

### SOMMAIRE

**Editorial** p 3  
Patrick DEL GRANDE

### BÂTIMENT

Ouvriers p 6  
ETAM p 8  
IAC p 10  
Apprentissage p 11  
Transport p 12  
Trajet p 16  
Repas p 20

### TRAVAUX PUBLICS

Ouvriers p 22  
ETAM p 24  
IAC p 26  
Repas p 27  
Transport p 28  
Trajet p 30

### BTP DOM-TOM

Martinique, Guyane,  
Guadeloupe,  
La Réunion p 32

### CARRIÈRES & MATÉRIAUX

Ouvriers p 35  
ETAM, cadres p 39

### TUILES & BRIQUES, CIMENTS

Ciments p 40  
Tuiles & briques p 41

### CHAUX, CÉRAMIQUE D'ART

Chaux p 42  
Céramique d'art p 43

### LOGEMENT

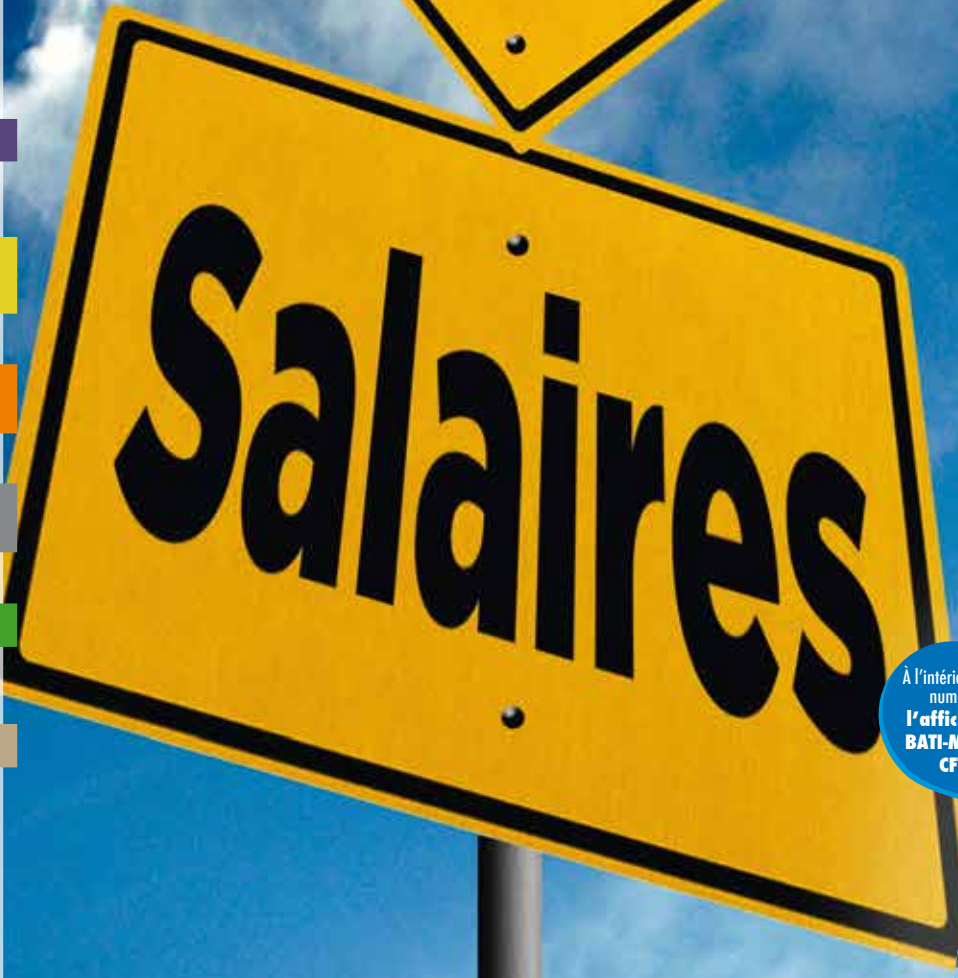
Architectes p 44  
Gardiens, économistes,  
géomètres p 45

### BOIS

Ameublement p 47  
Brosserie, panneaux à  
base de bois p 48  
Pin maritime des forêts  
en Gascogne,  
PACT-ARIM p 49  
Navigation de  
plaisance, Eau,  
Immobilier p 50

### Infos pratiques

**Adhésion** p 55



À l'intérieur de ce  
numéro :  
**L'affiche A3**  
**BATI-MAT-TP**  
**CFTC**



# PRO BTP & nous

*Sans hésiter, notre complémentaire santé,  
c'est PRO BTP !*

*Eva, 29 ans  
chef de chantier*

*Hervé, 34 ans  
grutier*



**3 millions de personnes assurées  
par PRO BTP en complémentaire santé**

Salariés et retraités du BTP, ils sont de plus en plus nombreux à faire confiance à PRO BTP pour leur complémentaire santé : des garanties solides et solidaires, des services pour réduire le reste à charge et un tiers payant étendu.

[www.probtp.com](http://www.probtp.com)

**PRO BTP**  
GROUPE



## ÉDITORIAL PAR PATRICK DEL GRANDE

En l'espace de quelques années, les difficultés liées à la perte de pouvoir d'achat se sont accentuées. La pression fiscale et les diverses charges courantes ont fini d'achever les économies des ménages. La situation actuelle est devenue critique pour un grand nombre d'entre nous. On ne parle plus de fins de mois difficiles, puisque les familles se retrouvent de plus en plus tôt dans une situation financière délicate.

Les sacrifices consentis pour boucler le mois touchent de plus en plus des pôles de dépense considérés comme essentiels. Pour notre Fédération BATI-MAT-TP CFTC, lorsqu'on doit choisir entre sa santé ou faire des courses, on peut aisément parler d'une situation critique.

La solution à cet épineux problème passe obligatoirement par une meilleure rémunération de tous les salariés. Les secteurs doivent prendre conscience de ce constat en acceptant d'appliquer le minimum vital que nous réclamons depuis de nombreuses années.

Par ailleurs, de nombreux secteurs sont en retard en terme de revalorisation annuelle et l'on parle d'un décalage sur plusieurs années. Ce manquement a pour effet de tasser la grille de salaire et de bloquer un grand nombre d'échelons au Smic. Notre Fédération BATI-MAT-TP CFTC n'accepte pas cette pratique car elle pénalise fortement le pouvoir d'achat des salariés et elle donne une image désastreuse du dialogue social !

Vous l'aurez compris, les négociations salariales de 2015 s'annoncent difficiles compte tenu du contexte économique désastreux. Pourtant, l'urgence est grande et nous devons être fermes afin de redonner du pouvoir d'achat.

C'est pourquoi je compte sur vous, très chers négociateurs, pour être les garants des valeurs qui animent notre Fédération BATI-MAT-TP CFTC. En étant tous unis derrière cet objectif, nous réussirons à trouver, j'en suis sûr, les arguments nécessaires pour améliorer le quotidien des salariés et de leurs familles.

Patrick DEL GRANDE,  
Président





## SANTÉ – PRÉVOYANCE – ÉPARGNE – RETRAITE

Chaque salarié a droit au bénéfice d'une protection sociale performante. Malakoff Médéric le prouve chaque jour aux branches professionnelles qui lui font confiance. Nous leur proposons :

- un accompagnement personnalisé par une équipe dédiée,
- l'appui et la solidité financière du 1<sup>er</sup> groupe paritaire de protection sociale français,
- la garantie d'un dialogue social réussi.

Votre contact : **Gilles SOHM** au 01 56 03 30 10 - [contact-branches@malakoffmederic.com](mailto:contact-branches@malakoffmederic.com)



**malakoff médéric**

PRÉSENTS POUR VOTRE AVENIR

# Comment LIRE LES GRILLES ?

Les grilles de cette édition spéciale de l'Écho BATI-MAT-TP vous proposent les minima conventionnels des secteurs d'activité liés à la construction. Ces grilles sont généralement nationales, mais le BTP négocie région par région. Dans ce cas, deux grilles sont à distinguer :

- la grille en ordre alphabétique de régions, accompagnée de ce symbole :



- la grille par ordre décroissant de moyennes, accompagnée de ce symbole :



Ordre alphabétique	1									2	
	Valeur du point	Partie fixe	Coefficient 150	Coefficient 170	Coefficient 185	Coefficient 210	Coefficient 230	Coefficient 250	Coefficient 270	Application	Extension
ALSACE	5,80	295,53	1 258,86	1 281,61	1 368,53	1 513,53	1 629,53	1 745,53	1 861,53	01/06/2007	10/11/2007
			1 308,91	1 308,91	1 396,64	1 544,64	1 663,04	1 781,44	1 899,84	01/04/2008	
AQUITAINE	5,47	416,84	1 282,70	1 303,73	1 428,87	1 565,63	1 675,04	1 811	1 922,05	01/07/2007	12/07/2007
			1 321,47	1 343,14	1 472,05	1 612,95	1 725,67	1 865,74	1 980,14	01/07/2008	

## Les salaires

Les grilles sont généralement divisées en coefficients, mais sont parfois divisées en positions et échelons. Ils représentent les différents statuts négociés lors des réunions paritaires. ①

Chaque négociation débouche soit sur un accord, soit, si l'accord est impossible, sur une décision unilatérale. L'accord prévoit une date d'application. Elle ne concerne, dans un premier temps, que les entreprises adhérentes aux syndicats patronaux de la branche. L'accord n'est applicable à toutes les entreprises de la branche concernée que lorsqu'il est publié au *Journal officiel* : on dit alors qu'il est étendu. ②

## Les indemnités de petits déplacements

En dessous de 50 kilomètres par jour (parfois plus), les conventions collectives du BTP prévoient de verser au salarié une indemnité correspondant à son mode de

Ordre alphabétique	TRANSPORT									
	Zone 1a 0 à 5 km	Zone 1b 5 à 10 km	Zone 2 10 à 20 km	Zone 3 20 à 30 km	Zone 4 30 à 40 km	Zone 5 40 à 50 km	Zone 6 50 à 60 km	Zone 6b/7 60 à 70 km	Application	Extension
ALSACE	2,09	2,09	2,79	3,80	5,21	6,32			01/04/2008	
AQUITAINE <sup>1</sup>	0,75	2,04	4,18	7,04	9,29	12,13			01/01/2008	
AUVERGNE	0,68	1,55	4,56	7,19	9,95	12,57			01/07/2008	23/10/2008 <sup>7</sup>
BASSE	1,48	2,23	4,46	7,44	10,42	13,39			01/07/2008	04/10/2008

circulation et la zone géographique dans laquelle il effectue son déplacement.

- **Transport** compense les frais engagés par le salarié pour se rendre sur le chantier (si le salarié engage des frais, et sauf remboursement des titres de transport).
- **Trajet** indemnise le salarié pour les déplacements liés à son activité, indépendamment de son salaire.
- **Repas** indemnise le salarié des frais occasionnés par le fait de prendre son déjeuner hors de sa résidence habituelle.

Ces indemnités, sauf celle de repas, dépendent de zones concentriques dont le centre est l'entreprise. Ces zones s'étendent généralement au moins jusqu'à 50 km.



PUBLICATION SPÉCIALE  
**SALAIRES**  
**2014**

**OUVRIERS** ❖

 **Ordre  
 alphabétique**

	Coefficient 150	Coefficient 170	Coefficient 185	Coefficient 210	Coefficient 230	Coefficient 250	Coefficient 270	Application	Extension
ALSACE	1 445,38	1 445,38	1 526,31	1 689,25	1 819,61	1 949,96	2 080,32	01/02/14	<b>d</b>
AQUITAINE	1 440,37	1 463,3	1 580,93	1 732,25	1 860,69	2 011,72	2 135,07	01/01/13	02/05/13
AUVERGNE	1 445,41	1 449,96	1 527,93	1 680,68	1 802,88	1 925,08	2 047,28	01/01/14	<b>u</b>
BASSE-NORMANDIE	1 461,49	1 481,06	1 535,81	1 693,4	1 819,58	1 962,61	2 089,86	01/05/14	<b>d</b>
BOURGOGNE	1 428,73	1 454,52	1 530,35	1 665,34	1 766,96	1 868,57	1 970,19	01/04/13	29/03/13
BRETAGNE	1 458,7	1 479	1 531,15	1 700,9	1 836,7	1 972,5	2 108,3	01/01/14	<b>d</b>
CENTRE +10	1 445,42	1 462,09	1 504,56	1 612,25	1 700,22	1 794,25	1 885,25	01/04/14	<b>d</b>
CENTRE -10	1 430,56	1 450,86	1 521,21	1 638,81	1 733,31	1 829,73	1 922,51	01/07/13	<b>d</b>
CHAMPAGNE-ARDENNE	1 452	1 466	1 493,4	1 664,4	1 801,2	1 938	2 074,8	01/03/14	08/07/14
CORSE	1 387,83	1 390,2	1 448,59	1 557,62	1 675,3	1 760,1	1 851,84	01/07/10	16/02/11
FRANCHE-COMTÉ	1 496	1 520,5	1 593,73	1 742,79	1 862,04	1 981,29	2 100,55	01/07/14	24/06/14
HAUTE-NORMANDIE	1 428	1 440	1 534	1 654	1 765	1 926	2 053	01/01/13	03/04/13
ILE-DE-FRANCE	1 454	1 466	1 560	1 720	1 843	1 959	2 135	01/01/14	<b>d</b>
- Seine-et-Marne	1 454	1 466	1 512	1 649	1 786	1 939	2 085	01/01/14	28/06/14
LANGUEDOC-ROUSSILLON	1 446	1 469	1 554,05	1 732,1	1 874,54	2 016,98	2 159,41	01/02/14	<b>d</b>
LIMOUSIN	1 453	1 504,57	1 594,05	1 718,42	1 824,59	1 951,99	2 062,71	01/01/14	<b>d</b>
LORRAINE	1 450,87	1 478,21	1 510,82	1 687	1 816,54	1 951,31	2 103,35	01/01/14	<b>d</b>
MIDI-PYRÉNÉES	1 457	1 491	1 580	1 730	1 848	1 967	2 085	01/02/14	02/07/14
NORD-PAS DE CALAIS	1 474,6	1 512,07	1 593,54	1 759,02	1 915,98	2 071,02	2 227,82	01/01/14	<b>u</b>
PAYS DE LA LOIRE	1 428,73	1 478,78	1 547,03	1 735,1	1 883,74	2 033,89	2 182,53	01/04/14	<b>d</b>
PICARDIE	1 445,42	1 457,55	1 501,53	1 572,82	1 688,09	1 804,87	1 926,21	01/04/14	<b>d</b>
POITOU-CHARENTES	1 430,25	1 453	1 475,75	1 657,75	1 803,36	1 950,48	2 096,08	01/01/13	01/06/13
P.A.C.A.	1 456,03	1 501,57	1 614,37	1 802,37	1 952,77	2 103,17	2 253,57	01/02/14	<b>d</b>
RHÔNE-ALPES	1 446	1 472,6	1 589,3	1 783,8	1 939,4	2 095	2 250,6	01/01/13	02/07/13
<b>MOYENNE</b>	<b>1 446,49</b>	<b>1 468,88</b>	<b>1 540,02</b>	<b>1 690,79</b>	<b>1 817,48</b>	<b>1 948,48</b>	<b>2 078,59</b>		

**d** : Extension demandée

**u** : Décision unilatérale.

## OUVRIERS



	Coefficient 150	Coefficient 170	Coefficient 185	Coefficient 210	Coefficient 230	Coefficient 250	Coefficient 270	Moyennes régionales	Ecart régionaux
P.A.C.A.	1 456,03	1 501,57	1 614,37	1 802,37	1 952,77	2 103,17	2 253,57	<b>1 811,98</b>	<b>14,56%</b>
RHÔNE-ALPES	1 446	1 472,6	1 589,3	1 783,8	1 939,4	2 095	2 250,6	<b>1 796,67</b>	<b>13,60%</b>
NORD-PAS DE CALAIS	1 474,6	1 512,07	1 593,54	1 759,02	1 915,98	2 071,02	2 227,82	<b>1 793,44</b>	<b>13,39%</b>
FRANCHE-COMTÉ	1 496	1 520,5	1 593,73	1 742,79	1 862,04	1 981,29	2 100,55	<b>1 756,70</b>	<b>11,07%</b>
PAYS DE LA LOIRE	1 428,73	1 478,78	1 547,03	1 735,1	1 883,74	2 033,89	2 182,53	<b>1 755,69</b>	<b>11,00%</b>
LANGUEDOC- ROUSSILLON	1 446	1 469	1 554,05	1 732,1	1 874,54	2 016,98	2 159,41	<b>1 750,30</b>	<b>10,66%</b>
AQUITAINE	1 440,37	1 463,3	1 580,93	1 732,25	1 860,69	2 011,72	2 135,07	<b>1 746,33</b>	<b>10,41%</b>
MIDI-PYRÉNÉES	1 457	1 491	1 580	1 730	1 848	1 967	2 085	<b>1 736,86</b>	<b>9,81%</b>
ILE-DE-FRANCE	1 454	1 466	1 560	1 720	1 843	1 959	2 135	<b>1 733,86</b>	<b>9,62%</b>
LIMOUSIN	1 453	1 504,57	1 594,05	1 718,42	1 824,59	1 951,99	2 062,71	<b>1 729,90</b>	<b>9,37%</b>
BRETAGNE	1 458,7	1 479	1 531,15	1 700,9	1 836,7	1 972,5	2 108,3	<b>1 726,75</b>	<b>9,17%</b>
BASSE- NORMANDIE	1 461,49	1 481,06	1 535,81	1 693,4	1 819,58	1 962,61	2 089,86	<b>1 720,54</b>	<b>8,78%</b>
LORRAINE	1 450,87	1 478,21	1 510,82	1 687	1 816,54	1 951,31	2 103,35	<b>1 714,01</b>	<b>8,37%</b>
ALSACE	1 445,38	1 445,38	1 526,31	1 689,25	1 819,61	1 949,96	2 080,32	<b>1 708,03</b>	<b>7,99%</b>
- Seine-et-Marne	1 454	1 466	1 512	1 649	1 786	1 939	2 085	<b>1 698,71</b>	<b>7,40%</b>
CHAMPAGNE- ARDENNE	1 452	1 466	1 493,4	1 664,4	1 801,2	1 938	2 074,8	<b>1 698,54</b>	<b>7,39%</b>
AUVERGNE	1 445,41	1 449,96	1 527,93	1 680,68	1 802,88	1 925,08	2 047,28	<b>1 697,03</b>	<b>7,30%</b>
POITOU- CHARENTES	1 430,25	1 453	1 475,75	1 657,75	1 803,36	1 950,48	2 096,08	<b>1 695,24</b>	<b>7,18%</b>
HAUTE- NORMANDIE	1 428	1 440	1 534	1 654	1 765	1 926	2 053	<b>1 685,71</b>	<b>6,58%</b>
BOURGOGNE	1 428,73	1 454,52	1 530,35	1 665,34	1 766,96	1 868,57	1 970,19	<b>1 669,24</b>	<b>5,54%</b>
CENTRE -10	1 430,56	1 450,86	1 521,21	1 638,81	1 733,31	1 829,73	1 922,51	<b>1 646,71</b>	<b>4,11%</b>
CENTRE +10	1 445,42	1 462,09	1 504,56	1 612,25	1 700,22	1 794,25	1 885,25	<b>1 629,15</b>	<b>3,00%</b>
PICARDIE	1 445,42	1 457,55	1 501,53	1 572,82	1 688,09	1 804,87	1 926,21	<b>1 628,07</b>	<b>2,94%</b>
CORSE	1 387,83	1 390,2	1 448,59	1 557,62	1 675,3	1 760,1	1 851,84	<b>1 581,64</b>	<b>0,00%</b>
<b>MOYENNE</b>	<b>1 446,49</b>	<b>1 468,88</b>	<b>1 540,02</b>	<b>1 690,79</b>	<b>1 817,48</b>	<b>1 948,48</b>	<b>2 078,59</b>		


 Ordre  
alphabétique

**EMPLOYÉS, TECHNICIENS, AGENTS DE MAÎTRISE**

	Position A	Position B	Position C	Position D	Position E	Position F	Position G	Position H	Application	Extension
ALSACE	1 472,76	1 581,85	1 690,96	1 800,05	1 932,9	2 268,51	2 509,15	2 672,79	01/02/14	12/07/14
AQUITAINE	1 476,93	1 531,64	1 617,89	1 752,77	1 971,86	2 262,56	2 534,12	2 765,56	01/01/13	05/04/13
AUVERGNE	1 445,41	1 527,89	1 637,65	1 786,24	1 969,85	2 186,37	2 441,09	2 759,49	01/01/14	<b>u</b>
BASSE NORMANDIE	1 499,21	1 589,16	1 724,08	1 902,91	2 048,54	2 280,6	2 530,55	2 799,23	01/05/14	18/06/14
BOURGOGNE	1 489	1 580	1 675	1 830	1 973	2 281	2 572	2 727	01/04/14	12/07/14
BRETAGNE	1 486	1 572	1 693	1 812	1 963	2 251	2 517	2 815	01/01/14	27/03/14
CENTRE	1 460	1 542	1 657	1 765	1 956	2 244	2 460	2 674	01/05/13	03/08/13
CHAMPAGNE- ARDENNE	1 475	1 555	1 650	1 775	1 955	2 225	2 520	2 720	01/03/14	18/06/14
CORSE	1 417,5	1 504,65	1 608,6	1 748,25	1 924,65	2 186,1	2 444,4	2 664,9	01/07/10	<b>d</b>
FRANCHE-COMTÉ	1 475,13	1 575,02	1 652,6	1 814,49	2 044,89	2 241,45	2 542,5	2 707,39	01/01/14	28/05/14
HAUTE NORMANDIE	1 455	1 528	1 663	1 831	2 004	2 243	2 525	2 690	01/01/13	02/03/13
ILE-DE-FRANCE	1 465	1 545	1 650	1 850	1 980	2 380	2 640	2 880	01/01/14	11/06/14
LANGUEDOC- ROUSSILLON	1 446	1 514	1 665	1 806	2 013	2 246	2 509	2 714	01/02/14	09/07/14
LIMOUSIN	1 475,01	1 566,37	1 631,64	1 769,68	1 926,64	2 207,7	2 512,74	2 871,69	01/01/14	03/04/14
LORRAINE	1 507,86	1 583,78	1 686,83	1 816,99	2 023,07	2 250,85	2 543,71	2 738,94	01/01/14	19/06/14
MIDI-PYRENEES	1 516	1 597	1 708	1 876	2 040	2 427	2 650	2 924	01/02/14	18/06/14
NORD-PAS DE CALAIS	1 525	1 621	1 745	1 894	2 041	2 339	2 631	2 796	01/01/14	<b>u</b>
PAYS DE LA LOIRE	1 461,84	1 594,74	1 722,23	1 871,35	2 016,13	2 236,54	2 491,51	2 824,29	01/04/14	<b>d</b>
PICARDIE	1 472	1 568	1 668	1 812	1 989	2 273	2 528	2 658	01/07/14	29/07/14
POITOU- CHARENTES	1 453,39	1 541,43	1 662,52	1 761,63	1 981,84	2 202,04	2 510,28	2 697,5	01/01/13	25/04/13
P.A.C.A.	1 474,34	1 586,22	1 683,46	1 876,91	1 988,78	2 319,2	2 540,88	2 802,28	01/02/14	<b>d</b>
RHÔNE-ALPES	1 466	1 551	1 666	1 784	1 994	2 286	2 516	2 812	01/01/13	05/07/13
SEINE-ET-MARNE	1 470	1 546	1 657	1 866	2 062	2 394	2 650	2 870	01/01/14	03/04/14
<b>MOYENNE</b>	<b>1 473,23</b>	<b>1 560,95</b>	<b>1 670,24</b>	<b>1 817,49</b>	<b>1 991,27</b>	<b>2 270,91</b>	<b>2 535,61</b>	<b>2 764,52</b>		

**d** : Extension demandée

**u** : Décision unilatérale.



# BÂTIMENT

# EMPLOYÉS, TECHNICIENS

# AGENTS DE MAÎTRISE



	Position A	Position B	Position C	Position D	Position E	Position F	Position G	Position H	Moyennes régionales	Ecarts régionaux
MIDI-PYRENEES	1 516	1 597	1 708	1 876	2 040	2 427	2 650	2 924	<b>2092,25</b>	<b>7,99%</b>
NORD-PAS DE CALAIS	1 525	1 621	1 745	1 894	2 041	2 339	2 631	2 796	<b>2074</b>	<b>7,05%</b>
SEINE-ET-MARNE	1 470	1 546	1 657	1 866	2 062	2 394	2 650	2 870	<b>2064,38</b>	<b>6,55%</b>
ILE-DE-FRANCE	1 465	1 545	1 650	1 850	1 980	2 380	2 640	2 880	<b>2048,75</b>	<b>5,75%</b>
BASSE NORMANDIE	1 499,21	1 589,16	1 724,08	1 902,91	2 048,54	2 280,6	2 530,55	2 799,23	<b>2046,79</b>	<b>5,65%</b>
P.A.C.A.	1 474,34	1 586,22	1 683,46	1 876,91	1 988,78	2 319,2	2 540,88	2 802,28	<b>2034,01</b>	<b>4,99%</b>
PAYS DE LA LOIRE	1 461,84	1 594,74	1 722,23	1 871,35	2 016,13	2 236,54	2 491,51	2 824,29	<b>2027,33</b>	<b>4,64%</b>
LORRAINE	1 507,86	1 583,78	1 686,83	1 816,99	2 023,07	2 250,85	2 543,71	2 738,94	<b>2019</b>	<b>4,21%</b>
BOURGOGNE	1 489	1 580	1 675	1 830	1 973	2 281	2 572	2 727	<b>2015,88</b>	<b>4,05%</b>
BRETAGNE	1 486	1 572	1 693	1 812	1 963	2 251	2 517	2 815	<b>2013,63</b>	<b>3,94%</b>
RHÔNE-ALPES	1 466	1 551	1 666	1 784	1 994	2 286	2 516	2 812	<b>2009,38</b>	<b>3,72%</b>
FRANCHE-COMTÉ	1 475,13	1 575,02	1 652,6	1 814,49	2 044,89	2 241,45	2 542,5	2 707,39	<b>2006,68</b>	<b>3,58%</b>
PICARDIE	1 472	1 568	1 668	1 812	1 989	2 273	2 528	2 658	<b>1996</b>	<b>3,03%</b>
LIMOUSIN	1 475,01	1 566,37	1 631,64	1 769,68	1 926,64	2 207,7	2 512,74	2 871,69	<b>1995,18</b>	<b>2,98%</b>
HAUTE NORMANDIE	1 455	1 528	1 663	1 831	2 004	2 243	2 525	2 690	<b>1992,38</b>	<b>2,84%</b>
ALSACE	1 472,76	1 581,85	1 690,96	1 800,05	1 932,9	2 268,51	2 509,15	2 672,79	<b>1991,12</b>	<b>2,77%</b>
AQUITAINE	1 476,93	1 531,64	1 617,89	1 752,77	1 971,86	2 262,56	2 534,12	2 765,56	<b>1989,17</b>	<b>2,67%</b>
LANGUEDOC-ROUSSILLON	1 446	1 514	1 665	1 806	2 013	2 246	2 509	2 714	<b>1989,13</b>	<b>2,67%</b>
CHAMPAGNE-ARDENNE	1 475	1 555	1 650	1 775	1 955	2 225	2 520	2 720	<b>1984,38</b>	<b>2,43%</b>
POITOU-CHARENTES	1 453,39	1 541,43	1 662,52	1 761,63	1 981,84	2 202,04	2 510,28	2 697,5	<b>1976,33</b>	<b>2,01%</b>
CENTRE	1 460	1 542	1 657	1 765	1 956	2 244	2 460	2 674	<b>1969,75</b>	<b>1,67%</b>
AUVERGNE	1 445,41	1 527,89	1 637,65	1 786,24	1 969,85	2 186,37	2 441,09	2 759,49	<b>1969,25</b>	<b>1,64%</b>
CORSE	1 417,5	1 504,65	1 608,6	1 748,25	1 924,65	2 186,1	2 444,4	2 664,9	<b>1937,38</b>	<b>0,00%</b>
<b>MOYENNE</b>	<b>1 473,23</b>	<b>1 560,95</b>	<b>1 670,24</b>	<b>1 817,49</b>	<b>1 991,27</b>	<b>2 270,91</b>	<b>2 535,61</b>	<b>2 764,52</b>		

## SALAIRES 2014 : NORD-PAS-DE-CALAIS

La valeur du coefficient 100 fixée au plan national par l'accord du 19 janvier, à partir de laquelle sont calculés les rémunérations des autres coefficients, est majorée de 2,78 % en région Nord-Pas-de-Calais.

Dans les départements de cette région, le salaire mensuel applicable au coefficient 100 est ainsi porté, pour l'année 2014, à 3 049 euros.

### COMMENTAIRE ❖

Pour un même travail, la rémunération dans les Travaux Publics est supérieure à celle du Bâtiment. Pour notre Fédération BATI-MAT-TP CFTC, ce constat est déplorable.

Nous demandons toujours un minimum vital de 1 500 euros pour le premier échelon de la grille et une augmentation proportionnelle pour les autres. En effet, il est indispensable de valoriser monétairement l'ancienneté et le savoir-faire.

Malgré nos demandes répétées, les augmentations de salaire dans le secteur du bâtiment ne permettent pas d'assumer les augmentations liées au coût de la vie.

Les salariés sont forcés de tailler dans les multiples postes de dépenses pour terminer le mois sans trop de casse. Pour notre Fédération BATI-MAT-TP CFTC, ce phénomène s'est accentué ces dernières années. Lorsqu'on commence à économiser sur les soins ou la nourriture, c'est bien le signe qu'il va falloir prendre des solutions concrètes à très court terme.

IAC ❖

FRANCE

01/02/2014

### POSITION A

	Coef.	
moins de 24 ans	60	1 780
	65	1 927
de 24 à 26 ans	70	2 077
	75	2 224
de 26 à 28 ans	80	2 373
	85	2 520

### POSITION B

1<sup>er</sup> échelon

#### Catégorie 1

Si un salarié, dans un emploi et à un coefficient égal ou supérieur à 75 :

- n'a pas travaillé 5 ans	90	2 669
- a travaillé 5 ans	95	2 817

#### Catégorie 2

après 5 ans	100	2 967
	103	3 055

### 2<sup>e</sup> échelon

#### Catégorie 1

	108	3 185
--	-----	-------

#### Catégorie 2

	120	3 519
--	-----	-------

### POSITION C

1<sup>er</sup> échelon

	130	3 803
--	-----	-------

2<sup>e</sup> échelon

	162	4 721
--	-----	-------

# BÂTIMENT IAC / MAÎTRES D'APPRENTISSAGE

## ❖ MAÎTRES D'APPRENTISSAGE

### AQUITAINE

125 € par an.

### AUVERGNE 21/06/2010

120 € fin 1<sup>o</sup> année

120 € fin 2<sup>o</sup> année

60 € si présentation à toutes les épreuves

### BASSE NORMANDIE

Versement d'un acompte de 75 € six mois après le début du contrat, puis 200 € par an (au 01/09/2009).

### BOURGOGNE 01/10/2008 (étendu le 25/09/2008)

Durée du contrat	Montant		
	1re année	2e année	Fin (1)
2 ans	100 €	100 €	100 €
1 an	100 €	-	100 €

(1) Sous réserve de l'obtention du diplôme

### BRETAGNE 03/05/2007 (étendu le 25/09/2008)

6 mois après le début du contrat	120 €
30 juin - mi-parcours	120 €
31 décembre de la 2 <sup>e</sup> année	120 €
Fin du contrat	120 €

### CENTRE 01/04/2010 (étendu le 02/03/2010)

250 € par an.

### CHAMPAGNE-ARDENNE

325 € pour un contrat d'apprentissage de 2 ans.

### ILE DE FRANCE

150 € par an

### LANGUEDOC-ROUSSILLON

150€ annuels par apprenti.

### LIMOUSIN 21/12/2006 (extension demandée)

6 mois après le début du contrat	50 €
30 juin - mi-parcours	50 €
31 décembre de la 2 <sup>e</sup> année	50 €
Fin du contrat	50 €
Si réussite au diplôme	50 €

### RÉGION PARISIENNE et SEINE-ET-MARNE

150 € par an avec un acompte de 60 € au bout de 6 mois et le solde à la fin du 12<sup>e</sup>.

### MIDI-PYRÉNÉES

150 € par an.

### LORRAINE 12/12/2007 (étendu le 02/10/2008)

2 mois après le début du contrat	70 €
30 juin - mi-parcours	70 €
31 décembre de la 2 <sup>e</sup> année	70 €
Fin du contrat	70 €
Si réussite au diplôme	120 €

Montant majoré de 50 % si prise en charge de 2 apprentis ou plus.

### NORD-PAS-DE-CALAIS

200 € à la fin du 6e mois de l'apprentissage;

200 € le 1er mois de la 2e année d'apprentissage;

50 € l'apprenti obtient son diplôme.

### BASSE-NORMANDIE 01/09/2009

(étendu le 05/03/2009)

200 € par an.

### HAUTE-NORMANDIE (à partir du 01/01/2011)

150€/an et par apprenti ;

+ 50€ au passage de l'examen ;

+ 50€ en cas de réussite à cet examen.

### PAYS DE LA LOIRE

215 € par année.

### PACA

200 € par an, versés en juin.

### PICARDIE 01/04/2010

2 mois après le début du contrat	130 €
30 juin - mi-parcours	130 €
31 décembre de la 2 <sup>e</sup> année	130 €
Fin du contrat	130 €

### POITOU-CHARENTES 08/07/2010

160 € par an pour le 1<sup>er</sup> apprenti

70 € pour le 2<sup>e</sup>.

25 € pour le 3<sup>e</sup>.

### RHÔNE-ALPES

Montant : 225€ par an et par apprenti (2 maxi).

Au plus tard à la date du 1er anniversaire de la signature du contrat : 225€ ;

Au plus tard à l'issue du contrat : 225€.

Indemnité augmentée de 80€ versés au plus tard à l'issue du contrat si l'apprenti s'est présenté à l'ensemble des épreuves concourant au diplôme.



### TRANSPORT

 **Ordre alphabétique**

	Zone 1a 0 à 5 km	Zone 1b 5 à 10 km	Zone 2 10 à 20 km	Zone 3 20 à 30 km	Zone 4 30 à 40 km	Zone 5 40 à 50 km	Zone 6 50 à 60 km	Zone 6b/7 60 à 70 km	Application	Extension
ALSACE	2,27	2,27	3,03	4,14	5,67	6,89			01/02/14	<b>d</b>
AQUITAINE (1)	0,81	2,19	4,49	7,59	10	13,06			01/01/13	02/05/13
AUVERGNE	0,71	1,63	4,81	7,59	10,5	13,25			01/01/12	07/08/12
BASSE NORMANDIE (2)	2,53	2,53	5,02	8,39	11,75	15,1			01/07/14	<b>d</b>
BOURGOGNE	0,58	1,62	2,42	3,99	5,61	7,24			01/04/13	29/03/13
BRETAGNE (1)	0,47	2,33	4,63	6,35	8,14	9,92			01/01/14	<b>d</b>
CENTRE	-	3,41	7,16	10,58	14,65	18,76			01/11/13	<b>r</b>
CHAMPAGNE- ARDENNE	1,48	2,19	3,98	6,34	8,2	10,26			01/03/14	08/07/14
CORSE	0,55	1,09	2,19	3,28	4,39	6,4			01/07/10	16/02/11
FRANCHE COMTÉ	2,304	2,304	4,86	7,89	10,17	12,64			01/01/14	24/06/14
HAUTE NORMANDIE	1,79	2,34	5,59	8,24	11,17	14,8			01/01/13	03/04/13
ILE DE France	1	1,75	2,5	3,75	4,5	5,5	6,2		01/01/11	04/05/11
• Seine-et-Marne	1,4	1,85	2,55	4,15	5,3	6,9	8,26		01/01/14	28/06/14
LANGUEDOC- ROUSSILLON	2,04	2,04	3,82	6,16	8,57	10,91			21/02/14	<b>d</b>
LIMOUSIN	0,71	1,58	4,81	7,99	11,21	14,4			01/01/14	<b>d</b>
LORRAINE	2,07	2,07	4,28	6,9	10,4	12,12			01/01/14	<b>d</b>
MIDI PYRÉNÉES	1,29	2,82	5,68	8,49	11,25	14,27			01/02/14	19/06/14
NORD PAS DE CALAIS	2,15	2,15	5,11	7,91	10,38	13,27			01/01/14	<b>u</b>
PAYS DE LA LOIRE (3)	0,74	0,95	3,69	6,98	10,68	15,9	17,04	20,62	01/10/12	18/12/12
PICARDIE	1,39	1,39	4,17	6,95	9,73	12,51			01/04/14	<b>d</b>
POITOU- CHARENTES	0,67	1,42	2,84	4,38	6,42	8,79			01/01/13	26/04/13
P.A.C.A.	3,05	3,05	5,38	7,22	9,44	12,38			01/02/14	<b>d</b>

**d** Extension demandée. **u** Décision unilatérale. **r** : recommandation patronale.

# BÂTIMENT

# INDEMNITÉS DE PETITS DÉPLACEMENTS

	Zone 1a 0 à 5 km	Zone 1b 5 à 10 km	Zone 2 10 à 20 km	Zone 3 20 à 30 km	Zone 4 30 à 40 km	Zone 5 40 à 50 km	Zone 6 50 à 60 km	Zone 6b/7 60 à 70 km	Application	Extension
<b>RHÔNE-ALPES</b>										
• Ain (4)	0,72	2,5	5,27	8,81	12,38	15,92			01/04/13	04/09/13
• Ardèche-Drome	1,57	2,67	5,33	8,5	11,95	15,23			01/01/14	<b>d</b>
• Haute-Savoie (5)	0,11€ / km									
• Isère	0,97	2,93	5,74	9,39	13,01	16,4			01/01/14	03/07/14
• Loire	2,79	2,79	5,68	9,23	12,97	16,89			01/01/13	02/05/13
• Rhône (6)	3,11	3,89	7,45	11,57	16,03	20,24			01/01/13	27/06/13
• Savoie	4	4	8	12	16	20			01/10/09	04/02/10
<b>MOYENNE</b>	<b>1,57</b>	<b>2,27</b>	<b>4,59</b>	<b>7,31</b>	<b>10,02</b>	<b>12,86</b>	<b>10,5</b>	<b>20,62</b>		

## ❖ LÉGENDE

<sup>1</sup> Zone 1a: 0 à 4 km, zone 1b de 4 à 10 km.

**Aquitaine**: les ouvriers travaillant en sous-zone 1a sont considérés comme prenant leur repas à domicile, et ne peuvent donc prétendre au versement des indemnités de petits déplacements, sauf si le point de départ est situé dans la communauté urbaine de Bordeaux (art.3 de l'Accord régional du 16/06/77).

<sup>2</sup> Zone 1a: 0 à 3 km, zone 1b : 3 à 10 km.

**Basse-Normandie**: en zone 1a, le salarié est présumé prendre son repas à sa résidence habituelle.

<sup>3</sup> Aucune indemnité de transport en 1a pour les communes autres que : Le Mans, Allones, Arnage, Changé, La Chapelle-Saint-Aubin, Coulaines, Rouillon, Ruaudin, Sargé, Saint-Pavace et Yvré-l'Evêque.

<sup>4</sup> Les indemnités de trajet et de transport sont majorées de 20% pour les chantiers situés dans des communes de l'Ain classées en zone de montagne.

<sup>5</sup> Avantages individuels acquis.

<sup>6</sup> Dans la zone urbaine de Lyon, les indemnités de transport et de trajet en 1a sont celles prévues en 1b.



### TRANSPORT

	Zone 1a 0 à 5 km	Zone 1b 5 à 10 km	Zone 2 10 à 20 km	Zone 3 20 à 30 km	Zone 4 30 à 40 km	Zone 5 40 à 50 km	Zone 6 50 à 60 km	Zone 6b/7 60 à 70 km	Moyennes régionales	Ecart régionaux
CENTRE	-	3,41	7,16	10,58	14,65	18,76			<b>11,85</b>	<b>297,21%</b>
• Savoie	4	4	8	12	16	20			<b>10,67</b>	<b>257,54%</b>
• Rhône (6)	3,11	3,89	7,45	11,57	16,03	20,24			<b>10,38</b>	<b>247,99%</b>
PAYS DE LA LOIRE (3)	0,74	0,95	3,69	6,98	10,68	15,9	17,04	20,62	<b>9,58</b>	<b>220,95%</b>
FRANCHE COMTÉ	2,304	2,304	4,86	7,89	10,17	12,64			<b>8,89</b>	<b>197,95%</b>
• Ain (4)	0,72	2,5	5,27	8,81	12,38	15,92			<b>8,62</b>	<b>188,94%</b>
• Loire	2,79	2,79	5,68	9,23	12,97	16,89			<b>8,39</b>	<b>181,28%</b>
• Isère	0,97	2,93	5,74	9,39	13,01	16,4			<b>8,07</b>	<b>170,61%</b>
BASSE NORMANDIE (2)	2,53	2,53	5,02	8,39	11,75	15,1			<b>7,55</b>	<b>153,18%</b>
• Ardèche-Drome	1,57	2,67	5,33	8,5	11,95	15,23			<b>7,54</b>	<b>152,79%</b>
HAUTE NORMANDIE	1,79	2,34	5,59	8,24	11,17	14,8			<b>7,32</b>	<b>145,42%</b>
MIDI PYRÉNÉES	1,29	2,82	5,68	8,49	11,25	14,27			<b>7,3</b>	<b>144,69%</b>
NORD PAS DE CALAIS	2,15	2,15	5,11	7,91	10,38	13,27			<b>6,83</b>	<b>128,88%</b>
LIMOUSIN	0,71	1,58	4,81	7,99	11,21	14,4			<b>6,78</b>	<b>127,37%</b>
P.A.C.A.	3,05	3,05	5,38	7,22	9,44	12,38			<b>6,75</b>	<b>126,37%</b>
CHAMPAGNE- ARDENNE	1,48	2,19	3,98	6,34	8,2	10,26			<b>6,57</b>	<b>120,22%</b>
AUVERGNE (1)	0,71	1,63	4,81	7,59	10,5	13,25			<b>6,42</b>	<b>115,03%</b>
AQUITAINE	0,81	2,19	4,49	7,59	10	13,06			<b>6,36</b>	<b>113,07%</b>
LORRAINE	2,07	2,07	4,28	6,9	10,4	12,12			<b>6,31</b>	<b>111,40%</b>
BRETAGNE (1)	0,47	2,33	4,63	6,35	8,14	9,92			<b>6,22</b>	<b>108,49%</b>
PICARDIE	1,39	1,39	4,17	6,95	9,73	12,51			<b>6,02</b>	<b>101,90%</b>
LANGUEDOC- ROUSSILLON	2,04	2,04	3,82	6,16	8,57	10,91			<b>5,59</b>	<b>87,37%</b>



# BÂTIMENT

# INDEMNITÉS DE PETITS DÉPLACEMENTS

	Zone 1a 0 à 5 km	Zone 1b 5 à 10 km	Zone 2 10 à 20 km	Zone 3 20 à 30 km	Zone 4 30 à 40 km	Zone 5 40 à 50 km	Zone 6 50 à 60 km	Zone 6b/7 60 à 70 km	Moyennes régionales	Ecart régionaux
• Seine-et-Marne	1,4	1,85	2,55	4,15	5,3	6,9	8,26		<b>4,34</b>	<b>45,62%</b>
POITOU-CHARENTES	0,67	1,42	2,84	4,38	6,42	8,79			<b>4,09</b>	<b>36,98%</b>
ALSACE	2,27	2,27	3,03	4,14	5,67	6,89			<b>4,05</b>	<b>35,59%</b>
ILE DE France	1	1,75	2,5	3,75	4,5	5,5	6,2		<b>3,6</b>	<b>20,67%</b>
BOURGOGNE	0,58	1,62	2,42	3,99	5,61	7,24			<b>3,58</b>	<b>19,89%</b>
CORSE	0,55	1,09	2,19	3,28	4,39	6,4			<b>2,98</b>	<b>0,00%</b>
• Haute-Savoie (5)	0,11€ le km									
<b>MOYENNE</b>	<b>1,57</b>	<b>2,27</b>	<b>4,59</b>	<b>7,31</b>	<b>10,02</b>	<b>12,86</b>	<b>10,5</b>	<b>20,62</b>		

## ❖ LÉGENDE

<sup>1</sup> Zone 1a: 0 à 4 km, zone 1b de 4 à 10 km.

*Aquitaine*: les ouvriers travaillant en sous-zone 1a sont considérés comme prenant leur repas à domicile, et ne peuvent donc prétendre au versement des indemnités de petits déplacements, sauf si le point de départ est situé dans la communauté urbaine de Bordeaux (art.3 de l'Accord régional du 16/06/77).

<sup>2</sup> Zone 1a: 0 à 3 km, zone 1b : 3 à 10 km.

*Basse-Normandie*: en zone 1a, le salarié est présumé prendre son repas à sa résidence habituelle.

<sup>3</sup> Aucune indemnité de transport en 1a pour les communes autres que: Le Mans, Allones, Arnage, Changé, La Chapelle-Saint-Aubin, Coulaines, Rouillon, Ruaudin, Sargé, Saint-Pavace et Yvré-l'Evêque.

<sup>4</sup> Les indemnités de trajet et de transport sont majorées de 20% pour les chantiers situés dans des communes de l'Ain classées en zone de montagne.

<sup>5</sup> Avantages individuels acquis.

<sup>6</sup> Dans la zone urbaine de Lyon, les indemnités de transport et de trajet en 1a sont celles prévues en 1b.


**Ordre  
alphabétique**
**TRAJET**

	Zone 1a 0 à 5 km	Zone 1b 5 à 10 km	Zone 2 10 à 20 km	Zone 3 20 à 30 km	Zone 4 30 à 40 km	Zone 5 40 à 50 km	Zone 6 50 à 60 km	Zone 6b/7 60 à 70 km	Application	Extension
ALSACE	1,48	1,48	2,74	3,72	5,1	6,2			01/02/14	<b>d</b>
AQUITAINE (1)	0,54	1,59	2,98	4,22	5,56	7,09			01/01/13	02/05/13
AUVERGNE	0,6	1,31	2,57	3,73	4,72	6,17			01/01/12	07/08/12
BASSE NORMANDIE (2)	1,59	1,59	3,19	4,77	6,34	7,97			01/07/14	<b>d</b>
BOURGOGNE	0,55	1,53	2,71	4,08	5,72	6,75			01/04/13	29/03/13
BRETAGNE (1)	0,44	1,41	1,96	2,94	4,1	4,91			01/01/14	<b>d</b>
CENTRE	-	2,36	3,87	4,76 €	5,96	7,44			01/11/13	<b>r</b>
CHAMPAGNE- ARDENNE	1,14	1,75	2,92	4,22	5,22	7,66			01/03/14	08/07/14
CORSE	0,36	0,91	1,82	3,66	5,48	8,23			01/07/10	16/02/11
FRANCHE COMTÉ	1,46	1,46	2,937	3,84	4,82	6,1			01/01/14	24/06/14
HAUTE NORMANDIE	0,78	0,98	2,05	3,13	4,12	5,32			01/01/13	03/04/13
ILE DE France	1	1,75	2,5	3,75	4,5	5,5	6,2		01/01/11	04/05/11
• Seine-et-Marne	0,65	1,85	2,8	4,3	5	6,51	7,42		01/01/14	28/06/14
LANGUEDOC- ROUSSILLON	1,54	1,54	2,56	3,58	4,61	5,64			21/02/14	<b>d</b>
LIMOUSIN	0,71	1,6	3,3	4,7	6,11	7,55			01/01/14	<b>d</b>
LORRAINE	1,3	1,3	2,65	3,92	5,28	6,63			01/01/14	<b>d</b>
MIDI PYRÉNÉES	1,02	1,86	3,96	5,05	6,7	8,51			01/02/14	19/06/14
NORD PAS DE CALAIS	1,29	1,29	1,96	3,51	5,16	6,44			01/01/14	<b>u</b>
PAYS DE LA LOIRE (3)	0,47	0,66	1,87	4,02	5,03	6,02	6,77	8,05	01/10/12	18/12/12
PICARDIE	1,38	1,38	2,76	4,14	5,52	6,9			01/04/14	<b>d</b>
POITOU- CHARENTES	0,61	0,98	1,93	3,15	4,33	5,82			01/01/13	26/04/13
P.A.C.A.	1,98	1,98	3,15	4,26	5,63	6,7			01/02/14	<b>d</b>

**d** Extension demandée. **u** Décision unilatérale. **r** : recommandation patronale.

## BÂTIMENT

# INDEMNITÉS DE PETITS DÉPLACEMENTS

	Zone 1a 0 à 5 km	Zone 1b 5 à 10 km	Zone 2 10 à 20 km	Zone 3 20 à 30 km	Zone 4 30 à 40 km	Zone 5 40 à 50 km	Zone 6 50 à 60 km	Zone 6b/7 60 à 70 km	Application	Extension
<b>RHÔNE-ALPES</b>										
• Ain (4)	0,49	1,18	2,34	3,54	4,67	6,02			01/04/13	04/09/13
• Ardèche-Drome	0,67	1,21	2,65	3,89	5,3	6,49			01/01/13	<b>d</b>
• Haute-Savoie (5)	0,24 € le km									
• Isère	0,6	1,73	3,34	5,16	6,98	8,7			01/01/14	03/07/14
• Loire	1,43	1,43	2,92	4,35	5,87	7,56			01/01/13	02/05/13
• Rhône (6)	0,93	1,55	2,89	4,17	5,45	6,65			01/01/13	27/06/13
• Savoie	1,9	1,9	3,7	5,7	7,4	9,3			01/10/09	04/02/10
<b>MOYENNE</b>	<b>0,96 €</b>	<b>1,48 €</b>	<b>2,79 €</b>	<b>4,11 €</b>	<b>5,39 €</b>	<b>6,84 €</b>	<b>6,77 €</b>	<b>8,05 €</b>		

## ❖ LÉGENDE

<sup>1</sup> Zone 1a: 0 à 4 km, zone 1b de 4 à 10 km.

*Aquitaine*: les ouvriers travaillant en sous-zone 1a sont considérés comme prenant leur repas à domicile, et ne peuvent donc prétendre au versement des indemnités de petits déplacements, sauf si le point de départ est situé dans la communauté urbaine de Bordeaux (art.3 de l'Accord régional du 16/06/77).

<sup>2</sup> Zone 1a: 0 à 3 km, zone 1b : 3 à 10 km.

*Basse-Normandie*: en zone 1a, le salarié est présumé prendre son repas à sa résidence habituelle.

<sup>3</sup> Aucune indemnité de transport en 1a pour les communes autres que: Le Mans, Allones, Arnage, Changé, La Chapelle-Saint-Aubin, Coulaines, Rouillon, Ruaudin, Sargé, Saint-Pavace et Yvré-l'Evêque.

<sup>4</sup> Les indemnités de trajet et de transport sont majorées de 20% pour les chantiers situés dans des communes de l'Ain classées en zone de montagne.

<sup>5</sup> Avantages individuels acquis.

<sup>6</sup> Dans la zone urbaine de Lyon, les indemnités de transport et de trajet en 1a sont celles prévues en 1b.





## TRAJET

	Zone 1a 0 à 5 km	Zone 1b 5 à 10 km	Zone 2 10 à 20 km	Zone 3 20 à 30 km	Zone 4 30 à 40 km	Zone 5 40 à 50 km	Zone 6 50 à 60 km	Zone 6b/7 60 à 70 km	Moyennes régionales	Ecart régionaux
• Savoie	1,9	1,9	3,7	5,7	7,4	9,3			<b>4,98</b>	<b>151,26%</b>
CENTRE	-	2,36	3,87	4,76 €	5,96	7,44			<b>4,91</b>	<b>147,44%</b>
MIDI PYRÉNÉES	1,02	1,86	3,96	5,05	6,7	8,51			<b>4,52</b>	<b>127,73%</b>
ISÈRE	0,6	1,73	3,34	5,16	6,98	8,7			<b>4,42</b>	<b>122,77%</b>
BASSE NORMANDIE (2)	1,59	1,59	3,19	4,77	6,34	7,97			<b>4,24</b>	<b>113,87%</b>
PAYS DE LA LOIRE (3)	0,47	0,66	1,87	4,02	5,03	6,02	6,77	8,05	<b>4,11</b>	<b>107,29%</b>
• Seine-et-Marne	0,65	1,85	2,8	4,3	5	6,51	7,42		<b>4,08</b>	<b>105,50%</b>
CHAMPAGNE- ARDENNE	1,14	1,75	2,92	4,22	5,22	7,66			<b>4</b>	<b>101,58%</b>
LIMOUSIN	0,71	1,6	3,3	4,7	6,11	7,55			<b>4</b>	<b>101,43%</b>
PACA	1,98	1,98	3,15	4,26	5,63	6,7			<b>3,95</b>	<b>99,16%</b>
• Loire	1,43	1,43	2,92	4,35	5,87	7,56			<b>3,93</b>	<b>97,98%</b>
PICARDIE	1,38	1,38	2,76	4,14	5,52	6,9			<b>3,68</b>	<b>85,55%</b>
AQUITAINE (1)	0,54	1,59	2,98	4,22	5,56	7,09			<b>3,66</b>	<b>84,71%</b>
• Rhône (6)	0,93	1,55	2,89	4,17	5,45	6,65			<b>3,61</b>	<b>81,85%</b>
ILE DE France	1	1,75	2,5	3,75	4,5	5,5	6,2		<b>3,6</b>	<b>81,51%</b>
BOURGOGNE	0,55	1,53	2,71	4,08	5,72	6,75			<b>3,56</b>	<b>79,33%</b>
FRANCHE COMTÉ	1,46	1,46	2,937	3,84	4,82	6,1			<b>3,53</b>	<b>78,21%</b>
LORRAINE	1,3	1,3	2,65	3,92	5,28	6,63			<b>3,51</b>	<b>77,14%</b>
ALSACE	1,48	1,48	2,74	3,72	5,1	6,2			<b>3,45</b>	<b>74,12%</b>
CORSE	0,36	0,91	1,82	3,66	5,48	8,23			<b>3,41</b>	<b>71,93%</b>
• Ardèche-Drome	0,67	1,21	2,65	3,89	5,3	6,49			<b>3,37</b>	<b>69,83%</b>
NORD PAS DE CALAIS	1,29	1,29	1,96	3,51	5,16	6,44			<b>3,28</b>	<b>65,13%</b>

## BÂTIMENT

# INDEMNITÉS DE PETITS DÉPLACEMENTS

	Zone 1a 0 à 5 km	Zone 1b 5 à 10 km	Zone 2 10 à 20 km	Zone 3 20 à 30 km	Zone 4 30 à 40 km	Zone 5 40 à 50 km	Zone 6 50 à 60 km	Zone 6b/7 60 à 70 km	Moyennes régionales	Ecart régionaux
LANGUEDOC-ROUSSILLON	1,54	1,54	2,56	3,58	4,61	5,64			<b>3,25</b>	<b>63,61%</b>
AUVERGNE	0,6	1,31	2,57	3,73	4,72	6,17			<b>3,18</b>	<b>60,50%</b>
• Ain (4)	0,49	1,18	2,34	3,54	4,67	6,02			<b>3,04</b>	<b>53,28%</b>
POITOU-CHARENTES	0,61	0,98	1,93	3,15	4,33	5,82			<b>2,8</b>	<b>41,34%</b>
HAUTE-NORMANDIE	0,78	0,98	2,05	3,13	4,12	5,32			<b>2,73</b>	<b>37,65%</b>
BRETAGNE (1)	0,44	1,41	1,96	2,94	4,1	4,91			<b>1,98</b>	<b>0,00%</b>
• Haute-Savoie (5)				0,24 €/ km						
<b>MOYENNE</b>	<b>1</b>	<b>1,48</b>	<b>2,77</b>	<b>4,1</b>	<b>5,38</b>	<b>6,88</b>	<b>6,8</b>	<b>8,05</b>		

## • LÉGENDE

<sup>1</sup> Zone 1a: 0 à 4 km, zone 1b de 4 à 10 km.

*Aquitaine*: les ouvriers travaillant en sous-zone 1a sont considérés comme prenant leur repas à domicile, et ne peuvent donc prétendre au versement des indemnités de petits déplacements, sauf si le point de départ est situé dans la communauté urbaine de Bordeaux (art.3 de l'Accord régional du 16/06/77).

<sup>2</sup> Zone 1a: 0 à 3 km, zone 1b : 3 à 10 km.

*Basse-Normandie*: en zone 1a, le salarié est présumé prendre son repas à sa résidence habituelle.

<sup>3</sup> Aucune indemnité de transport en 1a pour les communes autres que: Le Mans, Allones, Arnage, Changé, La Chapelle-Saint-Aubin, Coulaines, Rouillon, Ruaudin, Sargé, Saint-Pavace et Yvré-l'Evêque.

<sup>4</sup> Les indemnités de trajet et de transport sont majorées de 20% pour les chantiers situés dans des communes de l'Ain classées en zone de montagne.

<sup>5</sup> Avantages individuels acquis.

<sup>6</sup> Dans la zone urbaine de Lyon, les indemnités de transport et de trajet en 1a sont celles prévues en 1b.

## REPAS

 **Ordre  
alphabétique**

	Indemnité	Application	Extension
ALSACE	8,7	01/02/14	<b>d</b>
AQUITAINE	9,23	01/01/13	02/05/13
AUVERGNE	9,06	01/01/12	07/08/12
BASSE NORMANDIE	9,5	01/07/14	<b>d</b>
BOURGOGNE	8,7	01/04/13	29/03/13
BRETAGNE	9,45	01/01/14	<b>d</b>
CENTRE	9	01/11/13	<b>r</b>
CHAMPAGNE- ARDENNE	9,2	01/03/14	08/07/14
CORSE	8,6	01/07/10	16/02/11
FRANCHE COMTÉ	9,48	01/01/14	24/06/14
HAUTE NORMANDIE	8,8	01/01/11	19/08/11
ILE DE FRANCE	9,5	01/01/14	<b>d</b>
• Seine-et-Marne	9,7	01/01/14	28/06/14
LANGUEDOC- ROUSSILLON	9,1	21/02/14	<b>d</b>
LIMOUSIN	10,49	01/01/14	<b>d</b>
LORRAINE	9,35	01/01/14	<b>d</b>
MIDI PYRÉNÉES	9,95	01/02/14	19/06/14
NORD PAS DE CALAIS	10,09	01/01/14	<b>u</b>
PAYS DE LA LOIRE	8,74	01/10/12	18/12/12
• Maine-et-Loire	8,99	01/10/12	18/12/12
PICARDIE	10	01/04/14	<b>d</b>
POITOU- CHARENTES	8,6	01/01/13	26/04/13
P.A.C.A.	9,65	01/02/14	<b>d</b>

	Indemnité	Application	Extension
RHÔNE-ALPES			
• Ain	9,72	01/04/13	04/09/13
• Ardèche-Drôme	9,75	01/01/14	<b>d</b>
• Isère	9,47	01/01/14	03/07/14
• Loire	9,88	01/01/13	02/05/13
• Rhône	9,78	01/01/13	27/06/13
• Savoie	9,3	01/10/09	04/02/10
<b>MOYENNE</b>	<b>9,37</b>		

## ❖ LÉGENDE

<sup>1</sup> Zone 1a: 0 à 4 km, zone 1b de 4 à 10 km.  
*Aquitaine*: les ouvriers travaillant en sous-zone 1a sont considérés comme prenant leur repas à domicile, et ne peuvent donc prétendre au versement des indemnités de petits déplacements, sauf si le point de départ est situé dans la communauté urbaine de Bordeaux (art.3 de l'Accord régional du 16/06/77).

<sup>2</sup> Zone 1a: 0 à 3 km, zone 1b : 3 à 10 km.

*Basse-Normandie*: en zone 1a, le salarié est présumé prendre son repas à sa résidence habituelle.

**d** Extension demandée. **u** Décision unilatérale. **r** : recommandation patronale.

# BÂTIMENT INDEMNITÉS REPAS



	Indemnité	Ecart régional
LIMOUSIN	10,49	<b>21,98%</b>
NORD PAS DE CALAIS	10,09	<b>17,33%</b>
PICARDIE	10	<b>16,28%</b>
MIDI PYRÉNÉES	9,95	<b>15,70%</b>
• Loire	9,88	<b>14,88%</b>
• Rhône	9,78	<b>13,72%</b>
• Ardèche-Drôme	9,75	<b>13,37%</b>
• Ain	9,72	<b>13,02%</b>
• Seine-et-Marne	9,7	<b>12,79%</b>
PACA	9,65	<b>12,21%</b>
BASSE NORMANDIE	9,5	<b>10,47%</b>
ILE DE France	9,5	<b>10,47%</b>
FRANCHE COMTÉ	9,48	<b>10,23%</b>
• Isère	9,47	<b>10,12%</b>
BRETAGNE	9,45	<b>9,88%</b>
LORRAINE	9,35	<b>8,72%</b>
• Savoie	9,3	<b>8,14%</b>
AQUITAINE	9,23	<b>7,33%</b>
CHAMPAGNE-ARDENNE	9,2	<b>6,98%</b>
LANGUEDOC-ROUSSILLON	9,1	<b>5,81%</b>
AUVERGNE	9,06	<b>5,35%</b>
CENTRE	9	<b>4,65%</b>
• Maine-et-Loire	8,99	<b>4,53%</b>
HAUTE NORMANDIE	8,8	<b>2,33%</b>

	Indemnité	Ecart régional
PAYS DE LA LOIRE	8,74	<b>1,63%</b>
ALSACE	8,7	<b>1,16%</b>
BOURGOGNE	8,7	<b>1,16%</b>
CORSE	8,6	<b>0,00%</b>
POITOU-CHARENTES	8,6	<b>0,00%</b>
<b>MOYENNE</b>	<b>9,37</b>	

## • COMMENTAIRES

Vous connaissez la différence entre un salarié breton et un salarié corse lorsqu'ils prennent leurs voitures pour aller travailler...

Cette phrase peut faire penser à une blague, mais pour notre Fédération BATI-MAT-TP CFTC, elle reflète une réalité qui ne nous fait pas rire.

Lorsqu'on compare les moyennes, on réalise que des écarts d'envergures se sont créés de négociation en négociation. De plus, il ne faut pas négliger un facteur important, ces différences de traitement offrent un sentiment d'injustice pour les salariés les moins bien lotis.

Notre Fédération BATI-MAT-TP CFTC déplore cette situation et nous demandons sans plus tarder une revalorisation des grilles par le haut. Cette incohérence ne cesse de prendre de l'ampleur et il ne faut pas oublier qu'en fin de compte, ce sont les salariés qui en payent quotidiennement les frais !


**Ordre alphabétique**
**OUVRIERS**

	N1/P1 100	N1/P2 110	N2/P1 125	N2/P2 140	N3/P1 150	N3/P2 165	N4 180	Application	Extension
ALSACE	18 435	18 615	19 330	21 430	22 840	24 960	27 320	01/01/14	29/05/14
AQUITAINE	18 411	18 460	19 152	21 352	22 878	25 138	27 425	01/01/14	u
AUVERGNE	18 398	18 583,82	19 256,24	21 419,24	22 881,6	24 861,5	27 121,36	01/01/14	u
BOURGOGNE	18 484	18 569	19 307	21 531	22 838	25 143	27 280	01/01/14	19/06/14
BRETAGNE	18 400	18 724	19 268	21 580	23 127	25 327	27 628	01/01/14	u
CENTRE	18 466	18 942	19 635	21 988	23 559	24 683	26 927	01/01/14	u
CHAMPAGNE- ARDENNE	18 530	18 687	19 327	21 536	22 780	25 172	27 271	01/01/14	29/05/14
CORSE	16 042,5	16 216,38	16 848,71	18 870,12	20 218,45	22 225,81	26 315,91	01/04/08	d
FRANCHE- COMTÉ	18 500	19 010	19 840	22 000	23 565	25 475	27 540	01/01/14	u
ILE-DE-FRANCE	19 100	19 315	20 175	22 415	23 735	26 140	28 450	01/01/14	22/03/14
LANGUEDOC- ROUSSILLON	18 470	19 050	19 675	21 825	23 290	25 625	27 770	01/01/14	u
LIMOUSIN	18 424	18 896	19 291	21 542	23 080	25 226	27 519	01/01/14	28/05/14
LORRAINE	18 712	19 030	19 548	21 661	22 843	24 651	26 752	01/01/14	04/07/14
MIDI-PYRÉNÉES	18 455	18 800	19 355	21 585	23 050	24 970	27 215	01/01/14	27/03/14
NORD-PAS DE CALAIS	18 540	18 829	19 422	21 609	23 230	25 369	27 533	01/01/14	u
NORMANDIE	18 398	18 538	19 582	21 573	23 114	25 178	27 467	01/01/14	u
PAYS DE LA LOIRE	18 502	18 741	19 544	21 788	23 404	25 353	27 650	01/01/14	11/03/14
PICARDIE	18 630	19 077	19 660	22 017	23 594	25 784	28 125	01/01/14	03/04/14
POITOU- CHARENTES	18 538	19 252	19 576	21 821	23 378	25 023	27 295	01/01/14	28/05/14
P.A.C.A.	18 720	19 394	20 174	22 269	23 861	25 508	27 826	01/01/14	u
RHÔNE-ALPES	18 577	19 249	20 381	22 273	23 949	26 001	28 216	01/01/14	u
<b>MOYENNE</b>	<b>18 415,83</b>	<b>18 760,87</b>	<b>19 445,09</b>	<b>21 623,06</b>	<b>23 105,48</b>	<b>25 133,97</b>	<b>27 459,35</b>		

d Extension demandée. u Décision unilatérale.



# TRAVAUX PUBLICS

# OUVRIERS



	N1/P1 100	N1/P2 110	N2/P1 125	N2/P2 140	N3/P1 150	N3/P2 165	N4 180	Moyennes régionales	Ecart régionaux
ILE-DE-FRANCE	19 100	19 315	20 175	22 415	23 735	26 140	28 450	<b>22 761,43</b>	<b>16,52%</b>
RHÔNE-ALPES	18 577	19 249	20 381	22 273	23 949	26 001	28 216	<b>22 663,71</b>	<b>16,02%</b>
P.A.C.A.	18 720	19 394	20 174	22 269	23 861	25 508	27 826	<b>22 536</b>	<b>15,37%</b>
PICARDIE	18 630	19 077	19 660	22 017	23 594	25 784	28 125	<b>22 412,43</b>	<b>14,74%</b>
FRANCHE-COMTÉ	18 500	19 010	19 840	22 000	23 565	25 475	27 540	<b>22 275,71</b>	<b>14,04%</b>
LANGUEDOC-ROUSSILLON	18 470	19 050	19 675	21 825	23 290	25 625	27 770	<b>22 243,57</b>	<b>13,87%</b>
PAYS DE LA LOIRE	18 502	18 741	19 544	21 788	23 404	25 353	27 650	<b>22 140,29</b>	<b>13,34%</b>
POITOU-CHARENTES	18 538	19 252	19 576	21 821	23 378	25 023	27 295	<b>22 126,14</b>	<b>13,27%</b>
NORD-PAS DE CALAIS	18 540	18 829	19 422	21 609	23 230	25 369	27 533	<b>22 076</b>	<b>13,01%</b>
CENTRE	18 466	18 942	19 635	21 988	23 559	24 683	26 927	<b>22 028,57</b>	<b>12,77%</b>
BRETAGNE	18 400	18 724	19 268	21 580	23 127	25 327	27 628	<b>22 007,71</b>	<b>12,66%</b>
LIMOUSIN	18 424	18 896	19 291	21 542	23 080	25 226	27 519	<b>21 996,86</b>	<b>12,61%</b>
NORMANDIE	18 398	18 538	19 582	21 573	23 114	25 178	27 467	<b>21 978,57</b>	<b>12,51%</b>
MIDI-PYRÉNÉES	18 455	18 800	19 355	21 585	23 050	24 970	27 215	<b>21 918,57</b>	<b>12,21%</b>
CHAMPAGNE-ARDENNE	18 530	18 687	19 327	21 536	22 780	25 172	27 271	<b>21 900,43</b>	<b>12,11%</b>
LORRAINE	18 712	19 030	19 548	21 661	22 843	24 651	26 752	<b>21 885,29</b>	<b>12,04%</b>
BOURGOGNE	18 484	18 569	19 307	21 531	22 838	25 143	27 280	<b>21 878,86</b>	<b>12,00%</b>
ALSACE	18 435	18 615	19 330	21 430	22 840	24 960	27 320	<b>21 847,14</b>	<b>11,84%</b>
AQUITAINE	18 411	18 460	19 152	21 352	22 878	25 138	27 425	<b>21 830,86</b>	<b>11,76%</b>
AUVERGNE	18 398	18 583,82	19 256,24	21 419,24	22 881,6	24 861,5	27 121,36	<b>21 788,82</b>	<b>11,54%</b>
CORSE	16 042,5	16 216,38	16 848,71	18 870,12	20 218,45	22 225,81	26 315,91	<b>19 533,98</b>	<b>0,00%</b>
<b>Moyenne</b>	<b>18 415,83</b>	<b>18 760,87</b>	<b>19 445,09</b>	<b>21 623,06</b>	<b>23 105,48</b>	<b>25 133,97</b>	<b>27 459,35</b>		



	POSITION A	POSITION B	POSITION C	POSITION D	POSITION E	POSITION F	POSITION G	POSITION H	Application	Extension
ALSACE	18 435	19 030	20 520	22 910	24 510	27 200	31 100	32 330	01/01/14	29/05/14
AQUITAINE	18 382	19 293	20 758	22 746	24 236	28 937	31 378	32 661	01/01/14	u
AUVERGNE	18 382	19 368,97	20 894,63	23 143,12	25 656,13	28 756,61	31 505,28	34 154,06	01/01/14	u
BOURGOGNE	18 484	19 253	21 297	22 725	24 947	27 984	30 732	31 784	01/01/14	11/07/14
BRETAGNE	18 400	19 540	21 016	23 250	25 480	28 284	31 831	33 487	01/01/14	u
CENTRE	18 382	19 571	21 191	22 938	25 803	28 674	31 415	32 662	01/01/14	u
CHAMPAGNE- ARDENNE	18 615	19 254	21 090	23 241	25 119	28 273	31 478	33 765	01/01/14	27/03/14
CORSE	16 146	17 114,76	18 567,9	20 515,77	22 600,26	24 904,17	28 085,76	29 895,97	01/04/08	
FRANCHE-COMTÉ	18 500	19 135	21 150	23 460	25 530	28 300	31 420	31 720	01/01/14	u
ILE-DE-FRANCE	19 100	20 680	22 200	24 375	27 160	30 420	32 455	33 270	01/01/14	27/03/14
LANGUEDOC- ROUSSILLON	18 470	19 525	21 475	23 055	26 035	28 665	31 705	33 385	01/01/14	u
LIMOUSIN	18 388	19 291	21 439	22 885	25 022	27 689	31 120	32 260	01/01/14	28/05/14
LORRAINE	18 638	19 228	21 127	23 431	25 757	28 600	32 003	33 213	01/01/14	04/07/14
MIDI-PYRÉNÉES	18 455	19 360	20 950	22 960	25 275	28 900	31 635	32 790	01/01/14	27/03/14
NORD-PAS DE CALAIS	18 626	19 557	21 092	23 102	25 180	28 185	31 543	32 933	01/01/14	u
NORMANDIE	18 382	18 970	20 330	23 164	25 014	27 671	30 534	32 367	01/01/14	u
PAYS DE LA LOIRE	18 472	19 268	20 875	23 122	25 332	28 151	31 483	33 875	01/01/14	11/03/14
PICARDIE	18 630	19 767	21 358	23 577	26 098	29 313	32 025	33 515	01/01/14	03/04/14
POITOU- CHARENTES	18 509	19 105	20 872	22 538	24 666	27 559	30 493	31 943	01/01/14	28/05/14
P.A.C.A.	18 720	19 753	20 863	23 414	25 794	28 426	32 055	34 106	01/01/14	u
RHÔNE-ALPES	18 670	20 196	21 921	23 889	27 021	29 790	32 474	33 560	01/01/14	u
<b>MOYENNE</b>	<b>18 418,38</b>	<b>19 345,7</b>	<b>20 999,36</b>	<b>23 068,61</b>	<b>25 344,54</b>	<b>28 318,18</b>	<b>31 355,72</b>	<b>32 841,72</b>		

d Extension demandée. u Décision unilatérale.

# TRAVAUX PUBLICS EMPLOYÉS, TECHNICIENS AGENTS DE MAÎTRISE



	POSITION A	POSITION B	POSITION C	POSITION D	POSITION E	POSITION F	POSITION G	POSITION H	Moyenne régionale	Ecart régionaux
ILE-DE-FRANCE	19 100	20 680	22 200	24 375	27 160	30 420	32 455	33 270	<b>26 207,5</b>	<b>17,90%</b>
RHÔNE-ALPES	18 670	20 196	21 921	23 889	27 021	29 790	32 474	33 560	<b>25 940,13</b>	<b>16,70%</b>
PICARDIE	18 630	19 767	21 358	23 577	26 098	29 313	32 025	33 515	<b>25 535,38</b>	<b>14,88%</b>
P.A.C.A.	18 720	19 753	20 863	23 414	25 794	28 426	32 055	34 106	<b>25 391,38</b>	<b>14,23%</b>
LANGUEDOC-ROUSSILLON	18 470	19 525	21 475	23 055	26 035	28 665	31 705	33 385	<b>25 289,38</b>	<b>13,77%</b>
LORRAINE	18 638	19 228	21 127	23 431	25 757	28 600	32 003	33 213	<b>25 249,63</b>	<b>13,59%</b>
AUVERGNE	18 382	19 368,97	20 894,63	23 143,12	25 656,13	28 756,61	31 505,28	34 154,06	<b>25 232,6</b>	<b>13,51%</b>
BRETAGNE	18 400	19 540	21 016	23 250	25 480	28 284	31 831	33 487	<b>25 161</b>	<b>13,19%</b>
CHAMPAGNE-ARDENNE	18 615	19 254	21 090	23 241	25 119	28 273	31 478	33 765	<b>25 104,38</b>	<b>12,94%</b>
CENTRE	18 382	19 571	21 191	22 938	25 803	28 674	31 415	32 662	<b>25 079,5</b>	<b>12,82%</b>
PAYS DE LA LOIRE	18 472	19 268	20 875	23 122	25 332	28 151	31 483	33 875	<b>25 072,25</b>	<b>12,79%</b>
MIDI-PYRÉNÉES	18 455	19 360	20 950	22 960	25 275	28 900	31 635	32 790	<b>25 040,63</b>	<b>12,65%</b>
NORD-PAS DE CALAIS	18 626	19 557	21 092	23 102	25 180	28 185	31 543	32 933	<b>25 027,25</b>	<b>12,59%</b>
FRANCHE-COMTÉ	18 500	19 135	21 150	23 460	25 530	28 300	31 420	31 720	<b>24 901,88</b>	<b>12,03%</b>
AQUITAINE	18 382	19 293	20 758	22 746	24 236	28 937	31 378	32 661	<b>24 798,88</b>	<b>11,56%</b>
LIMOUSIN	18 388	19 291	21 439	22 885	25 022	27 689	31 120	32 260	<b>24 761,75</b>	<b>11,39%</b>
BOURGOGNE	18 484	19 253	21 297	22 725	24 947	27 984	30 732	31 784	<b>24 650,75</b>	<b>10,90%</b>
NORMANDIE	18 382	18 970	20 330	23 164	25 014	27 671	30 534	32 367	<b>24 554</b>	<b>10,46%</b>
ALSACE	18 435	19 030	20 520	22 910	24 510	27 200	31 100	32 330	<b>24 504,38</b>	<b>10,24%</b>
POITOU-CHARENTES	18 509	19 105	20 872	22 538	24 666	27 559	30 493	31 943	<b>24 460,63</b>	<b>10,04%</b>
CORSE	16 146	17 114,76	18 567,9	20 515,77	22 600,26	24 904,17	28 085,76	29 895,97	<b>22 228,82</b>	<b>0,00%</b>
<b>Moyenne</b>	<b>18 418,38</b>	<b>19 345,7</b>	<b>20 999,36</b>	<b>23 068,61</b>	<b>25 344,54</b>	<b>28 318,18</b>	<b>31 355,72</b>	<b>32 841,72</b>		



### CONVENTION DE FORFAIT EN JOURS - ETAM

	POSITION F	POSITION G	POSITION H	Application	Extension
ALSACE	31 280	35 765	37 179	01/01/14	29/05/14
AQUITAINE	33 278	36 085	37 559	01/01/14	u
AUVERGNE	33 070,1	36 231,07	39 277,17	01/01/14	u
BOURGOGNE	32 182	35 343	36 551	01/01/14	11/07/14
BRETAGNE	32 527	36 606	38 510	01/01/14	u
CENTRE	32 975	36 127	37 561	01/01/14	u
CHAMPAGNE-ARDENNE	32 514	36 200	38 830	01/01/14	27/03/14
FRANCHE-COMTÉ	32 545	36 133	36 478	01/01/14	u
ILE-DE-FRANCE	34 985	37 325	38 265	01/01/14	27/03/14
LANGUEDOC-ROUSSILLON	32 965	36 460	38 395	01/01/14	u
LIMOUSIN	31 842	35 788	37 099	01/01/14	28/05/14
LORRAINE	32 890	36 803,45	38 194,95	01/01/14	04/07/14
MIDI PYRÉNÉES	33 235	36 380	37 709	01/01/14	27/03/14
NORD-PAS DE CALAIS	32 413	36 271	37 873	01/01/14	u
NORMANDIE	30 672	35 115	37 223	01/01/14	u
PAYS DE LA LOIRE	31 058	35 109	37 776	01/01/12	29/04/12
PICARDIE	33 710	36 829	38 543	01/01/14	03/04/14
POITOU-CHARENTES	31 693	35 067	36 734	01/01/14	28/05/14
P.A.C.A.	32 690	36 863	39 222	01/01/14	u
RHÔNE-ALPES	34 259	37 345	38 594	01/01/14	u
<b>Moyenne</b>	<b>32 639,16</b>	<b>36 192,28</b>	<b>37 878,66</b>		

### COMMENTAIRES

Notre Fédération BATI-MAT-TP CFTC note un grand nombre de décisions unilatérales pour le cru 2014. Une conséquence à mettre sur le dos des syndicats de salariés ou sur les propositions salariales qui ne méritent pas une petite signature ?

Nous savons que le secteur des Travaux Publics traverse des difficultés liées au contexte économique actuel. Pourtant, personne ne peut nier les efforts acceptés et supportés par les salariés depuis le début de la crise.

Devant ce constat, notre Fédération BATI-MAT-TP CFTC pense que le temps est venu de récompenser l'ensemble des salariés. Il est primordial de gratifier le travail de chacun par un salaire permettant de vivre dignement !

d Extension demandée.

u Décision unilatérale.

### IAC

Applicable au 01/01/2014.

	POSITION A1	POSITION A2	POSITION B1	POSITION B2	POSITION B3	POSITION B4	POSITION C1	POSITION C2
Salaire annuel	26 974	29 339	34 574	36 591	38 209	41 165	42 974	50 087
Convention de forfait en jours	31 020	33 740	39 760	42 080	43 940	47 340	49 420	57 600

# TRAVAUX PUBLICS

# EMPLOYÉS, TECHNICIENS AGENTS DE MAÎTRISE / IAC

 **Ordre  
alphabétique**

	Indemnité	Application	Extension
ALSACE	10,67	01/01/14	31/05/14
AQUITAINE	10	01/01/14	U
AUVERGNE	10,21	01/01/14	U
BOURGOGNE	11,3	01/03/14	11/07/14
BRETAGNE	11,5	01/01/14	U
CENTRE	11,61	01/01/14	U
CHAMPAGNE- ARDENNE	10,5	01/01/14	27/03/14
CORSE	7,62	01/03/00	
FRANCHE COMTE	10,7	01/01/14	U
ILE DE France	11,35	01/01/14	27/03/14
LANGUEDOC- ROUSSILLON	10,5	01/01/14	U
LIMOUSIN	12	01/01/14	28/05/14
LORRAINE	9,35	01/01/14	04/07/14
MIDI PYRENEES	11	01/01/14	27/03/14
NORD PAS DE CALAIS	10,8	01/01/14	U
NORMANDIE	10,86	01/05/13	d
PAYS DE LA LOIRE	11	01/01/14	11/03/14
PICARDIE	11	01/01/14	03/04/14
POITOU- CHARENTES	11	01/01/14	28/05/14
P.A.C.A.	10,8	01/01/14	U
Ain	9,72	01/04/13	20/07/13
Ardèche-Drome	9,75	01/01/14	27/03/14
Isère	9,36	01/01/12	20/04/12
Loire	8	01/01/03	
Rhône	9,78	01/03/13	16/07/13
Savoie	9,3	01/10/09	12/01/10
<b>Moyenne</b>	<b>10,37</b>		

 **Ordre  
décroissant**

## REPAS

	Indemnité	Ecart régionaux
LIMOUSIN	12	57,48%
CENTRE	11,61	52,36%
BRETAGNE	11,5	50,92%
ILE DE France	11,35	48,95%
BOURGOGNE	11,3	48,29%
MIDI PYRENEES	11	44,36%
PAYS DE LA LOIRE	11	44,36%
PICARDIE	11	44,36%
POITOU-CHARENTES	11	44,36%
NORMANDIE	10,86	42,52%
NORD PAS DE CALAIS	10,8	41,73%
P.A.C.A.	10,8	41,73%
FRANCHE COMTE	10,7	40,42%
ALSACE	10,67	40,03%
CHAMPAGNE-ARDENNE	10,5	37,80%
LANGUEDOC- ROUSSILLON	10,5	37,80%
AUVERGNE	10,21	33,99%
AQUITAINE	10	31,23%
Rhône	9,78	28,35%
Ardèche-Drome	9,75	27,95%
Ain	9,72	27,56%
Isère	9,36	22,83%
LORRAINE	9,35	22,70%
Savoie	9,3	22,05%
Loire	8	4,99%
CORSE	7,62	0,00%
<b>Moyenne</b>	<b>10,37</b>	

## COMMENTAIRES

Les disparités entre les régions ne sont pas justifiables hormis peut-être pour la région parisienne si l'on prend en compte la grande différence du coût de la vie par rapport aux autres.

D'ailleurs, elle devrait être la première dans l'ensemble des grilles. Pourtant, nous constatons que ce n'est pas le cas. Pour notre Fédération BATI-MAT-TP CFTC cette différence de traitement entre les régions ne devrait pas exister avec de tels écarts.


Pour finir, nous déplorons toujours l'utilisation de la rémunération annuelle garantie dans ce secteur (RAG). Garantir un salaire annuel est le meilleur moyen d'enlever toute visibilité en terme de salaire aux salariés et de permettre des largesses impensables avec une rémunération rapportée au mois.

d Extension demandée.

U Décision unilatérale.



 **Ordre alphabétique**

	Zone 1a 0 à 5 km	Zone 1b 5 à 10 km	Zone 2 10 à 20 km	Zone 3 20 à 30 km	Zone 4 30 à 40 km	Zone 5 40 à 50 km	Zone 6 50 à 60 km	TRANSPORT 	
								Application	Extension
ALSACE	2,49	2,49	3,25	4,42	6,05	7,32	8,74	01/01/14	31/05/14
AQUITAINE	2,34	2,34	4,73	7,9	10,47	13,61		01/01/14	u
AUVERGNE	0,76	2,3	4,61	7,69	10,74	13,85		01/01/14	u
BOURGOGNE	2,31	2,31	4,61	7,36	9,23	11,53		01/03/14	11/07/14
BRETAGNE	2,76	2,76	4,74	6,75	8,6	10,63		01/01/14	u
CENTRE (1)	1,95	3,15	6,58	9,74	13,49	17,26		01/01/14	u
CHAMPAGNE-ARDENNE	2,63	2,63	5,96	8,39	11,04	13,42		01/01/14	27/03/14
CORSE	2,36	2,36	4,93	8,55	11,75	14,44	18,33	01/03/00	
FRANCHE COMTE	1,93	1,93	3,38	5,32	6,25	7,46	8,96	01/01/14	u
ILE DE France (2)	2,6	2,6	4,8	7,65	10,65	13,5		01/01/14	27/03/14
LANGU. ROUSS.	0,72	1,6	4,83	8,1	11,28	14,5	17,74	01/01/14	u
LIMOUSIN	2,07	2,07	4,28	6,9	10,4	12,12		01/01/14	28/05/14
LORRAINE	3,04	3,04	6,09	9,1	12,15	15,17		01/01/14	04/07/14
MIDI PYRENEES	2,05	2,05	4,78	6,99	9,2	11,77		01/01/14	27/03/14
NORD PAS DE CALAIS	3,46	3,46	6,91	10,37	13,83	17,28		01/01/14	u
NORMANDIE	1,31	2,6	5,8	9,71	13,34	16,71		01/05/13	d
PAYS DE LA LOIRE (3)	1,42	1,42	4,26	7,1	9,94	12,78		01/01/14	11/03/14
PICARDIE	1,92	3,08	6,17	9,8	13,85	17,29		01/01/14	03/04/14
POITOU-CHARENTES	2,16	2,16	4,29	7,43	9,5	12,25		01/01/14	28/05/14
P.A.C.A.	2,39	2,39	3,55	4,78	5,6	6,75		01/01/14	u
RHONE-ALPES									
Ain (3)	0,72	2,5	5,27	8,81	12,38	15,92		01/04/13	20/07/13
Ardèche-Drome	1,57	2,67	5,33	8,5	11,95	15,23		01/01/14	27/03/14
Isère	0,96	2,9	5,67	9,28	12,86	16,21		01/01/12	20/04/12
Loire	1,2	2,21	4,28	6,7	10,23	13,51		01/01/03	
Rhône	3,11	3,89	7,45	11,57	16,03	20,24		01/03/13	16/07/13
Savoie	4	4	8	12	16	20		01/10/09	12/01/10
<b>MOYENNE</b>	<b>2,07</b>	<b>2,58</b>	<b>5,24</b>	<b>8,25</b>	<b>11,25</b>	<b>14,16</b>	<b>13,44</b>		

d Extension demandée. u Décision unilatérale.

# TRAVAUX PUBLICS INDEMNITÉS DE PETITS DÉPLACEMENTS



	Zone 1a 0 à 5 km	Zone 1b 5 à 10 km	Zone 2 10 à 20 km	Zone 3 20 à 30 km	Zone 4 30 à 40 km	Zone 5 40 à 50 km	Zone 6 50 à 60 km	Moyennes régionales	Ecart régionaux
Savoie	4	4	8	12	16	20		<b>10,67</b>	<b>114,81%</b>
Rhône	3,11	3,89	7,45	11,57	16,03	20,24		<b>10,38</b>	<b>109,07%</b>
NORMANDIE	3,46	3,46	6,91	10,37	13,83	17,28		<b>9,22</b>	<b>85,64%</b>
FRANCHE COMTE	2,36	2,36	4,93	8,55	11,75	14,44	18,33	<b>8,96</b>	<b>80,44%</b>
CENTRE	1,95	3,15	6,58	9,74	13,49	17,26		<b>8,7</b>	<b>75,10%</b>
POITOU-CHARENTES	1,92	3,08	6,17	9,8	13,85	17,29		<b>8,69</b>	<b>74,90%</b>
LIMOUSIN	0,72	1,6	4,83	8,1	11,28	14,5	17,74	<b>8,4</b>	<b>69,07%</b>
PAYS DE LA LOIRE	1,31	2,6	5,8	9,71	13,34	16,71		<b>8,24</b>	<b>66,03%</b>
MIDI PYRENEES	3,04	3,04	6,09	9,1	12,15	15,17		<b>8,1</b>	<b>63,08%</b>
Isère	0,96	2,9	5,67	9,28	12,86	16,21		<b>7,98</b>	<b>60,70%</b>
Ain	0,72	2,5	5,27	8,81	12,38	15,92		<b>7,6</b>	<b>53,05%</b>
Ardèche-Drôme	1,57	2,67	5,33	8,5	11,95	15,23		<b>7,54</b>	<b>51,87%</b>
CHAMPAGNE-ARDENNE	2,63	2,63	5,96	8,39	11,04	13,42		<b>7,35</b>	<b>47,91%</b>
LANGU. ROUSS.	2,6	2,6	4,8	7,65	10,65	13,5		<b>6,97</b>	<b>40,30%</b>
AQUITAINE	2,34	2,34	4,73	7,9	10,47	13,61		<b>6,9</b>	<b>38,92%</b>
AUVERGNE	0,76	2,3	4,61	7,69	10,74	13,85		<b>6,66</b>	<b>34,09%</b>
Loire	1,2	2,21	4,28	6,7	10,23	13,51		<b>6,36</b>	<b>27,98%</b>
LORRAINE	2,07	2,07	4,28	6,9	10,4	12,12		<b>6,31</b>	<b>27,00%</b>
P.A.C.A.	2,16	2,16	4,29	7,43	9,5	12,25		<b>6,3</b>	<b>26,84%</b>
BOURGOGNE	2,31	2,31	4,61	7,36	9,23	11,53		<b>6,23</b>	<b>25,36%</b>
PICARDIE	1,42	1,42	4,26	7,1	9,94	12,78		<b>6,15</b>	<b>23,92%</b>
NORD PAS DE CALAIS	2,05	2,05	4,78	6,99	9,2	11,77		<b>6,14</b>	<b>23,65%</b>
BRETAGNE	2,76	2,76	4,74	6,75	8,6	10,63		<b>6,04</b>	<b>21,63%</b>
ILE DE France	1,93	1,93	3,38	5,32	6,25	7,46	8,96	<b>5,03</b>	<b>1,35%</b>
ALSACE	2,49	2,49	3,25	4,42	6,05	7,32	8,74	<b>4,97</b>	<b>0,00%</b>
<b>Moyenne</b>	<b>2,07</b>	<b>2,58</b>	<b>5,24</b>	<b>8,25</b>	<b>11,25</b>	<b>14,16</b>	<b>13,44</b>		

## • LÉGENDE

<sup>1</sup> Sauf cas de grands déplacements.

<sup>2</sup> Indemnité majorée de 25% en montagne.

<sup>3</sup> Zone 1a de 0 à 4 km, zone 1b de 4 à 10 km.


 Ordre  
alphabétique

								TRAJET	
	Zone 1a 0 à 5 km	Zone 1b 5 à 10 km	Zone 2 10 à 20 km	Zone 3 20 à 30 km	Zone 4 30 à 40 km	Zone 5 40 à 50 km	Zone 6 50 à 60 km	Application	Extension
ALSACE	2,34	2,34	3,05	4,17	5,69	6,91	8,28	01/01/14	31/05/14
AQUITAINE	1,73	1,73	3,28	4,61	6,13	7,77		01/01/14	u
AUVERGNE	0,78	1,76	2,87	4,41	5,88	7,44		01/01/14	u
BOURGOGNE	1,69	1,69	3,23	4,65	6,13	7,61		01/03/14	11/07/14
BRETAGNE	1,54	1,54	2,06	3,15	4,16	5,24		01/01/14	u
CENTRE (1)	1,27	2,19	3,57	4,4	5,51	6,88	8,33	01/01/14	u
CHAMPAGNE-ARDENNE	2,02	2,02	3,84	5,07	6,22	9,01		01/01/14	27/03/14
CORSE	0,3	0,76	1,52	3,05	4,57	6,86		01/03/00	
FRANCHE COMTE	1,55	1,55	3,11	4,12	5,23	6,67	10	01/01/14	u
ILE DE France (2)	2,16	2,16	3,18	4,96	5,97	7,33	8,41	01/01/14	27/03/14
LANGU. ROUSS.	1,95	1,95	3,25	4,55	5,85	7,15		01/01/14	u
LIMOUSIN	1,42	1,73	3,06	4,44	5,72	6,94	7,73	01/01/14	28/05/14
LORRAINE	1,3	1,3	2,65	3,92	5,28	6,63		01/01/14	04/07/14
MIDI PYRENEES	1,89	1,89	3,89	5,09	6,68	8,42		01/01/14	27/03/14
NORD PAS DE CALAIS	1,51	1,51	2,11	3,59	5,11	6,32		01/01/14	u
NORMANDIE	1,95	1,95	3,84	5,57	7,23	8,92		01/05/13	d
PAYS DE LA LOIRE (4)	0,77	1,5	2,82	4,2	5,58	6,95		01/01/14	11/03/14
PICARDIE	1,42	1,42	2,84	4,26	5,68	7,1		01/01/14	03/04/14
POITOU-CHARENTES	1,54	1,87	3,62	5,67	6,75	8,54		01/01/14	28/05/14
P.A.C.A.	2,39	2,39	3,55	4,78	5,6	6,75		01/01/14	u
RHONE-ALPES									
Ain (3)(4)	0,49	1,18	2,34	3,54	4,67	6,02		01/04/13	20/07/13
Ardèche-Drome	0,67	1,21	2,65	3,89	5,3	6,49		01/01/14	27/03/14
Isère	0,59	1,71	3,3	5,1	6,9	8,6		01/01/12	20/04/12
Loire	0,37	0,72	2,36	3,2	4,65	5,94		01/01/03	
Rhône	0,93	1,55	2,89	4,17	5,45	6,65		01/03/13	16/07/13
Savoie	1,9	1,9	3,7	5,7	7,4	9,3		01/10/09	12/01/10
<b>MOYENNE</b>	<b>1,4</b>	<b>1,67</b>	<b>3,02</b>	<b>4,39</b>	<b>5,74</b>	<b>7,25</b>	<b>8,55</b>		

d Extension demandée. u Décision unilatérale.

# TRAVAUX PUBLICS INDEMNITÉS DE PETITS DÉPLACEMENTS



	Zone 1a 0 à 5 km	Zone 1b 5 à 10 km	Zone 2 10 à 20 km	Zone 3 20 à 30 km	Zone 4 30 à 40 km	Zone 5 40 à 50 km	Zone 6 50 à 60 km	Moyennes régionales	Ecart régionaux
CENTRE (1)	1,27	2,19	3,57	4,4	5,51	6,88	8,33	<b>5,26</b>	<b>84,91%</b>
Savoie	1,9	1,9	3,7	5,7	7,4	9,3		<b>4,98</b>	<b>75,26%</b>
NORMANDIE	1,95	1,95	3,84	5,57	7,23	8,92		<b>4,91</b>	<b>72,68%</b>
ILE DE France (2)	2,16	2,16	3,18	4,96	5,97	7,33	8,41	<b>4,88</b>	<b>71,68%</b>
CHAMPAGNE- ARDENNE	2,02	2,02	3,84	5,07	6,22	9,01		<b>4,7</b>	<b>65,18%</b>
ALSACE	2,34	2,34	3,05	4,17	5,69	6,91	8,28	<b>4,68</b>	<b>64,70%</b>
POITOU-CHARENTES	1,54	1,87	3,62	5,67	6,75	8,54		<b>4,67</b>	<b>64,07%</b>
MIDI PYRENEES	1,89	1,89	3,89	5,09	6,68	8,42		<b>4,64</b>	<b>63,31%</b>
FRANCHE COMTE	1,55	1,55	3,11	4,12	5,23	6,67	10	<b>4,6</b>	<b>61,93%</b>
LIMOUSIN	1,42	1,73	3,06	4,44	5,72	6,94	7,73	<b>4,43</b>	<b>55,95%</b>
Isère	0,59	1,71	3,3	5,1	6,9	8,6		<b>4,37</b>	<b>53,58%</b>
P.A.C.A.	2,39	2,39	3,55	4,78	5,6	6,75		<b>4,24</b>	<b>49,24%</b>
AQUITAINE	1,73	1,73	3,28	4,61	6,13	7,77		<b>4,21</b>	<b>48,01%</b>
BOURGOGNE	1,69	1,69	3,23	4,65	6,13	7,61		<b>4,17</b>	<b>46,54%</b>
LANGU. ROUSS.	1,95	1,95	3,25	4,55	5,85	7,15		<b>4,12</b>	<b>44,78%</b>
AUVERGNE	0,78	1,76	2,87	4,41	5,88	7,44		<b>3,86</b>	<b>35,64%</b>
PICARDIE	1,42	1,42	2,84	4,26	5,68	7,1		<b>3,79</b>	<b>33,18%</b>
PAYS DE LA LOIRE (4)	0,77	1,5	2,82	4,2	5,58	6,95		<b>3,64</b>	<b>27,90%</b>
Rhône	0,93	1,55	2,89	4,17	5,45	6,65		<b>3,61</b>	<b>26,85%</b>
LORRAINE	1,3	1,3	2,65	3,92	5,28	6,63		<b>3,51</b>	<b>23,56%</b>
Ardèche-Drome	0,67	1,21	2,65	3,89	5,3	6,49		<b>3,37</b>	<b>18,46%</b>
NORD PAS DE CALAIS	1,51	1,51	2,11	3,59	5,11	6,32		<b>3,36</b>	<b>18,11%</b>
Ain (3)(4)	0,49	1,18	2,34	3,54	4,67	6,02		<b>3,04</b>	<b>6,92%</b>
BRETAGNE	1,54	1,54	2,06	3,15	4,16	5,24		<b>2,95</b>	<b>3,69%</b>
Loire	0,37	0,72	2,36	3,2	4,65	5,94		<b>2,87</b>	<b>1,06%</b>
CORSE	0,3	0,76	1,52	3,05	4,57	6,86		<b>2,84</b>	<b>0,00%</b>
<b>Moyenne</b>	<b>1,4</b>	<b>1,67</b>	<b>3,02</b>	<b>4,39</b>	<b>5,74</b>	<b>7,25</b>	<b>8,55</b>		

## • LÉGENDE

<sup>1</sup> Le Centre compte une septième zone (60 à 70 km) indemnisée à hauteur de 9,91€.

<sup>2</sup> Sauf cas de grands déplacements.

<sup>3</sup> Indemnité majorée de 25% en montagne.

<sup>4</sup> Zone 1a de 0 à 4 km, zone 1b de 4 à 10 km.

## GUYANE ❖

Applicable au 01/03/2012.

Coef.	Salaire mensuel
158	1 398,40
162	1 411,02
165	1 437,15
168	1 463,28
174	1 515,54
180	1 567,80
192	1 672,32
220	1 916,20

## ❖ GUADELOUPE & DÉPENDANCES

Applicable au 01/01/2013, étendu le 03/08/13.

Coef.	Salaire mensuel
157	1 477,37
162	1 524,42
172	1 618,52
182	1 712,62
202	1 900,82
217	2 041,97
227	2 136,07
230	2 164,30
242	2 277,22

## ❖ LA RÉUNION - OUVRIERS

Applicable au 01/01/2014, étendu le 12/06/14.

Coef.	Salaire horaire 35h (bonus compris)
102	1 540,92
103	1 556,08
105	1 580,35
112	1 666,8
118	1 742,64
126	1 844,26
137	1 977,73
145	2 086,31
159	2 259,22
173	2 432,12
187	2 605,02
201	2 780,96

## MARTINIQUE ❖

Applicable au 01/02/2013.

Position	Salaire horaire
143	9,48€
147	9,75€
152	10,07€
161	10,68€
172	11,40€
187	12,39€
202	13,38€
207	13,70€
212	14,05€
227	15,02€

### Transport :

63€ au  
01/02/2013

## ❖ LA RÉUNION - ETAM

Applicable au 01/01/2014, étendu le 12/06/14.

Coef.	Salaire mensuel (35h)	Coef.	Salaire mensuel (bonus compris)	Coef.	Salaire mensuel
300	1 487,43	500	2 226,21	680	2 853,84
310	1 523,87	530	2 335,54	700	2 926,67
325	1 578,54	540	2 371,96	710	2 963,06
345	1 651,42	550	2 408,39	730	3 034,88
370	1 742,52	565	2 463,06	745	3 089
380	1 778,96	575	2 499,49	755	3 125,41
400	1 851,82	585	2 535,9	780	3 215,41
415	1 906,48	600	2 590,59	800	3 288,76
425	1 942,92	620	2 663,45	820	3 360,58
435	1 979,35	630	2 673,07	830	3 397,02
450	2 034	645	2 727,72	845	3 451,12
465	2 098,66	655	2 764,18	860	3 505,22
480	2 153,33	665	2 799,72		



# BTP, RÉUNION, GUADELOUPE, MARTINIQUE, GUYANE

## ❖ LA RÉUNION - IAC

Applicable au 01/01/2014,  
étendu le 12/06/14.

### POSITION A

	Coef.	
moins de 24 ans	60	2 408,1
	65	2 584,85
de 24 à 26 ans	70	2 760,66
	75	2 937,42
de 26 à 28 ans	80	3 114,21
	85	3 290,95

### POSITION B

#### 1<sup>er</sup> échelon

##### Catégorie 1

Si un salarié, dans un emploi et à un coefficient  
égal ou supérieur à 75 :

- n'a pas travaillé 5 ans	90	3 466,72
- a travaillé 5 ans	95	3 643,5

##### Catégorie 2

après 5 ans	100	3 820,27
	103	3 925,94

#### 2<sup>e</sup> échelon

Catégorie 1	108	4 102,7
-------------	-----	---------

Catégorie 2	120	4 526,36
-------------	-----	----------

### POSITION C

1 <sup>er</sup> échelon	130	4 879,89
-------------------------	-----	----------

2 <sup>e</sup> échelon	162	6 009,63
------------------------	-----	----------

## ❖ COMMENTAIRES

Les prix à la consommation sont supérieurs aux DOM-TOM qu'en métropole. En toute logique, les salaires devraient refléter cette différence.

Pourtant, les salariés des DOM-TOM ne sont pas tous logés à la même enseigne. Par exemple, La Réunion applique cette règle simple et logique.

Pour les autres, il est grand temps de fournir des efforts. Pour notre Fédération BATI-MAT-TP CFTC, il faut absolument rattraper le retard accumulé depuis plusieurs années car le pouvoir d'achat des salariés du BTP fond comme neige au soleil.

D'ailleurs, histoire de commencer sur de bonnes bases, il serait temps de respecter la périodicité des négociations. Une autre règle simple qui semble difficile à appliquer ?



# ASSURER 60 BRANCHES DE MÉTIER, C'EST UN MÉTIER

—  
AG2R LA MONDIALE est un groupe de protection sociale, acteur complet de l'assurance de personnes, pionnier et leader des accords de branche en santé et prévoyance.

AG2R LA MONDIALE dispose d'une véritable capacité à prendre en compte des problématiques professionnelles diverses et évolutives dans tous les secteurs d'activité : industrie, service ou commerce. Chaque assuré bénéficie des mêmes niveaux de garanties et de services, qu'il travaille dans une petite ou une grande entreprise.

Pour plus d'informations, contactez Joël BIENASSIS - Direction des Accords Collectifs - Tél. : 01 76 60 85 32 - [dac-interpro@ag2rlamondiale.fr](mailto:dac-interpro@ag2rlamondiale.fr)



**AG2R LA MONDIALE**

le contraire de seul au monde

**PRÉVOYANCE  
SANTÉ  
ÉPARGNE  
RETRAITE  
ENGAGEMENT SOCIAL**

# CARRIÈRES & MATÉRIAUX

## OUVRIERS ET ETAM

### OUVRIERS / ETAM - SALAIRES MINIMA RÉGIONAUX ❄

Ordre alphabétique	1		2			3			4		
	1	2	1	2	3	1	2	3	1	2	3
ALSACE	1 437	1 458	1 459	1 481	1 526	1 533	1 555	1 602	1 611	1 638	1 697
AQUITAINE	1 446	1 467	1 472	1 493	1 538	1 545	1 569	1 616	1 624	1 651	1 709
AUVERGNE	1 456	1 478	1 484	1 507	1 552	1 560	1 584	1 631	1 640	1 667	1 726
BOURGOGNE FR.- COMTE	1 453	1 463	1 468	1 488	1 533	1 541	1 565	1 612	1 620	1 646	1 706
BRETAGNE	1 435	1 445	1 450	1 470	1 514	1 522	1 546	1 592	1 600	1 626	1 685
CENTRE	1 455	1 473	1 476	1 498	1 543	1 550	1 573	1 621	1 629	1 655	1 715
CHAMPAGNE- ARDENNE	1 440	1 462	1 469	1 490	1 535	1 542	1 566	1 613	1 622	1 648	1 706
ILE DE France	1 455	1 478	1 484	1 506	1 551	1 559	1 584	1 631	1 640	1 666	1 725
LANGUEDOC- ROUSSILLON	1 458	1 479	1 485	1 508	1 553	1 560	1 584	1 632	1 640	1 668	1 727
LIMOUSIN	1 446	1 462	1 469	1 492	1 537	1 544	1 566	1 614	1 622	1 649	1 708
LORRAINE	1 435	1 449	1 456	1 478	1 523	1 530	1 552	1 600	1 608	1 634	1 692
MIDI PYRENEES	1 452	1 473	1 478	1 502	1 547	1 554	1 578	1 626	1 634	1 661	1 719
NORD-PAS DE CALAIS	1 449	1 467	1 473	1 496	1 541	1 549	1 571	1 619	1 628	1 653	1 713
BASSE- NORMANDIE	1 435	1 445	1 450	1 470	1 514	1 522	1 546	1 592	1 600	1 626	1 685
HAUTE- NORMANDIE	1 435	1 445	1 450	1 470	1 514	1 522	1 546	1 592	1 600	1 626	1 685
PAYS DE LA LOIRE	1 435	1 445	1 450	1 470	1 514	1 522	1 546	1 592	1 600	1 626	1 685
PICARDIE	1 454	1 466	1 473	1 496	1 540	1 549	1 572	1 620	1 628	1 654	1 713
POITOU- CHARENTES	1 446	1 463	1 469	1 493	1 538	1 545	1 569	1 615	1 624	1 651	1 710
P.A.C.A. - CORSE	1 457	1 479	1 485	1 508	1 553	1 560	1 584	1 632	1 641	1 667	1 726
RHONE-ALPES	1 473	1 486	1 489	1 507	1 549	1 558	1 580	1 628	1 637	1 663	1 723
<b>MOYENNE</b>	<b>1 447,6</b>	<b>1 464,15</b>	<b>1 469,45</b>	<b>1 491,15</b>	<b>1 535,75</b>	<b>1 543,35</b>	<b>1 566,8</b>	<b>1 614</b>	<b>1 622,4</b>	<b>1 648,75</b>	<b>1 707,75</b>


 Ordre  
alphabétique
**OUVRIERS / ETAM - SALAIRES MINIMA RÉGIONAUX (SUITE) ❖**

	5			6			7			Application	Extension
	1	2	3	1	2	3	1	2	3		
ALSACE	1 702	1 755	1 877	1 908	1 982	2 141	2 183	2 316	2 524	01/01/13	06/08/13
AQUITAINE	1 714	1 768	1 891	1 923	1 999	2 158	2 201	2 333	2 544	01/05/14	d
AUVERGNE	1 731	1 785	1 909	1 942	2 017	2 179	2 222	2 357	2 568	01/03/14	28/06/14
BOURGOGNE FR.- COMTE	1 711	1 765	1 886	1 920	1 994	2 152	2 196	2 329	2 536	01/05/14	d
BRETAGNE	1 690	1 743	1 863	1 896	1 969	2 126	2 169	2 300	2 505	01/01/13	19/07/13
CENTRE	1 720	1 774	1 897	1 929	2 004	2 165	2 208	2 342	2 551	01/04/14	d
CHAMPAGNE-ARDENNE	1 712	1 766	1 888	1 920	1 995	2 155	2 197	2 332	2 539	01/01/13	04/08/13
ILE DE France	1 731	1 786	1 908	1 941	2 017	2 178	2 228	2 356	2 566	01/01/14	d
LANGUEDOC- ROUSSILLON	1 732	1 785	1 910	1 943	2 019	2 179	2 223	2 358	2 568	01/01/14	d
LIMOUSIN	1 713	1 766	1 889	1 922	1 996	2 156	2 199	2 333	2 541	01/04/14	d
LORRAINE	1 697	1 750	1 872	1 903	1 977	2 136	2 178	2 310	2 517	01/01/13	06/08/13
MIDI PYRENEES	1 724	1 778	1 903	1 935	2 011	2 171	2 214	2 349	2 558	01/01/14	d
NORD-PAS DE CALAIS	1 718	1 772	1 895	1 928	2 003	2 162	2 205	2 340	2 548	01/01/14	d
BASSE-NORMANDIE	1 690	1 743	1 863	1 890	1 963	2 120	2 162	2 294	2 499	01/01/13	20/07/13
HAUTE-NORMANDIE	1 690	1 743	1 863	1 890	1 963	2 120	2 162	2 294	2 499	01/01/13	20/07/13
PAYS DE LA LOIRE	1 690	1 743	1 863	1 896	1 969	2 126	2 169	2 300	2 505	01/03/13	19/07/13
PICARDIE	1 718	1 772	1 895	1 928	2 003	2 163	2 205	2 339	2 548	01/01/14	d
POITOU-CHARENTES	1 715	1 768	1 891	1 923	1 998	2 159	2 202	2 336	2 544	01/07/14	d
P.A.C.A. - CORSE	1 732	1 786	1 911	1 942	2 019	2 180	2 223	2 359	2 568	01/01/14	d
RHONE-ALPES	1 727	1 780	1 904	1 936	2 011	2 172	2 215	2 350	2 560	01/03/14	d
<b>MOYENNE</b>	<b>1 712,85</b>	<b>1 766,4</b>	<b>1 888,9</b>	<b>1 920,75</b>	<b>1 995,45</b>	<b>2 154,9</b>	<b>2 198,05</b>	<b>2 331,35</b>	<b>2 539,4</b>		

d Extension demandée. U Décision unilatérale.

# CARRIÈRES & MATÉRIAUX OUVRIERS ET ETAM



	Moyennes régionales
PACA - CORSE	1 800,6
LANGUEDOC-ROUSSILLON	1 800,55
AUVERGNE	1 799,75
ILE DE France	1 799,5
RHONE-ALPES	1 797,4
MIDI PYRENEES	1 793,35
CENTRE	1 788,9
PICARDIE	1 786,8
NORD-PAS DE CALAIS	1 786,5
AQUITAINE	1 783,05
POITOU-CHARENTES	1 782,95
LIMOUSIN	1 781,2
CHAMPAGNE-ARDENNE	1 779,85
BOURGOGNE FR.-COMTE	1 779,2
ALSACE	1 769,25
LORRAINE	1 764,85
BRETAGNE	1 757,3
PAYS DE LA LOIRE	1 757,3
BASSE-NORMANDIE	1 755,45
HAUTE-NORMANDIE	1 755,45

## • COMMENTAIRES

Certains salaires du début de grille sont tout juste supérieurs au Smic et d'autres sont encore en dessous. La moyenne cumulée est supérieure au minimum de deux euros.

On est bien loin du minimum revendiqué par notre Fédération BATI-MAT-TP CFTC et ne parlons pas du phénomène de tassement de grille qui saute aux yeux pour les premiers échelons.

Il est temps pour le secteur des carrières et matériaux de prendre ses responsabilités et d'appliquer des salaires qui prennent en compte la pénibilité de ses salariés.

Doit-on rappeler que le pouvoir d'achat s'amenuise d'année en année ? Il est devenu urgent de revoir les rémunérations par le haut pour offrir une bouffée d'oxygène.

Les salariés fournissent des efforts depuis trop longtemps. Le temps de leur renvoyer l'appareil en fixant des salaires décents est venu !





## SALARIÉS DE L'ARTISANAT...

# OUVREZ-VOUS À LA NÉGOCIATION !

## L'APNAB VOUS EN DONNE LES MOYENS.

La Fédération BATI-MAT-TP CFTC, avec d'autres partenaires sociaux dont la CAPEB, a contribué à la création de l'Association paritaire nationale pour le développement de la négociation collective dans l'artisanat du bâtiment (APNAB).

Cette association a pour objet d'assurer le fonctionnement de la négociation collective dans l'artisanat et de participer à l'information des négociations paritaires.

Vous, salariés qui représentez la Fédération BATI-MAT-TP CFTC dans les entreprises artisanales du bâtiment, si vous souhaitez participer aux négociations régionales, nous assurons votre formation et nous vous adresserons les informations nécessaires.

**Fédération BATI-MAT-TP CFTC**  
**251 rue du faubourg St-Martin 75010 PARIS**

Pour recevoir une documentation complète, merci de retourner le bulletin suivant, complété par vos soins, à l'adresse ci-dessus.

Nom : ..... Prénom : .....

Adresse : .....

Code postal : | | | | | Ville : .....

Tél domicile : ..... Tél portable : .....



Le **syndicat**  
des salariés du **BTP**

### Informations complémentaires

Nom de votre entreprise : ..... Tél entreprise : .....

Adresse de l'entreprise : .....



# CARRIÈRES & MATÉRIAUX

## OUVRIERS, ETAM

## ET CADRE

### SALAIRES GARANTIS

Applicable au 01/01/2010, étendu le 06/05/2009.

#### OUVRIER et ETAM ❖

NIVEAU	ÉCHELON	Salaire mensuel
1	1	1350
	2	1370
2	1	1376
	2	1397
	3	1439
3	1	1446
	2	1468
	3	1512
4	1	1520
	2	1545
	3	1600
5	1	1605
	2	1655
	3	1770
6	1	1800
	2	1870
	3	2020
7	1	2060
	2	2185
	3	2380

#### ❖ CADRE

Applicable au 01/01/2013  
étendu le 18/09/2013.

NIVEAU	ÉCHELON	Salaire annuel
8	1	26 534
	2	33 692
	3	35 798
9	1	40 009
	2	46 328
10	1	53 697
	2	58 962

**❖ CIMENTS - OUVRIERS ET ETDAM**

Applicable au 01/05/2014.

Coefficients hiérarchiques	Salaire mensuel garanti
140	1 452
150	1 456
160	1 461
170	1 467
180	1 474
190	1 482
205	1 587
215	1 663
225	1 744
235	1 821
245	1 903
255	1 980
270	2 095
290	2 252
310	2 414
335	2 609
360	2 820

POINT 100: 4,8702€

Au 1<sup>er</sup> septembre, le point 100 passera à 4,9040 €

Prime de vacances: 755€

Allocation de fin d'année: 30 % du salaire mensuel garanti

**❖ CIMENTS - INGÉNIEURS ET CADRES**

Applicable au 01/05/2014.

Coefficients hiérarchiques	Salaire mensuel base CCN
185	1 495
210	1 697
230	1 858
250	2 020
270	2 182
290	2 343
310	2 505
330	2 666
350	2 828
360	2 909
370	2 990
380	3 070
390	3 151
400	3 232
600	4 848

POINT 100: 5,3070€

Au 1<sup>er</sup> septembre, le point 100 passera à 5,3202 €

# TUILES ET BRIQUES, CIMENTS OUVRIERS / ETAM / CADRES

## ❖ TUILES ET BRIQUES - OUVRIERS, ETAM

Applicable le 1<sup>er</sup> janvier 2013.

Groupes	NIVEAU A	NIVEAU B	NIVEAU C	NIVEAU D
1	18 081,00	18 558,00	18 924,00	19 514,00
2	19 538,00	20 303,00	21 129,00	22 187,00
3	22 195,00	23 017,00	24 247,00	25 712,00
4	25 761,00	26 532,00	28 104,00	30 231,00
5	30 288,00	31 497,00	34 026,00	37 086,00

## ❖ TUILES ET BRIQUES - CADRE

Applicable le 1<sup>er</sup> janvier 2013.

Coefficients Valeur du point	Salaire mensuel 6,038	Coefficients Catégorie II <sup>(1)</sup>	Salaire mensuel	Coefficients Catégorie III	Salaire mensuel
Catégorie I : jeunes		366	2 209,91	520	3 139,76
1 <sup>re</sup> année : 300	1 811,40	388	2 342,74	542	3 272,60
2 <sup>e</sup> année : 322	1 944,24	410	2 475,58	564	3 405,43
3 <sup>e</sup> année : 344	2 077,07	432	2 608,42	586	3 538,27
		454	2 741,25	608	3 671,10
		476	2 874,09	630	3 803,94
		498	3 006,92	652	3 936,78

(1) : positions A, B, C

## ❖ COMMENTAIRES

Notre Fédération BATI-MAT-TP CFTC a toujours été opposée à la rémunération annuelle garantie (RAG). Tant que le système sera présent dans certains secteurs, nous le dénoncerons sans relâche.

En effet, la RAG enlève toute lisibilité en terme de salaire. Comment connaître son salaire mensuel quand le secteur utilise une référence reportée à l'année ? En clair, elle offre la possibilité à un employeur peu scrupuleux de faire à peu près ce qu'il veut au niveau de la rémunération.

Pour notre Fédération BATI-MAT-TP CFTC, cette porte ouverte est tout à fait inacceptable. Les salariés sont en droit de connaître leur rémunération mensuelle, leurs primes... Voilà pourquoi nous continuerons sans cesse de combattre cette pratique tant que celle-ci perdurera.

## ❖ CADRES - CHAUX

Applicable au 01/03/2013,  
extension demandée.

Coefficient	Salaire annuel
260	30 368,13
270	31 535,93
280	32 703,72
300	35 040,39
305	35 624,29
325	37 959,89
400	46 720,53

## ❖ OUVRIERS - CHAUX

Applicable au 01/03/2013,  
extension demandée.

Coefficient	Salaire mensuel
130	1 603,38
145	1 632,97
155	1 652,71
160	1 662,56
170	1 682,29
185	1 753,32
205	1 932,62

## ETDAM - CHAUX ❖

Applicable au 01/03/2013,  
extension demandée.

Coefficient	Salaire annuel
150	18 315,55
155	18 482,30
160	18 672,87
165	18 887,28
170	19 125,20
175	19 387,38
180	19 673,10
185	19 982,79
190	20 316,44
195	20 673,92
200	21 055,07
205	21 459,75
210	21 888,54
215	22 341,16
220	22 809,80
225	23 310,20
230	23 834,44
235	24 382,20
140	24 953,48
250	25 571,82

## ❖ COMMENTAIRES

Reconnaitre la pénibilité du secteur en appliquant des salaires supérieurs à 1 500 euros c'est bien ! Revaloriser les salaires chaque année, c'est mieux !

De plus, notre Fédération BATI-MAT-TP CFTC rappelle que les ETDAM ne bénéficient pas de la même générosité en terme de salaire. C'est pourquoi une revalorisation annuelle est primordiale pour le pouvoir d'achat des salariés !



# CHAUX, CÉRAMIQUES D'ART OUVRIERS / ETAM / CADRES

## ❖ CÉRAMIQUES D'ART - OUVRIERS ET ETAM

Applicable au 01/06/2014, extension demandée.

Niveau	Coefficient	Salaire mensuel
1	125	1 445,38
	130	1 448,26
	135	1 452,39
	140	1 453,64
2	145	1 455,38
	155	1 458,15
	160	1 459,89
3	175	1 461,61
	190	1 482,94
	200	1 498,67
4	210	1 522,96
	230	1 548,66
	240	1 603,16
5	250	1 659,71
	260	1 718,31
	270	1 778,98
6	280	1 845,81
	290	1 914,69
	300	1 986,67
7	310	2 062,75
	330	2 138,84
	350	2 219,04

## ❖ CÉRAMIQUES D'ART - IAC

Applicable au 01/06/2014, extension demandée.

### POSITION I

moins d'un an d'exp	78	2 011,32
1 an	93	2 186,11
2 ans	93	2 337,89
3 ans	100	2 492,36

### POSITION II

Catégories A, B et C	100	2 492,36
Après 3 ans :		
- en position II	108	2 673,33
- au coefficient 108	114	2 808,79
- au coefficient 114	120	2 943,16
- au coefficient 120	126	3 078,61
- au coefficient 126	132	3 214,06
- au coefficient 132	138	3 318,64

### POSITION III

Position III A	138	3 318,64
Position III B	180	4 234,49

## ❖ COMMENTAIRES

Après de très nombreuses négociations, notre Fédération BATI-MAT-TP CFTC a trouvé un terrain d'entente afin de permettre l'essentiel pour les salariés, à savoir la revalorisation des salaires pour cette année.

Toutefois, il reste encore beaucoup de travail à effectuer sur cette grille. Par exemple, les neuf premiers coefficients ne sont séparés que par une différence de 50 euros. Pour notre Fédération BATI-MAT-TP CFTC, ce tassement de grille est inacceptable, car il a pour conséquence de minimiser l'ancienneté et la formation.



	Valeur du point	Application	Extension	Elargissement aux maîtres d'oeuvre
ALSACE	7,4	01/01/14	<b>d</b>	<b>d</b>
AQUITAINE	7,51	01/01/14	<b>d</b>	<b>d</b>
AUVERGNE	7,47	01/01/14	<b>03/04/14</b>	<b>d</b>
BOURGOGNE	7,46	01/01/14	<b>19/06/14</b>	<b>d</b>
BRETAGNE	7,4	01/01/14	<b>02/07/14</b>	<b>d</b>
CENTRE	7,43	01/01/14	<b>d</b>	<b>d</b>
CHAMPAGNE-ARDENNE	7,32	01/01/14	<b>d</b>	<b>d</b>
CORSE	7,45	01/01/14	<b>04/07/14</b>	<b>d</b>
FRANCHE-COMTÉ	7,46	01/01/14	<b>d</b>	<b>d</b>
Guadeloupe	7,44	01/01/14	<b>d</b>	<b>d</b>
Guyane	7,45	01/01/14	<b>d</b>	<b>d</b>
ILE-DE-France				
Zone 1	7,95	01/01/14	<b>24/06/14</b>	<b>d</b>
Zone 2	7,85	01/01/14	<b>24/06/14</b>	<b>d</b>
LANGUEDOC-ROUSSILLON	7,27	01/01/14	<b>04/07/14</b>	<b>d</b>
LIMOUSIN	7,68	01/01/14	<b>d</b>	<b>d</b>
LORRAINE	7,31	01/01/14	<b>04/07/14</b>	<b>d</b>
Martinique	7,45	01/01/14	<b>d</b>	<b>d</b>
MIDI-PYRÉNÉES				
Sauf Toulouse < à coef. 320	7,34	01/01/14	<b>d</b>	<b>d</b>
> à coef. 320	7,27	01/01/14	<b>d</b>	<b>d</b>
Toulouse < à coef. 320	7,44	01/01/14	<b>d</b>	<b>d</b>
> à coef. 320	7,36	01/01/14	<b>d</b>	<b>d</b>
NORD-PAS DE CALAIS	7,35	01/01/14	<b>04/07/14</b>	<b>d</b>
BASSE-NORMANDIE	7,48	01/01/14	<b>18/06/14</b>	<b>d</b>
HAUTE-NORMANDIE	7,47	01/01/14	<b>d</b>	<b>d</b>
PAYS DE LA LOIRE	7,46	01/01/14	<b>04/07/14</b>	<b>d</b>
PICARDIE	7,21	01/01/14	<b>d</b>	
POITOU CHARENTE	7,27	01/01/14	<b>04/07/14</b>	<b>d</b>
PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	7,45	01/01/14	<b>d</b>	<b>d</b>
REUNION	7,4	01/01/14	<b>d</b>	<b>d</b>
RHÔNES-ALPES				
Ardèche Drôme Loire	7,43	01/01/14	<b>d</b>	<b>d</b>
Ain Savoie Haute Savoie Rhône Isère	7,52	01/01/14	<b>d</b>	<b>d</b>
<b>MOYENNE</b>	<b>7,44</b>			

### ARCHITECTES

#### • VALEUR DU POINT

**d** Extension demandée.

**U** Décision unilatérale.



# ARCHITECTES, ÉCONOMISTES, GÉOMÈTRES GARDIENS, CONCIERGES ET EMPLOYÉS D'IMMEUBLES

## ❖ GARDIENS, CONCIERGES ET EMPLOYÉS D'IMMEUBLES - CATÉGORIE A

Pour 2013, étendu le 01/06/13.

Niveau	Coef.	Salaire conventionnel
1	235	1 440,00 €
2	255	1 460,00 €
3	275	1 480,00 €
4	340	1 500,00 €
5	395	1 630,00 €
6	410	1 690,00 €

## ❖ GARDIENS, CONCIERGES ET EMPLOYÉS D'IMMEUBLES - CATÉGORIE B

Pour 2013, étendu le 01/06/13.

Niveau	Coef.	Salaire conventionnel
1		Ce niveau ne s'applique pas à cette catégorie
2	255	1 615,00 €
3	275	1 640,00 €
4	340	1 665,00 €
5	395	1 815,00 €
6	410	1 875,00 €

## ❖ GÉOMÈTRES

Applicable au 01/01/2014, extension demandée.

Désignation	Échelons	Coefficient	Salaires mensuels
Niveau 1		200	1 537,32
Niveau 2	Échelon 1	236	1 537,32
	Échelon 2	259	1 656,76
	Échelon 3	281	1 771,01
Niveau 3	Échelon 1	306	1 900,84
	Échelon 2	364	2 202,05
	Échelon 3	450	2 648,68
Cadre 41		600	2 898,63
Cadre 42		690	3 264,65
Cadre 43		790	3 671,33
Cadre 51		900	4 118,71

## ❖ ÉCONOMISTES - ETAM ET CADRE

Applicable au 01/07/2014, étendu le 20/06/2014.

Niveau	National	Ile-de-France
A1	1 526	1 590
A2	1 647	1 756
B	1 878	1 974
C	2 089	2 194
D	2 373	2 490
E	2 581	2 720
F	2 865	3 026
G	3 187	3 407
H	3 358	3 579
I	3 963	4 183



# SALARIÉS DE L'ARTISANAT... ROMPEZ VOTRE ISOLEMENT !

Notre **Fédération BATI-MAT-TP CFTC** vous soutient, quelle que soit la taille de votre entreprise.

**Fédération BATI-MAT-TP CFTC**  
**251 rue du faubourg St-Martin 75010 PARIS**

Si vous êtes salarié d'une entreprise artisanale et que vous souhaitez défendre votre statut, nous avons la possibilité de vous former à l'action sociale et syndicale par le biais du **CFESS** (budget 0,08/1000). C'est un dispositif actuellement en place au **FAF.SAB**. Nous prenons en charge pertes de salaires et frais de déplacements.



Le **syndicat**  
des salariés du **BTP**



Pour recevoir une documentation complète, merci de retourner le bulletin suivant, complété par vos soins, à l'adresse ci-dessus.

<b>Congé de</b>	Nom : .....	Prénom : .....
<b>Formation</b>	Adresse : .....	
<b>Economique,</b>	.....	
<b>Sociale et</b>	Code postal :	Ville : .....
<b>Syndicale</b>	Tél domicile : .....	Tél portable : .....

**Informations complémentaires**

Nom de votre entreprise : ..... Tél entreprise : .....  
Adresse de l'entreprise : .....



Le **syndicat**  
des salariés du **BTP**

# AMEUBLEMENT (FABRICATION) AGENTS/ ENCADREMENT

## AMEUBLEMENT AGENTS DE PRODUCTION

Applicable au 01/03/2014,  
extension demandée.

Catégorie	Salaire mensuel
AP 11	1 445,5
AP 21	1 446,5
AP 22	1 449,5
AP 31	1 453
AP 32	1 458
AP 41	1 513
AP 42	1 536
AP 43	1 598
AP 51	1 659
AP 52	1 731

## AMEUBLEMENT CADRES

Applicable au 01/03/2014,  
extension demandée.

Catégorie	Salaire mensuel
475	1 857
560	2 083
640	2 252
780	2 633
850	2 829
930	3 087
1080	3 476
1160	3 724
1250	4 121

## AMEUBLEMENT AGENTS FONCTIONNELS

Applicable au 01/03/2014,  
extension demandée.

Coefficient	Salaire mensuel
250	1 445,5
260	1 449,5
275	1 453
300	1 458
330	1 476
365	1 536
385	1 571
425	1 669
450	1 700
475	1 761

## AMEUBLEMENT AGENTS D'ENCADREMENT

Applicable au 01/03/2014,  
extension demandée.

Coefficient	Salaire mensuel
300	1 458
330	1 476
365	1 536
385	1 591
425	1 693
500	1 827
640	2 268

## BROSSERIE - OUVRIERS ET COLLABORATEURS

Applicable au 01/05/2014.

Niveau	Coefficient	Salaire mensuel
	140	1 446
I	150	1 484
	160	1 491
	175	1 511
II	185	1 523
	195	1 537
	210	1 580
III	225	1 637
	240	1 732
	250	1 797
IV	270	1 934
	295	2 109
	310	2 218
V	330	2 350
	360	2 560

## PANNEAUX À BASE DE BOIS EMPLOYÉS ET TECHNICIENS

Salaire 2013, étendu le 11/08/13.

Coefficient	Salaire annuel
125	17 164,00
145	17 206,00
155	17 252,00
175	17 420,00
185	17 479,00
205	18 942,00
240	21 947,00
280	25 344,00
325	29 426,00

## PANNEAUX À BASE DE BOIS CADRES

Salaire 2013, étendu le 11/08/13.

Coefficient	Salaire annuel
300	27 194,00
370	32 976,00
450	39 901,00
540	47 396,00
650	56 673,00
800	68 798,00

## PANNEAUX À BASE DE BOIS OUVRIERS DE FABRICATION

Salaire 2013, étendu le 11/08/13.

Coefficient	Salaire annuel
125	17 164,00
135	17 185,00
145	17 206,00
155	17 252,00
165	17 321,00
175	17 420,00
190	17 610,00

## PANNEAUX À BASE DE BOIS OUVRIERS D'ENTRETIEN

Salaire 2013, étendu le 11/08/13.

Coefficient	Salaire annuel
145	17 206,00
165	17 321,00
175	17 420,00
195	18 005,00
205	18 942,00
225	20 687,00

## PANNEAUX À BASE DE BOIS AGENTS DE MAÎTRISE

Salaire 2013, étendu le 11/08/13.

Coefficient	Salaire annuel
190	17 610,00
220	20 224,00
250	22 840,00
290	26 399,00
335	30 189,00

# PANNEAUX À BASE DE BOIS, PIN MARITIME, BROSSERIE OUVRIERS / ETAM / CADRES

## BOIS DE PIN MARITIME ❖ DES FORÊTS EN GASCOGNE OUVRIERS

Applicable au 01/04/2014,  
extension demandée.

Classifications		Salaire mensuel
Niveau 1	O1	1 445,38
Niveau 2	O2	1 450
	O3	1 455
Niveau 3	O4	1 463
	O5	1 476
Niveau 4	O6	1 518
	O7	1 570
Niveau 5	O8	1 682
	O9	1 777

## BOIS DE PIN MARITIME ❖ DES FORÊTS EN GASCOGNE ACT

Applicable au 01/04/2014,  
extension demandée.

Classifications		Salaire mensuel
Niveau 1	ACT 1	1 445,38
Niveau 2	ACT 2	1 450
	ACT 3	1 455
Niveau 3	ACT 4	1 463
	ACT 5	1 476
Niveau 4	ACT 6	1 559
	ACT 7	1 601
Niveau 5	ACT 8	1 703
	ACT 9	1 799

## ❖ BOIS DE PIN MARITIME DES FORÊTS EN GASCOGNE TAM

Applicable au 01/04/2014,  
extension demandée.

Classifications	Salaire mensuel
Niveau AM 1	1 686
Niveau AM 2	1 744
Niveau AM 3	1 835
Niveau AM 4	1 951
Niveau AM 5	2 058

## ❖ BOIS DE PIN MARITIME DES FORÊTS EN GASCOGNE CADRES

Applicable au 01/04/2013,  
extension demandée.

Classifications	Salaire mensuel
Niveau C1	2 219
Niveau C2	2 857
Niveau C3	3 354
Niveau C4	3 849

## ❖ PACT-ARIM

Applicable au 01/01/2014.

Valeur du point	Partie fixe
1,8194	692,8659



## IMMOBILIER

Hors résidences de tourisme		Au 01/01/14, étendu le 28/06/14
Niveau	Salaire annuel	
E 1	18 791	
E 2	19 117	
E 3	19 357	
AM 1	19 638	
AM 2	21 502	
C 1	22 686	
C 2	30 539	
C 3	36 388	
C 4	40 980	

Dans les résidences de tourisme		Pour 2014, étendu le 11/06/14
Niveau	Salaire annuel	
I	18 795	
II	18 896	
III	18 975	
IV	19 134	
V	19 708	
VI	21 820	
VII	22 823	
VIII	30 939	
IX	36 850	
X	41 663	

## HLM

Applicable au 01/01/2014.

Niveau	Degré	Coefficient	Montant
A1	4	SMIC	-
A2	5 à 8	335	1 544,50
A3	9 à 11	365	1 649,50
A4	12 à 14	415	1 824,50
A5	15 à 17	465	1 999,50
A6	18 à 20	532	2 234
A7	21 à 23	590	2 437
A8	24 à 27	646	2 633
A9	28 à 30	690	2 787
A10	31 à 32	765	3 049,5

## EAU (SERVICES ET ASSAINISSEMENT)

Applicable au 19/07/2012, étendu le 18/07/2012.

Groupes	Salaire annuel
Groupe I	18 642,00
Groupe II	19 320,00
Groupe III	20 595,00
Groupe IV	21 538,00
Groupe V	25 228,00
Groupe VI	32 853,00
Groupe VII	44 981,00
Groupe VIII	53 196,00

## NAVIGATION DE PLAISANCE SALAIRES MINIMA

Applicable au 01/03/2014, étendu le 27/06/2014.

Niveau	Echelon	Coefficient	Salaire mensuel
I	1	35	1 446,14
	2	38	1 448,53
II	1	42	1 461,34
	2	47	1 477,35
	3	53	1 496,55
III	1	59	1 515,76
	2	66	1 538,16
	3	75	1 566,97
IV	1	66	1 538,16
	2	75	1 566,97
V	1	89	1 611,79
	2	115	1 695,01
VI	1	164	1 851,87
	2	220	2 031,13
VII	1	-	1 776,68
	2	-	1 897,02
	3	-	2 907,96
	4	-	4 174,59



## SALAIRES & FRAIS PROFESSIONNELS

### S.M.I.C. (depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2014)

- Horaire brut : 9,53€ - Horaire net : 7,45€
- Mensuel brut : 1 445,38€ - Mensuel net : 1 133€

### APPRENTIS

- Salaire minimum (% du SMIC) : (Base 151,67 h)

Age de l'apprenti	Année d'exécution du contrat		
	1	2	3
- de 18 ans	25%	37%	53%
18 à 20 ans	41%	49%	65%
21 ans et +	53%	61%	78%

Sauf dispositions conventionnelles plus avantageuses dans le BTP.

### AVANTAGES EN NATURE

En l'absence de convention collective ou d'accord fixant des taux supérieurs, les avantages en nature sont évalués forfaitairement en fonction du minimum garanti depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2014 :

- Nourriture : 1 repas = 4,60€  
1 journée = 9,20€

### MINIMUM GARANTI (M.G.)

- 3,51€ (depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2014)

### PLAFOND DE SÉCURITÉ SOCIALE

- Mensuel : 3 129€ - Trimestre : 9 387€ - Année : 37 548€

### TITRES-RESTAURANT

La contribution patronale est exonérée de cotisations Sécurité Sociale si elle est comprise entre 50 et 60% de la valeur du titre et ne dépasse pas 5,33€.

### FRAIS PROFESSIONNELS

Les allocations forfaitaires pour couvrir les frais professionnels liés à la nourriture et au logement sont exclues de l'assiette des cotisations de Sécurité Sociale pour les salariés en situation de travail particulière, et sont présumées utilisées conformément à leur objet si elles ne dépassent pas les plafonds suivants.

- Remboursement des frais de repas (par repas) : salariés en déplacement prenant leur repas au restaurant : en déplacement : 17,90€ à l'entreprise : 6,10€ sur chantier : 8,70€

- Frais de logement : salariés en déplacement ne pouvant regagner chaque jour leur résidence (par jour) :  
- Paris/Petite couronne : 64,10€ - Province : 47,60€

## INDEMNITÉS ARRÊT DE TRAVAIL

### MALADIE (Indemnités journalières)

Cas général : la moitié du salaire brut journalier (moyenne sur 90 jours), dans la limite de 42,77€.  
Pour 3 enfants à charge : 66,66% du salaire brut journalier dans la limite de 57,02€ après le 31<sup>ème</sup> jour.

### ACCIDENT DU TRAVAIL

● Indemnités journalières : 60% du salaire journalier (187,89 € max. pour 2014), 80% du salaire à partir du 29<sup>e</sup> jour (250,52€ max. pour 2014). L'indemnité journalière ne peut être supérieure au salaire journalier net perçu par la victime.

### MATERNITÉ OU PATERNITÉ (Indemnité journalière maximale)

- Autres : 81,27€

## CHÔMAGE RÉINSERTION

### CHÔMAGE ASSURANCE

● Montant de l'allocation d'aide au retour à l'emploi (- de 50 ans) : L'allocation d'aide au retour à l'emploi (ARE) est calculée à partir des anciens salaires, y compris les primes. Seuls les salaires soumis aux contributions de Pôle Emploi sont retenus. Les indemnités liées à la perte de l'emploi ne sont pas intégrées dans le salaire de référence. Montant et durée de l'indemnisation - cas général :

Revalorisation du salaire de référence 2008 : 2,5%		Montant journalier
Partie fixe (ARE)	11,64€	
Allocation minimale (ARE)	28,38€	
Seuil minimal ARE Formation		20,34€
Calcul du montant de l'association		57,4% ou 40,4% + partie fixe dans la limite de 75% du salaire journalier de référence.

### ALLOCATIONS ET PRIME

- Allocation Temporaire d'Attente (ATA) : 11,35 € par jour.
- Allocation de solidarité spécifique (ASS) : 16,11 € par jour. Les ressources doivent être inférieures ou égales à 1 127,7€ pour un célibataire et 1 772,10€ pour un couple.
- Allocation équivalent retraite (AER) / Allocation transitoire de solidarité (ATS) : 34,78€ par jour.

Filière	Selon l'âge			
	A	B	C	D
Durée d'affiliation	6 mois sur les 22 derniers	12 mois sur les 20 derniers	16 mois sur les 26 derniers	27 mois sur les 36 derniers
Durée d'indemnisation	213 jours (7 mois)	365 jours (12 mois)	700 jours (23 mois)	1095 jours (36 mois)

## BARÈME DES PRESTATIONS FAMILIALES

### A.F. (Allocations Familiales)

Nbre d'enfants	Montant
2	128,57 €
3	293,30 €
Par enfant en plus	164,73 €

### Majoration pour enfant à charge de plus de 11 ans

Âges	Montant
11 à 16 ans + 16 ans	36,16 € 64,29 €

### A.S.F. (Allocation de soutien familial)

Qualité	Montant
Par enfant à charge	90,40 €
Par enfant à charge privé de ses 2 parents	120,54 €

### A.R.S. (Allocation de rentrée scolaire)

Enfant âgé de 6 à 10 ans	360,47 €
Enfant âgé de 11 à 14 ans	380,36 €
Enfant âgé de 15 à 18 ans	393,54 €

### C.L.C.A. (Complément de libre choix d'activité)

	Vous recevez l'allocation de base de la Paje	Vous ne recevez pas l'allocation de base de la Paje
Cessation totale d'activité	388,19€	572,81€
Activité = au plus à 50 %	250,95€	435,57€
Activité entre 50 % et 4/5	144,77€	329,38€

### Prime de déménagement

Montant maximum	969,10 €
Majoration par enfant au-delà du 4 <sup>e</sup>	80,76 €

### A.E.E.H. (Allocation d'Éducation Spéciale pour enfants handicapés)

Décision CDES	Montants
Allocation de base	129,21 €
1 <sup>ère</sup> catégorie	96,91 €
2 <sup>ème</sup> catégorie	262,46 €
3 <sup>ème</sup> catégorie	371,49 €

### R.S.A. socle (Revenu de Solidarité Active)

Nombre d'enfants	Seul	En couple
Aucun	499,31 €	748,97 €
1	748,97 €	899 €
2	899 €	1049 €
Par enfant en plus	200 €	200 €

## BULLETIN D'ADHÉSION à remplir et adresser à :

Fédération BATI-MAT-TP CFTC 01 44 85 73 46 • Fax : 01 44 85 73 47  
251 rue du faubourg St-Martin 75010 PARIS  
E-mail : fede.batimattpcftc@noos.fr • Site : www.batimattp-cftc.fr

### VOUS

□ M. □ Mme NOM & Prénom : ..... Date de naissance : \_\_/\_\_/\_\_\_\_  
Adresse personnelle : ..... CP Ville : .....  
Tél. dom. : \_\_/\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ Portable : \_\_/\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ Email : .....

### VOTRE ENTREPRISE

Entreprise : ..... Effectif :  + de 10  - de 10 Nbre : .....  
Adresse : ..... CP Ville : .....  
Votre profession : ..... Vous êtes :  Ouvrier/Employé  ETAM  CADRE (IAC)  Retraité  
Vous êtes du :  Bâtiment  TP  Autres (préciser) : ..... Date : .....  
Je déclare adhérer au syndicat affilié à la CFTC de ma profession ou branche. Signature : .....

### AUTORISATION DE PRÉLÈVEMENT

J'autorise l'établissement teneur de mon compte à prélever sur ce dernier, si sa situation le permet, tous les prélèvements ordonnés par le créancier ci-contre. En cas de litige sur un prélèvement, je pourrai en faire suspendre l'exécution par simple demande à l'établissement teneur du compte. Je réglerai le différend directement avec le créancier.

NOM Prénom & Adresse du débiteur		COMPTE À DÉBITER		
		CODE BANQUE	CODE GUICHET	N° DE COMPTE / CLÉ RIB
Code banque gestionnaire		NOM & Adresse du créancier		Nom et Adresse de l'établissement teneur du compte à débiter
N° national d'émetteur				
N° d'émetteur interne				
Je paie par prélèvement : <input type="checkbox"/> Mensuel <input type="checkbox"/> Trimestriel <input type="checkbox"/> Annuel		Date : .....		Signature : .....



Le syndicat des salariés du BTP

## Echo BATI-MAT-TP

Journal d'information trimestriel

Éditeur : APDS - Association régie par la loi du 1<sup>er</sup> juillet 1901 et enregistrée à la Préfecture de Nancy (n° 015 995) 38 rue Emile Gallé 54000 NANCY 03 83 67 48 78 Fax 03 83 67 47 85

Principal membre :

Fédération BATI-MAT-TP CFTC

Dépôt légal : Octobre 2014 (4<sup>e</sup> trimestre 2014)

N° de commission paritaire : 1018 S 08098

ISSN : 1955-5105

Directeur de publication : Patrick DEL GRANDE

Imprimé par l'Imprimerie de la Centrale - Parc d'activité Les Oiseaux Rue des Colibris BP 78 62302 LENS Cedex

Toute reproduction totale ou partielle est subordonnée à l'autorisation écrite de la Fédération BATI-MAT-TP CFTC - pour la publicité s'adresser à la rédaction.

# Vous accompagner dans la négociation des régimes frais de santé



## Une équipe au service des branches professionnelles

- Un spécialiste pour vous conseiller et vous guider dans toutes les étapes d'un accord de branche
- Une expertise dans la réponse aux appels d'offres
- Un savoir-faire pour une couverture sociale globale : prévoyance, santé, épargne salariale, retraite supplémentaire...
- Une maîtrise de l'environnement juridique, fiscal et social

### 3 secteurs dédiés pour une meilleure connaissance des environnements

- Agriculture, industries et transport
- Economie sociale, médico-social et enseignement
- Commerce et services

290 M€  
de cotisations  
64 accords  
conventionnels suivis  
975 000 salariés  
couverts

**adéis**  
Pour les branches professionnelles

