0,81	1,02	2,13	3,25	4,28	5,53			01/01/15	12/06/15
ILE DE France									01/05/09	11/11/09
• Seine-et-Marne	0,70	1,90	2,85	4,35	5,05	6,55	7,45		01/01/16	20/04/16
LANGUEDOC-ROUSSILLON	1,59	1,59	2,64	3,69	4,75	5,81			01/04/16	29/07/16
LIMOUSIN	0,71	1,60	3,30	4,70	6,11	7,55			01/01/15	06/08/15
LORRAINE	1,32	1,32	2,68	3,97	5,34	6,71			01/01/16	14/06/16
MIDI PYRÉNÉES	1,02	1,86	3,96	5,05	6,70	8,51			01/02/15	30/06/15
NORD PAS DE CALAIS	1,30	1,30	1,97	3,53	5,18	6,47			01/01/16	02/03/16
PAYS DE LA LOIRE (3)	0,47	0,66	1,87	4,02	5,03	6,02	6,77	8,05	01/10/12	18/12/12
PICARDIE	1,40	1,40	2,80	4,20	5,60	7,00			01/04/16	29/07/16
POITOU-CHARENTES	0,63	1,00	1,97	3,21	4,40	5,93			01/06/16	d
P.A.C.A.	2,00	2,00	3,18	4,29	5,68	6,75			01/12/15	26/11/15

d Extension demandée. u Décision unilatérale. r : recommandation patronale.

# Indemnités de petits déplacements

	Zone 1a 0 à 5 km	Zone 1b 5 à 10 km	Zone 2 10 à 20 km	Zone 3 20 à 30 km	Zone 4 30 à 40 km	Zone 5 40 à 50 km	Zone 6 50 à 60 km	Zone 6b/7 60 à 70 km	Application	Extension
<b>RHÔNE-ALPES</b>										
• Ain (4)	0,49	1,18	2,34	3,54	4,67	6,02			01/04/13	04/09/13
• Ardèche-Drome	0,67	1,21	2,65	3,89	5,3	6,49			01/01/14	24/06/14
• Haute-Savoie (5)	0,24 € le km									
• Isère	0,6	1,73	3,34	5,16	6,98	8,7			01/01/14	03/07/14
• Loire	1,43	1,43	2,92	4,35	5,87	7,56			01/01/13	02/05/13
• Rhône (6)	0,93	1,55	2,89	4,17	5,45	6,65			01/03/13	27/06/13
• Savoie	1,9	1,9	3,7	5,7	7,4	9,3			01/10/09	04/02/10
<b>MOYENNE</b>	<b>1,01</b>	<b>1,49</b>	<b>2,78</b>	<b>4,13</b>	<b>5,47</b>	<b>6,93</b>	<b>7,11</b>	<b>8,05</b>		

## LÉGENDE

<sup>1</sup> Zone 1a: 0 à 4 km, zone 1b de 4 à 10 km.

*Aquitaine*: les ouvriers travaillant en sous-zone 1a sont considérés comme prenant leur repas à domicile, et ne peuvent donc prétendre au versement des indemnités de petits déplacements, sauf si le point de départ est situé dans la communauté urbaine de Bordeaux (art.3 de l'Accord régional du 16/06/77).

<sup>2</sup> Zone 1a: 0 à 3 km, zone 1b : 3 à 10 km.

*Basse-Normandie*: en zone 1a, le salarié est présumé prendre son repas à sa résidence habituelle.

<sup>3</sup> Aucune indemnité de transport en 1a pour les communes autres que: Le Mans, Allones, Arnage, Changé, La Chapelle-Saint-Aubin, Coulaines, Rouillon, Raudin, Sargé, Saint-Pavace et Yvré-l'Evêque.

<sup>4</sup> Les indemnités de trajet et de transport sont majorées de 20% pour les chantiers situés dans des communes de l'Ain classées en zone de montagne.

<sup>5</sup> Avantages individuels acquis.

<sup>6</sup> Dans la zone urbaine de Lyon, les indemnités de transport et de trajet en 1a sont celles prévues en 1b.



# Bâtiment

## SALAIRES 2016



### TRAJET

	Zone 1a 0 à 5 km	Zone 1b 5 à 10 km	Zone 2 10 à 20 km	Zone 3 20 à 30 km	Zone 4 30 à 40 km	Zone 5 40 à 50 km	Zone 6 50 à 60 km	Zone 6b/7 60 à 70 km	Moyennes régionales	Ecart régionaux
Savoie	1,90	1,90	3,70	5,70	7,40	9,30			<b>4,98</b>	<b>88,05%</b>
CENTRE	-	2,41	3,94	4,83	6,06	7,56			<b>4,96</b>	<b>87,17%</b>
MIDI PYRÉNÉES	1,02	1,86	3,96	5,05	6,70	8,51			<b>4,52</b>	<b>70,44%</b>
ISÈRE	0,60	1,73	3,34	5,16	6,98	8,70			<b>4,42</b>	<b>66,73%</b>
BASSE NORMANDIE	1,61	1,61	3,23	4,83	6,42	8,07			<b>4,30</b>	<b>62,08%</b>
• Seine-et-Marne	0,70	1,90	2,85	4,35	5,05	6,55	7,45		<b>4,12</b>	<b>55,53%</b>
PAYS DE LA LOIRE	0,47	0,66	1,87	4,02	5,03	6,02	6,77	8,05	<b>4,11</b>	<b>55,14%</b>
LIMOUSIN	0,71	1,60	3,30	4,70	6,11	7,55			<b>4,00</b>	<b>50,75%</b>
P.A.C.A.	2,00	2,00	3,18	4,29	5,68	6,75			<b>3,98</b>	<b>50,31%</b>
Loire	1,43	1,43	2,92	4,35	5,87	7,56			<b>3,93</b>	<b>48,18%</b>
CHAMPAGNE- ARDENNE	1,20	1,75	2,92	4,22	5,28	7,66			<b>3,84</b>	<b>44,84%</b>
PICARDIE	1,40	1,40	2,80	4,20	5,60	7,00			<b>3,73</b>	<b>40,88%</b>
AQUITAINE	0,55	1,61	3,01	4,27	5,62	7,17			<b>3,71</b>	<b>39,81%</b>
Rhône	0,93	1,55	2,89	4,17	5,45	6,65			<b>3,61</b>	<b>36,10%</b>
BOURGOGNE	0,55	1,54	2,73	4,12	5,77	6,81			<b>3,59</b>	<b>35,35%</b>
LORRAINE	1,32	1,32	2,68	3,97	5,34	6,71			<b>3,56</b>	<b>34,21%</b>
CORSE	0,37	0,94	1,89	3,80	5,69	8,55			<b>3,54</b>	<b>33,58%</b>
FRANCHE COMTÉ	1,46	1,46	2,95	3,92	5,06	6,28			<b>3,52</b>	<b>32,95%</b>
ALSACE	1,49	1,49	2,76	3,75	5,14	6,24			<b>3,48</b>	<b>31,26%</b>
Ardèche-Drome	0,67	1,21	2,65	3,89	5,30	6,49			<b>3,37</b>	<b>27,11%</b>
LANGUEDOC- ROUSSILLON	1,59	1,59	2,64	3,69	4,75	5,81			<b>3,35</b>	<b>26,23%</b>
NORD PAS DE CALAIS	1,30	1,30	1,97	3,53	5,18	6,47			<b>3,29</b>	<b>24,21%</b>

# Indemnités de petits déplacements

	Zone 1a 0 à 5 km	Zone 1b 5 à 10 km	Zone 2 10 à 20 km	Zone 3 20 à 30 km	Zone 4 30 à 40 km	Zone 5 40 à 50 km	Zone 6 50 à 60 km	Zone 6b/7 60 à 70 km	Moyennes régionales	Ecart régionaux
AUVERGNE	0,60	1,31	2,57	3,73	4,72	6,17			<b>3,18</b>	<b>20,13%</b>
Ain	0,49	1,18	2,34	3,54	4,67	6,02			<b>3,04</b>	<b>14,72%</b>
POITOU-CHARENTES	0,63	1,00	1,97	3,21	4,40	5,93			<b>2,86</b>	<b>7,80%</b>
HAUTE NORMANDIE	0,81	1,02	2,13	3,25	4,28	5,53			<b>2,84</b>	<b>7,04%</b>
BRETAGNE	0,44	1,43	1,98	2,96	4,14	4,95			<b>2,65</b>	<b>0,00%</b>
ILE DE France										
• Haute-Savoie (5)				0,24 €/ km						
<b>MOYENNE</b>	<b>1,01</b>	<b>1,49</b>	<b>2,78</b>	<b>4,13</b>	<b>5,47</b>	<b>6,93</b>	<b>7,11</b>	<b>8,05</b>		

## LÉGENDE

<sup>1</sup> Zone 1a: 0 à 4 km, zone 1b de 4 à 10 km.

*Aquitaine*: les ouvriers travaillant en sous-zone 1a sont considérés comme prenant leur repas à domicile, et ne peuvent donc prétendre au versement des indemnités de petits déplacements, sauf si le point de départ est situé dans la communauté urbaine de Bordeaux (art.3 de l'Accord régional du 16/06/77).

<sup>2</sup> Zone 1a: 0 à 3 km, zone 1b : 3 à 10 km.

*Basse-Normandie*: en zone 1a, le salarié est présumé prendre son repas à sa résidence habituelle.

<sup>3</sup> Aucune indemnité de transport en 1a pour les communes autres que: Le Mans, Allones, Arnage, Changé, La Chapelle-Saint-Aubin, Coulaines, Rouillon, Ruaudin, Sargé, Saint-Pavace et Yvré-l'Evêque.

<sup>4</sup> Les indemnités de trajet et de transport sont majorées de 20% pour les chantiers situés dans des communes de l'Ain classées en zone de montagne.

<sup>5</sup> Avantages individuels acquis.

<sup>6</sup> Dans la zone urbaine de Lyon, les indemnités de transport et de trajet en 1a sont celles prévues en 1b.



# Bâtiment

## SALAIRES 2016



### REPAS

	Indemnité	Application	Extension
ALSACE	8,90	01/02/16	d
AQUITAINE (1)	9,33	01/04/15	06/08/15
AUVERGNE	9,25	01/06/16	17/08/16
BASSE NORMANDIE (2)	9,65	01/07/15	12/06/15
BOURGOGNE	9,14	01/04/15	09/07/15
BRETAGNE	9,55	01/01/16	11/05/16
CENTRE	9,29	01/06/16	11/08/16
CHAMPAGNE- ARDENNE	9,30	01/03/16	14/06/16
CORSE	8,60	01/09/14	11/12/14
FRANCHE COMTÉ	9,72	01/01/16	14/06/16
HAUTE NORMANDIE	9,50	01/01/15	12/06/15
ILE DE FRANCE	9,70	01/01/16	d
• Seine-et-Marne	9,75	01/01/16	20/04/16
LANGUEDOC- ROUSSILLON	9,40	01/04/16	29/07/16
LIMOUSIN	10,49	01/01/15	06/08/15
LORRAINE	9,45	01/01/16	14/06/16
MIDI PYRÉNÉES	10,00	01/02/15	30/06/15
NORD PAS DE CALAIS	10,15	01/01/16	02/03/16
PAYS DE LA LOIRE	8,74	01/10/12	18/12/12
• Maine-et-Loire	8,99	01/10/12	18/12/12
PICARDIE	10,25	01/04/16	29/07/16
POITOU- CHARENTES	8,90	01/06/16	d
P.A.C.A.	9,77	01/12/15	26/11/15

	Indemnité	Application	Extension
<b>RHÔNE-ALPES</b>			
• Ain	9,72	01/04/13	04/09/13
• Ardèche-Drôme	9,75	01/01/14	24/06/14
• Isère	9,47	01/01/14	03/07/14
• Loire	9,8	01/01/13	02/05/13
• Rhône	9,78	01/03/13	27/06/13
• Savoie	9,7	01/08/14	18/12/14
<b>MOYENNE</b>	<b>9,52</b>		

### LÉGENDE

<sup>1</sup> Zone 1a: 0 à 4 km, zone 1b de 4 à 10 km.  
**Aquitaine:** les ouvriers travaillant en sous-zone 1a sont considérés comme prenant leur repas à domicile, et ne peuvent donc prétendre au versement des indemnités de petits déplacements, sauf si le point de départ est situé dans la communauté urbaine de Bordeaux (art.3 de l'Accord régional du 16/06/77).

<sup>2</sup> Zone 1a: 0 à 3 km, zone 1b : 3 à 10 km.  
**Basse-Normandie:** en zone 1a, le salarié est présumé prendre son repas à sa résidence habituelle.

d Extension demandée. U Décision unilatérale. Γ : recommandation patronale.

# Indemnités repas



	Indemnité	Écarts régionaux
LIMOUSIN	10,49	<b>21,98%</b>
PICARDIE	10,25	<b>19,19%</b>
NORD PAS DE CALAIS	10,15	<b>18,02%</b>
MIDI PYRÉNÉES	10,00	<b>16,28%</b>
• Loire	9,80	<b>13,95%</b>
• Rhône	9,78	<b>13,72%</b>
P.A.C.A.	9,77	<b>13,60%</b>
• Seine-et-Marne	9,75	<b>13,37%</b>
• Ardèche-Drôme	9,75	<b>13,37%</b>
FRANCHE COMTÉ	9,72	<b>13,02%</b>
• Ain	9,72	<b>13,02%</b>
ILE DE France	9,70	<b>12,79%</b>
• Savoie	9,70	<b>12,79%</b>
BASSE NORMANDIE	9,65	<b>12,21%</b>
BRETAGNE	9,55	<b>11,05%</b>
HAUTE NORMANDIE	9,50	<b>10,47%</b>
• Isère	9,47	<b>10,12%</b>
LORRAINE	9,45	<b>9,88%</b>
LANGUEDOC-ROUSSILLON	9,40	<b>9,30%</b>
AQUITAINE	9,33	<b>8,49%</b>
CHAMPAGNE-ARDENNE	9,30	<b>8,14%</b>
CENTRE	9,29	<b>8,02%</b>
AUVERGNE	9,25	<b>7,56%</b>
BOURGOGNE	9,14	<b>6,28%</b>

	Indemnité	Écarts régionaux
• Maine-et-Loire	8,99	<b>4,53%</b>
ALSACE	8,90	<b>3,49%</b>
POITOU-CHARENTES	8,90	<b>3,49%</b>
PAYS DE LA LOIRE	8,74	<b>1,63%</b>
CORSE	8,60	<b>0,00%</b>
<b>MOYENNE</b>	<b>9,52</b>	

## COMMENTAIRES

Les revendications de notre Fédération BATI-MAT-TP CFTC sont basées autour d'un socle de valeurs et l'égalité de traitement en fait partie.

Lorsqu'on se penche sur les indemnités du secteur pour cette année, on peut affirmer sans se tromper que l'égalité de traitement ne saute pas aux yeux.

En effet, notre Fédération BATI-MAT-TP CFTC relève des écarts importants entre les régions qui ne peuvent pas s'expliquer, même lorsqu'on prend en compte les spécificités géographiques.

Si nous ne trouvons pas d'explication valable pour justifier ces différences d'indemnisation, c'est que nous faisons face à une inégalité.

Et comme cette situation est contraire aux valeurs de notre Fédération BATI-MAT-TP CFTC, nous n'hésitons pas à la dénoncer et à demander une harmonisation des indemnités par le haut en prenant garde de définir et d'inclure les spécificités régionales !



# Travaux publics

## SALAIRES 2016

### OUVRIERS

Abc	N1/P1	N1/P2	N2/P1	N2/P2	N3/P1	N3/P2	N4	Application	Extension
	100	110	125	140	150	165	180		
ALSACE	18585	18615	19330	21430	22840	24960	27320	01/01/15	U
AQUITAINE	18808	18859	19382	21608	23107	25389	27699	01/01/16	11/05/16
AUVERGNE	18680	18693	19353	21527	22996	24986	27257	01/01/16	U
BOURGOGNE	18585	18671	19307	21531	22838	25143	27280	01/01/15	U
BRETAGNE	18771	18988	19384	21709	23266	25479	27794	01/01/16	U
CENTRE	18664	19018	19714	22076	23653	24782	27035	01/01/16	U
CHAMPAGNE- ARDENNE	18734	18836	19482	21708	22962	25373	27489	01/01/16	11/05/16
CORSE	16042,5	16216,38	16848,71	18870,12	20218,45	22225,81	26315,91	01/04/08	d
FRANCHE- COMTÉ	18670	19230	20060	22210	23770	25680	27610	01/01/16	15/04/16
ILE-DE-FRANCE	19100	19315	20175	22415	23735	26140	28450	01/01/14	22/03/14
LANGUEDOC- ROUSSILLON	18700	19165	19795	21955	23430	25780	27940	01/01/16	11/05/16
LIMOUSIN	18771	19085	19484	21757	23311	25478	27794	01/01/16	15/04/16
LORRAINE	18843	19163	19685	21813	23003	24824	26969	01/01/16	11/05/16
MIDI-PYRÉNÉES	18685	18930	19585	21810	23290	25340	27460	01/01/16	26/03/16
NORD-PAS DE CALAIS	18734	18980	19577	21782	23416	25572	27753	01/01/16	11/05/16
NORMANDIE	18771	18867	19778	21789	23345	25430	27742	01/01/16	15/04/16
PAYS DE LA LOIRE	18771	18928	19739	22006	23638	25607	27927	01/01/16	15/04/16
PICARDIE	18779	19229	19817	22193	23782	25990	28350	01/01/16	12/07/16
POITOU- CHARENTES	18771	19445	19772	22039	23612	25273	27568	01/01/16	15/04/16
P.A.C.A.	18870	19549	20335	22447	24052	25712	28049	01/01/16	26/03/16
RHÔNE-ALPES	18752	19422	20564	22473	24165	26235	28442	01/01/16	24/06/16
<b>MOYENNE</b>	<b>18611,86</b>	<b>18946,52</b>	<b>19616,76</b>	<b>21810,17</b>	<b>23304,8</b>	<b>25336,88</b>	<b>27664,88</b>		

d Extension demandée. U Décision unilatérale.

# Ouvriers



	N1/P1 100	N1/P2 110	N2/P1 125	N2/P2 140	N3/P1 150	N3/P2 165	N4 180	Moyennes régionales	Ecart régionaux
RHÔNE-ALPES	18752	19422	20564	22473	24165	26235	28442	<b>22864,71</b>	<b>17,05%</b>
ILE-DE-FRANCE	19100	19315	20175	22415	23735	26140	28450	<b>22761,43</b>	<b>16,52%</b>
P.A.C.A.	18870	19549	20335	22447	24052	25712	28049	<b>22716,29</b>	<b>16,29%</b>
PICARDIE	18779	19229	19817	22193	23782	25990	28350	<b>22591,43</b>	<b>15,65%</b>
FRANCHE-COMTÉ	18670	19230	20060	22210	23770	25680	27610	<b>22461,43</b>	<b>14,99%</b>
LANGUEDOC-ROUSSILLON	18700	19165	19795	21955	23430	25780	27940	<b>22395,00</b>	<b>14,65%</b>
PAYS DE LA LOIRE	18771	18928	19739	22006	23638	25607	27927	<b>22373,71</b>	<b>14,54%</b>
POITOU-CHARENTES	18771	19445	19772	22039	23612	25273	27568	<b>22354,29</b>	<b>14,44%</b>
NORD-PAS DE CALAIS	18734	18980	19577	21782	23416	25572	27753	<b>22259,14</b>	<b>13,95%</b>
NORMANDIE	18771	18867	19778	21789	23345	25430	27742	<b>22246,00</b>	<b>13,88%</b>
LIMOUSIN	18771	19085	19484	21757	23311	25478	27794	<b>22240,00</b>	<b>13,85%</b>
BRETAGNE	18771	18988	19384	21709	23266	25479	27794	<b>22198,71</b>	<b>13,64%</b>
MIDI-PYRÉNÉES	18685	18930	19585	21810	23290	25340	27460	<b>22157,14</b>	<b>13,43%</b>
CENTRE	18664	19018	19714	22076	23653	24782	27035	<b>22134,57</b>	<b>13,31%</b>
AQUITAINE	18808	18859	19382	21608	23107	25389	27699	<b>22121,71</b>	<b>13,25%</b>
CHAMPAGNE-ARDENNE	18734	18836	19482	21708	22962	25373	27489	<b>22083,43</b>	<b>13,05%</b>
LORRAINE	18843	19163	19685	21813	23003	24824	26969	<b>22042,86</b>	<b>12,84%</b>
AUVERGNE	18680	18693	19353	21527	22996	24986	27257	<b>21927,43</b>	<b>12,25%</b>
BOURGOGNE	18585	18671	19307	21531	22838	25143	27280	<b>21907,86</b>	<b>12,15%</b>
ALSACE	18585	18615	19330	21430	22840	24960	27320	<b>21868,57</b>	<b>11,95%</b>
CORSE	16042,5	16216,38	16848,71	18870,12	20218,45	22225,81	26315,91	<b>19533,98</b>	<b>0,00%</b>
<b>Moyenne</b>	<b>18575,81</b>	<b>18828,80</b>	<b>19449,60</b>	<b>21656,28</b>	<b>23137,64</b>	<b>25183,99</b>	<b>27516,83</b>		



# Travaux publics

## SALAIRES 2016

ETAM



	POSITION A	POSITION B	POSITION C	POSITION D	POSITION E	POSITION F	POSITION G	POSITION H	Application	Extension
ALSACE	18585	19030	20520	22910	24510	27200	31100	32330	01/01/15	U
AQUITAINE	18771	19486	20966	22973	24478	29226	31692	32988	01/01/16	11/05/16
AUVERGNE	18680	19466	21000	23259	25785	28901	31663	34325	01/01/16	U
BOURGOGNE	18585	19253	21297	22725	24947	27984	30732	31784	01/01/15	U
BRETAGNE	18770	19657	21142	23390	25633	28454	32022	33688	01/01/16	U
CENTRE	18670	19649	21276	23030	25906	28789	31541	32793	01/01/16	U
CHAMPAGNE- ARDENNE	18764	19408	21259	23427	25320	28499	31730	34035	01/01/16	11/05/16
CORSE	16146	17114,76	18567,9	20515,77	22600,26	24904,17	28085,76	29895,97	01/04/08	
FRANCHE-COMTÉ	18730	19290	21320	23650	25740	28530	31670	31970	01/01/16	15/04/16
ILE-DE-FRANCE	19100	20680	22200	24375	27160	30420	32455	33270	01/01/14	27/03/14
LANGUEDOC- ROUSSILLON	18700	19640	21605	23195	26190	28840	31895	33585	01/01/16	11/05/16
LIMOUSIN	18771	19484	21653	23114	25272	27966	31431	32583	01/01/16	15/04/16
LORRAINE	18768	19363	21275	23595	25937	28800	32227	33445	01/01/16	11/05/16
MIDI-PYRÉNÉES	18685	19540	21200	23250	25645	29135	31865	33150	01/01/16	26/03/16
NORD-PAS DE CALAIS	18775	19713	21261	23287	25381	28410	31795	33196	01/01/16	11/05/16
BASSE- NORMANDIE	18770	19160	20533	23396	25264	27948	31033	32691	01/01/16	15/04/16
HAUTE- NORMANDIE	18770	19160	20533	23396	25264	27948	31033	32691	01/01/16	15/04/16
PAYS DE LA LOIRE	18770	19461	21084	23353	25585	28433	31798	34214	01/01/16	15/04/16
PICARDIE	18779	19925	21529	23766	26307	29548	32281	33783	01/01/16	24/06/16
POITOU- CHARENTES	18770	19296	21081	22853	24913	27835	31036	32262	01/01/16	15/04/16
P.A.C.A.	18870	19911	21030	23601	26000	28653	32311	34379	01/01/16	26/03/16
RHÔNE-ALPES	18838	20378	22118	24104	27264	30058	32734	33828	01/01/16	24/06/16
<b>MOYENNE</b>	<b>18639,41</b>	<b>19457,49</b>	<b>21111,36</b>	<b>23234,76</b>	<b>25504,60</b>	<b>28476,42</b>	<b>31551,35</b>	<b>33040,27</b>		

d Extension demandée. U Décision unilatérale.

# Etam



	POSITION A	POSITION B	POSITION C	POSITION D	POSITION E	POSITION F	POSITION G	POSITION H	Moyenne régionale	Ecart régionaux
ILE-DE-FRANCE	19100	20680	22200	24375	27160	30420	32455	33270	<b>26207,50</b>	<b>17,90%</b>
RHÔNE-ALPES	18838	20378	22118	24104	27264	30058	32734	33828	<b>26165,25</b>	<b>17,71%</b>
PICARDIE	18779	19925	21529	23766	26307	29548	32281	33783	<b>25739,75</b>	<b>15,79%</b>
P.A.C.A.	18870	19911	21030	23601	26000	28653	32311	34379	<b>25594,38</b>	<b>15,14%</b>
LANGUEDOC-ROUSSILLON	18700	19640	21605	23195	26190	28840	31895	33585	<b>25456,25</b>	<b>14,52%</b>
LORRAINE	18768	19363	21275	23595	25937	28800	32227	33445	<b>25426,25</b>	<b>14,38%</b>
AUVERGNE	18680	19466	21000	23259	25785	28901	31663	34325	<b>25384,88</b>	<b>14,20%</b>
BRETAGNE	18770	19657	21142	23390	25633	28454	32022	33688	<b>25344,50</b>	<b>14,02%</b>
PAYS DE LA LOIRE	18770	19461	21084	23353	25585	28433	31798	34214	<b>25337,25</b>	<b>13,98%</b>
MIDI-PYRÉNÉES	18685	19540	21200	23250	25645	29135	31865	33150	<b>25308,75</b>	<b>13,86%</b>
CHAMPAGNE-ARDENNE	18764	19408	21259	23427	25320	28499	31730	34035	<b>25305,25</b>	<b>13,84%</b>
NORD-PAS DE CALAIS	18775	19713	21261	23287	25381	28410	31795	33196	<b>25227,25</b>	<b>13,49%</b>
CENTRE	18670	19649	21276	23030	25906	28789	31541	32793	<b>25206,75</b>	<b>13,40%</b>
FRANCHE-COMTÉ	18730	19290	21320	23650	25740	28530	31670	31970	<b>25112,50</b>	<b>12,97%</b>
AQUITAINE	18771	19486	20966	22973	24478	29226	31692	32988	<b>25072,50</b>	<b>12,79%</b>
LIMOUSIN	18771	19484	21653	23114	25272	27966	31431	32583	<b>25034,25</b>	<b>12,62%</b>
BASSE-NORMANDIE	18770	19160	20533	23396	25264	27948	31033	32691	<b>24849,38</b>	<b>11,79%</b>
HAUTE-NORMANDIE	18770	19160	20533	23396	25264	27948	31033	32691	<b>24849,38</b>	<b>11,79%</b>
POITOU-CHARENTES	18770	19296	21081	22853	24913	27835	31036	32262	<b>24755,75</b>	<b>11,37%</b>
BOURGOGNE	18585	19253	21297	22725	24947	27984	30732	31784	<b>24663,38</b>	<b>10,95%</b>
ALSACE	18585	19030	20520	22910	24510	27200	31100	32330	<b>24523,13</b>	<b>10,32%</b>
CORSE	16146	17114,76	18567,9	20515,77	22600,26	24904,17	28085,76	29895,97	<b>22228,82</b>	<b>0,00%</b>
<b>Moyenne</b>	<b>18639,41</b>	<b>19457,49</b>	<b>21111,36</b>	<b>23234,76</b>	<b>25504,60</b>	<b>28476,42</b>	<b>31551,35</b>	<b>33040,27</b>		



# Travaux publics

## SALAIRES 2016

### CONVENTION DE FORFAIT EN JOURS - ETAM



	POSITION F	POSITION G	POSITION H	Application	Extension
ALSACE	31280	35765	37179	01/01/15	U
AQUITAINE	33611	36446	37935	01/01/16	11/05/16
AUVERGNE	33237	36413	39474	01/01/16	U
BOURGOGNE	32182	35343	36551	01/01/15	U
BRETAGNE	32722	36825	38741	01/01/16	U
CENTRE	33107	36272	37712	01/01/16	U
CHAMPAGNE-ARDENNE	32774	36490	39141	01/01/16	11/05/16
FRANCHE-COMTÉ	32810	36421	36766	01/01/16	15/04/16
ILE-DE-FRANCE	34985	37325	38265	01/01/14	27/03/14
LANGUEDOC-ROUSSILLON	33166	36679	38623	01/01/16	11/05/16
LIMOUSIN	32160	36146	37470	01/01/16	15/04/16
LORRAINE	33120	37061	38462	01/01/16	11/05/16
MIDI PYRÉNÉES	33505,25	36644,75	38122,5	01/01/16	26/03/16
NORD-PAS DE CALAIS	32672	36565	38176	01/01/16	11/05/16
BASSE-NORMANDIE	32140	35688	37595	01/01/16	15/04/16
HAUTE-NORMANDIE	32140	35688	37595	01/01/16	15/04/16
PAYS DE LA LOIRE	32698	36568	39346	01/01/16	15/04/16
PICARDIE	33980	37124	38851	01/01/16	24/06/16
POITOU-CHARENTES	32010	35692	37102	01/01/16	15/04/16
P.A.C.A.	32951	37158	39536	01/01/16	26/03/16
RHÔNE-ALPES	34567	37644	38902	01/01/16	24/06/16
<b>Moyenne</b>	<b>32943,68</b>	<b>36474,18</b>	<b>38168,79</b>		

### COMMENTAIRES

En 2015, sur 21 régions, 9 ont choisi de ne pas appliquer de revalorisation et 12 ont fait le choix de la décision unilatérale. En clair, sur 21 négociations salariales, aucune n'a débouché sur un accord, un exploit !

C'est pourquoi notre Fédération BATI-MAT-TP CFTC félicite le secteur des Travaux Publics d'avoir retrouvé le chemin de la négociation. La majorité des régions ont conclu un accord avec les organisations syndicales.

Pourtant, ce goût retrouvé pour la négociation ne doit pas empêcher notre Fédération BATI-MAT-TP CFTC de pointer les problèmes. En l'occurrence, nous voulons parler de la rémunération annuelle garantie.

Tant que celle-ci perdurera, un vent d'injustice soufflera sur le secteur des Travaux Publics !

d Extension demandée.

U Décision unilatérale.

### IAC

Applicable au 01/01/2016.

	POSITION A1	POSITION A2	POSITION B1	POSITION B2	POSITION B3	POSITION B4	POSITION C1	POSITION C2
Salaire annuel	27 055	29 427	34 574	36 701	38 323	41 289	43 103	50 237
Convention de forfait en jours	31 113	33 841	39 760	42 206	44 072	47 482	49 568	57 773

# Etam / IAC

## Indemnités repas



### REPAS

	Indemnité	Application	Extension
ALSACE	10,67	01/01/15	U
AQUITAINE	10,5	01/01/16	11/05/16
AUVERGNE	10,27	01/01/16	U
BOURGOGNE	11,3	01/01/15	U
BRETAGNE	11,5	01/01/16	U
CENTRE	11,66	01/01/16	U
CHAMPAGNE-ARDENNE	10,6	01/01/16	11/05/16
CORSE	7,62	01/03/00	
FRANCHE COMTE	11	01/01/16	15/04/16
ILE DE France	11,35	01/01/14	27/03/14
LANGUEDOC-ROUSSILLON	10,8	01/01/16	11/05/16
LIMOUSIN	12,12	01/01/16	15/04/16
LORRAINE	9,45	01/01/16	11/05/16
MIDI PYRENEES	11,1	01/01/16	26/03/16
NORD PAS DE CALAIS	10,9	01/01/16	11/05/16
NORMANDIE	11,07	01/01/16	15/04/16
PAYS DE LA LOIRE	11	01/01/16	15/04/16
PICARDIE	11,13	01/01/16	24/06/16
POITOU-CHARENTES	11	01/01/16	15/04/16
P.A.C.A.	10,95	01/01/16	26/03/16
Ain	9,72	01/04/13	20/07/13
Ardèche-Drome	9,75	01/01/14	27/03/14
Isère	9,36	01/01/12	20/04/12
Loire	8	01/01/03	
Rhône	9,78	01/03/13	16/07/13
Savoie	9,7	01/08/14	11/12/14
<b>Moyenne</b>	<b>10,47</b>		



	Indemnité	Ecart régional
LIMOUSIN	12,12	59,06%
CENTRE	11,66	53,02%
BRETAGNE	11,50	50,92%
ILE DE France	11,35	48,95%
BOURGOGNE	11,30	48,29%
PICARDIE	11,13	46,06%
MIDI PYRENEES	11,10	45,67%
NORMANDIE	11,07	45,28%
FRANCHE COMTE	11,00	44,36%
PAYS DE LA LOIRE	11,00	44,36%
POITOU-CHARENTES	11,00	44,36%
P.A.C.A.	10,95	43,70%
NORD PAS DE CALAIS	10,90	43,04%
LANGUEDOC-ROUSSILLON	10,80	41,73%
ALSACE	10,67	40,03%
CHAMPAGNE-ARDENNE	10,60	39,11%
AQUITAINE	10,50	37,80%
AUVERGNE	10,27	34,78%
Rhône	9,78	28,35%
Ardèche-Drome	9,75	27,95%
Ain	9,72	27,56%
Savoie	9,70	27,30%
LORRAINE	9,45	24,02%
Isère	9,36	22,83%
Loire	8,00	4,99%
CORSE	7,62	0,00%
<b>Moyenne</b>	<b>10,47</b>	

d Extension demandée.

U Décision unilatérale.



# Travaux publics

## SALAIRES 2016



### TRANSPORT

	Zone 1a 0 à 5 km	Zone 1b 5 à 10 km	Zone 2 10 à 20 km	Zone 3 20 à 30 km	Zone 4 30 à 40 km	Zone 5 40 à 50 km	Zone 6 50 à 60 km	Application	Extension
ALSACE	2,49	2,49	3,25	4,42	6,05	7,32	8,74	01/01/15	U
AQUITAINE	2,34	2,34	4,73	7,90	10,47	13,61		01/01/16	11/05/16
AUVERGNE	0,77	2,32	4,64	7,73	10,80	13,92		01/01/16	U
BOURGOGNE	2,31	2,31	4,61	7,36	9,23	11,53		01/01/15	U
BRETAGNE	2,76	2,76	4,74	6,75	8,60	10,63		01/01/16	U
CENTRE	1,96	3,16	6,61	9,78	13,54	17,33		01/01/16	U
CHAMPAGNE-ARDENNE	2,65	2,65	6,01	8,46	11,13	13,53		01/01/16	11/05/16
FRANCHE COMTE	2,36	2,36	4,93	8,55	11,75	14,44	18,33	01/01/16	15/04/16
ILE DE France (1)	1,93	1,93	3,38	5,32	6,25	7,46	8,96	01/01/14	27/03/14
LANGU. ROUSS.	2,65	2,65	4,90	7,80	10,90	13,80		01/01/16	11/05/16
LIMOUSIN	0,73	1,62	4,88	8,18	11,39	14,65	17,92	01/01/16	15/04/16
LORRAINE	2,07	2,07	4,28	6,90	10,40	12,12		01/01/16	11/05/16
MIDI PYRENEES	3,04	3,04	6,09	9,10	12,15	15,17		01/01/16	26/03/16
NORD PAS DE CALAIS	2,05	2,05	4,78	6,99	9,20	11,77		01/01/16	11/05/16
NORMANDIE	3,49	3,49	6,97	10,46	13,95	17,44		01/01/16	15/04/16
PAYS DE LA LOIRE (3)	2,60	2,60	5,80	9,71	13,34	16,71		01/01/16	15/04/16
PICARDIE	1,42	1,42	4,26	7,10	9,94	12,78		01/01/16	24/06/16
POITOU-CHARENTES	1,94	3,11	6,23	9,90	13,99	17,46		01/01/16	15/04/16
P.A.C.A.	2,16	2,16	4,29	7,43	9,50	12,25		01/01/16	26/03/16
<b>RHONE-ALPES</b>									
Ain (2)(3)	0,72	2,50	5,27	8,81	12,38	15,92		01/04/13	20/07/13
Ardèche-Drôme	1,57	2,67	5,33	8,50	11,95	15,23		01/01/14	27/03/14
Isère	0,96	2,90	5,67	9,28	12,86	16,21		01/01/12	20/04/12
Loire	1,20	2,21	4,28	6,70	10,23	13,51		01/01/03	
Rhône	3,11	3,89	7,45	11,57	16,03	20,24		01/03/13	16/07/13
Savoie	4,00	4,00	8,00	12,00	16,00	20,00		01/08/14	11/12/14
<b>Moyenne</b>	<b>2,13</b>	<b>2,59</b>	<b>5,26</b>	<b>8,27</b>	<b>11,28</b>	<b>14,20</b>	<b>13,49</b>		

d Extension demandée. U Décision unilatérale.

# Indemnités de petits déplacements



	Zone 1a 0 à 5 km	Zone 1b 5 à 10 km	Zone 2 10 à 20 km	Zone 3 20 à 30 km	Zone 4 30 à 40 km	Zone 5 40 à 50 km	Zone 6 50 à 60 km	Moyennes régionales	Ecart régionaux
Savoie	4,00	4,00	8,00	12,00	16,00	20,00		<b>10,67</b>	<b>114,81%</b>
Rhône	3,11	3,89	7,45	11,57	16,03	20,24		<b>10,38</b>	<b>109,07%</b>
NORMANDIE	3,49	3,49	6,97	10,46	13,95	17,44		<b>9,30</b>	<b>87,28%</b>
FRANCHE COMTE	2,36	2,36	4,93	8,55	11,75	14,44	18,33	<b>8,96</b>	<b>80,44%</b>
POITOU-CHARENTES	1,94	3,11	6,23	9,90	13,99	17,46		<b>8,77</b>	<b>76,64%</b>
CENTRE	1,96	3,16	6,61	9,78	13,54	17,33		<b>8,73</b>	<b>75,81%</b>
LIMOUSIN	0,73	1,62	4,88	8,18	11,39	14,65	17,92	<b>8,48</b>	<b>70,80%</b>
PAYS DE LA LOIRE	2,60	2,60	5,80	9,71	13,34	16,71		<b>8,46</b>	<b>70,37%</b>
MIDI PYRENEES	3,04	3,04	6,09	9,10	12,15	15,17		<b>8,10</b>	<b>63,08%</b>
Isère	0,96	2,90	5,67	9,28	12,86	16,21		<b>7,98</b>	<b>60,70%</b>
Ain	0,72	2,50	5,27	8,81	12,38	15,92		<b>7,60</b>	<b>53,05%</b>
Ardèche-Drôme	1,57	2,67	5,33	8,50	11,95	15,23		<b>7,54</b>	<b>51,87%</b>
CHAMPAGNE-ARDENNE	2,65	2,65	6,01	8,46	11,13	13,53		<b>7,41</b>	<b>49,12%</b>
LANGU. ROUSS.	2,65	2,65	4,90	7,80	10,90	13,80		<b>7,12</b>	<b>43,32%</b>
AQUITAINE	2,34	2,34	4,73	7,90	10,47	13,61		<b>6,90</b>	<b>38,92%</b>
AUVERGNE	0,77	2,32	4,64	7,73	10,80	13,92		<b>6,70</b>	<b>34,86%</b>
Loire	1,20	2,21	4,28	6,70	10,23	13,51		<b>6,36</b>	<b>27,98%</b>
LORRAINE	2,07	2,07	4,28	6,90	10,40	12,12		<b>6,31</b>	<b>27,00%</b>
P.A.C.A.	2,16	2,16	4,29	7,43	9,50	12,25		<b>6,30</b>	<b>26,84%</b>
BOURGOGNE	2,31	2,31	4,61	7,36	9,23	11,53		<b>6,23</b>	<b>25,36%</b>
PICARDIE	1,42	1,42	4,26	7,10	9,94	12,78		<b>6,15</b>	<b>23,92%</b>
NORD PAS DE CALAIS	2,05	2,05	4,78	6,99	9,20	11,77		<b>6,14</b>	<b>23,65%</b>
BRETAGNE	2,76	2,76	4,74	6,75	8,60	10,63		<b>6,04</b>	<b>21,63%</b>
ILE DE France	1,93	1,93	3,38	5,32	6,25	7,46	8,96	<b>5,03</b>	<b>1,35%</b>
ALSACE	2,49	2,49	3,25	4,42	6,05	7,32	8,74	<b>4,97</b>	<b>0,00%</b>
<b>Moyenne</b>	<b>2,13</b>	<b>2,59</b>	<b>5,26</b>	<b>8,27</b>	<b>11,28</b>	<b>14,20</b>	<b>13,49</b>		

## LÉGENDE

<sup>1</sup> Sauf cas de grands déplacements.

<sup>2</sup> Indemnité majorée de 25% en montagne.

<sup>3</sup> Zone 1a de 0 à 4 km, zone 1b de 4 à 10 km.



# Travaux publics

## SALAIRES 2016



### TRAJET

	Zone 1a 0 à 5 km	Zone 1b 5 à 10 km	Zone 2 10 à 20 km	Zone 3 20 à 30 km	Zone 4 30 à 40 km	Zone 5 40 à 50 km	Zone 6 50 à 60 km	TRAJET	
								Application	Extension
ALSACE	2,34	2,34	3,05	4,17	5,69	6,91	8,28	01/01/15	U
AQUITAINE	1,73	1,73	3,28	4,61	6,13	7,77		01/01/16	11/05/16
AUVERGNE	0,80	1,77	2,89	4,44	5,91	7,48		01/01/16	U
BOURGOGNE	1,69	1,69	3,23	4,65	6,13	7,61		01/01/15	U
BRETAGNE	1,56	1,56	2,08	3,18	4,20	5,29		01/01/16	U
CENTRE (1)	1,28	2,20	3,58	4,42	5,53	6,91	8,36	01/01/16	U
CHAMPAGNE-ARDENNE	2,04	2,04	3,87	5,11	6,27	9,08		01/01/16	11/05/16
CORSE	0,30	0,76	1,52	3,05	4,57	6,86		01/03/00	
FRANCHE COMTE	1,55	1,55	3,11	4,12	5,23	6,67	10,00	01/01/16	15/04/16
ILE DE France (2)	2,16	2,16	3,18	4,96	5,97	7,33	8,41	01/01/14	27/03/14
LANGU. ROUSS.	1,95	1,95	3,30	4,65	5,95	7,30		01/01/16	11/05/16
LIMOUSIN	1,43	1,75	3,09	4,48	5,78	7,01	7,81	01/01/16	15/04/16
LORRAINE	1,32	1,32	2,68	3,97	5,34	6,71		01/01/16	11/05/16
MIDI PYRENEES	1,89	1,89	3,89	5,09	6,68	8,42		01/01/16	26/03/16
NORD PAS DE CALAIS	1,51	1,51	2,11	3,59	5,11	6,32		01/01/16	11/05/16
NORMANDIE	1,99	1,99	3,91	5,68	7,37	9,09		01/01/16	15/04/16
PAYS DE LA LOIRE (4)	1,50	1,50	2,82	4,20	5,58	6,95		01/01/16	15/04/16
PICARDIE	1,43	1,43	2,86	4,29	5,72	7,15		01/01/16	24/06/16
POITOU-CHARENTES	1,56	1,89	3,66	5,73	6,82	8,63		01/01/16	15/04/16
P.A.C.A.	2,39	2,39	3,55	4,78	5,60	6,75		01/01/16	26/03/16
<b>RHONE-ALPES</b>									
Ain (3)(4)	0,49	1,18	2,34	3,54	4,67	6,02		01/04/13	20/07/13
Ardèche-Drome	0,67	1,21	2,65	3,89	5,30	6,49		01/01/14	27/03/14
Isère	0,59	1,71	3,30	5,10	6,90	8,60		01/01/12	20/04/12
Loire	0,37	0,72	2,36	3,20	4,65	5,94		01/01/03	
Rhône	0,93	1,55	2,89	4,17	5,45	6,65		01/03/13	16/07/13
Savoie	1,90	1,90	3,70	5,70	7,40	9,30		01/08/14	11/12/14
<b>MOYENNE</b>	<b>1,44</b>	<b>1,68</b>	<b>3,03</b>	<b>4,41</b>	<b>5,77</b>	<b>7,28</b>	<b>8,57</b>		

d Extension demandée. U Décision unilatérale.

# Indemnités de petits déplacements



	Zone 1a 0 à 5 km	Zone 1b 5 à 10 km	Zone 2 10 à 20 km	Zone 3 20 à 30 km	Zone 4 30 à 40 km	Zone 5 40 à 50 km	Zone 6 50 à 60 km	Moyennes régionales	Ecart régionaux
CENTRE	1,28	2,20	3,58	4,42	5,53	6,91	8,36	<b>5,28</b>	<b>85,65%</b>
NORMANDIE	1,99	1,99	3,91	5,68	7,37	9,09		<b>5,01</b>	<b>76,03%</b>
Savoie	1,90	1,90	3,70	5,70	7,40	9,30		<b>4,98</b>	<b>75,26%</b>
ILE DE France	2,16	2,16	3,18	4,96	5,97	7,33	8,41	<b>4,88</b>	<b>71,68%</b>
CHAMPAGNE- ARDENNE	2,04	2,04	3,87	5,11	6,27	9,08		<b>4,74</b>	<b>66,53%</b>
POITOU-CHARENTES	1,56	1,89	3,66	5,73	6,82	8,63		<b>4,72</b>	<b>65,83%</b>
ALSACE	2,34	2,34	3,05	4,17	5,69	6,91	8,28	<b>4,68</b>	<b>64,70%</b>
MIDI PYRENEES	1,89	1,89	3,89	5,09	6,68	8,42		<b>4,64</b>	<b>63,31%</b>
FRANCHE COMTE	1,55	1,55	3,11	4,12	5,23	6,67	10,00	<b>4,60</b>	<b>61,93%</b>
LIMOUSIN	1,43	1,75	3,09	4,48	5,78	7,01	7,81	<b>4,48</b>	<b>57,51%</b>
Isère	0,59	1,71	3,30	5,10	6,90	8,60		<b>4,37</b>	<b>53,58%</b>
PACA	2,39	2,39	3,55	4,78	5,60	6,75		<b>4,24</b>	<b>49,24%</b>
AQUITAINE	1,73	1,73	3,28	4,61	6,13	7,77		<b>4,21</b>	<b>48,01%</b>
LANGU. ROUSS.	1,95	1,95	3,30	4,65	5,95	7,30		<b>4,18</b>	<b>47,13%</b>
BOURGOGNE	1,69	1,69	3,23	4,65	6,13	7,61		<b>4,17</b>	<b>46,54%</b>
AUVERGNE	0,80	1,77	2,89	4,44	5,91	7,48		<b>3,88</b>	<b>36,52%</b>
PICARDIE	1,43	1,43	2,86	4,29	5,72	7,15		<b>3,81</b>	<b>34,11%</b>
PAYS DE LA LOIRE	1,50	1,50	2,82	4,20	5,58	6,95		<b>3,76</b>	<b>32,18%</b>
Rhône	0,93	1,55	2,89	4,17	5,45	6,65		<b>3,61</b>	<b>26,85%</b>
LORRAINE	1,32	1,32	2,68	3,97	5,34	6,71		<b>3,56</b>	<b>25,09%</b>
Ardèche-Drome	0,67	1,21	2,65	3,89	5,30	6,49		<b>3,37</b>	<b>18,46%</b>
NORD PAS DE CALAIS	1,51	1,51	2,11	3,59	5,11	6,32		<b>3,36</b>	<b>18,11%</b>
Ain	0,49	1,18	2,34	3,54	4,67	6,02		<b>3,04</b>	<b>6,92%</b>
BRETAGNE	1,56	1,56	2,08	3,18	4,20	5,29		<b>2,98</b>	<b>4,75%</b>
Loire	0,37	0,72	2,36	3,20	4,65	5,94		<b>2,87</b>	<b>1,06%</b>
CORSE	0,30	0,76	1,52	3,05	4,57	6,86		<b>2,84</b>	<b>0,00%</b>
<b>Moyenne</b>	<b>1,44</b>	<b>1,68</b>	<b>3,03</b>	<b>4,41</b>	<b>5,77</b>	<b>7,28</b>	<b>8,57</b>		

## LÉGENDE

<sup>1</sup> Le Centre compte une septième zone (60 à 70 km) indemnisée à hauteur de 9,95€.

<sup>2</sup> Sauf cas de grands déplacements.

<sup>3</sup> Indemnité majorée de 25% en montagne.

<sup>4</sup> Zone 1a de 0 à 4 km, zone 1b de 4 à 10 km.



# Bâtiment

## SALAIRES 2016

### GUYANE

Applicable au 01/05/2014,  
étendu le 07/02/15.

Coef.	Salaire mensuel
158	1 445,38
162	1 476
165	1 503
168	1 521
174	1 566
180	1 620
192	1 728
220	1 980

### MARTINIQUE

Applicable au 01/06/2015.

Position	Salaire horaire
143	9,65
147	9,93
152	10,25
161	10,87
172	11,61
187	12,61
202	13,62
207	13,95
212	14,30
227	15,30

**Transport :**  
64€ au  
07/08/2014

### GUADELOUPE & DÉPENDANCES

Applicable au 01/04/2015,  
étendu le 16/01/16.

Coef.	Salaire mensuel
157	1507,20
162	1555,20
172	1651,20
182	1747,20
202	1939,20
217	2083,20
227	2179,20
230	2208,00
242	2323,20

### LA RÉUNION - OUVRIERS

Applicable au 01/08/2016,  
étendu le 29/07/16.

Coef.	Salaire horaire 35h (bonus compris)
102	10,60
103	10,70
105	10,87
112	11,47
118	11,98
126	12,68
137	13,60
145	14,35
159	15,54
173	16,73
187	17,92
201	19,12

### LA RÉUNION - ETAM

Applicable au 01/08/2016, étendu le 29/07/16.

Coef.	Salaire mensuel (35h)	Coef.	Salaire mensuel (bonus compris)	Coef.	Salaire mensuel
300	1551,31	500	2321,82	680	2976,39
310	1589,31	530	2435,84	700	3052,36
325	1646,33	540	2473,82	710	3090,31
345	1722,34	550	2511,81	730	3165,21
370	1817,36	565	2568,84	745	3221,65
380	1855,35	575	2606,83	755	3259,63
400	1931,35	585	2644,79	780	3354,05
415	1988,35	600	2701,84	800	3430,00
425	2026,36	620	2777,84	820	3504,90
435	2064,35	630	2787,87	830	3542,90
450	2121,34	645	2844,86	845	3599,33
465	2188,78	655	2882,89	860	3655,74
480	2245,80	665	2919,95		

# Réunion, Guadeloupe, Martinique, Guyane

## LA RÉUNION - IAC

Applicable au 01/08/2016,  
étendu le 29/07/16.

### POSITION A

	Coef.	
moins de 24 ans	60	2511,52
	65	2695,86
de 24 à 26 ans	70	2879,21
	75	3063,56
de 26 à 28 ans	80	3247,95
	85	3432,28

### POSITION B

#### 1<sup>er</sup> échelon

#### Catégorie 1

Si un salarié, dans un emploi et à un coefficient égal ou supérieur à 75 :

- n'a pas travaillé 5 ans	90	3615,60
- a travaillé 5 ans	95	3799,97

#### Catégorie 2

après 5 ans	100	3984,33
	103	4094,54

#### 2<sup>e</sup> échelon

Catégorie 1	108	4278,88
-------------	-----	---------

Catégorie 2	120	4720,74
-------------	-----	---------

### POSITION C

1 <sup>er</sup> échelon	130	5089,46
-------------------------	-----	---------

2 <sup>e</sup> échelon	162	6267,71
------------------------	-----	---------

## COMMENTAIRES

Le dialogue social est vraiment productif à La Réunion. Quand certaines régions de la métropole se contentent de négocier une augmentation, les partenaires sociaux réunionnais négocient trois augmentations espacées dans l'année (+1 %, + 0,5 % et + 0,4 % pour 2016).

En décembre, le premier salaire de la grille pour 35 heures semaine sera de 1613,73 euros. Pour notre Fédération BATI-MAT-TP CFTC, nous avons ici la preuve qu'il est tout à fait possible de rémunérer convenablement les salariés.

Cependant, nous notons une incohérence dans les grilles de salaires de La Réunion et nous ne pouvons pas passer à côté. En effet, deux grilles pour les ouvriers coexistent. Une pour les entreprises dont l'horaire collectif est fixé à 35 heures et une autre pour celles à 39. Dans la pratique, un salarié à 35h touchera 10,64 € de taux horaire tandis qu'un salarié à 39 n'en touchera que 10,32. Cherchez l'erreur !



# Carrières et matériaux

## SALAIRES 2016

### OUVRIERS / ETAM - SALAIRES MINIMA RÉGIONAUX

	1		2			3			4		
	1	2	1	2	3	1	2	3	1	2	3
ALSACE	1467	1496	1497	1520	1566	1573	1596	1644	1653	1681	1741
AQUITAINE	1466,62	1490,83	1492,65	1514,02	1559,38	1564,92	1589,62	1636,99	1642,03	1669,25	1727,71
AUVERGNE	1481	1503	1509	1528	1573	1581	1607	1654	1663	1690	1750
BOURGOGNE FR.-COMTE	1478	1488	1493	1513	1559	1568	1592	1639	1648	1674	1733
BRETAGNE	1435	1445	1450	1470	1514	1522	1546	1592	1600	1626	1685
CENTRE	1466,62	1482	1485	1507	1552	1559	1582	1631	1639	1665	1725
CHAMPAGNE-ARDENNE	1467	1487	1494	1516	1561	1568	1593	1640	1649	1676	1735
ILE DE France	1467	1490	1496	1518	1563	1571	1597	1644	1653	1679	1739
LANGUEDOC-ROUSSILLON	1458	1479	1485	1508	1553	1560	1584	1632	1640	1668	1727
LIMOUSIN	1467	1480	1487	1510	1555	1562	1585	1634	1642	1669	1729
LORRAINE	1467	1475	1491	1513	1559	1566	1589	1638	1646	1672	1732
MIDI PYRENEES	1475	1491	1496	1520	1566	1573	1597	1646	1654	1681	1740
NORD-PAS DE CALAIS	1458	1467	1473	1496	1541	1549	1572	1620	1628	1654	1713
BASSE-NORMANDIE	1435	1445	1450	1470	1514	1522	1546	1592	1600	1626	1685
HAUTE-NORMANDIE	1435	1445	1450	1470	1514	1522	1546	1592	1600	1626	1685
PAYS DE LA LOIRE	1452,2	1462,3	1467,4	1487,6	1532,2	1540,3	1564,6	1611,1	1619,2	1645,5	1705,2
PICARDIE	1458	1467	1473	1496	1541	1549	1572	1620	1628	1654	1713
POITOU-CHARENTES	1467	1475	1482	1505	1551	1558	1580	1629	1637	1664	1724
P.A.C.A. - CORSE	1472	1494	1500	1523	1569	1576	1600	1648	1657	1684	1743
RHONE-ALPES	1492	1505	1508	1526	1568	1577	1600	1649	1658	1684	1744
<b>MOYENNE</b>	<b>1463,22</b>	<b>1478,36</b>	<b>1483,95</b>	<b>1505,53</b>	<b>1550,53</b>	<b>1558,06</b>	<b>1581,91</b>	<b>1629,60</b>	<b>1637,81</b>	<b>1664,39</b>	<b>1723,80</b>

# Ouvriers et Etam

## OUVRIERS / ETAM - SALAIRES MINIMA RÉGIONAUX (SUITE)

	5			6			7			Application Extension	
	1	2	3	1	2	3	1	2	3		
ALSACE	1747	1801	1926	1958	2034	2197	2240	2377	2590	01/01/16	d
AQUITAINE	1732,75	1787,69	1911,67	1944,43	2021,04	2181,82	2225,16	2358,72	2572,42	01/04/16	d
AUVERGNE	1755	1810	1936	1970	2045	2209	2253	2390	2605	01/03/16	12/07/16
BOURGOGNE FR.- COMTE	1738	1792	1916	1950	2025	2186	2230	2365	2576	01/05/16	d
BRETAGNE	1690	1743	1863	1896	1969	2126	2169	2300	2505	01/01/13	19/07/13
CENTRE	1730	1785	1908	1941	2016	2178	2221	2356	2566	01/01/16	d
CHAMPAGNE-ARDENNE	1741	1796	1920	1953	2029	2192	2235	2371	2582	01/01/16	d
ILE DE France	1745	1800	1923	1957	2033	2195	2246	2375	2587	01/05/15	13/10/15
LANGUEDOC- ROUSSILLON	1732	1785	1910	1943	2019	2179	2223	2358	2568	01/01/14	23/08/14
LIMOUSIN	1734	1788	1912	1945	2020	2182	2226	2361	2572	01/01/16	09/08/16
LORRAINE	1740	1795	1920	1952	2028	2191	2234	2371	2581	01/01/16	d
MIDI PYRENEES	1745	1799	1926	1958	2035	2197	2241	2377	2589	01/01/16	d
NORD-PAS DE CALAIS	1718	1772	1895	1928	2003	2163	2205	2340	2548	01/01/15	r
BASSE-NORMANDIE	1690	1743	1863	1890	1963	2120	2162	2294	2499	01/01/13	20/07/13
HAUTE-NORMANDIE	1690	1743	1863	1890	1963	2120	2162	2294	2499	01/01/13	20/07/13
PAYS DE LA LOIRE	1710,3	1763,9	1885,4	1918,8	1992,6	2151,5	2195	2327,6	2535	01/05/14	25/03/15
PICARDIE	1718	1772	1895	1928	2003	2163	2205	2340	2548	01/01/15	r
POITOU-CHARENTES	1729	1782	1906	1939	2014	2176	2219	2354	2564	01/07/16	d
P.A.C.A. - CORSE	1749	1804	1930	1961	2039	2202	2245	2383	2594	01/01/16	09/08/16
RHONE-ALPES	1748	1803	1927	1958	2033	2196	2239	2376	2588	01/01/16	12/07/16
<b>MOYENNE</b>	<b>1729,10</b>	<b>1783,23</b>	<b>1906,80</b>	<b>1939,01</b>	<b>2014,23</b>	<b>2175,27</b>	<b>2218,76</b>	<b>2353,42</b>	<b>2563,42</b>		

d : Extension demandée, u : Décision, r : Recommandation patronale.



# Carrières et matériaux

## SALAIRES 2016

### OUVRIERS / ETAM - SALAIRES MINIMA RÉGIONAUX

	1		2			3			4		
	1	2	1	2	3	1	2	3	1	2	3
Auvergne	1481	1503	1509	1528	1573	1581	1607	1654	1663	1690	1750
Rhône-Alpes	1492	1505	1508	1526	1568	1577	1600	1649	1658	1684	1744
PACA - Corse	1472	1494	1500	1523	1569	1576	1600	1648	1657	1684	1743
Midi-Pyrénées	1475	1491	1496	1520	1566	1573	1597	1646	1654	1681	1740
Alsace	1467	1496	1497	1520	1566	1573	1596	1644	1653	1681	1741
Île de France	1467	1490	1496	1518	1563	1571	1597	1644	1653	1679	1739
Champagne-Ardenne	1467	1487	1494	1516	1561	1568	1593	1640	1649	1676	1735
Bourgogne Fr.-Comté	1478	1488	1493	1513	1559	1568	1592	1639	1648	1674	1733
Lorraine	1467	1475	1491	1513	1559	1566	1589	1638	1646	1672	1732
Aquitaine	1466,62	1490,83	1492,65	1514,02	1559,38	1564,92	1589,62	1636,99	1642,03	1669,25	1727,71
Limousin	1467	1480	1487	1510	1555	1562	1585	1634	1642	1669	1729
Languedoc-Roussillon	1458	1479	1485	1508	1553	1560	1584	1632	1640	1668	1727
Centre	1466,62	1482	1485	1507	1552	1559	1582	1631	1639	1665	1725
Poitou-Charentes	1467	1475	1482	1505	1551	1558	1580	1629	1637	1664	1724
Nord-Pas de Calais	1458	1467	1473	1496	1541	1549	1572	1620	1628	1654	1713
Picardie	1458	1467	1473	1496	1541	1549	1572	1620	1628	1654	1713
Pays de la Loire	1452,2	1462,3	1467,4	1487,6	1532,2	1540,3	1564,6	1611,1	1619,2	1645,5	1705,2
Bretagne	1435	1445	1450	1470	1514	1522	1546	1592	1600	1626	1685
Basse-Normandie	1435	1445	1450	1470	1514	1522	1546	1592	1600	1626	1685
Haute-Normandie	1435	1445	1450	1470	1514	1522	1546	1592	1600	1626	1685
<b>Moyenne</b>	<b>1463,22</b>	<b>1478,36</b>	<b>1483,95</b>	<b>1505,53</b>	<b>1550,53</b>	<b>1558,06</b>	<b>1581,91</b>	<b>1629,60</b>	<b>1637,81</b>	<b>1664,39</b>	<b>1723,80</b>

# Ouvriers et Etam

## OUVRIERS / ETAM - SALAIRES MINIMA RÉGIONAUX (SUITE)



	1	5			1	6		1	7		Moyenne
		2	3		2	3		2	3		
AUVERGNE	1755	1810	1936	1970	2045	2209	2253	2390	2605	<b>1825,60</b>	
RHONE-ALPES	1748	1803	1927	1958	2033	2196	2239	2376	2588	<b>1818,95</b>	
PACA - CORSE	1749	1804	1930	1961	2039	2202	2245	2383	2594	<b>1818,65</b>	
MIDI PYRENEES	1745	1799	1926	1958	2035	2197	2241	2377	2589	<b>1815,30</b>	
ALSACE	1747	1801	1926	1958	2034	2197	2240	2377	2590	<b>1815,20</b>	
ILE DE France	1745	1800	1923	1957	2033	2195	2246	2375	2587	<b>1813,90</b>	
CHAMPAGNE-ARDENNE	1741	1796	1920	1953	2029	2192	2235	2371	2582	<b>1810,25</b>	
BOURGOGNE FR.- COMTE	1738	1792	1916	1950	2025	2186	2230	2365	2576	<b>1808,15</b>	
LORRAINE	1740	1795	1920	1952	2028	2191	2234	2371	2581	<b>1808,00</b>	
AQUITAINE	1732,75	1787,69	1911,67	1944,43	2021,04	2181,82	2225,16	2358,72	2572,42	<b>1804,49</b>	
LIMOUSIN	1734	1788	1912	1945	2020	2182	2226	2361	2572	<b>1803,00</b>	
LANGUEDOC- ROUSSILLON	1732	1785	1910	1943	2019	2179	2223	2358	2568	<b>1800,55</b>	
CENTRE	1730	1785	1908	1941	2016	2178	2221	2356	2566	<b>1799,73</b>	
POITOU-CHARENTES	1729	1782	1906	1939	2014	2176	2219	2354	2564	<b>1797,75</b>	
NORD-PAS DE CALAIS	1718	1772	1895	1928	2003	2163	2205	2340	2548	<b>1787,15</b>	
PICARDIE	1718	1772	1895	1928	2003	2163	2205	2340	2548	<b>1787,15</b>	
PAYS DE LA LOIRE	1710,3	1763,9	1885,4	1918,8	1992,6	2151,5	2195	2327,6	2535	<b>1778,39</b>	
BRETAGNE	1690	1743	1863	1896	1969	2126	2169	2300	2505	<b>1757,30</b>	
BASSE-NORMANDIE	1690	1743	1863	1890	1963	2120	2162	2294	2499	<b>1755,45</b>	
HAUTE-NORMANDIE	1690	1743	1863	1890	1963	2120	2162	2294	2499	<b>1755,45</b>	
<b>MOYENNE</b>	<b>1729,10</b>	<b>1783,23</b>	<b>1906,80</b>	<b>1939,01</b>	<b>2014,23</b>	<b>2175,27</b>	<b>2218,76</b>	<b>2353,42</b>	<b>2563,42</b>		



## SALARIÉS DE L'ARTISANAT...

# OUVREZ-VOUS À LA NÉGOCIATION !

## L'APNAB VOUS EN DONNE LES MOYENS.

La Fédération BATI-MAT-TP CFTC, avec d'autres partenaires sociaux dont la CAPEB, a contribué à la création de l'Association paritaire nationale pour le développement de la négociation collective dans l'artisanat du bâtiment (APNAB).

Cette association a pour objet d'assurer le fonctionnement de la négociation collective dans l'artisanat et de participer à l'information des négociations paritaires.

Vous, salariés qui représentez la Fédération BATI-MAT-TP CFTC dans les entreprises artisanales du bâtiment, si vous souhaitez participer aux négociations régionales, nous assurons votre formation et nous vous adresserons les informations nécessaires.

**Fédération BATI-MAT-TP CFTC**  
**251 rue du faubourg St-Martin 75010 PARIS**

Pour recevoir une documentation complète, merci de retourner le bulletin suivant, complété par vos soins, à l'adresse ci-dessus.

Nom : ..... Prénom : .....

Adresse : .....

Code postal : | | | | | Ville : .....

Tél domicile : ..... Tél portable : .....



Le **syndicat**  
des salariés du **BTP**

### Informations complémentaires

Nom de votre entreprise : ..... Tél entreprise : .....

Adresse de l'entreprise : .....

# Tuiles & briques

## Ouvriers, Etam et cadres

### CARRIÈRE ET MATÉRIAUX CADRE

Applicable au 01/01/2014  
étendu le 07/02/2015.

NIVEAU	ÉCHELON	Salaire annuel
8	1	26 799
	2	34 029
	3	36 156
9	1	40 409
	2	46 791
10	1	54 234
	2	59 552

### PRIME DE VACANCES

Pour les ouvriers, ETAM et cadres ayant au moins 1 an de présence continue au 31 mai de l'année de référence.

Montant : 30 % de l'indemnité de congé payé dans la limite de 24 jours ouvrables de congés. En cas de rupture du contrat de travail, prime calculée proportionnellement à la durée comprise entre le 1er juin et la date de fin de contrat de travail.

### TUILES ET BRIQUES - OUVRIERS, ETAM

Applicable le 1<sup>er</sup> janvier 2016, extension demandée.

Groupes	NIVEAU A	NIVEAU B	NIVEAU C	NIVEAU D
1	19 028	19 510	19 653	20 156
2	20 172	20 783	21 615	22 683
3	22 685	23 477	24 717	26 195
4	26 243	27 014	28 597	30 742
5	30 787	31 997	34 546	37 632

### TUILES ET BRIQUES - CADRE

Applicable le 1<sup>er</sup> janvier 2014, étendu le 10/01/2015.

Coefficients	Salaire mensuel	Coefficients	Salaire mensuel	Coefficients	Salaire mensuel
Valeur du point	6,098	Catégorie II <sup>(1)</sup> Position A, B et C		Catégorie III	
Catégorie I : jeunes		366	2 231,87	520	3 170,96
1 <sup>re</sup> année: 300	1 829,40	388	2 366,02	542	3 305,12
2 <sup>e</sup> année: 322	1 963,56	410	2 500,18	564	3 439,27
3 <sup>e</sup> année: 344	2 097,71	432	2 634,34	586	3 573,43
		454	2 768,49	608	3 707,58
		476	2 902,65	630	3 841,74
		498	3 036,80	652	3 975,90



# Chaux

## SALAIRES 2016

### ETDAM - CHAUX

Applicable au 01/03/2016,  
extension demandée.

Coefficient	Salaire annuel
150	18 851,62
155	19 023,25
160	19 219,40
165	19 440,09
170	19 684,97
175	19 954,82
180	20 248,91
185	20 567,66
190	20 911,08
195	21 279,02
200	21 671,33
205	22 087,85
210	22 529,19
215	22 995,06
220	23 477,42
225	23 992,46
230	24 532,04
235	25 095,84
140	25 683,84
250	26 320,28

### OUVRIERS - CHAUX

Applicable au 01/03/2016,  
extension demandée.

Coefficient	Salaire mensuel
130	1650,31
145	1680,76
155	1701,08
160	1711,22
170	1731,53
185	1804,64
205	1989,19

### CADRES - CHAUX

Applicable au 01/03/2016,  
extension demandée.

Coefficient	Salaire annuel
260	31 256,97
270	32 458,95
280	33 660,92
300	36 065,99
305	36 666,98
325	39 070,94
400	48 087,97

### CÉRAMIQUES D'ART CADRES

Applicable au 01/04/2008,  
étendu le 29/07/2008.

Coefficient	Salaire mensuel
78	2092
86	2307
93	2494
100	2682
108	2897
114	3057
120	3218
126	3379
132	3540
138	3701
180	4828

### CÉRAMIQUES D'ART OUVRIERS

Applicable au 01/04/2008,  
étendu le 29/07/2008.

Coefficient	Salaire mensuel
100	1280
120	1309
125	1316
130	1324
135	1331
142	1341
152	1355
163	1371
170	1382
177	1392

# Céramiques

## Ouvriers, Etam et cadres

### INDUSTRIES CÉRAMIQUES - IAC

Applicable au 01/04/2016, étendu le 14/07/2016.

#### POSITION I

moins d'un an d'exp	78	2051,75
1 an	93	2230,05
2 ans	93	2384,88
3 ans	100	2542,46

#### POSITION II

Catégories A, B et C	100	2542,46
Après 3 ans :		
- en position II	108	2727,06
- au coefficient 108	114	2865,25
- au coefficient 114	120	3002,32
- au coefficient 120	126	3140,49
- au coefficient 126	132	3278,66
- au coefficient 132	138	3385,34

#### POSITION III

Position III A	138	3385,34
Position III B	180	4319,60

### CÉRAMIQUES D'ART - ETAM

Applicable au 01/04/2008, étendu le 29/07/2008.

Coefficient	Salaire mensuel
115	1280

À compter du 1<sup>er</sup> avril 2008 pour un salaire mensuel de 151,67 heures, le calcul de la grille des salaires mensuels minima garantis est fixée comme suit :

- coefficient 115 = 1280€
- coefficients au-delà de 115 : les appointements minima mensuels sont calculés avec une valeur de point à 2,80€.

#### Méthode de calcul :

Appointement minimum mensuel du coefficient 115 + [(coefficient-115)xvaleur du point]

Ex. pour le coefficient 145 :

$$1280 + [(145-115) \times 2,80] = 1364$$

### INDUSTRIES CÉRAMIQUES OUVRIERS ET ETAM

Applicable au 01/04/2016, étendu le 14/07/2016.

Niveau	Coefficient	Salaire mensuel
1	125	1474,43
	130	1477,37
	135	1481,58
	140	1482,86
2	145	1484,63
	155	1487,46
	160	1489,23
3	175	1490,99
	190	1512,75
	200	1528,79
4	210	1553,57
	230	1579,79
	240	1635,38
	250	1693,07
5	260	1752,85
	270	1814,74
	280	1882,91
6	290	1953,18
	300	2026,60
	310	2104,21
7	330	2181,83
	350	2263,64



# Cadre de vie SALAIRES 2016

## ARCHITECTES VALEUR DU POINT

d Extension demandée.

U Décision unilatérale.

	Valeur du point	Application	Extension	Elargissement aux maîtres d'oeuvre
ALSACE	7,54	01/01/16	<b>26/04/16</b>	<b>17/07/16</b>
AQUITAINE	7,67	01/01/16	<b>12/07/16</b>	<b>d</b>
AUVERGNE	7,61	01/01/16	<b>26/04/16</b>	<b>17/07/16</b>
BOURGOGNE	7,61	01/01/16	<b>26/04/16</b>	<b>17/07/16</b>
BRETAGNE	7,54	01/01/16	<b>12/07/16</b>	<b>d</b>
CENTRE	7,58	01/01/16	<b>26/04/16</b>	<b>17/07/16</b>
CHAMPAGNE-ARDENNE	7,46	01/01/16	<b>26/04/16</b>	<b>17/07/16</b>
CORSE	7,60	01/01/16	<b>26/04/16</b>	<b>17/07/16</b>
FRANCHE-COMTÉ	7,60	01/01/16	<b>12/07/16</b>	<b>d</b>
Guadeloupe	7,59	01/01/16	<b>26/04/16</b>	<b>17/07/16</b>
Guyane	7,57	01/01/16	<b>26/04/16</b>	<b>17/07/16</b>
ILE-DE-France				
Zone 1	8,11	01/01/16	<b>12/07/16</b>	<b>d</b>
Zone 2	8,01	01/01/16	<b>12/07/16</b>	<b>d</b>
LANGUEDOC-ROUSSILLON	7,42	01/01/16	<b>02/06/16</b>	<b>17/07/16</b>
LIMOUSIN	7,84	01/01/16	<b>02/06/16</b>	<b>17/07/16</b>
LORRAINE	7,44	01/01/16	<b>12/07/16</b>	<b>d</b>
Martinique	7,59	01/01/16	<b>26/04/16</b>	<b>17/07/16</b>
MIDI-PYRÉNÉES				
Sauf Toulouse < à coef. 320	7,48	01/01/16	<b>02/06/16</b>	<b>17/07/16</b>
> à coef. 320	7,42	01/01/16	<b>02/06/16</b>	<b>17/07/16</b>
Toulouse < à coef. 320	7,59	01/01/15	<b>02/06/16</b>	<b>17/07/16</b>
> à coef. 320	7,52	01/01/15	<b>02/06/16</b>	<b>17/07/16</b>
NORD-PAS DE CALAIS	7,49	01/01/16	<b>26/04/16</b>	<b>17/07/16</b>
BASSE-NORMANDIE	7,63	01/01/16	<b>26/04/16</b>	<b>17/07/16</b>
HAUTE-NORMANDIE	7,62	01/01/16	<b>26/04/16</b>	<b>17/07/16</b>
PAYS DE LA LOIRE	7,60	01/01/16	<b>12/07/16</b>	<b>d</b>
PICARDIE	7,35	01/01/16	<b>12/07/16</b>	<b>d</b>
POITOU CHARENTE	7,43	01/01/16	<b>12/07/16</b>	<b>d</b>
PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	7,61	01/01/16	<b>02/06/16</b>	<b>17/07/16</b>
REUNION	7,54	01/01/16	<b>12/07/16</b>	<b>d</b>
RHÔNES-ALPES				
Ardèche Drôme Loire	7,58	01/01/16	<b>02/06/16</b>	<b>17/07/16</b>
Ain Savoie Haute Savoie Rhône Isère	7,67	01/01/16	<b>02/06/16</b>	<b>17/07/16</b>
<b>MOYENNE</b>	<b>7,59</b>			

# Architectes, géomètres, économistes, HLM et Pact-Arim

## GÉOMÈTRES

Applicable au 01/01/2016, étendu le 16/04/2016

Désignation	Échelons	Coefficient	Salaires mensuels
Niveau 1		200	1558,91
Niveau 2	Échelon 1	236	1558,91
	Échelon 2	259	1680,03
	Échelon 3	281	1795,89
Niveau 3	Échelon 1	306	1927,54
	Échelon 2	364	2232,98
	Échelon 3	450	2685,88
Cadre 41		600	2939,34
Cadre 42		690	3310,50
Cadre 43		790	3722,91
Cadre 51		900	4176,55

## ÉCONOMISTES - ETAM ET CADRE

Applicable au 01/07/2016, extension demandée.

Niveau	National	Ile-de-France
A1	1556	1622
A2	1680	1791
B	1916	2014
C	2120	2227
D	2408	2528
E	2620	2761
F	2901	3064
G	3219	3441
H	3392	3615
I	4003	4225

## HLM : PERSONNELS DES SOCIÉTÉS ANONYMES ET FONDATIONS

Cotation	Coefficient	Pour 2015	
		Mensuel	Annuel
4 à 9	G1, EE, OE, EQ, OQ1	1457,52	19 737,25
10 à 12	G2, GQ, AQ, OQ2	1539,36	20 801,22
13 à 15	G3, GHQ, OHQ	1712,71	23 054,77
16 à 18	G4, GS, CE	1923,37	25 793,27
19 à 21	G5	2540,59	33 817,13
22 à 24	G6	2617,29	34 814,32
25 à 27	G7	2801,99	37 215,35
28 à 30	G8	3218,18	42 625,84
31 et 32	G9	4583,00	60 368,50

## HLM : PERSONNELS DES SOCIÉTÉS COOPÉRATIVES

Applicable au 01/01/2016.

Niveau	Montant
A1	SMIC
A2	1595,96
A3	1703,19
A4	1879,89
A5	2058,60
A6	2288,04
A7	2495,34
A8	2691,92
A9	2852,77
A10	3120,83

## PACT-ARIM

Applicable au 01/01/2016, étendu le 12/07/16.

Valeur du point	Partie fixe
1,8376	699,8119

# Adéis, le partenaire “protection sociale” des BRANCHES PROFESSIONNELLES !

- Proposer aux partenaires sociaux une couverture santé et prévoyance de qualité
- Innover pour des actions de solidarité et de prévention
- Décrypter l'actualité pour une information simplifiée

AGRICULTURE,  
INDUSTRIES  
& TRANSPORT

**290 M€**  
de cotisations

**67 accords**  
conventionnels suivis

**975 000 salariés**  
couverts

**adéis**  
Pour les branches professionnelles

[www.adéis-branches.fr](http://www.adéis-branches.fr)

Suivez-nous sur Twitter  
 @AdeisBranches



# CAUE, habitat social, régies de quartier, eau et navigation de plaisance

## CAUE

Applicable le 01/01/16, extension demandée.

Niveaux	Valeur du point
de I à III	5,35
IV	5,23
V	5,17

## NAVIGATION DE PLAISANCE

### SALAIRES MINIMA

Applicable au 01/04/2016, étendu le 12/07/16.

Niveau	Échelon	Coefficient	Salaire mensuel
I	1	35	1466,68
	2	38	1469,10
II	1	42	1475,95
	2	47	1492,12
	3	53	1511,52
III	1	59	1530,92
	2	66	1553,54
	3	75	1582,64
IV	1	66	1553,54
	2	75	1582,64
V	1	89	1627,91
	2	115	1711,96
VI	1	164	1870,39
	2	220	2051,44
VII	1	-	1794,45
	2	-	1915,99
	3	-	2937,04
	4	-	4216,34

## EAU

Applicable au 18/04/2015, étendu le 17/04/2015.

Groupes	Salaire annuel
Groupe I	19 052
Groupe II	19 745
Groupe III	21 048
Groupe IV	22 012
Groupe V	25 783
Groupe VI	33 576
Groupe VII	45 970
Groupe VIII	54 366

## HABITAT SOCIAL : ORGANISATIONS PROFESSIONNELLES

Applicable le 01/01/16 et étendu le 11/05/2016.

Famille d'emploi	Emplois	Salaires
Entretien et maintenance	Ouvrier d'entretien ménager	1526
	Secrétaire, assistant technique	1691
Assistance	Technicien d'études	1858
	Consultant conseil	2071
	Responsable de domaine	2099
Encadrement	Responsable d'entité	3226
	Directeur	3568

## RÉGIES DE QUARTIER

Recommandation patronale pour 2016.

Niveaux	Échelons	Coeff.	Salaires 2015	Salaires 2016 (selon nos calculs)
Niveau 1	A	150	1445,38	1454,05
	B	160	1548,07	1555,81
	C	170	1639,19	1647,39
	D	180	1730,31	1738,96
Niveau 2	A	170	1639,19	1647,39
	B	180	1730,31	1738,96
	C	190	1730,90	1739,55
	D	200	1822,00	1831,11
Niveau 3	A	190	1730,90	1739,55
	B	200	1822,00	1831,11
	C	210	1930,10	1939,75
	D	220	2004,20	2014,22
Niveau 4	A	220	2004,20	2014,22
	B	230	2095,30	2105,78
	C	240	2186,40	2197,33
	D	250	2277,50	2288,89
Niveau 5	A	280	2550,80	2563,55
	B	310	2824,10	2838,22
	C	340	3097,40	3112,89
	D	370	3370,70	3387,55
Niveau 6	A	400	3644,00	3662,22
	B	420	3826,20	3845,33



# Ciment

## SALAIRES 2016

### CIMENTS - OUVRIERS ET ETDAM

Applicable au 01/03/2015, étendu le 21/10/2015.

Coefficients hiérarchiques	Salaire mensuel garanti
140	1465
150	1469
160	1475
170	1483
180	1493
190	1505
205	1595
215	1672
225	1753
235	1831
245	1913
255	1990
270	2106
290	2264
310	2427
335	2623
360	2835

POINT 100 : 4,9384€  
Prime de vacances : 761€

### CIMENTS - INGÉNIEURS ET CADRES

Applicable au 01/03/2015, étendu le 21/10/2015.

Coefficients hiérarchiques	Salaire mensuel	Salaire annuel
185	1506	19 578
210	1710	22 230
230	1873	24 349
250	2036	26 468
270	2198	28 574
290	2361	30 696
310	2524	32 812
330	2687	34 931
350	2850	37 050
360	2931	38 103
370	3012	39 156
380	3094	40 222
390	3175	41 275
400	3257	42 341
600	4885	63 505

POINT 100 : 5,3468 €

### MATÉRIAUX DE CONSTRUCTION - OUVRIERS, ETAM

Applicable le 01/03/16 et étendu le 19/07/2016.

Coefficients	165	170	180	195	210	225	245
Salaires	1 469,73	1 475,20	1 487,52	1 536,97	1 586,43	1 635,88	1 701,82
Coefficients	250	270	290	310	330	350	
Salaires	1 718,31	1 784,25	1 850,19	1 916,13	1 982,07	2 048,01	

# Bois

## Ouvriers, Etam et cadres

### BOIS D'ŒUVRE ET PRODUITS DÉRIVÉS OUVRIERS

Applicable le 01/01/13, recommandation patronale.

Niveaux	Échelons	Coefficient	Salaire
Niveau 1	AB	100	1431
Niveau 2	- 1er échelon	C	105
	- 2ème échelon	D	110
Niveau 3	- 1er échelon	E	115
	- 2ème échelon	F	125
	- 3ème échelon	G	135
Niveau 4	- 1er échelon	H	150
	- 2ème échelon	I	170
	- 3ème échelon	J	200

### BOIS D'ŒUVRE ET PRODUITS DÉRIVÉS ADMINISTRATIF, COMMERCIAL ET TECHNIQUE

Applicable le 01/01/13, recommandation patronale.

Niveaux	Échelons	Coefficient	Salaire
ACT 1		100	1431
ACT 2	- 1er échelon	110	1435
	- 2ème échelon	120	1441
ACT 3	- 1er échelon	135	1472
	- 2ème échelon	150	1557
ACT 4		170	1671
ACT 5	- 1er échelon	190	1784
	- 2ème échelon	210	1898
ACT 6	- 1er échelon	240	2068
	- 2ème échelon	270	2239
ACT 7	- 1er échelon	320	2523
	- 2ème échelon	370	2807

### BOIS D'ŒUVRE ET PRODUITS DÉRIVÉS AGENTS DE MAÎTRISE

Applicable le 01/01/13, recommandation patronale.

Niveaux	Échelons	Coefficient	Salaire
AM 1		190	1784
AM 2	- 1er échelon	230	2011
	- 2ème échelon	270	2239
AM 3	- 1er échelon	320	2523
	- 2ème échelon	370	2807

### BOIS D'ŒUVRE ET PRODUITS DÉRIVÉS CADRES

Applicable le 01/01/13, recommandation patronale.

Niveaux	Coefficient	Salaire
C 1	280	2295
C 2	360	2750
C 3	420	3091
C 4	460	3318
C 5	480	3431
C 6	510	3602
C 7	550	3829
C 8	600	4113

### MENUISERIE INDUSTRIELLE

Pour 2016, étendu le 19/07/16.

Niveaux	Coefficient	Salaire annuel
	100	17 600
	115	17 613
	120	17 644
	125	17 696
	135	17 717
Ouvriers Employés	140	17 758
	150	17 884
	160	17 989
	170	18 227
	180	18 513
	190	20 846
	185	19 444
	210	22 774
Techniciens Agents de maîtrise	230	24 936
	265	28 565
	300	32 339
	310	33 386
	305	32 880
	345	37 118
Cadres	375	39 796
	420	45 143
	480	51 957



# Bois

## SALAIRES 2016

### PANNEAUX À BASE DE BOIS AGENTS DE MAÎTRISE

Au 01/07/2016,  
extension demandée.

Coefficient	Salaire
190	1540
220	1695
250	1836
290	2073
335	2331

### PANNEAUX À BASE DE BOIS CADRES

Au 01/07/2016,  
extension demandée.

Coefficient	Salaire
300	2100
370	2550
450	3069
540	3650
650	4370
800	5300

### BROSSERIE - OUVRIERS ET COLLABORATEURS

À partir du 01/10/16,  
extension demandée.

Niveau	Coefficient	Salaire mensuel
	140	1469
I	150	1508
	160	1515
	175	1535
	185	1547
II	195	1562
	210	1605
	225	1663
III	240	1760
	250	1826
	270	1965
IV	295	2143
	310	2254
	330	2388
V	360	2601

### PANNEAUX À BASE DE BOIS OUVRIERS D'ENTRETIEN

Au 01/07/2016,  
extension demandée.

Coefficient	Salaire
145	1475
165	1504
175	1517
195	1585
205	1663
225	1706

### PANNEAUX À BASE DE BOIS OUVRIERS DE FABRICATION

Au 01/07/2016,  
extension demandée.

Coefficient	Salaire
125	1467
135	1472
145	1475
155	1479
165	1504
175	1517
190	1540

### PANNEAUX À BASE DE BOIS EMPLOYÉS ET TECHNICIENS

Au 01/07/2016,  
extension demandée.

Coefficient	Salaire
125	1467
145	1475
155	1479
175	1517
185	1527
205	1663
240	1773
280	2046
325	2272

### BROSSERIE - CADRES

À partir du 01/10/16, extension demandée.

Position	I A	I B	I C	II A	II B	II C	III A	III B
Salaire mensuel	2449	2866	3206	3454	3612	3750	3988	4275

# Brosserie, panneaux à base de bois et bois de pin des forêts de Gascogne

## BOIS DE PIN MARITIME DES FORÊTS EN GASCOGNE OUVRIERS

À partir du 01/04/2016,  
étendu le 14/07/16

Classifications		Salaire mensuel
Niveau 1	O1	1466,62
Niveau 2	O2	1476
	O3	1480
Niveau 3	O4	1488
	O5	1500
Niveau 4	O6	1543
	O7	1595
Niveau 5	O8	1706
	O9	1802

## BOIS DE PIN MARITIME DES FORÊTS EN GASCOGNE ACT

À partir du 01/04/2016,  
étendu le 14/07/16

Classifications		Salaire mensuel
Niveau 1	ACT 1	1466,62
Niveau 2	ACT 2	1476
	ACT 3	1480
Niveau 3	ACT 4	1488
	ACT 5	1500
Niveau 4	ACT 6	1581
	ACT 7	1623
Niveau 5	ACT 8	1727
	ACT 9	1824

## BOIS DE PIN MARITIME DES FORÊTS EN GASCOGNE AM

À partir du 01/04/2016, étendu le 14/07/16

Classifications	Salaire mensuel
Niveau AM 1	1706
Niveau AM 2	1765
Niveau AM 3	1857
Niveau AM 4	1974
Niveau AM 5	2083

## BOIS DE PIN MARITIME DES FORÊTS EN GASCOGNE CADRES

À partir du 01/04/2016, étendu le 14/07/16

Classifications	Salaire mensuel
Niveau C1	2246
Niveau C2	2891
Niveau C3	3394
Niveau C4	3895

## BOIS ET SCIERIES OUVRIERS

Applicable au 01/04/2014,  
étendu le 07/11/2014.

Niveau	Echelon	Coefficient	Salaire
I	AB	100	1446
	C	105	1454
II	D	110	1466
	E	115	1476
III	F	125	1490
	G	135	1516
IV	H	150	1564
	I	170	1666
	J	200	1835



# Bois

## SALAIRES 2016

### BOIS ET SCIERIES

#### PERSONNELS ADMINISTRATIF, COMMERCIAL ET TECHNIQUE

Applicable au 01/04/2014, étendu le 07/11/2014.

Niveau	ACT1		ACT2		ACT3		ACT4		ACT5		ACT6		ACT7	
Echelon		1	2	1	2		1	2	1	2	1	2	1	2
Coefficient	100	110	120	135	150	170	190	210	240	270	320	370		
Salaire	1 446	1 466	1 485	1 516	1 564	1 666	1 774	1 887	2 060	2 234	2 518	2 806		

### BOIS ET SCIERIES AGENTS DE MAÎTRISE

Applicable au 01/04/2014,  
étendu le 07/11/2014.

Niveau	Echelon	Coefficient	Salaire
AM 1		190	1 774
AM 2	1	230	2 000
	2	270	2 234
AM 3	1	320	2 518
	2	370	2 806

### BOIS ET SCIERIES CADRES

Applicable au 01/04/2014,  
étendu le 07/11/2014.

Niveau	Coefficient	Salaire
C1	280	2 289
C2	360	2 748
C3	420	3 091
C4	460	3 322
C5	480	3 436
C6	510	3 610
C7	550	3 840
C8	600	4 127

### AMEUBLEMENT AGENTS D'ENCADREMENT

À partir du 01/06/16,  
étendu le 13/08/2016

Coefficient	Salaire mensuel
300	1479
330	1497
365	1557
385	1613
425	1715
500	1850
640	2294

### AMEUBLEMENT CADRES

À partir du 01/06/16,  
étendu le 13/08/2016

Catégorie	Salaire mensuel
475	2113
560	2340
640	2510
780	2893
850	3090
930	3350
1080	3741
1160	3991
1250	4390

### AMEUBLEMENT AGENTS FONCTIONNELS

À partir du 01/06/16,  
étendu le 13/08/2016

Coefficient	Salaire mensuel
250	1467
260	1471
275	1474
300	1479
330	1497
365	1557
385	1592
425	1691
450	1722
475	1784

### AMEUBLEMENT AGENTS DE PRODUCTION

À partir du 01/06/16,  
étendu le 13/08/2016

Catégorie	Salaire mensuel
AP 11	1467
AP 21	1468
AP 22	1470
AP 31	1474
AP 32	1479
AP 41	1534
AP 42	1557
AP 43	1620
AP 51	1681
AP 52	1753

## SALAIRES & FRAIS PROFESSIONNELS

**S.M.I.C** (depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2016)  
 ● Horaire brut : 9,67€  
 ● Mensuel brut : 1 466,62€ - Mensuel net : 1 143,72€

**APPRENTIS**  
 ● Salaire minimum (% du SMIC) : (Base 151,67 h)

Age de l'apprenti	Année d'exécution du contrat		
	1	2	3
- de 18 ans	25%	37%	53%
18 à 20 ans	41%	49%	65%
21 ans et +	53%	61%	78%

Sauf dispositions conventionnelles plus avantageuses dans le BTP.

## AVANTAGES EN NATURE

En l'absence de convention collective ou d'accord fixant des taux supérieurs, les avantages en nature sont évalués forfaitairement en fonction du minimum garanti depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2016 :

● **Nourriture** : 1 repas = 4,70€  
 1 journée = 9,40€

## MINIMUM GARANTI (M.G.)

● 3,52€ (depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2016)

## PLAFOND DE SÉCURITÉ SOCIALE

● Mensuel : 3 218€ - Trimestre : 9 654€ - Année : 38 616€

## TITRES-RESTAURANT

La contribution patronale est exonérée de cotisations Sécurité Sociale si elle est comprise entre 50 et 60% de la valeur du titre et ne dépasse pas 5,37€.

## FRAIS PROFESSIONNELS

Les allocations forfaitaires pour couvrir les frais professionnels liés à la nourriture et au logement sont exclues de l'assiette des cotisations de Sécurité Sociale pour les salariés en situation de travail particulière, et sont présumées utilisées conformément à leur objet si elles ne dépassent pas les plafonds suivants.

● **Remboursement des frais de repas (par repas)** : salariés en déplacement prenant leur repas au restaurant : en déplacement : 18,30€ à l'entreprise : 6,30€ sur chantier : 8,90€

● **Frais de logement** : salariés en déplacement ne pouvant regagner chaque jour leur résidence (par jour) :  
 - Paris/Petite couronne : 65,30€ - Province : 48,50€

## INDEMNITÉS ARRÊT DE TRAVAIL

**MALADIE (Indemnités journalières)**  
 Cas général : la moitié du salaire brut journalier (moyenne sur 90 jours), dans la limite de 43,40€. Pour 3 enfants à charge : 66,66% du salaire brut journalier dans la limite de 57,86€ après le 31<sup>ème</sup> jour.

## ACCIDENT DU TRAVAIL

● **Indemnités journalières** : 60% du salaire journalier (193,23 € max. pour 2016), 80% du salaire à partir du 29<sup>e</sup> jour (257,65€ max. pour 2015). L'indemnité journalière ne peut être supérieure au salaire journalier net perçu par la victime.

## MATERNITÉ OU PATERNITÉ

(Indemnité journalière maximale)  
 ● Autres : 83,58€

## CHÔMAGE RÉINSERTION

### CHÔMAGE ASSURANCE

● **Montant de l'allocation d'aide au retour à l'emploi (- de 50 ans)** : L'allocation d'aide au retour à l'emploi (ARE) est calculée à partir des anciens salaires, y compris les primes. Seuls les salaires soumis aux contributions de Pôle Emploi sont retenus. Les indemnités liées à la perte de l'emploi ne sont pas intégrées dans le salaire de référence. **Montant et durée de l'indemnisation - cas général :**

	Montant journalier
Partie fixe (ARE)	11,76 €
Allocation minimale (ARE)	28,67 €
Seuil minimal ARE Formation	20,54 €
Calcul du montant de l'association	57 % ou 40,4 % + partie fixe dans la limite de 75 % du salaire journalier de référence.

### ALLOCATIONS ET PRIME

● **Allocation Temporaire d'Attente (ATA)** : 11,45 € par jour.  
 ● **Allocation de solidarité spécifique (ASS)** : 16,25 € par jour. Les ressources doivent être inférieures ou égales à 1 137,5€ pour un célibataire et 1 787,5€ pour un couple.  
 ● **Allocation équivalent retraite (AER) / Allocation transitoire de solidarité (ATS)** : 35,09€ par jour.

Filière	Quel que soit l'âge			
	A	B	C	50 ans et +
Durée d'affiliation	6 mois sur les 22 derniers	12 mois sur les 20 derniers	16 mois sur les 26 derniers	27 mois sur les 36 derniers
Durée d'indemnisation	213 jours (7 mois)	365 jours (12 mois)	700 jours (23 mois)	1095 jours (36 mois)

## BARÈME DES PRESTATIONS FAMILIALES

● **A.F. (Allocations Familiales)**

Nbre d'enfants	Montant
2	129,99 €
3	296,53 €
Par enfant en plus	166,55 €

● **Majoration pour enfant à charge de plus de 16 ans**

Âges	Montant
+ 16 ans	64,67 €

● **A.S.F. (Allocation de soutien familial)**

Qualité	Montant
Par enfant à charge	100,08 €
Par enfant à charge privé de ses 2 parents	133,38 €

● **A.R.S. (Allocation de rentrée scolaire)**

Enfant âgé de 6 à 10 ans :	362,63 €
Enfant âgé de 11 à 14 ans :	382,64 €
Enfant âgé de 15 à 18 ans :	395,90 €

● **C.L.C.A. (Complément de libre choix d'activité)**

	Vous recevez l'allocation de base de la Paje	Vous ne recevez pas l'allocation de base de la Paje
Cessation totale d'activité	390,52 €	576,24 €
Activité = au plus à 50 %	252,46 €	438,17 €
Activité entre 50 % et 4/5	145,63 €	331,35 €

● **Prime de déménagement**

Montant maximum :	974,90 €
Majoration par enfant au-delà du 4 <sup>e</sup> :	81,24 €

● **A.E.E.H. (Allocation d'Éducation Spéciale pour enfants handicapés)**

Décision CDES	Montants
Allocation de base	129,99 €
1 <sup>ère</sup> catégorie	97,49 €
2 <sup>ème</sup> catégorie	264,04 €
3 <sup>ème</sup> catégorie	373,71 €

● **R.S.A. socle (Revenu de Solidarité Active)**

Nombre d'enfants	Seul	En couple
Aucun	524,16 €	786,24 €
1	786,24 €	943,49 €
2	943,49 €	1100,74 €
Par enfant en plus	209,66 €	209,66 €

## BULLETIN D'ADHÉSION à remplir et adresser à :

Fédération BATI-MAT-TP CFTC 01 44 85 73 46 • Fax: 01 44 85 73 47  
 251 rue du faubourg St-Martin 75010 PARIS  
 E-mail: fede.batimattpcftc@noos.fr • Site: www.batimattp-cftc.fr

### VOUS

M.  Mme NOM & Prénom : ..... Date de naissance : \_\_/\_\_/\_\_\_\_  
 Adresse personnelle : ..... CP Ville : .....

Tél. dom. : \_\_/\_\_/\_\_\_\_ Portable : \_\_/\_\_/\_\_\_\_ Email : .....

### VOTRE ENTREPRISE

Entreprise : ..... Effectif :  + de 10  - de 10 Nbre : .....  
 Adresse : ..... CP Ville : .....  
 Votre profession : ..... Vous êtes :  Ouvrier/Employé  ETAM  CADRE (IAC)  Retraité  
 Vous êtes du :  Bâtiment  TP  Autres (préciser) : ..... Date : .....  
 Je déclare adhérer au syndicat affilié à la CFTC de ma profession ou branche. Signature : .....

### AUTORISATION DE PRÉLÈVEMENT

J'autorise l'établissement teneur de mon compte à prélever sur ce dernier, si sa situation le permet, tous les prélèvements ordonnés par le créancier ci-contre. En cas de litige sur un prélèvement, je pourrai en faire suspendre l'exécution par simple demande à l'établissement teneur du compte. Je réglerai le différend directement avec le créancier.

NOM Prénom & Adresse du débiteur		COMPTE À DÉBITER		
		CODE BANQUE	CODE GUICHET	N° DE COMPTE / CLÉ RIB
Code banque gestionnaire		NOM & Adresse du créancier		Nom et Adresse de l'établissement teneur du compte à débiter
N° national d'émetteur				
N° d'émetteur interne				
Je paie par prélèvement : <input type="checkbox"/> Mensuel <input type="checkbox"/> Trimestriel <input type="checkbox"/> Annuel		Date : .....		Signature : .....



## Echo BATI-MAT-TP

Journal d'information trimestriel

Éditeur : APDS - Association régie par la loi du 1<sup>er</sup> juillet 1901 et enregistrée à la Préfecture de Nancy (n° 015 995) - 38 rue Emile Gallé 54000 NANCY  
 Tél. 03 83 67 48 78 Fax 03 83 67 47 85

Principal membre : Fédération BATI-MAT-TP CFTC

Dépôt légal : Septembre 2016 (3<sup>e</sup> trimestre 2015)

N° de commission paritaire : 1018 S 08098

ISSN : 1955-5105

Directeur de publication : Patrick DEL GRANDE

Imprimé par l'Imprimerie de la Centrale - Parc d'activité Les Oiseaux - Rue des Colibris BP 78 - 62302 LENS Cedex

Toute reproduction totale ou partielle est subordonnée à l'autorisation écrite de la Fédération BATI-MAT-TP CFTC - pour la publicité s'adresser à la rédaction.



AG2R LA MONDIALE

Santé & Prévoyance

# ON SE COMPREND MIEUX QUAND ON EST PROCHE

Nous sommes l'interlocuteur privilégié des branches professionnelles dans la mise en place et le suivi des régimes de protection sociale complémentaires conventionnels de santé et de prévoyance.

Déployées sur plus de **100 sites en région**, nos équipes de terrain interviennent au plus près des entreprises et des salariés, des employeurs et des particuliers.

Et, **solidaires** parce que nous ne voulons oublier personne, nous renforçons notre **engagement social** auprès des plus fragiles.



**EXPERTISE  
ACCOMPAGNEMENT**

**PROXIMITÉ**

**SOLIDARITÉ**

Pour en savoir plus : Joël Bienassis  
Direction des Accords Collectifs

Tél. : 01 76 60 85 32  
[dac-interpro@ag2rlamondiale.fr](mailto:dac-interpro@ag2rlamondiale.fr)