

Le **syndicat**
des salariés du **BTP**

SOMMAIRE

Editorial

Patrick DEL GRANDE

1 > page 3

BÂTIMENT

- Ouvriers** > page 6
- ETAM** > page 8
- IAC** > page 9
- Transport > page 10
- Trajet > page 14
- Repas > page 18

2

TRAVAUX PUBLICS

- Ouvriers** > page 20
- ETAM** > page 22
- IAC** > page 24
- Transport > page 26
- Trajet > page 28
- Repas > page 30

3

BTP DOM-TOM

- Guyane** > page 32
- Martinique** > page 32
- Guadeloupe** > page 32
- La Réunion** > page 32

4

CARRIÈRES & MATÉRIAUX

- Ouvriers** > page 34
- ETAM** > page 38
- Cadres** > page 38

5

CABINETS & IMMOBILIER

- Architectes** > page 40
- Economistes** > page 40
- Géomètres-mètres**
> page 41
- Immobilier** > page 41

Infos pratiques

Adhésion

> page 43

SALAIRES ET INDEMNITÉS

au 1^{er} mars 2008



Pour communiquer dans
votre entreprise :
l'affiche A3
BATI-MAT-TP CFTC



**Vous êtes fier de votre métier,
nous sommes fiers de vous protéger**

ZN 0066 - 00/2007 - Orléans Photo F. Fraumet

**RETRAITE PRÉVOYANCE SANTÉ
ASSURANCES ÉPARGNE
ACTION SOCIALE VACANCES**

www.probtp.com



L'assurance d'un avenir solide

EDITORIAL

de Patrick DEL GRANDE

ET VOUS... COMBIEN GAGNEZ-VOUS ?

Les salaires. LE sujet qui préoccupe tous les salariés, qu'ils soient ouvriers, employés, agents de maîtrise ou cadres. Car le pouvoir d'achat reste au cœur des préoccupations de tous. D'après un sondage CSA de novembre 2007, 48% des personnes interrogées estiment que le pouvoir d'achat est le sujet le plus préoccupant.

Comment pourrait-il en être autrement, quand les défenseurs des consommateurs révèlent des hausses de 5 à 48% sur un grand nombre de produits courants, et en quelques mois à peine ? Ou quand les pratiques douteuses des opérateurs mobiles sont à nouveau dénoncées ? Notre Fédération BATI-MAT-TP CFTC pointe du doigt les écarts entre les discours et les actes. Comment s'y retrouver ? A qui faire confiance ?

Notre discours, à la Fédération BATI-MAT-TP CFTC, a toujours été clair : c'est du travail que doit découler le pouvoir d'achat. Du travail, et donc du salaire, qui doit augmenter partout et pour tous. Notre système tout entier repose sur le constat que le travail est au cœur de notre vie : il influence notre rythme, notre sommeil, nos loisirs, notre mode de locomotion... notre vie de famille ! Pour notre Fédération BATI-MAT-TP CFTC, il est juste qu'en retour le travail nous permette de vivre décemment.

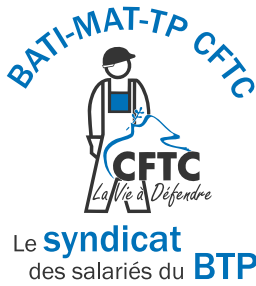
Nos revendications sont fondées sur l'expérience de tous les adhérents, militants, représentants BATI-MAT-TP CFTC sur le terrain. Nos revendications sont aussi fondées sur notre indice des prix, constitué à partir d'échantillons vraiment représentatifs : vous, dont la vie de travailleur reflète les véritables besoins de consommation au jour le jour. Tant que des efforts soutenus ne seront pas entrepris sur les salaires, les salariés craindront l'avenir. Un avenir que notre Fédération BATI-MAT-TP CFTC s'engage à défendre pour tous les salariés.

Dans l'immédiat, il faut se battre contre les « dépenses contraintes » (abonnements, factures, loyers), qui ponctionnent les ménages les plus modestes à plus de 75% de leurs revenus. A nous, partenaires sociaux, Fédération BATI-MAT-TP CFTC en tête, de négocier l'application de salaires justes.

Cette nouvelle édition spéciale salaires doit vous permettre, à vous, militants et représentants BATI-MAT-TP CFTC, de vous appuyer sur la réalité des chiffres et sur votre expérience pour mener à bien les négociations dans votre région, dans votre entreprise. Bon courage à tous.

Votre président,
Patrick DEL GRANDE.

SALARIÉS DES ENTREPRISES ARTISANALES,



**La Fédération
BATI-MAT-TP
CFTC soutient
votre cause !**



**La négociation,
c'est important !**

La Fédération BATI-MAT-TP CFTC, en association avec d'autres syndicats et la CAPEB, a obtenu la création de *l'Association paritaire nationale pour le développement de la négociation collective dans l'artisanat du Bâtiment.*

Cette **association** a pour objet d'assurer le fonctionnement de la négociation collective et de participer à l'information des négociations paritaires.

Vous, **salariés qui représentez la Fédération BATI-MAT-TP CFTC** dans les entreprises artisanales du Bâtiment, si vous souhaitez participer aux négociations régionales, nous assurons votre formation et nous vous adresserons les informations nécessaires.

Merci de nous retourner le bulletin ci-dessous.

La Fédération BATI-MAT-TP CFTC soutient les salariés des entreprises artisanales. N'hésitez pas à nous contacter :



**Fédération BATI-MAT-TP CFTC
10/18 Villa St Michel 75018 PARIS
01.44.85.73.46**



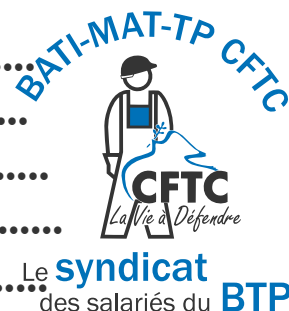
Nom :..... Prénom :.....

Adresse :.....

Code Postal :..... Ville :.....

Nom de votre entreprise :.....

☎ travail :..... ☎ domicile :.....



INTRODUCTION

aux grilles de **MINIMA**

Les grilles présentées dans ce numéro spécial d'Echo BATI-MAT-TP remplissent deux objectifs essentiels :

- 1- présenter un état des lieux des salaires minimaux de la construction en France et outre-mer
- 2- offrir une base de négociations réaliste et solide à nos représentants en région et dans les entreprises

A propos du premier objectif : il est indispensable pour un négociateur, et vivement recommandé pour chaque salarié, d'avoir une vue d'ensemble des minima régionaux et/ou nationaux. Ceux-ci reflètent une tendance générale qui permet de situer sa région :

- Dans le temps : quand sont négociés les minima de ma région ? Ce choix est-il pertinent ? Tient-il compte de la revalorisation annuelle du SMIC en juillet ? Un constat rapide permet d'isoler les régions « mauvais élèves », comme la Lorraine ou la Bourgogne, qui négocient leurs minima en avril et mai, et sans jamais tenir compte de la hausse du SMIC quelques mois plus tard.
- En attractivité : ma région propose-t-elle des salaires qui compensent la pénibilité ? Qui rémunèrent le savoir-faire ?

On s'aperçoit que certaines régions, et alors que les employeurs se plaignent du manque d'attractivité de la profession, n'hésitent pas à pratiquer la dévalorisation des salaires ! C'est le cas de la Picardie, par exemple, dont les minima moyens des ouvriers du bâtiment restent inférieurs, pour 2007, à celle de la Corse, dont les derniers minima ont été négociés en 2006. Pour notre Fédération BATI-MAT-TP CFTC, c'est un blocage inexcusable. A contrario, les minima sont plus attractifs outre-mer : de quoi inciter certains salariés à se dépayser.

Notre Fédération BATI-MAT-TP CFTC met à disposition des négociateurs régionaux un service documentation qui est en mesure de leur fournir les grilles nationales de leur secteur. Appelez le 03 83 67 48 78.

A propos du second objectif : il est directement lié au premier. Proposer des revendications ne se fait pas sans une base sérieuse, sans savoir de quoi on parle. Notre Fédération BATI-MAT-TP CFTC propose ces grilles de minima pour offrir aux négociateurs les chiffres-clés qui permettront d'aboutir à des revendications solides, qui s'appuient sur la réalité... parfois irritante, comme cette différence de 91% qui sépare les indemnités minimales de trajet des travaux publics de Savoie et de Bretagne. Une différence qui dépasse les 300% en ce qui concerne les indemnités de transport du bâtiment !

Au niveau des minima salariaux, les différences sont aussi flagrantes, et les premiers coefficients se retrouvent trop souvent sous le SMIC.

Notre Fédération BATI-MAT-TP CFTC négocie pour un niveau de vie décent, et une prise en compte de la pénibilité. C'est pourquoi nous revendiquons que les salaires les plus bas ne puissent être inférieurs à 1400€ par mois. Un barème à appliquer dans chacune des négociations auxquelles contribue un négociateur BATI-MAT-TP CFTC.



PUBLICATION SPÉCIALE
**SALAIRES
 2007-08**

**Ouvriers
 BÂTIMENT**

OUVRIERS ❖

**Ordre
 alphabétique**

	Valeur du point	Partie fixe	Coefficient 150	Coefficient 170	Coefficient 185	Coefficient 210	Coefficient 230	Coefficient 250	Coefficient 270	Application
ALSACE	5,80	295,53	1 258,86	1 281,61	1 368,53	1 513,53	1 629,53	1 745,53	1 861,53	01/06/2007
AQUITAINE			1 301,94	1 323,29	1 450,30	1 589,11	1 700,17	1 838,17	1 950,88	01/01/2008
AUVERGNE	5,51	382,46	1 208,96	1 319,16	1 401,81	1 539,56	1 649,76	1 759,96	1 870,16	01/07/2007
BASSE NORMANDIE	5,553	325,23	1 287,37	1 304,51	1 352,59	1 491,52	1 602,39	1 728,73	1 840,82	01/10/2007
BOURGOGNE	4,4991	528,6488	1 255,83	1 293,75	1 360,48	1 472,72	1 563,72	1 653,20	1 742,69	01/05/2007
BRETAGNE	5,97	275,00	1 180,44	1 296,24	1 383,10	1 528,70	1 648,10	1 767,50	1 886,90	01/04/2007
CENTRE +10			1 282,00	1 292,00	1 355,00	1 460,00	1 544,00	1 628,00	1 711,00	01/10/2007
CENTRE -10	4,19	580	1 209,00	1 292,00	1 355,00	1 460,00	1 544,00	1 628,00	1 711,00	01/05/2007
CHAMPAGNE-ARDENNE	6,09	210,00	1 292,14	1 302,44	1 336,65	1 488,90	1 610,70	1 732,50	1 854,30	01/09/2007
CORSE			1 277,06	1 279,46	1 332,96	1 433,29	1 541,58	1 619,61	1 704,02	01/07/2006
FRANCHE COMTÉ	5,20	455,837	1 336,00	1 356,00	1 417,07	1 546,97	1 650,88	1 754,80	1 858,72	01/01/2008
HAUTE NORMANDIE			1 281,00	1 290,00	1 360,00	1 469,00	1 577,00	1 713,00	1 823,00	01/01/2008
ÎLE DE FRANCE *	7,00		1 289,19	1 304,36	1 456,03	1 607,70	1 683,54	1 789,71	1 941,38	01/11/2007
• Seine-et-Marne			1 305,00	1 338,00	1 372,00	1 496,00	1 619,00	1 754,00	1 889,00	01/01/2008
LANGUEDOC-ROUSSILLON	6,21	230,00	1 280,09	1 285,70	1 378,85	1 534,10	1 658,30	1 782,50	1 906,70	01/09/2007
LIMOUSIN			1 305,88	1 377,16	1 453,00	1 572,82	1 671,40	1 788,19	1 888,29	01/01/2008
LORRAINE			1 254,31	1 305,29	1 317,90	1 485,90	1 601,89	1 730,91	1 867,69	01/04/2007
MIDI PYRÉNÉES			1 300,00	1 327,70	1 404,90	1 533,57	1 636,51	1 739,45	1 842,38	01/05/2007
NORD-PAS DE CALAIS +10	7,50	150,00	1 323,60	1 356,97	1 425,98	1 570,63	1 705,93	1 841,23	1 976,53	01/10/2007
NORD-PAS DE CALAIS -10	5,00		1 280,09	1 330,00	1 380,00	1 444,00	1 547,00	1 630,00	1 728,00	01/07/2007
PAYS DE LA LOIRE		164,00	1 281,61	1 325,60	1 389,30	1 554,62	1 686,57	1 818,52	1 951,99	01/10/2007
PICARDIE			1 254,31	1 275,54	1 307,40	1 377,16	1 475,75	1 572,82	1 672,92	01/10/2006
POITOU-CHARENTES	6,57	125,00	1 280,09	1 319,53	1 340,76	1 504,57	1 636,52	1 766,96	1 898,91	01/07/2007
PACA	6,62	213,43	1 300,00	1 338,83	1 438,68	1 603,63	1 736,03	1 868,43	2 000,83	01/09/2007
RHÔNE-ALPES	6,93	150,00	1 260,50	1 328,10	1 432,05	1 605,30	1 743,90	1 882,50	2 021,10	01/01/2007
MOYENNE			1 275,40	1 313,71	1 382,81	1 515,33	1 626,57	1 741,37	1 856,03	

* Hors Seine-et-Marne

PUBLICATION SPÉCIALE

SALAIRES 2007-08

Ouvriers BÂTIMENT



	Coefficient	Coefficient	Coefficient	Coefficient	Coefficient	Coefficient	Coefficient	Moyennes régionales	Ecart régionaux
	150	170	185	210	230	250	270		
PACA	1 300,00	1 338,83	1 438,68	1 549,03	1 676,23	1 803,43	1 930,63	1 612,28	13,59%
RHÔNE-ALPES	1 260,50	1 328,10	1 432,05	1 605,30	1 743,90	1 882,50	2 021,10	1 610,49	13,46%
NORD-PAS DE CALAIS +10	1 323,60	1 356,97	1 425,98	1 570,63	1 705,93	1 841,23	1 976,53	1 600,12	12,73%
AQUITAINE	1 301,94	1 323,29	1 450,30	1 589,11	1 700,17	1 838,17	1 950,88	1 593,41	12,25%
ÎLE DE FRANCE *	1 289,19	1 304,36	1 456,03	1 607,70	1 683,54	1 789,71	1 941,38	1 581,70	11,43%
LIMOUSIN	1 305,88	1 377,16	1 453,00	1 572,82	1 671,40	1 788,19	1 888,29	1 579,53	11,28%
PAYS DE LA LOIRE	1 281,61	1 325,60	1 389,30	1 554,62	1 686,57	1 818,52	1 951,99	1 572,60	10,79%
FRANCHE- COMTÉ	1 336,00	1 356,00	1 417,07	1 546,97	1 650,88	1 754,80	1 858,72	1 560,06	9,91%
LANGUEDOC- ROUSSILLON	1 280,09	1 285,70	1 378,85	1 534,10	1 658,30	1 782,50	1 906,70	1 546,61	8,54%
MIDI PYRÉNÉES	1 300,00	1 327,70	1 404,90	1 533,57	1 636,51	1 739,45	1 842,38	1 540,64	8,43%
Seine-et-Marne	1 305,00	1 338,00	1 372,00	1 496,00	1 619,00	1 754,00	1 889,00	1 539,00	8,22%
AUVERGNE	1 208,96	1 319,16	1 401,81	1 539,56	1 649,76	1 759,96	1 870,16	1 535,62	8,19%
POITOU- CHARENTES	1 280,09	1 319,53	1 340,76	1 504,57	1 636,52	1 766,96	1 898,91	1 535,33	8,17%
BRETAGNE	1 180,44	1 296,24	1 383,10	1 528,70	1 648,10	1 767,50	1 886,90	1 527,28	7,60%
ALSACE	1 258,86	1 281,61	1 368,53	1 513,53	1 629,53	1 745,53	1 861,53	1 522,73	7,28%
CHAMPAGNE- ARDENNE	1 292,14	1 302,44	1 336,65	1 488,90	1 610,70	1 732,50	1 854,30	1 516,80	6,86%
BASSE NORMANDIE	1 287,37	1 304,51	1 352,59	1 491,52	1 602,39	1 728,73	1 840,82	1 515,42	6,76%
LORRAINE	1 254,31	1 305,29	1 317,90	1 485,90	1 601,89	1 730,91	1 867,69	1 509,13	6,32%
HAUTE NORMANDIE	1 281,00	1 290,00	1 360,00	1 469,00	1 577,00	1 713,00	1 823,00	1 501,86	5,81%
BOURGOGNE	1 255,83	1 293,75	1 360,48	1 472,72	1 563,72	1 653,20	1 742,69	1 477,48	4,06%
NORD-PAS DE CALAIS -10	1 280,09	1 330,00	1 380,00	1 444,00	1 547,00	1 630,00	1 728,00	1 477,01	3,38%
CENTRE +10	1 282,00	1 292,00	1 355,00	1 460,00	1 544,00	1 628,00	1 711,00	1 467,43	2,85%
CENTRE -10	1 209,00	1 292,00	1 355,00	1 460,00	1 544,00	1 628,00	1 711,00	1 457,00	2,65%
CORSE	1 277,06	1 279,46	1 332,96	1 433,29	1 541,58	1 619,61	1 704,02	1 455,43	2,54%
PICARDIE	1 254,31	1 275,54	1 307,40	1 377,16	1 475,75	1 572,82	1 672,92	1 419,41	0%
MOYENNE	1 275,41	1 313,71	1 382,81	1 515,33	1 626,57	1 741,37	1 856,03	1 530,17	

* Hors Seine-et-Marne



PUBLICATION SPÉCIALE
**SALAIRES
 2007-08**

**ETAM
 BÂTIMENT**



**Ordre
 alphabétique**

	Valeur du point	Application
ALSACE	2,70	01/05/2007
AUVERGNE	2,95	01/07/2007
BSE NORMANDIE	2,73	01/10/2007
BOURGOGNE	2,60	01/01/2006
BRETAGNE	2,93	01/04/2007
CHAMPAGNE-ARDENNE	2,62	01/09/2006
CORSE	2,78	01/07/2006
HTE NORMANDIE	2,75	01/01/2008
ÎLE DE FRANCE*	2,90	01/11/2007
LANGUEDOC-ROUSSILLON	2,83	01/03/2007
LIMOUSIN	2,98	01/01/2007
LORRAINE	2,70	01/04/2007
MIDI PYRÉNÉES	3,03	01/05/2007
NORD-PAS DE CALAIS	2,80	01/01/2007
PAYS DE LA LOIRE	2,88	01/10/2007
PICARDIE	2,70	01/01/2006
POITOU-CHARENTES	2,84	01/07/2007
RHÔNE-ALPES	2,93	01/01/2007
MOYENNE	2,81	

* Hors Seine-et-Marne

**Ordre
 décroissant**

	Valeur du point	Ecart régional
MIDI PYRÉNÉES	3,03	16,54%
LIMOUSIN	2,98	14,62%
AUVERGNE	2,95	13,46%
BRETAGNE	2,93	12,69%
RHÔNE-ALPES	2,93	12,69%
ÎLE-DE-FRANCE*	2,90	11,54%
PAYS DE LA LOIRE	2,88	10,77%
POITOU-CHARENTES	2,84	9,23%
LANGUEDOC-ROUSSILLON	2,83	8,85%
NORD- PAS DE CALAIS	2,80	7,69%
CORSE	2,78	6,92%
HTE NORMANDIE	2,75	5,77%
BSE NORMANDIE	2,73	5,00%
ALSACE	2,70	3,85%
LORRAINE	2,70	3,85%
PICARDIE	2,70	3,85%
CHAMPAGNE-ARDENNE	2,62	0,77%
BOURGOGNE	2,60	0%
MOYENNE	2,81	

ETAM ❖

❖ **COMMENTAIRES**

Dans le bâtiment, les salaires ne suivent pas la hausse du coût de la vie : c'est le constat que notre Fédération BATI-MAT-TP CFTC tire de son expérience de la négociation.

- Les minima des ouvriers restent inférieurs au SMIC dans un trop grand nombre de régions, parfois sur deux positions ! Souvent, l'ancienneté même des salariés ne suffit pas à rattraper ce retard inacceptable.

- Les ETAM, grâce à la nouvelle classification, voient enfin apparaître un salaire mensuel négociable au lieu d'une valeur du point. Même s'ils en ressortent gagnants, des efforts restent à faire pour éviter la perte de pouvoir d'achat.

- Les minima des IAC n'atteignent pas le plafond de la sécurité sociale, qui leur permettrait pourtant de bénéficier, en accord avec l'AGIRC, d'une retraite complémentaire plus favorable. Du reste, ils sont toujours assujettis à une base mensuelle de 169h. •

ETAM - NOUVELLE CLASSIFICATION ❖

**Ordre
 alphabétique**

	Position A	Position B	Position C	Position D	Position E	Position F	Position G	Position H	Application
AQUITAINE	1 370	1 420	1 500	1 600	1 800	2 065	2 350	2 565	01/02/2008
CENTRE	1 355	1 440	1 550	1 650	1 830	2 100	2 300	2 500	01/02/2008
FRANCHE-COMTÉ	1 340	1 430	1 500	1 650	1 870	2 045	2 320	2 470	01/02/2008
• Seine-et-Marne	1 340	1 400	1 500	1 700	1 900	2 185	2 400	2 600	01/02/2008
PACA	1 360	1 450	1 550	1 730	1 850	2 150	2 360	2 600	01/02/2008
MOYENNE	1 353	1 428	1 520	1 666	1 850	2 109	2 346	2 547	



PUBLICATION SPÉCIALE

SALAIRES 2007-08

IAC BÂTIMENT



MAÎTRES D'APPRENTISSAGE

LIMOUSIN 21/12/2006

6 mois après le début du contrat	50 €
30 juin - mi-parcours	50 €
31 décembre de la 2 ^e année	50 €
Fin du contrat	50 €
Si réussite au diplôme	50 €

BASSE NORMANDIE

Versement d'un acompte de 75 € 6 mois après le début du contrat, puis 150 € par an.

MIDI-PYRÉNÉES

150 € par an.

PICARDIE 13/04/2006

2 mois après le début du contrat	125 €
30 juin - mi-parcours	125 €
31 décembre de la 2 ^e année	125 €
Fin du contrat	125 €

PACA

Juin de la 1 ^e année	200 €
Juin de la 2 ^e année	200 €

CENTRE 25/01/2008

Juin de la 1 ^e année	250 €
Juin de la 2 ^e année	250 €

LORRAINE 12/12/2007

2 mois après le début du contrat	70 €
30 juin - mi-parcours	70 €
31 décembre de la 2 ^e année	70 €
Fin du contrat	70 €
Si réussite au diplôme	70 €

IAC

POSITION A

moins de 24 ans

de 24 à 26 ans

de 26 à 28 ans

POSITION B

1^{er} échelon

Catégorie 1

Si un salarié, dans un emploi et à un coefficient égal ou supérieur à 75 :

- n'a pas travaillé 5 ans
- a travaillé 5 ans

Catégorie 2

après 5 ans

2^e échelon

Catégorie 1

Catégorie 2

POSITION C

1^{er} échelon

2^e échelon

Coef.	FRANCE	NORD-PAS DE CALAIS
	01/02/2008	01/02/2007
60	1 605,60 €	1 599,05 €
65	1 739,40 €	1 732,31 €
70	1 873,20 €	1 865,56 €
75	2 007,00 €	1 998,82 €
80	2 140,80 €	2 132,07 €
85	2 274,60 €	2 265,33 €

90	2 408,40 €	2 398,58 €
95	2 542,20 €	2 531,83 €

100	2 676,00 €	2 665,09 €
103	2 756,28 €	2 745,04 €

108	2 872,00 €	2 878,30 €
120	3 175,00 €	3 198,11 €

130	3 431,00 €	3 464,62 €
162	4 260,00 €	4 317,44 €

PUBLICATION SPÉCIALE
**SALAIRES
 2007-08**

**IPD
 BÂTIMENT**



TRANSPORT ❖

 **Ordre
 alphabétique**

	Zone 1a 0 à 5 km	Zone 1b 5 à 10 km	Zone 2 10 à 20 km	Zone 3 20 à 30 km	Zone 4 30 à 40 km	Zone 5 40 à 50 km	Zone 6 50 à 60 km	Zone 6b/7 60 à 70 km	Application
ALSACE	2,04	2,04	2,72	3,71	5,08	6,17			01/06/2007
AQUITAINE ¹	0,75	2,04	4,18	7,04	9,29	12,13			01/01/2008
AUVERGNE	0,65	1,48	4,34	6,85	9,48	11,97			01/07/2007
BASSE NORMANDIE	1,43	2,15	4,31	7,19	10,07	12,94			01/07/2007
BOURGOGNE	0,48	1,42	2,14	3,55	4,99	6,45			01/05/2007
BRETAGNE ¹	0,42	2,11	4,19	5,74	7,35	8,96			01/04/2007
CENTRE +10 ²	0	3,00	6,29	9,30	12,87	16,49			01/10/2007
CHAMPAGNE- ARDENNE	0,94	1,70	3,24	4,96	6,22	7,99			01/09/2006
CORSE	0,46	0,91	1,83	2,74	3,66	5,34			01/03/2000
FRANCHE COMTÉ	1,95	1,95	4,10	6,74	8,61	10,70			01/01/2008
HAUTE NORMANDIE	1,43	2,00	4,73	6,96	9,43	12,49			01/10/2006
ÎLE DE FRANCE *	0,61	1,22	2,13	3,35	3,96	4,73	5,49		01/01/2005
• Seine-et-Marne	1,22	1,62	2,22	3,67	4,69	6,11	7,33		01/01/2008
LANGUEDOC- ROUSSILLON	0,81	1,87	3,46	5,57	7,75	9,86			01/03/2007
LIMOUSIN	0,65	1,44	4,41	7,32	10,26	13,18			01/01/2008
LORRAINE	1,75	1,75	3,60	5,80	8,75	10,15			01/01/2008
MIDI PYRÉNÉES	1,02	2,48	4,95	7,36	9,93	12,71			01/05/2007
NORD-PAS DE CALAIS +10	1,50	1,50	3,80	6,00	8,40	10,75			01/10/2007
NORD-PAS DE CALAIS -10	1,16	1,16	3,37	5,48	7,64	9,81			01/01/2007
PAYS DE LA LOIRE									
• Loire Atlantique	0,67	0,87	3,36	6,36	9,72	14,46	15,51	18,76	01/10/2007
• Maine-et-Loire	0,67	0,87	3,36	6,36	9,72	14,46	15,51	18,76	01/10/2007
• Mayenne	0	1,30	3,11	5,91	8,95	13,11	15,00	17,00	01/10/2007
• Sarthe ³	0,44	0,73	3,09	5,90	8,89	12,87	13,80	16,68	01/10/2007
• Vendée	0,69	0,88	3,29	6,19	9,44	13,83	15,10	18,29	01/10/2007
PICARDIE	1,20	1,20	3,60	6,00	8,40	10,80			01/04/2007

* Hors Seine-et-Marne



PUBLICATION SPÉCIALE

SALAIRES 2007-08

IPD
BÂTIMENT



	Zone 1a 0 à 5 km	Zone 1b 5 à 10 km	Zone 2 10 à 20 km	Zone 3 20 à 30 km	Zone 4 30 à 40 km	Zone 5 40 à 50 km	Zone 6 50 à 60 km	Zone 6b/7 60 à 70 km	Application
POITOU-CHARENTES	0,58	1,26	2,50	3,86	5,65	7,73			01/07/2007
PACA	2,60	2,60	4,50	6,00	7,85	10,30			01/09/2007
RHÔNE-ALPES									
• Ain ⁴	0,64	2,23	4,69	7,85	11,03	14,19			01/04/2007
• Ardèche-Drôme	1,00	2,00	4,02	6,69	9,12	11,79			01/01/2007
• Haute-Savoie ⁵	0,24€ le km								01/08/1998
• Isère	0,89	2,69	5,28	8,64	11,97	15,09			01/01/2007
• Loire	2,40	2,40	4,66	7,29	11,10	14,68			01/01/2007
• Rhône ⁶	2,60	3,31	6,56	10,37	14,47	18,34			01/02/2006
• Savoie	4,00	4,00	8,00	12,00	16,00	20,00			01/08/2006
MOYENNE	1,21	1,82	3,94	6,33	8,81	11,53	12,53	17,90	

❖ LÉGENDE

¹ Zone 1a: 0 à 4 km, zone 1b de 4 à 10 km.

Aquitaine: les ouvriers travaillant en sous-zone 1a sont considérés comme prenant leur repas à domicile, et ne peuvent donc prétendre au versement des indemnités de petits déplacements, sauf si le point de départ est situé dans la communauté urbaine de Bordeaux (art.3 de l'Accord régional du 16/06/77).

² Zone 1a: 0 à 3 km, zone 1b : 3 à 10 km.

Centre: pour les entreprises jusqu'à 10 salariés, application au 01/05/2007.

Basse-Normandie: en zone 1a, le salarié est présumé prendre son repas à sa résidence habituelle.

³ Aucune indemnité de transport en 1a pour les communes autres que: Le Mans, Allones, Arnage, Changé, La Chapelle-Saint-Aubin, Coulaines, Rouillon, Ruaudin, Sargé, Saint-Pavace et Yvré-l'Évêque.

⁴ Les indemnités de trajet et de transport sont majorées de 20% pour les chantiers situés dans des communes de l'Ain classées en zone de montagne.

⁵ Avantages individuels acquis.

⁶ Dans la zone urbaine de Lyon, les indemnités de transport et de trajet en 1a sont celles prévues en 1b.

PUBLICATION SPÉCIALE
**SALAIRES
 2007-08**

**IPD
 BÂTIMENT**



TRANSPORT

	Zone 1a 0 à 5 km	Zone 1b 5 à 10 km	Zone 2 10 à 20 km	Zone 3 20 à 30 km	Zone 4 30 à 40 km	Zone 5 40 à 50 km	Zone 6 50 à 60 km	Zone 6b/7 60 à 70 km	Moyennes régionales	Ecart régionaux
RA / Savoie	4,00	4,00	8,00	12,00	16,00	20,00			10,67	328,38%
RA / Rhône 6	2,60	3,31	6,56	10,37	14,47	18,34			9,28	272,49%
PL / Loire Atlantique	0,67	0,87	3,36	6,36	9,72	14,46	15,51	18,76	8,71	249,95%
PL / Maine-et-Loire	0,67	0,87	3,36	6,36	9,72	14,46	15,51	18,76	8,71	249,95%
PL / Vendée	0,69	0,88	3,29	6,19	9,44	13,83	15,10	18,29	8,46	239,91%
PL / Mayenne	0	1,30	3,11	5,91	8,95	13,11	15,00	17,00	8,05	223,19%
CENTRE 2	0	3,00	6,29	9,30	12,87	16,49			7,99	220,95%
PL / Sarthe	0,44	0,73	3,09	5,90	8,89	12,87	13,80	16,68	7,80	213,25%
RA / Isère	0,89	2,69	5,28	8,64	11,97	15,09			7,43	198,26%
RA / Loire	2,40	2,40	4,66	7,29	11,10	14,68			7,09	184,67%
RA / Ain	0,64	2,23	4,69	7,85	11,03	14,19			6,77	171,95%
MIDI PYRÉNÉES	1,02	2,48	4,95	7,36	9,93	12,71			6,41	157,36%
BASSE NORMANDIE	1,43	2,15	4,31	7,19	10,07	12,94			6,35	154,95%
LIMOUSIN	0,65	1,44	4,41	7,32	10,26	13,18			6,21	149,40%
HAUTE NORMANDIE	1,43	2,00	4,73	6,96	9,43	12,49			6,17	147,93%
AQUITAINE	0,75	2,04	4,18	7,04	9,29	12,13			5,91	137,35%
AUVERGNE	0,65	1,48	4,34	6,85	9,48	11,97			5,80	132,73%
RA / Ardèche-Drôme	1,00	2,00	4,02	6,69	9,12	11,79			5,77	131,73%
FRANCHE COMTÉ	1,95	1,95	4,10	6,74	8,61	10,70			5,67	127,87%
PACA	2,60	2,60	4,50	6,00	7,85	10,30			5,64	113,86%
NORD-PAS DE CALAIS +10	1,50	1,50	3,80	6,00	8,40	10,75			5,33	113,54%
LORRAINE	1,75	1,75	3,60	5,80	8,75	10,15			5,30	112,85%
PICARDIE	1,20	1,20	3,60	6,00	8,40	10,80			5,20	100,00%
LANGUEDOC- ROUSSILLON	0,81	1,87	3,46	5,57	7,75	9,86			4,89	96,25%
BRETAGNE	0,42	2,11	4,19	5,74	7,35	8,96			4,80	92,57%
NORD-PAS DE CALAIS -10	1,16	1,16	3,37	5,48	7,64	9,81			4,77	91,57%

des salariés du BTP



PUBLICATION SPÉCIALE

SALAIRES 2007-08

IPD BÂTIMENT



	Zone 1a 0 à 5 km	Zone 1b 5 à 10 km	Zone 2 10 à 20 km	Zone 3 20 à 30 km	Zone 4 30 à 40 km	Zone 5 40 à 50 km	Zone 6 50 à 60 km	Zone 6b/7 60 à 70 km	Moyennes régionales	Ecart régionaux
CHAMPAGNE- ARDENNE	0,94	1,70	3,24	4,96	6,22	7,99			4,18	67,67%
IDF Seine-et-Marne	1,22	1,62	2,22	3,67	4,69	6,11	7,33		3,84	54,10%
ALSACE	2,04	2,04	2,72	3,71	5,08	6,17			3,63	45,65%
POITOU- CHARENTES	0,58	1,26	2,50	3,86	5,65	7,73			3,60	44,44%
BOURGOGNE	0,48	1,42	2,14	3,55	4,99	6,45			3,17	27,38%
ÎLE DE FRANCE *	0,61	1,22	2,13	3,35	3,96	4,73	5,49		3,07	23,29%
CORSE	0,46	0,91	1,83	2,74	3,66	5,34			2,49	0,00%
RA / Hte Savoie	0,24€ le km									
MOYENNE	1,21	1,82	3,94	6,33	8,81	11,53	12,53	17,90	6,04	

• LÉGENDE

RA : Rhône-Alpes
PL : Pays de la Loire
IDF : Ile de France

¹ Zone 1a: 0 à 4 km, zone 1b de 4 à 10 km.

Aquitaine: les ouvriers travaillant en sous-zone 1a sont considérés comme prenant leur repas à domicile, et ne peuvent donc prétendre au versement des indemnités de petits déplacements, sauf si le point de départ est situé dans la communauté urbaine de Bordeaux (art.3 de l'Accord régional du 16/06/77).

² Zone 1a: 0 à 3 km, zone 1b : 3 à 10 km.

Centre: pour les entreprises jusqu'à 10 salariés, applicaiton au 01/05/2007.

Basse-Normandie: en zone 1a, le salarié est présumé prendre son repas à sa résidence habituelle.

³ Aucune indemnité de transport en 1a pour les communes autres que: Le Mans, Allones, Arnage, Changé, La Chapelle-Saint-Aubin, Coulaines, Rouillon, Ruadin, Sargé, Saint-Pavace et Yvré-l'Evêque.

⁴ Les indemnités de trajet et de transport sont majorées de 20% pour les chantiers situés dans des communes de l'Ain classées en zone de montagne.

⁵ Avantages individuels acquis.

⁶ Dans la zone urbaine de Lyon, les indemnités de transport et de trajet en 1a sont celles prévues en 1b.

* Hors Seine-et-Marne



Echo
BATI-MAT-TP

n°13 / AVRIL 2008

PUBLICATION SPÉCIALE
**SALAIRES
 2007-08**



**IPD
 BÂTIMENT**

TRAJET ❖

**Ordre
 alphabétique**

	Zone 1a 0 à 5 km	Zone 1b 5 à 10 km	Zone 2 10 à 20 km	Zone 3 20 à 30 km	Zone 4 30 à 40 km	Zone 5 40 à 50 km	Zone 6 50 à 60 km	Zone 6b/7 60 à 70 km	Application
ALSACE	1,32	1,32	2,47	3,35	4,60	5,59			01/06/2007
AQUITAINE ¹	0,50	1,48	2,79	3,96	5,22	6,64			01/01/2008
AUVERGNE	0,55	1,20	2,37	3,43	4,35	5,68			01/07/2007
BASSE NORMANDIE ²	1,36	1,36	2,73	4,09	5,45	6,83			01/07/2007
BOURGOGNE	0,46	1,36	2,45	3,70	5,19	6,13			01/05/2007
BRETAGNE ¹	0,39	1,28	1,77	2,66	3,71	4,44			01/04/2007
CENTRE ²	0	2,11	3,44	4,24	5,30	6,63			01/10/2007
CHAMPAGNE- ARDENNE	1,00	1,46	2,53	3,69	4,60	6,88			01/09/2006
CORSE	0,30	0,76	1,52	3,05	4,57	6,86			01/03/2000
FRANCHE COMTÉ	1,34	1,34	2,70	3,53	4,43	5,60			01/01/2008
HAUTE NORMANDIE	0,65	0,85	1,79	2,72	3,59	4,62			01/10/2006
ÎLE DE FRANCE *	0,76	1,52	2,29	3,51	4,27	5,34			01/01/2005
• Seine-et-Marne	0,51	1,68	2,55	3,88	4,57	5,92	6,77		01/01/2008
LANGUEDOC- ROUSSILLON	0,72	1,44	2,40	3,36	4,32	5,28			01/03/2007
LIMOUSIN	0,65	1,46	3,02	4,30	5,60	6,90			01/01/2008
LORRAINE	1,18	1,18	2,39	3,54	4,76	5,99			01/01/2008
MIDI PYRÉNÉES	0,91	1,67	3,55	4,52	6,02	7,63			01/05/2007
NORD-PAS DE CALAIS +10	1,27	1,27	1,92	3,45	5,07	6,33			01/10/2007
NORD-PAS DE CALAIS -10	1,09	1,09	1,64	2,96	4,35	5,43			01/01/2007
PAYS DE LA LOIRE									
• Loire Atlantique	0,44	0,61	1,75	3,77	4,70	5,64	6,35	7,54	01/10/2007
• Maine-et-Loire	0,44	0,61	1,75	3,77	4,70	5,64	6,35	7,54	01/10/2007
• Mayenne	0	0,88	1,77	3,37	4,29	5,28	5,50	6,50	01/10/2007
• Sarthe ³	0,28	0,46	1,74	3,07	4,16	4,90	5,51	6,55	01/10/2007
• Vendée	0,45	0,63	1,78	3,52	4,39	5,34	5,88	6,85	01/10/2007

* Hors Seine-et-Marne



PUBLICATION SPÉCIALE

SALAIRES 2007-08

IPD
BÂTIMENT



	Zone 1a 0 à 5 km	Zone 1b 5 à 10 km	Zone 2 10 à 20 km	Zone 3 20 à 30 km	Zone 4 30 à 40 km	Zone 5 40 à 50 km	Zone 6 50 à 60 km	Zone 6b/7 60 à 70 km	Application
PICARDIE	1,20	1,20	2,40	3,60	4,80	6,00			01/04/2007
POITOU-CHARENTES	0,55	0,89	1,76	2,86	3,95	5,29			01/07/2007
PACA	1,72	1,72	2,80	3,75	5,00	6,00			01/09/2007
RHÔNE-ALPES									
• Ain ⁴	0,45	1,07	2,11	3,19	4,22	5,42			01/04/2007
• Ardèche-Drôme	0,50	0,90	2,36	3,52	4,94	5,88			01/01/2007
• Haute-Savoie ⁵			0,11€ le km						01/08/1998
• Isère	0,54	1,58	3,08	4,75	6,42	8,02			01/01/2007
• Loire	0,85	0,85	2,57	3,46	5,04	6,46			01/01/2007
• Rhône ⁶	0,77	1,37	2,63	3,85	5,06	6,19			01/02/2006
• Savoie	1,90	1,90	3,70	5,70	7,40	9,30			01/08/2006
MOYENNE	0,81	1,23	2,38	3,64	4,82	6,06	6,06	7,00	

• LÉGENDE

¹ Zone 1a: 0 à 4 km, zone 1b de 4 à 10 km.

Aquitaine: les ouvriers travaillant en sous-zone 1a sont considérés comme prenant leur repas à domicile, et ne peuvent donc prétendre au versement des indemnités de petits déplacements, sauf si le point de départ est situé dans la communauté urbaine de Bordeaux (art.3 de l'Accord régional du 16/06/77).

² Zone 1a: 0 à 3 km, zone 1b : 3 à 10 km.

Centre: pour les entreprises jusqu'à 10 salariés, applicaiton au 01/05/2007.

Basse-Normandie: en zone 1a, le salarié est présumé prendre son repas à sa résidence habituelle.

³ Aucune indemnité de transport en 1a pour les communes autres que: Le Mans, Allones, Arnage, Changé, La Chapelle-Saint-Aubin, Coulaines, Rouillon, Ruaudin, Sargé, Saint-Pavace et Yvré-l'Évêque.

⁴ Les indemnités de trajet et de transport sont majorées de 20% pour les chantiers situés dans des communes de l'Ain classées en zone de montagne.

⁵ Avantages individuels acquis.

⁶ Dans la zone urbaine de Lyon, les indemnités de transport et de trajet en 1a sont celles prévues en 1b.

Le syndicat des salariés du BTP
des salariés du BTP

PUBLICATION SPÉCIALE
**SALAIRES
 2007-08**

**IPD
 BÂTIMENT**



TRAJET ➔



	Zone 1a 0 à 5 km	Zone 1b 5 à 10 km	Zone 2 10 à 20 km	Zone 3 20 à 30 km	Zone 4 30 à 40 km	Zone 5 40 à 50 km	Zone 6 50 à 60 km	Zone 6b/7 60 à 70 km	Moyennes régionales	Ecart régionaux
RA / Savoie	1,90	1,90	3,70	5,70	7,40	9,30			4,98	110,27%
RA / Isère	0,54	1,58	3,08	4,75	6,42	8,02			4,07	71,52%
MIDI PYRÉNÉES	0,91	1,67	3,55	4,52	6,02	7,63			4,05	70,89%
PL / Loire Atlantique	0,44	0,61	1,75	3,77	4,70	5,64	6,35	7,54	3,85	62,45%
PL / Maine-et-Loire	0,44	0,61	1,75	3,77	4,70	5,64	6,35	7,54	3,85	62,45%
• Seine-et-Marne	0,51	1,68	2,55	3,88	4,57	5,92	6,77		3,70	56,00%
LIMOUSIN	0,65	1,46	3,02	4,30	5,60	6,90			3,66	53,45%
BASSE NORMANDIE ²	1,36	1,36	2,73	4,09	5,45	6,83			3,64	52,74%
CENTRE ²	0	2,11	3,44	4,24	5,30	6,63			3,62	52,26%
PL / Vendée	0,45	0,63	1,78	3,52	4,39	5,34	5,88	6,85	3,61	52,11%
LIMOUSIN	0,63	1,42	2,93	4,17	5,44	6,70			3,55	49,72%
PACA	1,72	1,72	2,80	3,75	5,00	6,00			3,50	47,61%
PL / Mayenne	0	0,88	1,77	3,37	4,29	5,28	5,50	6,50	3,45	45,52%
AQUITAINE ¹	0,50	1,48	2,79	3,96	5,22	6,64			3,43	44,72%
CHAMPAGNE- ARDENNE	1,00	1,46	2,53	3,69	4,60	6,88			3,36	41,77%
PL / Sarthe ³	0,28	0,46	1,74	3,07	4,16	4,90	5,51	6,55	3,33	40,66%
RA / Rhône ⁶	0,77	1,37	2,63	3,85	5,06	6,19			3,31	39,73%
NORD-PAS DE CALAIS +10	1,27	1,27	1,92	3,45	5,07	6,33			3,22	35,79%
BOURGOGNE	0,46	1,36	2,45	3,70	5,19	6,13			3,22	35,65%
RA / Loire	0,85	0,85	2,57	3,46	5,04	6,46			3,21	35,23%
PICARDIE	1,20	1,20	2,40	3,60	4,80	6,00			3,20	35,02%
LORRAINE	1,18	1,18	2,39	3,54	4,76	5,99			3,17	33,90%
FRANCHE- COMTÉ	1,34	1,34	2,70	3,53	4,43	5,60			3,15	33,11%
ALSACE	1,32	1,32	2,47	3,35	4,60	5,59			3,11	28,61%
RA / Ardèche-Drôme	0,50	0,90	2,36	3,52	4,94	5,88			3,02	27,29%
ÎLE DE FRANCE *	0,76	1,52	2,29	3,51	4,27	5,34			2,95	24,40%
AUVERGNE	0,55	1,20	2,37	3,43	4,35	5,68			2,93	23,63%
LANGUEDOC- ROUSSILLON	0,72	1,44	2,40	3,36	4,32	5,28			2,92	23,21%

* Hors Seine-et-Marne



PUBLICATION SPÉCIALE

SALAIRES 2007-08

IPD BÂTIMENT



	Zone 1a 0 à 5 km	Zone 1b 5 à 10 km	Zone 2 10 à 20 km	Zone 3 20 à 30 km	Zone 4 30 à 40 km	Zone 5 40 à 50 km	Zone 6 50 à 60 km	Zone 6b/7 60 à 70 km	Moyennes régionales	Ecart régionaux
CORSE	0,30	0,76	1,52	3,05	4,57	6,86			2,84	19,97%
NORD-PAS DE CALAIS -10	1,09	1,09	1,64	2,96	4,35	5,43			2,76	16,46%
RA / Ain ⁴	0,45	1,07	2,11	3,19	4,22	5,42			2,74	15,75%
POITOU- CHARENTES	0,55	0,89	1,76	2,86	3,95	5,29			2,55	7,59%
BRETAGNE ¹	0,39	1,28	1,77	2,66	3,71	4,44			2,38	0,21%
HAUTE NORMANDIE	0,65	0,85	1,79	2,72	3,59	4,62			2,37	0,00%
RA / Hte Savoie ⁵				0,11€ le km						
MOYENNE	0,81	1,23	2,38	3,64	4,82	6,06	6,06	7,00	3,31	

❖ LÉGENDE

RA : Rhône-Alpes
PL : Pays de la Loire
IDF : Ile de France

¹ Zone 1a: 0 à 4 km, zone 1b de 4 à 10 km.

Aquitaine: les ouvriers travaillant en sous-zone 1a sont considérés comme prenant leur repas à domicile, et ne peuvent donc prétendre au versement des indemnités de petits déplacements, sauf si le point de départ est situé dans la communauté urbaine de Bordeaux (art.3 de l'Accord régional du 16/06/77).

² Zone 1a: 0 à 3 km, zone 1b : 3 à 10 km.

Centre: pour les entreprises jusqu'à 10 salariés, applicaiton au 01/05/2007.

Basse-Normandie: en zone 1a, le salarié est présumé prendre son repas à sa résidence habituelle.

³ Aucune indemnité de transport en 1a pour les communes autres que: Le Mans, Allones, Arnage, Changé, La Chapelle-Saint-Aubin, Coulaines, Rouillon, Ruadin, Sargé, Saint-Pavace et Yvré-l'Evêque.

⁴ Les indemnités de trajet et de transport sont majorées de 20% pour les chantiers situés dans des communes de l'Ain classées en zone de montagne.

⁵ Avantages individuels acquis.

⁶ Dans la zone urbaine de Lyon, les indemnités de transport et de trajet en 1a sont celles prévues en 1b.

PUBLICATION SPÉCIALE
**SALAIRES
 2007-08**

**IPD
 BÂTIMENT**



**Ordre
 alphabétique**

	Indemnité	Application
ALSACE	7,90	01/06/2007
AQUITAINE ¹	8,51	01/01/2008
AUVERGNE	8,36	01/07/2007
BASSE NORMANDIE ²	8,00	01/07/2007
BOURGOGNE	8,30	01/05/2007
BRETAGNE ¹	8,20	01/04/2007
CENTRE ²	8,00	01/10/2007
CHAMPAGNE- ARDENNE	7,50	01/09/2006
CORSE	7,62	01/03/2000
FRANCHE COMTÉ	8,75	01/01/2008
HAUTE NORMANDIE	7,30	01/10/2006
ÎLE DE FRANCE *	8,20	01/11/2007
• Seine-et-Marne	8,50	01/01/2008
LANGUEDOC- ROUSSILLON	7,90	01/03/2007
LIMOUSIN	9,61	01/01/2008
LORRAINE	8,35	01/01/2008
MIDI PYRÉNÉES	8,50	01/05/2007
NORD-PAS DE CALAIS +10	8,60	01/10/2008
NORD-PAS DE CALAIS -10	7,90	01/01/2007
PAYS DE LA LOIRE	8,10	01/10/2006
PICARDIE	8,55	01/04/2007
POITOU- CHARENTES	7,90	01/07/2007
PACA	8,50	01/09/2007

RHÔNE-ALPES

	Indemnité	Application
• Ain	8,90	01/04/2007
• Ardèche-Drôme	8,60	01/01/2007
• Haute-Savoie ³	7,29	01/08/1998
• Isère	8,69	01/01/2007
• Loire	8,82	01/01/2007
• Rhône	8,75	01/20/2006
• Savoie	8,75	01/08/2006
MOYENNE	8,30	

• LÉGENDE

¹ Zone 1a: 0 à 4 km, zone 1b de 4 à 10 km.
Aquitaine: les ouvriers travaillant en sous-zone 1a sont considérés comme prenant leur repas à domicile, et ne peuvent donc prétendre au versement des indemnités de petits déplacements, sauf si le point de départ est situé dans la communauté urbaine de Bordeaux (art.3 de l'Accord régional du 16/06/77).

² Zone 1a: 0 à 3 km, zone 1b : 3 à 10 km.
Centre: pour les entreprises jusqu'à 10 salariés, application au 01/05/2007.
Basse-Normandie: en zone 1a, le salarié est présumé prendre son repas à sa résidence habituelle.

³ Avantages individuels acquis.

**Ordre
 décroissant**

	Indemnité	Ecart régionaux
LIMOUSIN	9,61	31,82%
RA / Ain	8,90	22,09%
RA / Loire	8,82	20,99%
RA / Rhône	8,75	20,03%
RA / Savoie	8,75	20,03%
FRANCHE COMTÉ	8,75	20,03%
RA / Isère	8,69	19,20%
NORD-PAS DE CALAIS	8,60	17,97%
RA / Ardèche- Drôme	8,60	17,97%
PICARDIE	8,55	17,28%
AQUITAINE ¹	8,51	16,74%
MIDI PYRÉNÉES	8,50	16,60%
PACA	8,50	16,60%
• Seine-et-Marne	8,50	16,60%
AUVERGNE	8,36	14,68%
LORRAINE	8,35	14,54%
BOURGOGNE	8,30	13,85%
BRETAGNE ¹	8,20	12,48%
PICARDIE	8,25	13,17%
ÎLE DE FRANCE *	8,20	12,48%
PAYS DE LA LOIRE	8,10	11,11%
BASSE NORMANDIE ²	8,00	9,74%
CENTRE ²	8,00	9,74%
PACA	8,00	9,74%
ALSACE	7,90	8,37%
LANGUEDOC- ROUSSILLON	7,90	8,37%
NORD-PAS DE CALAIS -10	7,90	8,37%

* Hors Seine-et-Marne



PUBLICATION SPÉCIALE
**SALAIRES
 2007-08**

**IPD
 BÂTIMENT**



❖ **COMMENTAIRES**

Dans le bâtiment, les déplacements sont indiscutablement liés à l'activité. Les chantiers sont nombreux, et plus l'entreprise est importante, plus ils sont éloignés les uns des autres. Ces déplacements ne sont pas du fait du salarié ! Ce n'est pas lui qui décide où sera situé le chantier, à quelle distance de son domicile il devra travailler, s'il existe des restaurants ou des hôtels dans les environs pour les cas où le salarié n'est pas en mesure de rentrer chez lui pour manger ou dormir.

Notre Fédération BATI-MAT-TP CFTC estime utile de le rappeler, car ce qui pourrait passer pour une évidence ne semble pas acquis par de nombreux employeurs. Les négociations vont dans le sens d'une perte du pouvoir d'achat : les salariés en déplacement sont contraints, s'ils veulent se nourrir correctement, de mettre de plus en plus de leur poche.

Le calcul est simple : 15€ l'entrecôte/frites à la brasserie du coin (quand il y en a une !), auxquels on retire les 8,30€ de moyenne interrégionale d'indemnité de repas, il reste 6,70€ que le salarié retire de sa paie ! Pour un plat unique, et pas des plus chers !

Ces dépenses de repas ne sont même pas compensées par les indemnités de transport ou de trajet, dérisoires en regard du

nombre et de la fréquence des déplacements effectués.

Notre Fédération BATI-MAT-TP CFTC juge encore injuste la façon dont est prise en compte de la distance de trajet et de transport. Les zones kilométriques sont définies de façon concentriques (à vol d'oiseau), alors que les routes dépendent du relief et des constructions humaines. Alors que c'est un véritable défi de se déplacer de 10km à Paris, l'indemnité minimale de transport pour la zone 5-10km est d'1,22€ !

En région comme en entreprise, chaque représentant BATI-MAT-TP CFTC doit négocier des valeurs qui coïncident avec la réalité du terrain. •

	Indemnité	Ecart régional
POITOU-CHARENTES	7,90	8,37%
CORSE	7,62	4,53%
CHAMPAGNE-ARDENNE	7,50	2,88%
HAUTE-NORMANDIE	7,30	0,14%
RA / Haute-Savoie ³	7,29	0,00%
MOYENNE	8,29	

❖ **LÉGENDE**

RA : Rhône-Alpes

¹ Zone 1a: 0 à 4 km, zone 1b de 4 à 10 km.
Aquitaine: les ouvriers travaillant en sous-zone 1a sont considérés comme prenant leur repas à domicile, et ne peuvent donc prétendre au versement des indemnités de petits déplacements, sauf si le point de départ est situé dans la communauté urbaine de Bordeaux (art.3 de l'Accord régional du 16/06/77).

² Zone 1a: 0 à 3 km, zone 1b : 3 à 10 km.
Centre: pour les entreprises jusqu'à 10 salariés, application au 01/05/2007.
Basse-Normandie: en zone 1a, le salarié est présumé prendre son repas à sa résidence habituelle.

³ Avantages individuels acquis.

PUBLICATION SPÉCIALE
**SALAIRES
 2007-08**

**Ouvriers
 TRAVAUX PUBLICS**

OUVRIERS ❖

Ab Ordre
 alphabétique

	N1/P1 100	N1/P2 110	N2/P1 125	N2/P2 140	N3/P1 150	N3/P2 165	N4 180	Application
ALSACE	16 610	16 890	17 535	19 455	20 725	22 700	24 855	01/01/2008
AQUITAINE	16 670	17 033	17 673	19 703	21 111	23 197	25 307	01/01/2008
AUVERGNE	16 207	16 341,60	16 851,25	18 873,40	20 221,50	22 100,10	24 109,20	01/01/2007
BOURGOGNE	16 300	16 620	17 290	19 250	20 400	22 550	24 494	01/01/2007
BRETAGNE	16 700	17 000	17 520	19 620	21 020	23 000	25 090	01/01/2008
CENTRE	16 414	16 837	17 453	19 547	20 943	21 940	23 935	01/01/2007
CHAMPAGNE-ARDENNE	16 050	16 200	16 800	18 850	20 000	22 100	24 000	01/01/2007
CORSE	15 500	15 668	16 278,95	18 232	19 534,74	21 474,22	25 426	01/07/2006
FRANCHE COMTÉ	16 200	16 577	17 256	19 271	20 650	22 421	24 470	01/01/2007
ÎLE DE FRANCE	16 350	16 690	17 630	19 620	20 935	23 055	25 165	01/01/2007
LANGUEDOC-ROUSSILLON	15 698	16 797	17 349	19 246	20 541	22 596	24 491	01/01/2007
LIMOUSIN	16 059	16 503	16 948	18 983	20 337	22 227	24 248	01/01/2007
LORRAINE	16 050	16 350	16 850	18 750	19 950	21 650	23 550	01/01/2007
MIDI PYRÉNÉES	16 600	17 000	17 510	19 525	20 290	22 730	24 815	01/01/2008
NORD-PAS DE CALAIS	16 100	16 350	16 920	18 950	20 300	22 160	24 170	01/01/2007
NORMANDIE	16 390	16 955	17 946	19 770	21 182	23 074	25 171	01/01/2008
PAYS DE LA LOIRE	16 140	16 430	17 050	19 010	20 420	22 270	24 290	01/01/2007
PICARDIE	16 468	17 387	17 749	19 784	21 196	22 889	24 968	01/01/2008
POITOU-CHARENTES	16 468	17 387	17 749	19 784	21 196	22 889	24 968	01/01/2008
PACA	16 973	17 584	18 290	20 190	21 632	23 126	25 229	01/01/2008
RHÔNE-ALPES	16 425	16 920	17 985	19 740	21 290	23 225	25 280	01/01/2007
MOYENNE	16 285,90	16 697,50	17 326,15	19 302,83	20 620,87	22 514,97	24 639,20	

des salariés du **BTP**

PUBLICATION SPÉCIALE

SALAIRES 2007-08

Ouvriers TRAVAUX PUBLICS



Ordre
décroissant

	N1/P1 100	N1/P2 110	N2/P1 125	N2/P2 140	N3/P1 150	N3/P2 165	N4 180	Moyennes régionales	Ecart régionaux
PACA	16 973	17 584	18 290	20 190	21 632	23 126	25 229	20 432	8,26%
RHÔNE-ALPES	16 425	16 920	17 985	19 740	21 290	23 225	25 280	20 123,57	6,62%
AQUITAINE	16 670	17 033	17 673	19 703	21 111	23 197	25 307	20 099,14	6,49%
NORMANDIE	16 390	16 955	17 946	19 770	21 182	23 074	25 171	20 069,71	6,34%
POITOU-CHARENTES	16 468	17 387	17 749	19 784	21 196	22 889	24 968	20 063	6,30%
BRETAGNE	16 700	17 000	17 520	19 620	21 020	23 000	25 090	19 992,86	5,93%
ÎLE DE FRANCE	16 350	16 690	17 630	19 620	20 935	23 055	25 165	19 920,71	5,55%
ALSACE	16 610	16 890	17 535	19 445	20 725	22 700	24 855	19 822,86	5,03%
MIDI-PYRÉNÉES	16 600	17 000	17 510	19 525	20 290	22 730	24 815	19 781,43	4,81%
CENTRE	16 414	16 837	17 453	19 547	20 943	21 940	23 935	19 581,29	3,75%
BOURGOGNE	16 300	16 620	17 290	19 250	20 400	22 550	24 494	19 557,71	3,63%
FRANCHE COMTÉ	16 200	16 577	17 256	19 271	20 650	22 421	24 470	19 549,29	3,58%
LANGUEDOC-ROUSSILLON	15 698	16 797	17 349	19 246	20 541	22 596	24 491	19 531,14	3,48%
PICARDIE	16 100	16 515	16 965	19 000	20 360	22 330	24 360	19 375,71	2,66%
PAYS DE LA LOIRE	16 140	16 430	17 050	19 010	20 420	22 270	24 290	19 372,86	2,65%
LIMOUSIN	16 059	16 503	16 948	18 983	20 337	22 227	24 248	19 329,29	2,42%
NORD-PAS DE CALAIS	16 100	16 350	16 920	18 950	20 300	22 160	24 170	19 278,57	2,15%
AUVERGNE	16 207,00	16 341,60	16 851,25	18 873,40	20 221,50	22 100,10	24 109,20	19 243,44	1,96%
CHAMPAGNE-ARDENNE	16 050	16 200	16 800	18 850	20 000	22 100	24 000	19 142,86	1,43%
LORRAINE	16 050	16 350	16 850	18 750	19 950	21 650	23 550	19 021,43	0,78%
CORSE	15 500	15 668	16 278,95	18 232	19 534,74	21 474,22	25 426	18 873,42	0,00%
MOYENNE	16 285,90	16 697,50	17 326,15	19 302,83	20 620,87	22 514,97	24 639,20	19 626,78	

Le syndicat des salariés du BTP
des salariés du BTP

PUBLICATION SPÉCIALE
**SALAIRES
 2007-08**

**ETAM
 TRAVAUX PUBLICS**

ETAM

Ordre
 alphabétique

	POSITION A	POSITION B	POSITION C	POSITION D	POSITION E	POSITION F	POSITION G	POSITION H	Application
ALSACE	16 610	17 275	18 620	20 785	22 175	24 660	28 225	29 320	01/01/2008
AQUITAINE	16 563	17 802	19 155	20 988	22 364	26 702	28 956	30 139	01/01/2008
AUVERGNE*	16 145,79	17 149,87	18 373,97	20 491,62	22 716,70	25 613,24	28 061,45	30 510,69	01/01/2007
BOURGOGNE	16 300	17 200	19 100	20 300	22 375	25 050	27 600	28 450	01/01/2007
BRETAGNE	16 700	17 840	19 110	21 130	23 150	25 700	28 900	30 400	01/01/2008
CENTRE	15 957	17 396	18 837	20 389	22 937	25 487	27 924	29 032	01/01/2007
CHAMPAGNE-ARDENNE	16 130	16 730	18 430	20 430	22 150	24 900	27 750	29 750	01/01/2007
CORSE	15 600	16 536	17 490	19 822	21 836	24 062	27 136	28 885	01/07/2006
FRANCHE COMTÉ	16 200	16 674	18 400	20 420	22 183	24 840	27 432	28 096	01/01/2007
ÎLE DE FRANCE*	16 350	17 900	19 310	21 270	24 300	26 850	28 600	29 300	01/01/2007
LANGUEDOC-ROUSSILLON	15 713	17 203	18 924	20 129	22 938	25 231	27 606	29 246	01/01/2007
LIMOUSIN	16 059	16 948	18 892	20 005	21 894	24 228	27 338	28 339	01/01/2007
LORRAINE	16 050	16 650	18 350	20 450	22 500	25 000	28 000	29 000	01/01/2007
MIDI PYRÉNÉES	16 700	17 500	18 890	20 750	22 900	26 200	28 700	29 700	01/01/2008
NORD-PAS DE CALAIS	16 180	16 990	18 230	20 180	22 100	24 580	27 690	28 770	01/01/2007
NORMANDIE	16 390	17 367	18 613	21 228	22 924	25 358	27 982	29 662	01/01/2008
PAYS DE LA LOIRE	16 120	16 890	18 210	20 270	22 040	24 300	27 600	29 700	01/01/2007
PICARDIE	16 100	17 125	18 465	20 425	22 590	25 375	27 700	29 040	01/01/2007
POITOU-CHARENTES	16 452	17 220	18 943	20 091	22 409	25 134	27 419	29 133	01/01/2008
PACA	16 973	17 909	18 915	21 229	23 386	25 771	29 062	30 921	01/01/2008
RHÔNE-ALPES	16 425	17 820	19 380	21 130	23 900	26 300	28 865	29 830	01/01/2007
MOYENNE	16 272,28	17 244,04	18 697,05	20 567,27	22 655,60	25 301,96	28 026,02	29 391,60	

* Les ETAM concernés par une convention de forfait en jours sont soumis aux minima suivants :

Aquitaine : POSITION F : 30 707€ - POSITION G : 33 299€ : POSITION H - 34 660€ (01/01/2008)

Ile-de-France : POSITION F : 30 878€ - POSITION G : 32 890€ : POSITION H - 33 695€ (01/01/2007)

PUBLICATION SPÉCIALE

SALAIRES 2007-08

ETAM TRAVAUX PUBLICS



Ordre
décroissant

	POSITION A	POSITION B	POSITION C	POSITION D	POSITION E	POSITION F	POSITION G	POSITION H	Moyenne régionale	Ecart régional
PACA	16 973	17 909	18 915	21 229	23 386	25 771	29 062	30 921	23 020,75	7,55%
ÎLE DE FRANCE*	16 350	17 900	19 310	21 270	24 300	26 850	28 600	29 300	22 985	7,39%
RHÔNE-ALPES	16 425	17 820	19 380	21 130	23 900	26 300	28 865	29 830	22 956,25	7,25%
BRETAGNE	16 700	17 840	19 110	21 130	23 150	25 700	28 900	30 400	22 866,25	6,83%
AQUITAINE	16 563	17 802	19 155	20 988	22 364	26 702	28 956	30 139	22 833,63	6,6%
MIDI-PYRÉNÉES	16 700	17 500	18 890	20 50	22 00	26 200	28 00	29 700	22 667,50	5,90%
NORMANDIE	16 390	17 367	18 613	21 228	22 924	25 358	27 982	29 662	22 440,50	4,84%
AUVERGNE*	16 145,79	17 149,87	18 373,97	20 491,62	22 716,70	25 613,24	28 061,45	30 510,69	22 382,92	4,57%
CENTRE	15 957	17 396	18 837	20 389	22 937	25 487	27 924	29 032	22 244,88	3,93%
PACA	16 398	17 387	18 364	20 611	22 705	25 020	28 216	30 020	22 340,13	4,37%
ALSACE	16 610	17 275	18 620	20 785	22 175	24 660	28 225	29 320	22 208,75	3,68%
LANGUEDOC-ROUSSILLON	15 713	17 203	18 924	20 129	22 938	25 231	27 606	29 246	22 123,75	3,36%
PICARDIE	16 100	17 125	18 465	20 425	22 590	25 375	27 700	29 040	22 102,50	3,26%
POITOU-CHARENTES	16 452	17 220	18 943	20 091	22 409	25 134	27 419	29 133	22 100,13	3,17%
BOURGOGNE	16 300	17 200	19 100	20 300	22 375	25 050	27 600	28 450	22 046,88	2,92%
CHAMPAGNE-ARDENNE	16 130	16 730	18 430	20 430	22 150	24 900	27 750	29 750	22 033,75	2,86%
LORRAINE	16 050	16 650	18 350	20 450	22 500	25 000	28 000	29 000	22 000	2,70%
PAYS DE LA LOIRE	16 120	16 890	18 210	20 270	22 040	24 300	27 600	29 700	21 891,25	2,20%
NORD-PAS DE CALAIS	16 180	16 990	18 230	20 180	22 100	24 580	27 690	28 770	21 840	1,96%
FRANCHE-COMTÉ	16 200	16 674	18 400	20 420	22 183	24 840	27 432	28 096	21 780,63	1,68%
LIMOUSIN	16 059	16 948	18 892	20 005	21 894	24 228	27 338	28 339	21 712,88	1,36%
CORSE	15 600	16 536	17 490	19 822	21 836	24 062	27 136	28 885	21 420,88	0,00%
MOYENNE	16 272,28	17 244,04	18 697,05	20 567,27	22 655,60	25 301,96	28 026,02	29 391,60	22 269,48	

* Les ETAM concernés par une convention de forfait en jours sont soumis aux minima suivants :

Aquitaine : POSITION F : 30 707€ - POSITION G : 33 299€ : POSITION H - 34 660€ (01/01/2008)

Ile-de-France : POSITION F : 30 878€ - POSITION G : 32 890€ : POSITION H - 33 695€ (01/01/2007)



PUBLICATION SPÉCIALE
**SALAIRES
 2007-08**

**IAC
 TRAVAUX PUBLICS**



IAC •• • COMMENTAIRES

Applicable au 01/01/2008

Salaire annuel

POSITION A1	24 000
POSITION A2	26 045
POSITION B1	30 909
POSITION B2	33 136
POSITION B3	35 091
POSITION B4	37 818
POSITION C1	40 273
POSITION C2	47 273

Convention de forfait en jours

POSITION A1	26 400
POSITION A2	28 650
POSITION B1	34 000
POSITION B2	36 450
POSITION B3	38 600
POSITION B4	41 600
POSITION C1	44 300
POSITION C2	52 000

En 2002, notre Fédération BATI-MAT-TP CFTC a vivement condamné l'annualisation des salaires dans le secteur des travaux publics. Nous avons à l'époque dénoncé la disparition des éléments permanents du salaires compris dans cette annualisation : prime de vacances, 13^e mois, et autres primes et gratifications régulières, autrefois généralement négociées en même temps que les salaires mensuels. C'est au quotidien que nous percevons les effets pervers de cette mesure : les salariés ont perdu beaucoup de leur pouvoir d'achat.

Prenons un exemple : celui d'un ouvrier breton de niveau 1 et position 1, qui touche le minimum de 16 140€ par an (voir grille p21), et dont l'accord d'entreprise prévoit le versement d'un 13^e mois. A ce 13^e mois s'ajoute une prime de vacances conventionnelle, qui s'élève à 30% du salaire. La logique mathématique voudrait que pour connaître son salaire mensuel, cet ouvrier divise son salaire annuel par 13,3. Ce qui donnerait un salaire mensuel d'à peine 1213 € soit près de 70€ sous le SMIC 2007 !

Ce que l'accord signé en 2002 par les employeurs et des syndicats peu scrupuleux change, c'est que juridiquement, ce salaire annuel ne peut se diviser par autre chose que le nombre de mois travaillés, soit 12. Ce qui veut dire que même un salaire incluant un 13^e mois et la prime de vacances conventionnelle ne sera pas négocié sous le SMIC mensuel (16140/12 = 1345€). En revanche : où sont passés le 13^e mois et la prime de vacances ?

A l'heure où la hausse du pouvoir d'achat et la relance de la consommation sont des priorités sociales, économiques et même politiques, notre Fédération BATI-MAT-TP CFTC s'indigne de constater de tels abus juridiques qui donnent aux employeurs le pouvoir de faire disparaître des éléments du salaire. Ce recul social soulève la question de l'intérêt que portent certaines organisations, qui se prétendent syndicales, aux salariés qu'elles sont censées défendre et protéger.

Notre Fédération BATI-MAT-TP CFTC, elle, se bat à chaque négociation d'entreprise et de branche pour empêcher la mise en place de textes qui nuisent à l'intérêt des salariés de la construction. •



TERRE DE SIENNE

**Vous étiez encore bambin,
notre Groupe était déjà spécialiste de la retraite.**

OPTEZ POUR LE PERCO RETRAITE EXPANSION

INTER EXPANSION spécialiste de l'épargne salariale et de l'épargne retraite est la société de gestion financière d'IONIS, expert en retraite depuis plus de 50 ans. L'offre PERCO RETRAITE EXPANSION conjugue sécurité et performance et permet de privilégier soit la sécurité à partir de fonds garantis, soit la performance grâce à une gestion pilotée.

INTER EXPANSION société de gestion financière d' **IONIS**
www.interexpansion.fr www.ionis.fr

PUBLICATION SPÉCIALE
**SALAIRES
 2007-08**

**IPD
 TRAVAUX PUBLICS**

TRANSPORT ❖

**Ordre
 alphabétique**

	Zone 1a 0 à 5 km	Zone 1b 5 à 10 km	Zone 2 10 à 20 km	Zone 3 20 à 30 km	Zone 4 30 à 40 km	Zone 5 40 à 50 km	Zone 6 50 à 60 km	Application
ALSACE	2,23	2,23	2,97	4,03	5,50	6,65	8,00	01/01/2008
AQUITAINE	2,16	2,16	4,37	7,29	9,67	12,55		01/01/2008
AUVERGNE	0,66	1,99	3,97	6,61	9,24	11,90		01/01/2007
BOURGOGNE	2,00	2,00	4,00	6,35	8,00	10,00		01/03/2007
BRETAGNE	2,49	2,49	4,26	6,06	7,72	9,54		01/01/2008
CENTRE	1,74	2,80	5,86	8,69	12,03	15,39		01/01/2007
CHAMPAGNE- ARDENNE	2,27	2,27	5,15	7,25	9,53	11,58		01/01/2007
CORSE	0,46	0,91	1,83	2,74	3,66	5,34		01/03/2000
FRANCHE COMTÉ	1,80	1,80	3,80	6,50	8,90	11,00		01/01/2007
ÎLE DE FRANCE ¹	1,70	1,70	2,96	4,65	5,48	6,54	7,85	01/01/2007
LANGUEDOC- ROUSSILLON	0,97	2,24	4,15	6,65	9,25	11,76		01/01/2007
LIMOUSIN ²	0,60	1,33	4,08	6,80	9,51	12,24	14,95	01/01/2007
LORRAINE	1,75	1,75	3,60	5,80	8,75	10,15		01/01/2008
MIDI PYRÉNÉES	1,35	2,75	5,45	8,20	10,90	13,60		01/01/2008
NORD-PAS DE CALAIS	1,39	1,39	3,53	5,66	7,81	10,00		01/01/2007
NORMANDIE	2,84	2,84	5,68	8,52	11,36	14,20		01/05/2005
PAYS DE LA LOIRE	1,10	2,20	4,90	8,20	11,30	14,45		01/04/2005
PICARDIE	1,19	1,19	3,57	5,95	8,33	10,71		01/01/2007
POITOU-CHARENTES	1,55	2,80	5,60	8,90	12,58	15,71		01/10/2007
PACA	1,91	1,91	3,78	6,55	8,38	10,82		01/01/2008
RHÔNE-ALPES								
• Ain ³	0,63	2,18	4,58	7,66	10,76	13,84		01/05/2006
• Ardèche-Drôme	1,00	2,00	4,02	6,69	9,12	11,79		01/01/2007
• Haute-Savoie				0,24€ le km				01/08/1998
• Isère	0,89	2,69	5,28	8,64	11,97	15,09		01/01/2007
• Loire	2,40	2,40	4,66	7,29	11,10	14,68		01/01/2007
• Rhône ⁴	3,31	3,31	6,56	10,37	14,47	18,34		01/02/2006
• Savoie	4,00	4,00	8,00	12,00	16,00	20,00		01/12/2003
MOYENNE	1,71	2,21	4,49	7,08	9,67	12,23	10,27	

❖ **LÉGENDE**

RA : Rhône-Alpes

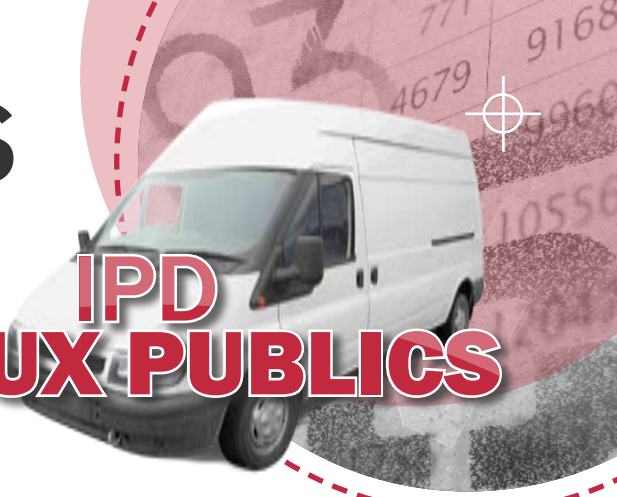
¹ Sauf cas de grands déplacements.

² La zone 6 concerne les ouvriers et ETAM non sédentaires.

PUBLICATION SPÉCIALE

SALAIRES 2007-08

IPD TRAVAUX PUBLICS



Ordre
décroissant

	Zone 1a 0 à 5 km	Zone 1b 5 à 10 km	Zone 2 10 à 20 km	Zone 3 20 à 30 km	Zone 4 30 à 40 km	Zone 5 40 à 50 km	Zone 6 50 à 60 km	Moyennes régionales	Ecart régionaux
RA / Savoie	4,00	4,00	8,00	12,00	16,00	20,00		10,67	328,51%
RA / Rhône ⁴	3,31	3,31	6,56	10,37	14,47	18,34		9,39	277,11%
POITOU-CHARENTES	1,55	2,80	5,60	8,90	12,58	15,71		7,86	215,66%
CENTRE	1,74	2,80	5,86	8,69	12,03	15,39		7,75	211,24%
NORMANDIE	2,84	2,84	5,68	8,52	11,36	14,20		7,57	204,02%
RA / Isère	0,89	2,69	5,28	8,64	11,97	15,09		7,43	198,39%
RA / Loire	2,40	2,40	4,66	7,29	11,10	14,68		7,09	184,74%
LIMOUSIN ²	0,60	1,33	4,08	6,80	9,51	12,24	14,95	7,07	183,94%
MIDI PYRÉNÉES	1,35	2,75	5,45	8,20	10,90	13,60		7,04	182,73%
PAYS DE LA LOIRE	1,10	2,20	4,90	8,20	11,30	14,45		7,03	182,33%
RA / Ain ³	0,63	2,18	4,58	7,66	10,76	13,84		6,61	165,46%
CHAMPAGNE- ARDENNE	2,27	2,27	5,15	7,25	9,53	11,58		6,34	154,62%
AQUITAINE	2,16	2,16	4,37	7,29	9,67	12,55		6,37	155,82%
LANGUEDOC- ROUSSILLON	0,97	2,24	4,15	6,65	9,25	11,76		5,84	134,54%
RA / Ardèche-Drôme	1,00	2,00	4,02	6,69	9,12	11,79		5,77	131,73%
AUVERGNE	0,66	1,99	3,97	6,61	9,24	11,90		5,73	130,12%
FRANCHE COMTÉ	1,80	1,80	3,80	6,50	8,90	11,00		5,63	126,10%
PACA	1,91	1,91	3,78	6,55	8,38	10,82		5,56	123,29%
BRETAGNE	2,49	2,49	4,26	6,06	7,72	9,54		5,43	118,07%
BOURGOGNE	2,00	2,00	4,00	6,35	8,00	10,00		5,39	116,47%
LORRAINE	1,75	1,75	3,60	5,80	8,75	10,15		5,30	112,85%
PICARDIE	1,19	1,19	3,57	5,95	8,33	10,71		5,16	107,23%
NORD-PAS DE CALAIS	1,39	1,39	3,53	5,66	7,81	10,00		4,96	99,20%
ALSACE	2,23	2,23	2,97	4,03	5,50	6,65	8,00	4,52	81,53%
ÎLE DE FRANCE ¹	1,70	1,70	2,96	4,65	5,48	6,54	7,85	4,41	77,11%
CORSE	0,46	0,91	1,83	2,74	3,66	5,34		2,49	0,00%
RA / Haute-Savoie				0,24€ le km					
MOYENNE	1,71	2,21	4,49	7,08	9,67	12,23	10,27	6,32	

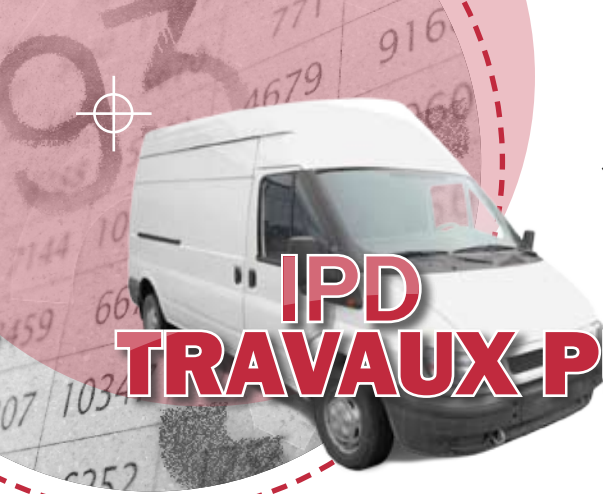
• LÉGENDE

³ Indemnité majorée de 25% en montagne.

⁴ Agence ou bureau de Courly: zone 1 de 0 à 10km. Hors Courly: zone 1a de 0 à 4km : 2,6, 1b de 4 à 10 km: 3,31.

PUBLICATION SPÉCIALE
**SALAIRES
 2007-08**

**IPD
 TRAVAUX PUBLICS**



TRAJET ❖

**Ordre
 alphabétique**

	Zone 1a 0 à 5 km	Zone 1b 5 à 10 km	Zone 2 10 à 20 km	Zone 3 20 à 30 km	Zone 4 30 à 40 km	Zone 5 40 à 50 km	Zone 6 50 à 60 km	Zone 7 60 à 70 km	Application
ALSACE	2,10	2,10	2,75	3,78	5,18	6,33	7,57		01/01/2008
AQUITAINE	1,61	1,61	3,04	4,26	5,67	7,21			01/01/2008
AUVERGNE	0,69	1,53	2,53	3,86	5,15	6,52			01/01/2007
BOURGOGNE	1,50	1,50	2,85	4,15	5,45	6,75			01/03/2007
BRETAGNE	1,42	1,42	1,88	2,87	3,81	4,79			01/01/2008
CENTRE	1,14	1,97	3,21	3,94	4,94	6,17	7,48	8,89	01/01/2007
CHAMPAGNE- ARDENNE	1,75	1,75	3,35	4,40	5,41	7,86			01/01/2007
CORSE	0,30	0,76	1,52	3,05	4,57	6,86			01/03/2000
FRANCHE COMTÉ	1,35	1,35	2,70	3,55	5,75	7,20			01/01/2007
ÎLE DE FRANCE ¹	1,90	1,90	2,82	4,39	5,28	6,50	7,44		01/01/2007
LANGUEDOC- ROUSSILLON	0,91	1,73	2,87	4,03	5,18	6,32			01/01/2007
LIMOUSIN ²	1,27	1,53	2,73	3,96	5,09	6,17	6,88		01/01/2007
LORRAINE	1,18	1,18	2,39	3,54	4,76	5,99			01/01/2008
MIDI PYRÉNÉES	0,95	1,75	3,60	4,60	6,10	7,80			01/01/2008
NORD-PAS DE CALAIS	1,30	1,30	1,83	3,14	4,48	5,54			01/01/2007
NORMANDIE	1,67	1,67	3,34	5,01	6,68	8,35			01/05/2005
PAYS DE LA LOIRE	0,60	1,20	2,35	3,50	4,65	5,80			01/04/2005
PICARDIE	1,20	1,20	2,40	3,60	4,80	6,00			01/01/2007
POITOU-CHARENTES	1,10	1,65	3,30	5,15	6,13	7,76			01/10/2007
PACA	2,17	2,17	3,22	4,34	5,08	6,13			01/01/2008
RHÔNE-ALPES									
• Ain ³	0,44	1,04	2,06	3,11	4,12	5,29			01/05/2006
• Ardèche-Drôme	0,50	0,90	2,36	3,52	4,94	5,88			01/01/2007
• Haute-Savoie				0,24€ le km					01/08/1998
• Isère	0,54	1,58	3,08	4,75	6,42	8,02			01/01/2007
• Loire	0,85	0,85	2,57	3,46	5,04	6,46			01/01/2007
• Rhône ⁴	1,37	1,37	2,63	3,85	5,06	6,19			01/02/2006
• Savoie	1,90	1,90	3,70	5,70	7,40	9,30			01/12/2003
MOYENNE	1,22	1,50	2,73	3,98	5,27	6,66	7,34	8,89	

❖ **LÉGENDE**

RA : Rhône-Alpes

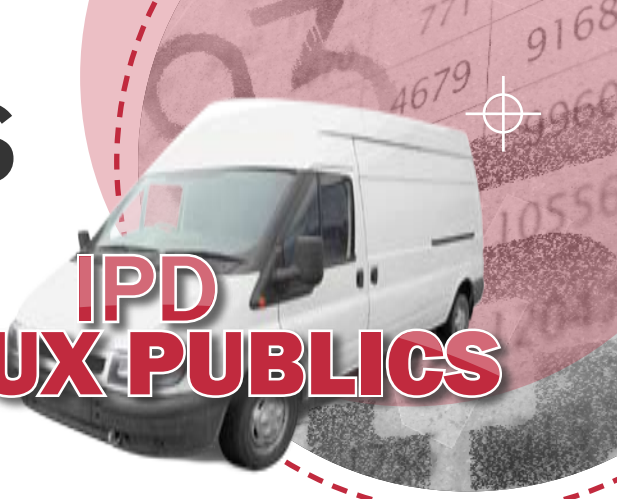
¹ Sauf cas de grands déplacements.

² La zone 6 concerne les ouvriers et ETAM non sédentaires.

PUBLICATION SPÉCIALE

SALAIRES 2007-08

IPD TRAVAUX PUBLICS



	Zone 1a 0 à 5 km	Zone 1b 5 à 10 km	Zone 2 10 à 20 km	Zone 3 20 à 30 km	Zone 4 30 à 40 km	Zone 5 40 à 50 km	Zone 6 50 à 60 km	Zone 7 60 à 70 km	Moyennes régionales	Ecart régionaux
RA / Savoie	1,90	1,90	3,70	5,70	7,40	9,30			4,98	85,82%
CENTRE	1,14	1,97	3,21	3,94	4,94	6,17	7,48	8,89	4,72	76,12%
NORMANDIE	1,67	1,67	3,34	5,01	6,68	8,35			4,45	66,04%
ÎLE DE FRANCE ¹	1,90	1,90	2,82	4,39	5,28	6,50	7,44		4,32	61,19%
ALSACE	2,10	2,10	2,75	3,78	5,18	6,33	7,57		4,26	58,96%
POITOU-CHARENTES	1,10	1,65	3,30	5,15	6,13	7,76			4,18	55,97%
MIDI PYRÉNÉES	0,95	1,75	3,60	4,60	6,10	7,80			4,13	54,10%
CHAMPAGNE- ARDENNE	1,75	1,75	3,35	4,40	5,41	7,86			4,09	52,61%
RA / Isère	0,54	1,58	3,08	4,75	6,42	8,02			4,07	51,87%
LIMOUSIN ²	1,27	1,53	2,73	3,96	5,09	6,17	6,88		3,95	47,39%
PACA	2,17	2,17	3,22	4,34	5,08	6,13			3,85	43,66%
AQUITAINE	1,61	1,61	3,04	4,26	5,67	7,21	3,90		3,79	45,52%
BOURGOGNE	1,50	1,50	2,85	4,15	5,45	6,75			3,70	38,06%
FRANCHE-COMTÉ	1,35	1,35	2,70	3,55	5,75	7,20			3,65	36,19%
LANGUEDOC- ROUSSILLON	0,91	1,73	2,87	4,03	5,18	6,32			3,51	30,97%
RA / Rhône ⁴	1,37	1,37	2,63	3,85	5,06	6,19			3,41	27,24%
AUVERGNE	0,69	1,53	2,53	3,86	5,15	6,52			3,38	26,12%
RA / Loire	0,85	0,85	2,57	3,46	5,04	6,46			3,21	19,78%
PICARDIE	1,20	1,20	2,40	3,60	4,80	6,00			3,20	19,40%
LORRAINE	1,18	1,18	2,39	3,54	4,76	5,99			3,17	18,28%
PAYS DE LA LOIRE	0,60	1,20	2,35	3,50	4,65	5,80			3,02	12,69%
RA / Ardèche-Drôme	0,50	0,90	2,36	3,52	4,94	5,88			3,02	12,69%
NORD-PAS DE CALAIS	1,30	1,30	1,83	3,14	4,48	5,54			2,93	9,33%
CORSE	0,30	0,76	1,52	3,05	4,57	6,86			2,84	5,97%
BRETAGNE	1,42	1,42	1,88	2,87	3,81	4,79			2,70	0,75%
RA / Ain ³	0,44	1,04	2,06	3,11	4,12	5,29			2,68	0,00%
RA / Haute-Savoie	24€ le km									
MOYENNE	1,22	1,50	2,73	3,98	5,27	6,66	7,34	8,89	3,67	

❖ LÉGENDE

³ Indemnité majorée de 25% en montagne.

⁴ Agence ou bureau de Courly: zone 1 de 0 à 10km. Hors Courly: zone 1a de 0 à 4km : 2,6, 1b de 4 à 10 km: 3,31.



PUBLICATION SPÉCIALE
**SALAIRES
 2007-08**

**IPD
 TRAVAUX PUBLICS**



**Ordre
 alphabétique**

Indemnité Application

ALSACE	9,50	01/01/2008
AQUITAINE	9,07	01/01/2008
AUVERGNE	8,78	01/01/2007
BOURGOGNE	10,00	01/03/2007
BRETAGNE	10,00	01/01/2008
CENTRE	10,25	01/01/2007
CHAMPAGNE- ARDENNE	9,00	01/01/2007
CORSE	7,62	01/03/2000
FRANCHE COMTÉ	8,70	01/01/2007
ÎLE DE FRANCE	9,65	01/01/2007
LANGUEDOC- ROUSSILLON	8,30	01/01/2007
LIMOUSIN	10,18	01/01/2007
LORRAINE	8,35	01/01/2008
MIDI PYRÉNÉES	9,75	01/01/2008
NORD-PAS DE CALAIS	9,10	01/01/2007
NORMANDIE	8,70	01/05/2005
PAYS DE LA LOIRE	9,00	01/04/2005
PICARDIE	9,00	01/01/2007
POITOU- CHARENTES	10,00	01/10/2007
PACA	9,75	01/01/2008
RHÔNE-ALPES		
• Ain ¹	8,69	01/05/2006
• Ardèche-Drôme	8,60	01/01/2007
• Haute-Savoie		01/08/1998
• Isère ²	8,69	01/01/2007
• Loire	8,82	01/01/2007
• Rhône	8,75	01/02/2006
• Savoie	8,35	01/12/2003

MOYENNE 9,10

**Ordre
 décroissant**

REPAS

Moyennes
régionales Ecart
régionaux

CENTRE	10,25	34,51%
LIMOUSIN	10,18	33,60%
BOURGOGNE	10,00	31,23%
POITOU- CHARENTES	10,00	31,23%
BRETAGNE	10,00	31,23%
MIDI PYRÉNÉES	9,75	27,95%
PACA	9,75	27,95%
ÎLE DE FRANCE	9,65	26,64%
ALSACE	9,50	24,67%
NORD-PAS DE CALAIS	9,10	19,42%
AQUITAINE	9,07	19,03%
PAYS DE LA LOIRE	9,00	18,11%
CHAMPAGNE- ARDENNE	9,00	18,11%
PICARDIE	9,00	18,11%
RA / Loire	8,82	15,75%
AUVERGNE	8,78	15,22%
RA / Rhône	8,75	14,83%
NORMANDIE	8,70	14,17%
FRANCHE-COMTÉ	8,70	14,17%
RA / Isère ²	8,69	14,04%
RA / Ain ¹	8,69	14,04%
RA / Ardèche- Drôme	8,60	12,86%
RA / Savoie	8,35	9,58%
LORRAINE	8,35	9,58%
LANGUEDOC- ROUSSILLON	8,30	8,92%
CORSE	7,62	0,00%
RA / Haute-Savoie		

MOYENNE 9,10

COMMENTAIRES

Avec un moyenne nationale des paniers qui dépasse à peine les 9€, notre Fédération BATI-MAT-TP CFTC se demande bien comment les employeurs évaluent leurs propositions. Sûrement pas sur les tarifs de leurs propres repas pris en extérieur. Et quel niveau de vie les syndicats signataires de ces accords estiment-ils offrir aux salariés en déplacement ?

Neuf euros pour se nourrir correctement, alors que même le midi, les menus « plat et entrée ou dessert » dépassent régulièrement les 12€ ? Notre Fédération BATI-MAT-TP CFTC juge cette grille inacceptable.

Les indemnités de trajet et de transport sont bien loin de compenser la faiblesse des paniers, avec des valeurs éloignées de près de 90% pour les trajets... et plus de 300% pour les transports !

Notre Fédération BATI-MAT-TP CFTC relève d'ailleurs un parallèle dérangeant mais logique entre les régions qui proposent les indemnités le plus basses et celles qui bordent nos frontières : Lorraine, Nord - Pas de Calais, Picardie... Comment s'étonner du nombre croissant de frontaliers et de la pénurie de main d'oeuvre, si les entreprises des régions limitrophes ne savent pas faire l'effort de garder auprès d'elles leurs salariés ? •

LÉGENDE

¹ Zone 1a : 0 à 4km - Zone 1b : 4 à 10km.

² Indemnité de repas de nuit: 10,41€.



Le 1%

Logement, pensez y !

- > **le PRÊT PASS-TRAVAUX®** 8 000 € à 1,5 % (hors assurance, sans frais de dossier) pour financer les travaux réalisés par une entreprise dans la résidence principale
- > **l'AVANCE LOCA-PASS®** Un prêt à 0 % pour le versement du dépôt de garantie
- > **la GARANTIE LOCA-PASS®** Une garantie du paiement des loyers pendant 3 ans, sans frais ni intérêt
- > **l'AIDE MOBILI-PASS®** Une subvention de 3 200 € prenant en charge certaines dépenses liées à la mobilité professionnelle
- > **le PRÊT ROBIEN** Un financement au taux de 1 % (hors assurance, sans frais de dossier) pour les investisseurs privés
- > **le CIL-PASS assistance®** Une aide personnalisée et gratuite pour le maintien dans le logement, en cas de difficultés financières.

N°Vert 0 800 88 10 48

**Faites bénéficier vos salariés de ces aides
en nous contactant au 01 44 31 19 13**

SALF 6-14 rue La Pérouse - 75784 PARIS Cedex 16
www.salfbip.com

PUBLICATION SPÉCIALE
**SALAIRES
 2007-08**

**BTP
 DOM-TOM**



❖ **GUYANE**

Applicable au 01/03/2005

Coef.	Salaire mensuel
125	1 096,57
140	1 110,07
150	1 125,30
160	1 138,84
180	1 198,06
195	1 238,88
205	1 349,86
235	1 547,03

❖ **MARTINIQUE**

Applicable au 01/03/2007

Position	Salaire horaire
OM	8,35
OS2	8,59
OS3	8,87
OQ1	9,41
OQ2	10,05
OQ3	10,93
OHQ	11,80
MOP	12,08
CE1	12,38
CE2	13,25

Transport :
 53,50€ au 01/11/2006

❖ **GUADELOUPE & DÉPENDANCES**

Applicable au 01/01/2007

Coef.	Salaire mensuel
157	1 271,70
162	1 312,20
172	1 393,20
182	1 474,20
202	1 636,20
217	1 757,70
227	1 838,70
230	1 863,00
242	1 960,20

❖ **LA RÉUNION - OUVRIERS**

Applicable au 01/09/2006

Coef.	Salaire horaire 35h	Salaire horaire 39h
102	8,61	8,30
103	8,68	8,36
105	8,83	8,41
112	9,32	8,72
118	9,75	9,13
126	10,34	9,67
137	11,12	10,40
145	11,68	10,93
159	12,68	11,87
173	13,69	12,80
187	14,68	13,76
201	15,69	14,68

❖ **LA RÉUNION - ETAM**

Applicable au 01/09/2006

Coef.	Salaire mensuel	Coef.	Salaire mensuel	Coef.	Salaire mensuel
300	1 257,37	500	1 894,85	680	2 442,99
310	1 289,24	530	1 990,48	700	2 504,95
325	1 337,07	540	2 022,35	710	2 535,90
345	1 400,82	550	2 054,22	730	2 597,85
370	1 480,50	565	2 102,03	745	2 644,32
380	1 512,38	575	2 133,91	755	2 675,30
400	1 576,12	585	2 165,78	780	2 752,74
415	1 623,93	600	2 213,59	800	2 814,68
425	1 655,80	620	2 277,33	820	2 876,63
435	1 687,67	630	2 285,74	830	2 907,62
450	1 735,48	645	2 333,56	845	2 954,08
465	1 783,29	655	2 365,43	860	3 000,53
480	1 381,11	665	2 396,52		



PUBLICATION SPÉCIALE

SALAIRES 2007-08

BTP DOM-TOM

❖ LA RÉUNION - IAC

Applicable au 01/09/2006

POSITION A

	Coef.	
moins de 24 ans	60	2 060,97
	65	2 212,08
de 24 à 26 ans	70	2 363,23
	75	2 514,35
de 26 à 28 ans	80	2 665,49
	85	2 816,60

POSITION B

1^{er} échelon

Catégorie 1

Si un salarié, dans un emploi et à un coefficient égal ou supérieur à 75 :

- n'a pas travaillé 5 ans	90	2 967,73
- a travaillé 5 ans	95	3 118,87

Catégorie 2

après 5 ans	100	3 269,99
	103	3 360,68

2^e échelon

Catégorie 1	108	3 511,80
-------------	-----	----------

Catégorie 2	120	3 874,52
-------------	-----	----------

POSITION C

1 ^{er} échelon	130	4 176,76
-------------------------	-----	----------

2 ^e échelon	162	5 143,99
------------------------	-----	----------

❖ LA RÉUNION - PANIER

Applicable au 01/07/2006

Hors zone 0	10,47€
-------------	--------

Dans la zone 0	6,98€
----------------	-------

❖ COMMENTAIRES

Outre-mer, le bilan est moins positif que pour 2006. Et pour cause. Certains minima n'ont pas évolué :

- depuis 2005 pour la Guyane
- depuis 2006 pour la Réunion.

Notre Fédération BATI-MAT-TP CFTC déplore ce blocage des négociations qui survient pourtant après un élan prometteur.

En 2006, nous regrettons déjà l'application de minima inférieurs au SMIC. Que dire, dès lors, de cette année 2007 ? La Guyane accuse un retard de près de 200€ à sa position la plus basse (coefficient 125), et le salaire horaire de la Martinique est inférieur de près de 10 centimes d'euros au SMIC.

Mais force est de constater que malgré tout, les minima proposés à la Réunion dépassent encore le SMIC, et sont bien supérieurs aux minima appliqués en métropole :

- + 17 centimes pour le salaire horaire des ouvriers
- un minimum mensuel qui dépasse les 2 300€ au coefficient 201 (le plus haut), contre une moyenne du coefficient 270 (bâtiment) à 1 842€ en métropole
- seul le coefficient 300 des ETAM est inférieur au SMIC 2007, alors qu'un ETAM au coefficient 860 touche au minimum 3 000€ !

Des exemples que devraient suivre beaucoup de représentants patronaux de l'hexagone !

PUBLICATION SPÉCIALE
**SALAIRES
 2007-08**

**Ouvriers
 CARRIÈRES & MATÉRIAUX**

OUVRIERS - SALAIRES GARANTIS ❖

 **Ordre
 alphabétique**

	OM 120	A OS 1 130	B OS 2 140	C OS 3 150	A OQ 1 160	B OQ 2 170	C OQ 3 185	OHQ 200	Chef d'équipe 225	Application
ALSACE	8,45	8,58	8,68	8,78	8,89	9,10	9,36	9,78	10,31	01/01/2008
AQUITAINE	8,44	8,55	8,65	8,70	8,80	8,94	9,15	9,40	9,90	01/09/2007
AUVERGNE	8,52	8,58	8,62	8,68	8,96	9,21	9,61	9,95	10,57	01/10/2007
BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ	8,44	8,52	8,61	8,70	8,81	8,92	9,12	9,35	9,75	01/07/2007
BRETAGNE	8,50	8,55	8,60	8,65	8,75	8,90	9,00	9,35	10,00	01/11/2007
BRETAGNE (Granit)	8,45	8,47	8,51	8,55	8,60	8,70	8,80	9,00		01/12/2007
CENTRE	8,54	8,67	8,79	8,92	9,10	9,25	9,50	9,75	10,11	01/01/2008
CHAMPAGNE-ARDENNE	8,45	8,55	8,65	8,75	8,92	9,08	9,20	9,67	10,30	01/01/2008
ÎLE DE FRANCE	8,27	8,35	8,45	8,55	8,65	8,87	9,15	9,60	10,00	01/09/2006
LANGUEDOC- ROUSSILLON	8,45	8,50	8,55	8,60	8,70	8,90	9,15	9,50	10,00	01/08/2007
LIMOUSIN	8,45	8,50	8,60	8,70	8,80	8,95	9,20	9,40	10,00	01/01/2008
LORRAINE	8,44	8,57	8,67	8,77	8,91	9,08	9,32	9,63	10,14	01/10/2007
MIDI PYRÉNÉES	8,27	8,36	8,45	8,54	8,71	8,89	9,16	9,43	9,87	01/01/2007
NORD-PAS DE CALAIS	8,45	8,51	8,57	8,67	8,83	9,04	9,24	9,54	10,10	01/11/2007
NORMANDIE	8,36	8,46	8,55	8,65	8,74	8,93	9,12	9,41	10,20	01/09/2007
PAYS DE LA LOIRE	8,45	8,55	8,60	8,70	8,85	9,00	9,30	9,55	10,00	01/01/2008
PICARDIE	8,27	8,52	8,58	8,66	8,84	9,06	9,21	9,48	10,05	01/12/2007
POITOU-CHARENTES	8,45	8,49	8,56	8,70	8,80	8,95	9,15	9,35	9,70	01/01/2008
PACA	8,30	8,32	8,40	8,50	8,65	8,80	9,10	9,50	10,00	01/12/2006
RHÔNE-ALPES	8,33	8,34	8,35	8,46	8,91	9,10	9,73	9,92	10,61	01/04/2007
MOYENNE	8,41	8,50	8,57	8,66	8,81	8,98	9,23	9,53	10,08	

Le syndicat des salariés du BTP

PUBLICATION SPÉCIALE

SALAIRES 2007-08

Ouvriers CARRIÈRES & MATÉRIAUX



Ordre
décroissant

	OM 120	A OS 1 130	B OS 2 140	C OS 3 150	A OQ 1 160	B OQ 2 170	C OQ 3 185	OHQ 200	Chef d'équipe 225	Moyennes régionales	Ecart régionaux
AUVERGNE	8,52	8,58	8,62	8,68	8,96	9,21	9,61	9,95	10,57	9,19	6,41%
CENTRE	8,54	8,67	8,79	8,92	9,10	9,25	9,50	9,75	10,11	9,18	6,32%
ALSACE	8,45	8,58	8,68	8,78	8,89	9,10	9,36	9,78	10,31	9,10	5,42%
RHÔNE-ALPES	8,33	8,34	8,35	8,46	8,91	9,10	9,73	9,92	10,61	9,08	5,19%
CHAMPAGNE-ARDENNE	8,45	8,55	8,65	8,75	8,92	9,08	9,20	9,67	10,30	9,06	4,96%
LORRAINE	8,44	8,57	8,67	8,77	8,91	9,08	9,32	9,63	10,14	9,06	4,91%
PAYS DE LA LOIRE	8,45	8,55	8,60	8,70	8,85	9,00	9,30	9,55	10,00	9,00	4,23%
NORD-PAS DE CALAIS	8,45	8,51	8,57	8,67	8,83	9,04	9,24	9,54	10,10	8,99	4,16%
PICARDIE	8,27	8,52	8,58	8,66	8,84	9,06	9,21	9,48	10,05	8,96	3,80%
LIMOUSIN	8,45	8,50	8,60	8,70	8,80	8,95	9,20	9,40	10,00	8,96	3,71%
AQUITAINE	8,44	8,55	8,65	8,70	8,80	8,94	9,15	9,40	9,90	8,95	3,62%
NORMANDIE	8,36	8,46	8,55	8,65	8,74	8,93	9,12	9,41	10,20	8,94	3,48%
LANGUEDOC-ROUSSILLON	8,45	8,50	8,55	8,60	8,70	8,90	9,15	9,50	10,00	8,93	3,39%
BRETAGNE	8,50	8,55	8,60	8,65	8,75	8,90	9,00	9,35	10,00	8,92	3,33%
BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ	8,44	8,52	8,61	8,70	8,81	8,92	9,12	9,35	9,75	8,91	3,22%
POITOU-CHARENTES	8,45	8,49	8,56	8,70	8,80	8,95	9,15	9,35	9,70	8,91	3,13%
ÎLE-DE-FRANCE	8,27	8,35	8,45	8,55	8,65	8,87	9,15	9,60	10,00	8,88	2,80%
MIDI PYRÉNÉES	8,27	8,36	8,45	8,54	8,71	8,89	9,16	9,43	9,87	8,85	2,53%
PACA	8,30	8,32	8,40	8,50	8,65	8,80	9,10	9,50	10,00	8,84	2,39%
BRETAGNE (Granit)	8,45	8,47	8,51	8,55	8,60	8,70	8,80	9,00		8,64	0,00%
MOYENNE	8,41	8,50	8,57	8,66	8,81	8,98	9,23	9,53	10,08	8,97	

des salariés du BTP

PUBLICATION SPÉCIALE
**SALAIRES
 2007-08**

**Ouvriers
 CARRIÈRES & MATÉRIAUX**



OUVRIERS - SALAIRES DE QUALIFICATION

 **Ordre
 alphabétique**

	OM 120	A OS 1 130	B OS 2 140	C OS 3 150	A OQ 1 160	B OQ 2 170	C OQ 3 185	OHQ 200	Chef d'équipe 225	Application
ALSACE	3,65	3,70	3,74	3,87	3,99	4,11	4,30	4,48		01/07/2005
AQUITAINE	3,61	3,91	4,21	4,51	4,81	5,11	5,56	6,01	6,76	01/09/2005
AUVERGNE	5,15	5,43	5,64	5,86	5,89	5,98	6,23	6,52	7,15	01/10/2007
BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ	4,76	4,78	4,79	4,81	4,86	4,91	5,06	5,47	6,15	04/09/2007
BRETAGNE	5,04	5,05	5,06	5,08	5,09	5,40	5,88	6,35	7,03	01/12/2005
BRETAGNE (Granit)	3,81	3,96	4,12	4,27	4,42	4,57	4,88	5,18		01/12/2006
CENTRE	2,94	3,05	3,16	3,27	3,38	3,50	3,66	3,84	4,12	01/01/2008
CHAMPAGNE-ARDENNE	2,91	2,97	3,03	3,09	3,16	3,31	3,60	3,89	4,38	01/01/2008
ÎLE DE FRANCE	5,04	5,12	5,24	5,41	5,59	5,85	6,37	6,89	7,75	01/09/2006
LANGUEDOC- ROUSSILLON	4,08	4,23	4,38	4,54	4,84	5,14	5,60	6,05	6,81	01/12/2005
LIMOUSIN	3,25	3,52	3,79	4,06	4,33	4,60	5,01	5,41	6,09	01/01/2008
LORRAINE	2,83	3,06	3,30	3,53	3,77	4,00	4,36	4,71		01/11/2005
MIDI PYRÉNÉES	3,96	4,04	4,12	4,19	4,27	4,50	4,84	5,18	5,75	01/01/2007
NORD-PAS DE CALAIS	3,28	3,55	3,82	4,10	4,37	4,64	5,05	5,46	6,14	01/02/2007
NORMANDIE	4,37	4,42	4,48	4,58	4,82	5,06	5,42	5,78	6,38	01/09/2006
PAYS DE LA LOIRE	4,83	4,95	5,06	5,17	5,28	5,49	5,56	6,15	6,76	01/01/2007
PICARDIE	3,22	3,32	3,42	3,50	3,59	3,73	3,93	4,15	4,48	01/01/2007
POITOU-CHARENTES	4,39	4,57	4,74	4,85	4,94	5,13	5,52	5,96	6,71	01/01/2001
PACA	4,84	4,90	5,00	5,08	5,29	5,45	5,93	6,40	7,20	01/12/2006
RHÔNE-ALPES	5,11	5,19	5,27	5,36	5,41	5,49	5,90	6,38	7,18	01/04/2007
MOYENNE	4,05	4,19	4,32	4,46	4,61	4,80	5,13	5,51	6,28	

Le syndicat des salariés du BTP

PUBLICATION SPÉCIALE

SALAIRES 2007-08

Ouvriers CARRIÈRES & MATÉRIAUX



Ordre
décroissant

	OM 120	A OS 1 130	B OS 2 140	C OS 3 150	A OQ 1 160	B OQ 2 170	C OQ 3 185	OHQ 200	Chef d'équipe 225	Moyennes régionales	Ecart régionaux
AUVERGNE	5,15	5,43	5,64	5,86	5,89	5,98	6,23	6,52	7,15	5,98	77,49%
ÎLE-DE-FRANCE	5,04	5,12	5,24	5,41	5,59	5,85	6,37	6,89	7,75	5,92	75,54%
RHÔNE-ALPES	5,11	5,19	5,27	5,36	5,41	5,49	5,90	6,38	7,18	5,70	69,05%
PACA	4,84	4,90	5,00	5,08	5,29	5,45	5,93	6,40	7,20	5,57	65,10%
BRETAGNE	5,04	5,05	5,06	5,08	5,09	5,40	5,88	6,35	7,03	5,55	64,73%
PAYS DE LA LOIRE	4,83	4,95	5,06	5,17	5,28	5,49	5,56	6,15	6,76	5,47	62,33%
POITOU-CHARENTES	4,39	4,57	4,74	4,85	4,94	5,13	5,52	5,96	6,71	5,20	54,28%
LANGUEDOC- ROUSSILLON	4,08	4,23	4,38	4,54	4,84	5,14	5,60	6,05	6,81	5,07	50,53%
BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ	4,76	4,78	4,79	4,81	4,86	4,91	5,06	5,47	6,15	5,07	50,26%
NORMANDIE	4,37	4,42	4,48	4,58	4,82	5,06	5,42	5,78	6,38	5,03	49,34%
AQUITAINE	3,61	3,91	4,21	4,51	4,81	5,11	5,56	6,01	6,76	4,94	46,64%
MIDI PYRÉNÉES	3,96	4,04	4,12	4,19	4,27	4,50	4,84	5,18	5,75	4,54	34,64%
NORD-PAS DE CALAIS	3,28	3,55	3,82	4,10	4,37	4,64	5,05	5,46	6,14	4,49	33,19%
LIMOUSIN	3,25	3,52	3,79	4,06	4,33	4,60	5,01	5,41	6,09	4,45	32,04%
BRETAGNE (Granit)	3,81	3,96	4,12	4,27	4,42	4,57	4,88	5,18		4,40	30,56%
ALSACE	3,65	3,70	3,74	3,87	3,99	4,11	4,30	4,48		3,98	18,06%
PICARDIE	3,22	3,32	3,42	3,50	3,59	3,73	3,93	4,15	4,48	3,70	9,89%
LORRAINE	2,83	3,06	3,30	3,53	3,77	4,00	4,36	4,71		3,70	9,61%
CENTRE	2,94	3,05	3,16	3,27	3,38	3,50	3,66	3,84	4,12	3,44	1,91%
CHAMPAGNE-ARDENNE	2,91	2,97	3,03	3,09	3,16	3,31	3,60	3,89	4,38	3,37	0,00%
MOYENNE	4,05	4,19	4,32	4,46	4,61	4,80	5,13	5,51	6,28	4,78	

des salariés du BTP

PUBLICATION SPÉCIALE
**SALAIRES
 2007-08**

**ETAM-CADRES
 CARRIÈRES & MATÉRIEAUX**

ETAM :: :: CADRES

VALEUR DU POINT au 01/01/2008 **6,20€**

Coefficient	Salaire mensuel
130	1 281
140	1 288
150	1 295
160	1 305
170	1 325
185	1 345
200	1 410
220	1 500
240	1 595
260	1 700
280	1 800
300	1 905
320	2 020
340	2 140
MOYENNE	1 564,93

SALAIRES GARANTIS
 au 01/01/2008

Coefficient	Salaire mensuel
130	4 401F
140	4 680F
150	4 959F
160	5 238F
170	5 517F
185	5 937F
200	6 418F
220	7 060F
240	7 701F
260	8 345F
280	9 886F
300	9 628F
320	10 269F
340	10 910F
MOYENNE	7 146,36F

SALAIRES DE QUALIFICATION
 au 01/10/1997

COMMENTAIRES

Après un premier pas en avant en 2006 et la négociation, non sans efforts, d'un certain nombre de minima égaux ou supérieurs au SMIC de la même année, notre Fédération BATI-MAT-TP CFTC n'a pas peur d'affirmer que 2007 est l'année de la débandade.

Moins de la moitié des régions propose un minimum ouvrier supérieur au SMIC de juillet 2007. Est-il même envisageable d'aborder la question des moyennes, alors que ce même SMIC 2007 n'est dépassé qu'au coefficient 130 ?

Pire, certaines régions n'ont même pas jugé utile de négocier des minima pour 2007, les négociateurs patronaux de ces régions préservant scrupuleusement leurs barèmes 2006. On compte parmi ces régions l'Île-de-France et la région PACA. D'autres régions accusent un retard de plus de 18 mois dans l'application de leurs salaires : négociations ajournées, reportées, extension retardée...

Notre Fédération BATI-MAT-TP CFTC est scandalisée par ces blocages, qui empêchent le salarié de faire valoir ses qualités professionnelles, et par conséquent d'évoluer.

Nos négociations portent également sur un point essentiel des salaires, que nous jugeons inadmissible : la disparition de la prime d'ancienneté. Un recul social dénoncé par notre Fédération BATI-MAT-TP CFTC, car :

- il empêche les salariés qui ont de l'ancienneté de voir leur niveau de vie progresser : quel intérêt de rester fidèle à son entreprise dans ce cas ?
- il pénalise les nouveaux salariés, qui sont pourtant déjà bloqués à des salaires au ras de pâquerettes.

Voilà pourquoi notre Fédération BATI-MAT-TP CFTC revendique des minima supérieurs à 1 400€ par mois, et la compensation de la perte de la prime d'ancienneté.



SALARIÉS DES ENTREPRISES ARTISANALES



Le **syndicat**
des salariés du **BTP**

La Fédération **BATI-MAT-TP** **CFTC**

est là pour vous aider, vous, salarié seul, qui êtes
isolé dans votre entreprise.

Si vous êtes salarié d'une entreprise artisanale et que vous souhaitez défendre votre statut, nous avons la possibilité de vous former à l'action sociale et syndicale par le biais du **CFESS** (budget 0,08/1000). C'est un dispositif actuellement en place au **FAF.SAB**. Nous prenons en charge pertes de salaires et frais de déplacements.

Si vous êtes intéressé, veuillez nous retourner le bulletin-réponse ci-dessous à l'adresse suivante :

Fédération BATI-MAT-TP CFTC
10/18 Villa St Michel 75018 PARIS



Congé de
Formation
Economique,
Sociale et
Syndicale

Nom : Prénom :

Adresse :

Code Postal : Ville :

Nom de votre entreprise :

☎ travail : ☎ domicile :

PUBLICATION SPÉCIALE
**SALAIRES
 2007-08**



**ARCHITECTES
 ÉCONOMISTES DE LA CONSTRUCTION**

**Ordre
 alphabétique**

	Valeur du point	Application
ALSACE	6,61	29/04/2007
AQUITAINE	6,49	08/04/2007
AUVERGNE ¹	6,60	01/01/2008
BASSE NORMANDIE	6,45	06/07/2007
BOURGOGNE ²	6,58	01/01/2008
BRETAGNE	6,41	06/07/2007
CENTRE	6,47	06/07/2007
CHAMPAGNE-ARDENNE	6,42	06/07/2007
CORSE	6,48	13/07/2007
FRANCHE COMTÉ ³	6,57	01/01/2008
HAUTE NORMANDIE	6,45	17/02/2007
ÎLE DE FRANCE		
Zone 1	6,91	15/02/2007
Zone 2	6,82	
LANGUEDOC-ROUSSILLON	6,37	13/07/2007
LIMOUSIN	6,74	05/05/2007
LORRAINE ⁴	6,60	01/01/2008
MIDI PYRÉNÉES ⁵		
31	6,60	01/01/2008
09,12,32,46,65,81,82	6,50	
NORD-PAS DE CALAIS ⁶	6,55	01/01/2008
PAYS DE LA LOIRE	6,655	06/07/2007
PICARDIE	6,47	28/03/2007
POITOU-CHARENTES	6,40	05/07/2007
PACA	6,45	01/07/2007
RHÔNE-ALPES		
07,26,42	6,42	17/02/2007
01,38,69,73,74	6,52	
MOYENNE	6,5414	

**ARCHITECTES •
 Ordre décroissant**

	Valeur du point
IDF Zone 1	6,91
IDF Zone 2	6,82
LIMOUSIN	6,74
PAYS DE LA LOIRE	6,655
ALSACE	6,61
AUVERGNE	6,60
LORRAINE	6,60
MIDI PYRÉNÉES 31	6,47
BOURGOGNE	6,58
FRANCHE COMTÉ	6,57
NORD-PAS DE CALAIS	6,55
RA 01,38,69,73,74	6,52
MIDI PYRÉNÉES 09,12,32,46,65,81,82	6,50
AQUITAINE	6,49
CORSE	6,48
CENTRE	6,47
PICARDIE	6,47
BASSE NORMANDIE	6,45
HAUTE NORMANDIE	6,45
PACA	6,45
CHAMPAGNE-ARDENNE	6,42
RA 07,26,42	6,42
BRETAGNE	6,41
POITOU-CHARENTES	6,40
LANGUEDOC-ROUSSILLON	6,37
MOYENNE	6,5414

• LÉGENDE

IDF : Ile-de-France
 RA : Rhône-Alpes

En attendant l'extension de leurs accords, certaines régions appliquent encore ces valeurs 2007 dans les entreprises qui ne sont pas adhérentes au syndicat patronal de la branche :

¹ *Auvergne:*
 29/04/2007 **6,40**

² *Bourgogne:*
 29/04/2007 **6,41**

³ *Franche-Comté:*
 28/03/2007 **6,40**

⁴ *Lorraine:*
 03/05/2007 **6,46**

⁵ *Midi-Pyrénées:*
 16/05/2007
 31 : **6,44**
 09,12,32,46,65,81,82 : **6,44**

⁶ *Nord-Pas de Calais:*
 08/04/2007 **6,35**

**• ÉCONOMISTES DE LA
 CONSTRUCTION**

	Valeur du point	Application
France	6,38	01/01/2008
Paris	6,74	01/01/2008
Ile-de-France	6,74	01/01/2008

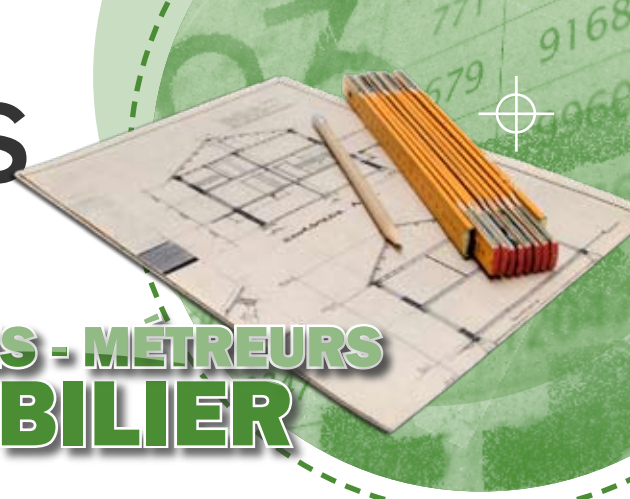
Nota : le premier coefficient débute à 200.



PUBLICATION SPÉCIALE

SALAIRES 2007-08

GÉOMÈTRES - MÉTREURS IMMOBILIER



❖ COMMENTAIRES

Notre Fédération BATI-MAT-TP CFTC fait pression sur les représentants des architectes en vue d'appliquer une valeur du point au moins égale à 7€ dans chaque région. Cela permettrait aux salariés dans les cabinets d'être payés décemment, c'est-à-dire à un minimum de 1400€ par mois. Malgré nos protestations et la pertinence de nos revendications, certains syndicats de salariés (ou qui s'en vantent), n'hésitent pas à suivre les propositions du collègue employeur, région par région, accord par accord. Résultat : au 13 juillet 2007, la région Languedoc-Roussillon appliquait un minimum inférieur au SMIC. Une région qui fait pourtant partie des six où l'activité architecturale est la plus présente !

Le secteur de l'architecture est-il à ce point déficitaire, que ses employeurs n'ont d'autre choix que d'offrir à leurs collaborateurs des minima à peine supérieurs au minimum légal ? Ce n'est pas ce qu'affirment les chiffres officiels, très positifs :

- des montants de travaux en progression de 12,2% entre 2005 et 2006
- 17% d'accroissement du montant des travaux dans le logement contrôlés par les architectes en 2005
- 14,5% de croissance dans le logement neuf...

Pas mieux chez les économistes de la construction, où le point national offre aux salariés du secteur un salaire de 1254€, soit le SMIC 2006 ! Notre Fédération BATI-MAT-TP CFTC crie au scandale.

Les géomètres et métreurs proposent un salaire supérieur au SMIC 2007, mais on est encore bien loin du salaire minimal décent revendiqué par notre Fédération BATI-MAT-TP CFTC.

Quant au secteur de l'immobilier, il propose au plus bas un minimum de 13607€ pour 13 mois, soit 1047€ par mois. Une situation précarisante que dénonce notre Fédération BATI-MAT-TP CFTC, et contre laquelle nous luttons avec toute la force de nos convictions. •

❖ GÉOMÈTRES - MÉTREURS

Applicable au 01/01/2008

Coefficient	Valeur du point
200	1 318
236	1 358
259	1 463,51
281	1 564,44
306	1 679,13
364	1 945,20
450	2 339,73
600	2 560,52
690	2 883,85
790	3 243,11
900	3 638,29

❖ IMMOBILIER

Applicable au 09/02/2007

Classif. du 11/12/1987		Classif. de l'avenant n°33*	
Niveau	Coefficient	Niveau	Minimum annuel**
I	241	E1	13 607
II	255		
III	270	E2	16 837
IV	290	E3	16 970
V	315	AM1	17 697
VI	335	AM2	19 635
VII	380	C1	20 595
VIII	440	C2	28 167
IX	510	C3	33 622
X	600	C4	38 063

* Nouvelle grille de classification applicable au 09/02/2007.

** Sur 13 mois, hors prime d'ancienneté.

des salariés du BTP

La formation,

un outil indispensable
à tous les âges !



Fédération
BATI-MAT-TP CFTC

251 rue du Faubourg St-Martin 75010 PARIS
01 44 85 73 46 - Fax. 01 44 85 73 47



Le syndicat
des salariés du **BTP**

INFOS PRATIQUES

CHIFFRES ET INDICES AU 1^{ER} JANVIER 2008

SALAIRES & FRAIS PROFESSIONNELS

S.M.I.C (depuis le 1^{er} juillet 2007)

- Horaire brut : 8,44 € - Horaire net : 6,62 €
- Mensuel brut : 1 280,07 € - Mensuel net : 1 004,86 €

APPRENTIS

- Salaire minimum (% du SMIC) : (Base 151,67 h)

Age de l'apprenti	Année d'exécution du contrat		
	1	2	3
- de 18 ans	25 %	37 %	53 %
18 à 20 ans	41 %	49 %	65 %
21 ans et +	53 %	61 %	78 %

Sauf dispositions conventionnelles plus avantageuses dans le BTP.

AVANTAGES EN NATURE

En l'absence de convention collective ou d'accord fixant des taux supérieurs, les avantages en nature sont évalués forfaitairement en fonction du minimum garanti depuis le 1^{er} janvier 2008 :

- Nourriture : 1 repas = 4,25 € (soit 1 M.G.)
1 journée = 8,50 € (soit 2 M.G.)

MINIMUM GARANTI (M.G.)

- 3,21 € (depuis le 1^{er} juillet 2007)

PLAFOND DE SÉCURITÉ SOCIALE

- Mensuel : 2 773 € - Trimestre : 8 319 € - Année : 33 276 €

TITRES-RESTAURANT

La contribution patronale est exonérée de cotisations Sécurité Sociale si elle est comprise entre 50 et 60% de la valeur du titre et ne dépasse pas 4,98 €.

FRAIS PROFESSIONNELS

Les allocations forfaitaires pour couvrir les frais professionnels liés à la nourriture et au logement sont exclues de l'assiette des cotisations de Sécurité Sociale pour les salariés en situation de travail particulière, et sont présumées utilisées conformément à leur objet si elles ne dépassent pas les plafonds suivants.

- Remboursement des frais de repas (par repas) : salariés en déplacement prenant leur repas au restaurant : en déplacement : 16,40 € à l'entreprise ; 5,50 € sur chantier : 8 €
- Frais de logement : salariés en déplacement ne pouvant regagner chaque jour leur résidence (par jour) : - Paris : 58,70 € - Province : 43,50 €

INDEMNITÉS & ARRÊT DE TRAVAIL

MALADIE (Indemnités journalières)

Cas général : la moitié du salaire brut journalier (moyenne sur 90 jours), dans la limite de 44,70 €.

Pour 3 enfants à charge : 66,66% du salaire brut journalier dans la limite de 59,60 € après le 31^{ème} jour.

ACCIDENT DU TRAVAIL

- Indemnités journalières : 60 % du salaire journalier (161,04 € max. pour 2007). 80 % du salaire à partir du 29^e jour (214,72 € max. pour 2007), dans la limite de 0,834% du plafond annuel de la Sécurité Sociale (268,41 € pour 2007).

MATERNITÉ ou PATERNITÉ (Indemnité journalière maximale)

- Alsace-Moselle : 70,33 €
- Autres : 71,80 €

Chômage & RÉINSERTION

Chômage ASSURANCE

- Montant de l'allocation d'aide au retour à l'emploi (- de 50 ans) : L'allocation d'aide au retour à l'emploi (ARE) est calculée à partir des anciens salaires, y compris les primes. Seuls les salaires soumis aux contributions de l'Assédic sont retenus. Les indemnités liées à la perte de l'emploi ne sont pas intégrées dans le salaire de référence.

Montant et durée de l'indemnisation - cas général :

Votre salaire mensuel brut	Inférieur à 1020,40 €	De 1020,40 € à 1117,57 €		De 1117,57 € à 1845,88 €		De 1845,88 € à 10356 €	
		75% de votre salaire brut	25,51 € par jour	40,4% du salaire journalier brut + 10,46 € par jour	57,4% du salaire journalier brut	3% de l'ancien salaire (retraite complémentaire)	11,37% de l'allocation (CSG/CRDS/retraite complémentaire) si votre allocation est supérieure au SMIC
Retenues sociales	-	-	-	-	-	-	-

Durée d'activité salariée	Limite d'indemnisation
6 mois d'activité au cours des 22 derniers mois	7 mois
12 mois d'activité au cours des 20 derniers mois	12 mois
16 mois d'activité au cours des 26 derniers mois	23 mois

ALLOCATIONS ET PRIME

- Allocation d'insertion : 10,22 € par jour.
- Allocation de solidarité spécifique (ASS) : 14,51 € par jour. Les ressources doivent être inférieures ou égales à 1 015 € pour un célibataire et 1 596,10 € pour un couple.
- Prime de retour à l'emploi : 1 000 € si le bénéficiaire de l'ASS a repris un emploi durant 4 mois à partir du 1^{er} septembre 2005.

BARÈME DES PRESTATIONS FAMILIALES

● A.F. (Allocations Familiales)

Nbre d'enfants	Montant
2	119,72 €
3	273,11 €
Par enfant en plus	153,39 €

● Majoration pour enfant à charge de plus de 11 ans

Âges	Montant
11 à 16 ans	33,67 €
+ 16 ans	59,86 €

● A.F.S. (Allocation de soutien familial)

Qualité	Montant
Taux plein	112,24 €
Taux partiel	84,18 €

● A.R.S. (Allocation de rentrée scolaire 2006-2007)

268,01 €

● A.P.E. (Allocation Parentale d'Éducation)

	Montant
Cessation totale d'activité	533,38 €
Activité < 50 %	352,68 €
Activité > 80 % au maxi	266,71 €

● Prime de démenagement

Montant pour 3 enfants : 897,89 €
Montant pour 4 enfants : 972,71 €
Majoration par enfant au-delà du 4 ^e : 74,82 €

● A.E.S. (Allocation d'Éducation Spéciale pour enfants handicapés)

Décision CDES	Montants
Allocation de base	119,72 €
1 ^{ère} catégorie	89,79 €
2 ^{ème} catégorie	243,18 €
3 ^{ème} catégorie	344,19 €

● R.M.I. (Revenu Minimum d'Insertion)

Nombre d'enfants	Seul	En couple
Aucun	440,86 €	661,29 €
1	661,29 €	793,55 €
2	793,55 €	925,81 €
Par enfant en plus	176,34 €	176,34 €

BULLETIN D'ADHÉSION

Fédération BATI-MAT-TP CFTC

A remettre à votre délégué syndical BATI-MAT-TP CFTC

Ou à adresser à :

- votre syndicat départemental BATI-MAT-TP CFTC
 - la Fédération BATI-MAT-TP-CFTC
- 251 rue du Faubourg St-Martin - 75010 PARIS

Je soussigné(e)

Né(e) le Téléphone fixe Mobile

Adresse personnelle

Profession Entreprise

Adresse de l'entreprise

Je déclare adhérer à la Fédération BATI-MAT-TP CFTC.

Fait à Le

Signature :



Éditeur : APDS - Association régie par la loi du 1^{er} juillet 1901 et enregistrée à la Préfecture de Nancy (n° 015 995)
 • 38 rue Émile Gallé 54000 NANCY
 03 83 67 48 78 / Fax. 03 83 67 47 85
 • Principal membre : Fédération BATI-MAT-TP CFTC
 • Dépôt légal : avril 2008
 Pour la publicité s'adresser à la rédaction

N° de commission paritaire : 1008 S 08098
 ISSN : 1955-5105

Directeur de publication : Patrick DEL GRANDE
 2^e trimestre 2008

Imprimé par : Imprimerie de la Centrale
 Parc d'activité Les Oiseaux - Rue des Colibris
 B.P. 78 - 62302 LENS Cedex

Toute reproduction totale ou partielle est subordonnée à l'autorisation écrite de la Fédération BATI-MAT-TP CFTC.

BATI-MAT-TP CFTC



Le **syndicat**
des salariés du **BTP**

251 RUE DU FAUBOURG ST-MARTIN 75010 PARIS
TELEPHONE: 01.44.85.73.46 (LIGNES GROUPEES) - TELECOPIE: 01.44.85.73.47